

SOLTVADKERT VÁROS POLGÁRMESTERE

HATÁROZAT

77/2020.(XII.22)

Soltvadkert Város Önkormányzata 2018-2023-ig szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2020. évi felülvizsgálata

A veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI.3.) Kormányrendelet 1. §-a alapján a Kormány az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó humánjárvány következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki. A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. §. (4) bekezdése alapján veszélyhelyzetben a települési önkormányzat Képviselő-testületének feladat- és hatáskörét a polgármester gyakorolja, melyre figyelemmel Soltvadkert Város Polgármestereként az alábbi határozatot hozom:

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-ában foglaltaknak megfelelően – Soltvadkert Város Önkormányzata 2018-2023-ig szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2020. évi felülvizsgálatát Határozat 1. sz. melléklete szerinti tartalommal jóváhagyom.

Felolós: Temerini Ferenc polgármester
Fodorné dr. Schiszler Terézia aljegyző

Határidő: 2020. december 31.

A határozatot kapják:

Polgármesteri Titkárság

Jegyzői Titkárság

Intézményvezetők

Roma Nemzetiségi Önkormányzat



Temerini Ferenc
polgármester



Dr. Viszkók Zoltán
jegyző

Helyi
Esélyegyenlőségi
Program

Soltvadkert Város Önkormányzata



2019-2023.

Türr István Képző és Kutató Intézet
Cím: 1054 Budapest, Széchenyi u. 14.
Telefon: 06-1-882-3454
email: ugyfelszolgalat@tkki.hu
web: www.tkki.hu
Felnőttképzési nyilvántartási szám: 01-0790-04
Intézményi akkreditációs lajstromszám: AL 0008



MAGYARY
PROGRAM



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projekt az Európai Unió támogatásával,
az Európai Szociális Alap
társfinanszírozásával valósul meg.

Tartalom

| | |
|--|----|
| Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) | 3 |
| Bevezetés | 3 |
| A település bemutatása | 3 |
| Értékeink, küldetésünk | 10 |
| Célok | 10 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) | 11 |
| 1. Jogszabályi háttér bemutatása | 11 |
| 2. Stratégiai környezet bemutatása | 16 |
| 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége | 19 |
| 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység..... | 41 |
| 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége..... | 58 |
| 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége | 63 |
| 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége | 70 |
| 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása | 74 |
| 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága | 76 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) | 77 |
| 1. A HEP IT részletei | 73 |
| Jövőképünk | 77 |
| Az intézkedési területek részletes kifejtése..... | 77 |
| 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) | 85 |
| 3. Megvalósítás | 85 |
| A megvalósítás előkészítése..... | 88 |
| A megvalósítás folyamata | 88 |
| Monitoring és visszacsatolás | 89 |
| Nyilvánosság..... | 89 |
| Érvényesülés, módosítás..... | 91 |
| 4. Elfogadás módja és dátuma..... | 91 |

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Soltvadkert Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolattrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Soltvadkert a volt Kiskőrösi Kistérség, jelenlegi Kiskőrösi Járás harmadik legnépesebb települése, amely Magyarország Dél-Alföldi Régiójában, Bács-Kiskun Megyében, a



(Forrás a kistérség hivatalos honlapja: www.kiskörös.hu/kisterseg)

Kiskunsági-homokhát középső területén helyezkedik el. A [Duna-Tisza közén](#), a [Kiskunsági Nemzeti Park](#) szomszédságában az [53-as](#) és [54-es közutak](#) kereszteződésében fekszik. Vonattal a [Budapest–Kelebia-vasútvonalon](#) érhető el. [Kiskőröstől](#) közúton 13 km-re délkeletre fekszik, [Kiskunhalastól](#) 20 km-re északnyugatra, míg a megyeszékhelytől, [Kecskeméttől](#) kb. 40 km-re délnyugatra van.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A település mintegy 10.886 hektáros területen fekszik. Népsűrűsége: 70,2 fő/km² A térségben a központi szerepet a múltban és a jelenben is Kiskőrös tölti be. Térségi szerepköréből fakadóan, valamint a közigazgatás 2013. január 1. napjától történt átszervezése kapcsán Kiskőrösön működik a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Járási Hivatala és Szakigazgatási Szervei (ÁNTSZ, Munkaügyi Kirendeltség és a Földhivatali Kirendeltség), itt üzemelnek a szakorvosi rendelők, a Városi Rendőrkapitányság, a Városi Bíróság, a Városi Ügyészség. A szolgáltatás, a kereskedelem és a munkahelyek biztosításának területén is térségi szerepkört tölt be a város. Kiskőrös elérhetősége jó, mind a vonattal, mind az autóbusszal, mind gépjárművel.

A város 1900-ban kapta a Soltvadkert nevet, előtte Vadkert volt, amely az itteni erdők-mezők egykori gazdag állatvilágára utal. A Vadkert nevééről és birtoklásáról szóló eddig ismert legrégebbi okmány 1376-ból származik, mely évszám a város alapítására utalva a város címerében is szerepel. A török hódoltság idején a vidék elnéptelenedett, lakatlan pusztává vált. A gazdálkodás fellendítése érdekében az 1740-es évek elején a báró Orczy család először német és szlovák, majd magyar családokat telepített birtokára, akik kitartó munkával termékeny területté tették a napsütötte és szélhordta homokbuckákat. A nagy tudású és haladó gondolkodású báró Orczy Lőrinc a homok megkötése, valamint a lakosság gyümölcssel és borral való ellátása érdekében rendelte el a szőlőtelepítést. A szorgalom tehetséggel párosulva nemzedékről nemzedékre szállt, mely virágzó szőlő és gyümölcs kultúrát teremtett. Az évmilliók alatt a Kárpátok vizeit az Alföldre vezető folyók feltöltötték a területet, legfinomabban szemcsézett hordalékukat rakták itt le. A Tisza terjedelmes **hordalékkúpokat** épített lelassult folyásával, óriás kanyarjaival új és új medret mélyítve magának, az elhagyott vízjárásokban pedig változatos élővilágot hagyott hátra. Másutt a durvább hordaléka nyomán **futóhomok** jött létre. Az eltérő alapkőzetten **különböző élőhelyek**, lösz- és homokpuszták biztosítják az egyedi növény- és állatvilág életfeltételeit.

A térség éghajlata bár mérsékelt övi, rendszeresen a **szélsőséges időjárási helyzetek** is. Nyáron nem ritka a hosszan tartó 35°C feletti napi maximumhőmérséklet, a hosszan **elhúzódó aszály**, ami olykor komoly károkat okoz a mezőgazdaságnak. Az évi csapadékmennyiség jellemzően 500-600 mm.

A település lakói az évszázadok folyamán vallásuknak megfelelően több templomot építettek, amelyek meghatározó elemei a városközpontnak. Az egyik legszebb középület a volt Lukács-kúria, a mai Városháza, amely az 1820-as években épült, s jelenlegi formáját 1994-ben nyerte el. Számos emlékmű és szobor állít emléket az elődök helytállásának. A fejlődés következményeként a település **1993-ban** elnyerte a városi rangot.

A VÁROS DEMOGRÁFIAI JELLEMZŐI

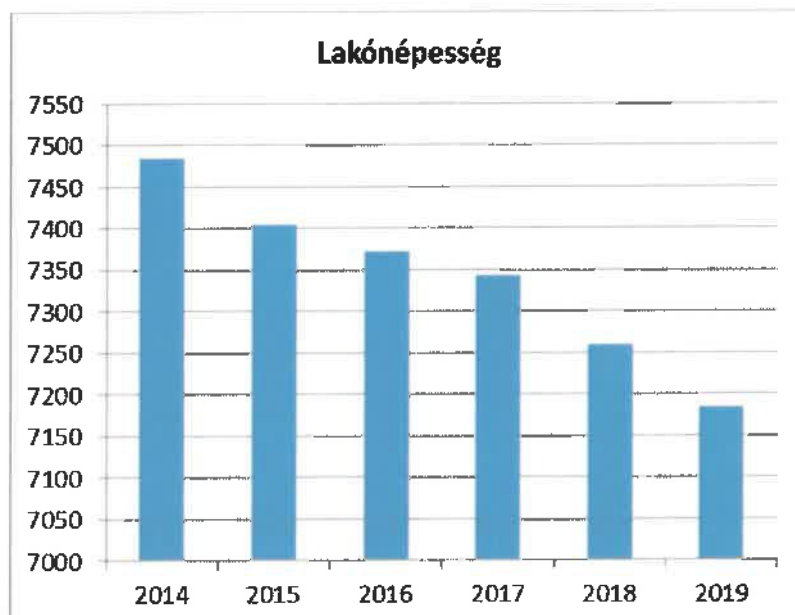
Népesedési adatok

1. számú táblázat – Lakónépesség száma az év végén

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

| Év | Fő (TS 0101) | Változás |
|------|-----------------|----------|
| 2014 | 7484 | bázis év |
| 2015 | 7405 | 98,94% |
| 2016 | 7372 | 98,50% |
| 2017 | 7342 | 98,10% |
| 2018 | 7259 | 96,99% |
| 2019 | 7184 | 95,99% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-STAR

A lakónépesség kismértékű, de folyamatos csökkenést mutat.

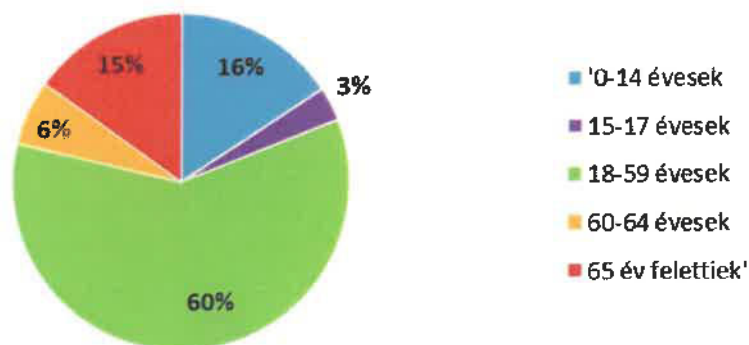
2019. évre a bázis évhez képest 4,01 %-kal csökkent a lakónépesség. A több éve megfigyelhető, kismértékű, de folyamatos lakónépesség-csökkenést az Önkormányzatnak jövőbeni fejlesztései tervezésekor figyelembe kell vennie. Lehetőségeit felhasználni a beavatkozás érdekében.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

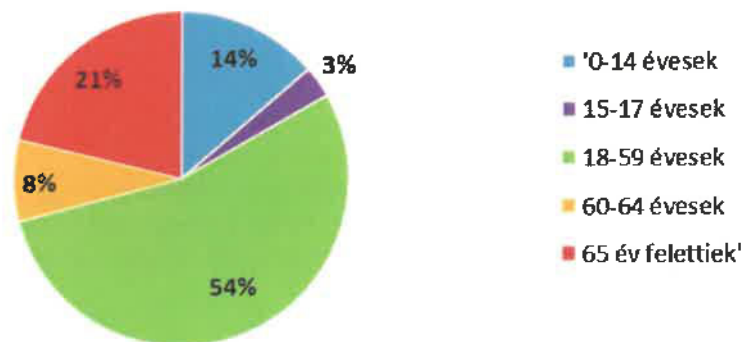
| Korcsoport | Fő | | | Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%) | |
|---|---------|------|--------------------|--|---------------|
| | Férfiak | Nők | Összesen (TS 0301) | Férfiak (TS 0303) | Nők (TS 0304) |
| Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302) | 3622 | 3830 | 7452 | 48,60% | 51,40% |
| 0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316) | | | 188 | 2,52 | |
| 0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307) | 570 | 524 | 1094 | 7,65% | 7,03% |
| 15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309) | 118 | 117 | 235 | 1,58% | 1,57% |
| 18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311) | 2164 | 2077 | 4241 | 29,04% | 27,87% |
| 60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313) | 225 | 300 | 525 | 3,02% | 4,03% |
| 65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315) | 545 | 812 | 1357 | 7,31% | 10,90% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Az állandó népességet különböző korcsoportokban vizsgálja a táblázat. Megállapítható, hogy amíg az állandó lakosságszámnál mindössze 2,08 %-kal magasabb a nők száma, addig a korcsoportos bontásnál nagyobb eltérés látható. A 65 év feletti korosztályban 3,51 %-kal magasabb a nők száma, melyből megállapítható, hogy 65 év felett lényegesen magasabb a férfihalandóság.

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

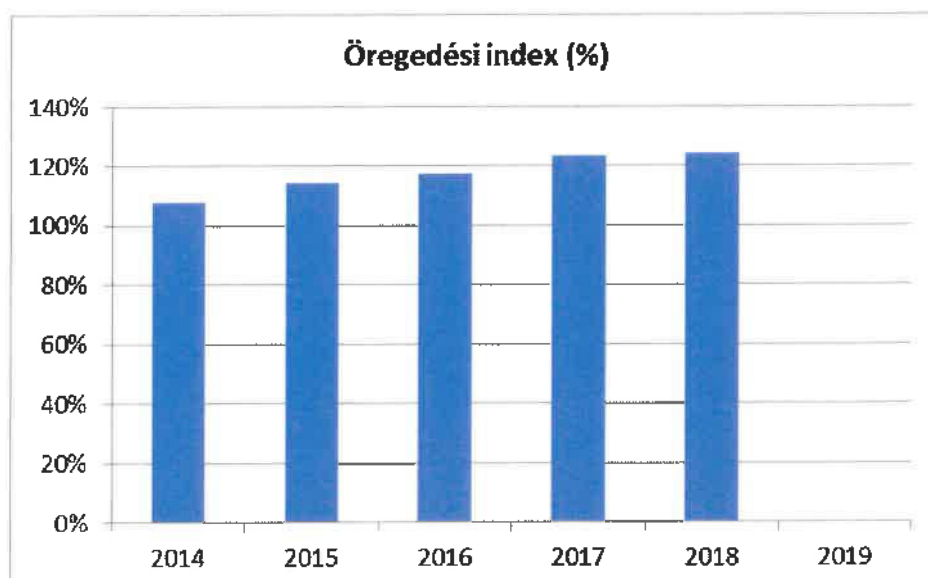
| Korcsoport | Fő | | Változás |
|-----------------------------------|------------|------------|-----------|
| | 2001 | 2011 | Fő |
| 15 éves gyermekek száma | n.a. | 102 | 102 |
| 16 éves gyermekek száma (TS 0501) | 105 | 88 | 193 |
| 17 éves gyermekek száma (TS 0502) | 107 | 69 | 176 |
| Összesen | 212 | 259 | 47 |

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat - Öregedési index

| Év | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327) | Öregedési index (%) (TS 0401) |
|------|--|---|-------------------------------|
| 2014 | 1256 | 1163 | 108,00% |
| 2015 | 1294 | 1131 | 114,41% |
| 2016 | 1303 | 1110 | 117,39% |
| 2017 | 1345 | 1092 | 123,17% |
| 2018 | 1357 | 1094 | 124,04% |
| 2019 | n.a. | n.a. | - |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A táblázat az állandó lakosságot két korcsoportban vizsgálja: 65 év felett és 0-14 év között. Az adatokból megállapítható, hogy 2014-ben megtorpant ugyan, de azt követően folyamatos növekedést mutat az öregedési index: 2012-ről 2017-re 8,23 %-kal nőtt. Sajnálatos módon a település elöregedő tendenciát mutat.

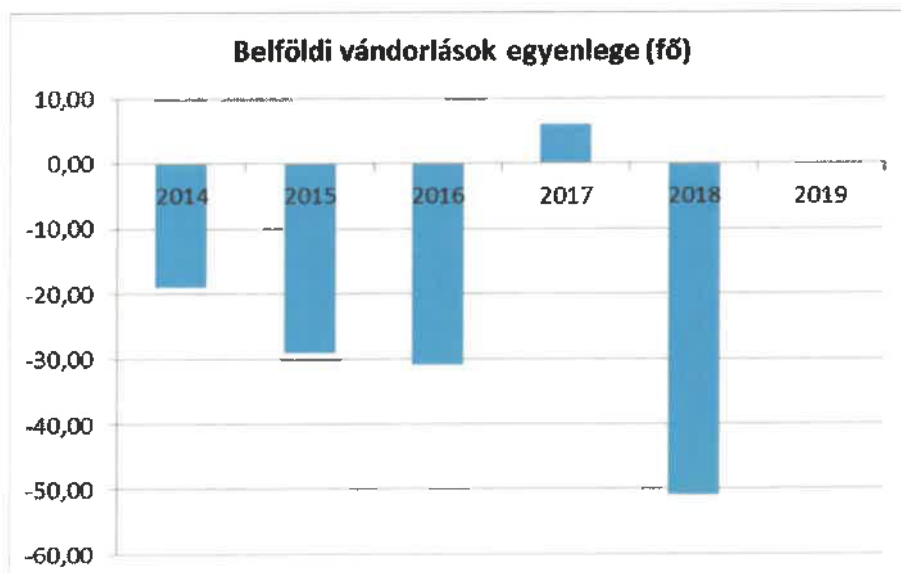
Az öregedési index egy statisztikai mutatószám százalékban kifejezve. Azt mutatja meg, hogy mennyi az idős (65 év feletti) népesség aránya a fiatal (14 év alatti) népességhez képest. Az öregedési index növekszik, ha az össznépességen belül emelkedik az időskorúak száma, az index csökken, ha emelkedik a születések száma és a 14 év alatti korosztály száma. Egy adott területi egység népességének korösszetételében, és így az öregedési indexében is, változást okoznak a ki- és beköltözések, a lakóhely változtatások is. Többnyire a fiatal, magasabb termékenységű korosztály költözik el, és az idősebbek maradnak helyben. A társadalmi öregedés jelensége európai és hazai szinten is jól dokumentált jelenség.

A város jelentős népességmegtartó erővel bír, de az elöregedő települések körébe sorolható. A városvezetés realizálta a népesedési problémát, ezért a jövőben olyan fejlesztések megvalósítása a cél, melyekkel a fiatalkorú népesség számára a helyben maradás érdekében több lehetőség, az időskorúak számára pedig magasabb életminőség biztosítható.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

| Év | Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601) | Elvándorlás (TS 0600) | Egyenleg | Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602) |
|------|--|-----------------------|----------|--|
| 2014 | 113 | 132 | -19,00 | -2,49 |
| 2015 | 121 | 150 | -29,00 | -3,82 |
| 2016 | 98 | 129 | -31,00 | -4,11 |
| 2017 | 141 | 135 | 6,00 | 0,8 |
| 2018 | 131 | 182 | -51,00 | -6,84 |
| 2019 | n.a. | n.a. | - | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

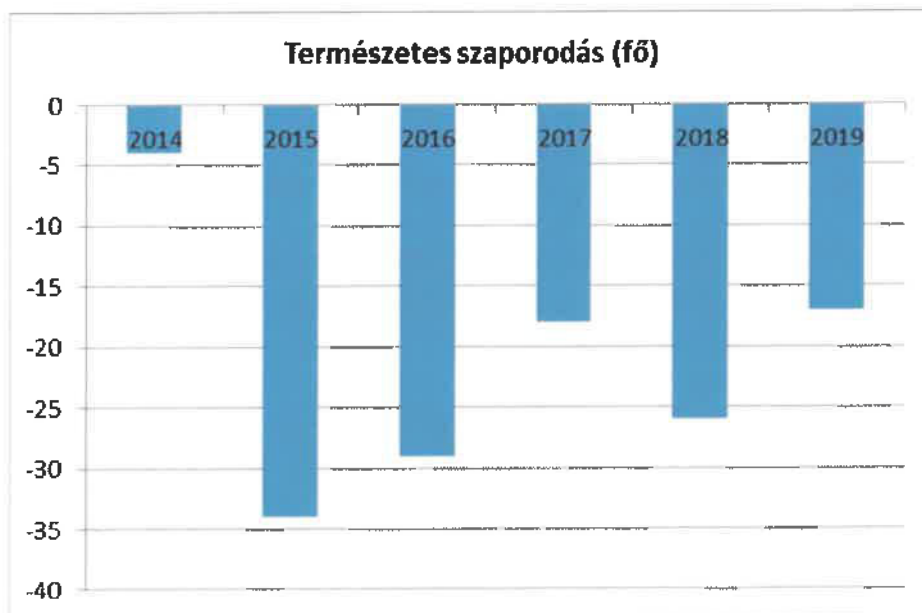


Soltvadkerten az állandó népességén belül az elvándorlás a 2015-ös évben volt kiugróan magas, majd az azt követő évben már visszaállt a korábbi szintre. Az odavándorlások száma szintén a 2015. évben volt jelentős, azóta azonban jelentős mértékben csökkent. A belföldi vándorlások egyenlege 2013-ban javult, azonban azóta folyamatosan nő a negatív egyenleg. Ez a tendencia figyelemfelkeltő abban a tekintetben, hogy a fiatalok számára vonzóbbá kell tenni a települést és olyan intézkedéseket kell tenni, amelyek a helyben maradásra ösztönöznek.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

| Év | Élveszületések száma (TS 0701) | Halálozások száma (TS 0702) | Természetes szaporodás (fő) (TS 0703) |
|------|-----------------------------------|--------------------------------|--|
| 2014 | 84 | 88 | -4 |
| 2015 | 58 | 92 | -34 |
| 2016 | 69 | 98 | -29 |
| 2017 | 69 | 87 | -18 |
| 2018 | 58 | 84 | -26 |
| 2019 | 58 | 75 | -17 |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Soltvadkert születési adatait tekintve az élveszületések száma jelentős ingadozást mutat. A halálozási adatokat vizsgálva megállapítható, hogy azok száma a vizsgált időszak minden évben meghaladta a születések számát és a 2013-14-es megtorpanást követően folyamatos emelkedést mutat. A természetes szaporodás mutatója 2015-ben jelentős negatív elmozdulást mutat, mely a következő évben már javult. Ezek az adatok szintén a település elöregedési tendenciáját támasztják alá.

Értékeink, küldetésünk

Soltvadkert legfontosabb gazdasági ága a mezőgazdaság. Adottságai - a természeti és társadalmi, gazdasági erőforrások szerint is - elsősorban a mezőgazdaságnak kedveznek. Hagyományosan a szántóföldi művelés és a zöldség- gyümölcsstermelés, valamint a szőlőfeldolgozás dominál. A legnagyobb borászatok korszerű feldolgozóeszközökkel, reprezentatív kóstoló helyiségekkel rendelkeznek, kínálatukban mind az asztali, mind a prémiumkategóriás bor helyet foglal. Soltvadkertben található az ország legnagyobb egybefüggő cserjő és csereszegi fűszeres szőlőültetvénye, és a Soltvadkerti Hegyközség az ország legnagyobb hegyközsége.

A rendszerváltás után számos magánvállalkozás indult be, különösen a műanyag feldolgozásra létesültek modern üzemek, melyek folyamatosan fejlődtek. Az elmúlt 5 év fejlesztései hatására mára kijelenthető, hogy a műanyagipar a legnagyobb foglalkoztató a városban.

Soltvadkertben jelentős a vállalkozások száma, melyek többsége a kereskedelemben és az iparban tevékenykedik, de jelentős a mezőgazdasági szolgáltató, vendéglátó és közlekedési vállalkozók száma is.

A városban az infrastruktúra 100%-ban kiépült, és a 35 km-re levő autópályával a település kiváló lehetőség a beruházóknak.

A mezőgazdaság, de különösen a bortermelés meghatározó szerepe a jövőben is megmarad. Viszont törekedni kell egyrészt a mezőgazdaságra épülő iparágak (élelmiszeripar, könnyűipar), másrészt a gazdaság más területeinek fejlesztésére. Figyelmet érdemel a gazdasági fejlődés háttérét nyújtó infrastrukturális ellátottság fejlesztése is.

Statisztikai adatok mutatják, hogy a megyén belül a Kiskőrösi Járás azon járások közé tartozik, ahol alacsonyabbak a munkabérek a megyei átlagbérhez képest. Ez az adat figyelemre méltó a település népességmegtartó képessége szempontjából.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Soltvadkert Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel) és a helyi általános iskolát fenntartó Magyarországi Evangélikus Egyházzal
- a szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

A kialakult együttműködési rendszer továbbfejlesztése, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira,
- valamint Magyarország Alaptörvényébe foglaltakra:

„ALAPVETÉS

- *O) cikk*
- *Mindenki felelős önmagáért, képességei és lehetőségei szerint köteles az állami és közösségi feladatok ellátásához hozzájárulni.*

- *(1) A természeti erőforrások, különösen a termőföld, az erdők és a vízkészlet, a biológiai sokféleség, különösen a honos növény- és állatfajok, valamint a kulturális értékek a nemzet közös örökségét képezik, amelynek védelme, fenntartása és a jövő nemzedékek számára való megőrzése az állam és mindenki kötelessége.*
- SZABADSÁG és FELELŐSSÉG
- II. cikk
- *Az emberi méltóság sérthetetlen. Minden embernek joga van az élethez és az emberi méltósághoz, a magzat életét a fogantatástól kezdve védelem illeti meg.*
- IV. cikk
- *(1) Mindenkinek joga van a szabadsághoz és a személyi biztonsághoz.*
- XI. cikk
- *(1) Minden magyar állampolgárnak joga van a művelődéshez.*
- XII. cikk
- *(1) Mindenkinek joga van a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához, valamint a vállalkozáshoz. Képességeinek és lehetőségeinek megfelelő munkavégzéssel mindenki köteles hozzájárulni a közösség gyarapodásához.*
- *(2) Magyarország törekszik megteremteni annak feltételeit, hogy minden munkaképes ember, aki dolgozni akar, dolgozhasson.*
- XIII. cikk
- *(1) Mindenkinek joga van a tulajdonhoz és az örökléshez. A tulajdon társadalmi felelősséggel jár.*
- XV. cikk
- *(1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes.*
- *(2) Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.*
- *(3) A nők és a férfiak egyenjogúak.*
- *(4) Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.*
- *(5) Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.*
- XVI. cikk
- *(1) Minden gyermeknek joga van a megfelelő testi, szellemi és erkölcsi fejlődéséhez szükséges védelemhez és gondoskodáshoz.*
- *(2) A szülőknek joguk van megválasztani a gyermeküknek adandó nevelést.*
- *(3) A szülők kötelesek kiskorú gyermekükéről gondoskodni. E kötelezettség magában foglalja gyermekük taníttatását.*
- *(4) A nagykorú gyermekek kötelesek rászoruló szüleikről gondoskodni.*
- XVII. cikk
- *(3) Minden munkavállalónak joga van az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó munkafeltételekhez.*
- *(4) Minden munkavállalónak joga van a napi és heti pihenőidőhöz, valamint az éves fizetett szabadsághoz.*
- XIX. cikk
- *(1) Magyarország arra törekszik, hogy minden állampolgárának szociális biztonságot nyújtson. Anyaság, betegség, rokkantság, fogyatékoság, özvegyiség, árvaság és önbibáján kívül bekövetkezett munkanélküliség esetén minden magyar állampolgár törvényben meghatározott támogatásra jogosult.*
- XX. cikk
- *(1) Mindenkinek joga van a testi és lelki egészséghez.*
- XXV. cikk

- *Mindenkinek joga van abhoz, hogy egyedül vagy másokkal együtt, írásban kérelemmel, panasszal vagy javaslattal forduljon bármely közhatalmat gyakorló szervhez*
- **XXIX. cikk**
- *(1) A Magyarországon élő nemzetiségek államalkotó tényezők. Minden, valamely nemzetiséghez tartozó magyar állampolgárnak joga van önazonossága szabad vállalásához és megőrzéséhez. A Magyarországon élő nemzetiségeknek joguk van az anyanyelvhasználathoz, a saját nyelven való egyéni és közösségi névhasználathoz, saját kultúrájuk ápolásához és az anyanyelvű oktatásához.*
- *(2) A Magyarországon élő nemzetiségek helyi és országos önkormányzatokat hozhatnak létre.*
- *(3) A Magyarországon élő nemzetiségek jogaira vonatkozó részletes szabályokat, a nemzetiségeket és a nemzetiségként való elismerés feltételeit, valamint a helyi és országos nemzetiségi önkormányzatok megválasztásának szabályait sarkalatos törvény határozza meg. Sarkalatos törvény a nemzetiségként való elismerést meghatározott idejű honossághoz és meghatározott számú, magát az adott nemzetiséghez tartozónak valló személy kezdeményezéséhez kötheti.*
- **XXX. cikk**
- *(1) Teherbíró képességének, illetve a gazdaságban való részvételének megfelelően mindenki hozzájárul a közös szükségletek fedezéséhez.*
- *(2) A közös szükségletek fedezéséhez való hozzájárulás mértékét a gyermeket nevelők esetében a gyermeknevelés kiadásainak figyelembevételével kell megállapítani.”*

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi program intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz:

- **EU 2020. stratégia:**

Az EU 2020 stratégia az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és abhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell, két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/ társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

- **Nemzeti Reform Program:**

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközeit tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek. A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

- **Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia, –**

MÉLYSZEGÉNYSÉG, GYERMEKSZEGÉNYSÉG, ROMÁK – (2011–2020)

Magyarország egyik legsúlyosabb gondja a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén, valamint a települések periferiáján növekvő és újonnan kialakuló rossz lakhatási körülmények. Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben.

A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoportba tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától. Ugyanakkor a romák etnikai csoportjára külön figyelmet kell fordítanunk, hiszen a tapasztalatok azt mutatják, hogy a szegények között is ők a legszegényebbek, és eddig őket érték el legkevésbé a felzárkóztató programok. A „kifejezett, de nem kizárólagos” (explicit but not exclusive) célzás uniós alapelveinek megfelelően a roma népesség bevonásához szükség van speciális eszközökre és megközelítésre.

- **„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia:**

A *Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia* szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, ez a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

- **Roma Integráció Évtizede Program:**

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervéről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

- **Idősügyi Nemzeti Stratégia 2009-**

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta el az *Idősügyi Nemzeti Stratégia* című stratégiai programot 81/2009. (X.2.) OGY határozattal. Az Országgyűlés felkérte a Kormányt, hogy az Idősügyi Nemzeti Stratégiában foglalt célkitűzéseket, prioritásokat, preferenciákat képviselje és érvényesítse jogalkotó és végrehajtó tevékenysége során, kiemelve az időseket érintő kormányzati döntéseket, programokat és cselekvési terveket. Az Idősügyi Nemzeti Stratégiában foglaltak összhangban vannak az ENSZ alapelveivel, az Európai Unió törekvéseivel, a Társadalmi Befogadásról szóló közös Memorandummal, a Lisszaboni Stratégiával, a Berlini Nyilatkozattal, az AGE vezérelveivel, az Európai Szociális Chartával, a magyarországi Idősügyi Chartával, valamint az Európai Bizottság Közleményével, melyet a Tanácshoz, az Európai Parlamenthez és a Gazdasági és Szociális Bizottsághoz intézett. Összhangban van az Öregedésről szóló Madridi Nemzetközi Cselekvési Tervvel, az ENSZ Egészségügyi Szervezete, a WHO által 2001-ben publikált, az idősügyi politikát meghatározó alapidokumentumával, melynek címe az Aktív Időskor (Active Ageing – Policy Framework) is. Az Európai Unió Szociálpolitikai Ütemterve célkitűzésként határozza meg a humánszolgáltatások modernizálását és fejlesztését a társadalmi és demográfiai struktúrák változásaira adott válaszként úgy, hogy a védelem szerepe produktív tényezőként jelenjen meg. A magyarországi időspolitika egyik legfontosabb megoldandó kérdése az időskoriak diszkriminációjának megszüntetése és esélyegyenlőségének megteremtése.

Ma még sok idősebb ember kitett az elszigetelődés, az egészségi problémák, az ellátásokhoz való hozzáférés kockázatainak. A társadalmi részvétel azt is jelenti, hogy az egyén milyen intenzitással használja fel képességeit, tudását, egyéniségének sajátos adottságait más emberek, szűkebb vagy tágabb közösségek hasznos szolgálatára, gazdagítására, illetve milyen mértékben veszi igénybe mások adottságait saját élete alakításában. Ebben az értelemben a társadalmi részvétel, illetve a közösségek aktív létét

feltételezi, hogy az egyén továbbra is befolyásolja nemcsak saját maga, hanem a különböző közösségek életét, hozzáadja tudását, normáinak érvényesítését, munkáját, bizalmát, egyéniségének színtét, jellegét a közösség egészéhez.

- **Nemzeti Ifjúsági Stratégia 2009-2024.**

Az Országgyűlés 88/2009. (X. 29.) határozatával fogadta el. Abból a felismerésből kiindulva, hogy az ifjúsági korosztályok nemzetünk felemelkedésének és társadalmunk megújulásának meghatározó alapját jelentik, továbbá felismerve e korosztályok társadalmi integrációjának szükségességét és támogatva a felelős társadalom kialakításában, a közösségi kapcsolatok fejlesztésében és az esélyegyenlőség megteremtésében betöltött szerepüket, valamint a népesség gazdasági aktivitásának előmozdítása és a társadalmi részvétel növelése érdekében a nemzeti értékek és az önbecsülés erősítésére.

- **Nemzeti Fenntartható Fejlődés Keretstratégia**

Az Országgyűlés 18/2013. (III.28.) sz. határozatával fogadta el a Nemzeti fenntartható fejlődés Keretstratégiáról szóló határozatát. „A hátrányos helyzetű csoportok segítése (önkéntesség) az újraelosztás növekedése nélkül járul hozzá e csoportok helyzetének javításához, emellett pedig kapcsolatot teremt az eltérő környezetben élő emberek között, erősítve a társadalmi szolidaritást. Az egyéb jellegű társadalmi intézményekben (pl. klubok, egyesületek) vállalt önkéntes tevékenység növekedése szintén a társadalom tagjai közötti kapcsolatokat, a közösségi összetartozást erősíti, amely közvetett módon hozzájárul a demokratikus döntéshozatalban rejlő értékek szélesebb körű felismeréséhez is. Az ilyen tevékenységek végzése önmagában jó például szolgálhat a szélesebb csoportok számára, azonban a családok keretében lehetőség nyílik ezeknek az értékeknek a nemzedékek közötti továbbadására is... Az egészségtudatos életmód számtalan módon kapcsolódhat a különböző tevékenységi körrel rendelkező társadalmi szervezetek tevékenységéhez, így egyebek mellett a természetvédelemhez, a sporthoz vagy a szociális ügyekhez (pl. gyermekek, idősek, hátrányos helyzetű csoportok segítése) is. A Keretstratégia ezért ajánlja az egészségtudatos magatartásminták megjelenítését a szervezetek alapvető tevékenységének végzése során. A gyermekszegénység csökkentése érdekében fontos a lehető legkorábbi életkorban történő beavatkozás, vagyis a 0-3 éves korosztály és szülei számára lehetővé tenni az egészségügyi, gondozási, fejlesztési, szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférést, a szülői kompetenciák erősítését. Ehhez a helyben elérhető szolgáltatások együttműködésének erősítése szükséges. A későbbi életkorban a hátrányos helyzetű gyermekek 3 éves kortól történő óvodáztatása, majd hozzáférésük a minőségi, integrált oktatáshoz a sikeres iskolai karrier megalapozása és a lemorzsolódás csökkentése érdekében elengedhetetlen. A leszakadó társadalmi csoportok – különösen a romák – és térségek kiemelt kezelése, a szegénység csökkentése a kormányzat által nemcsak az emberi erőforrások fejlesztése, hanem a társadalmi integráció szempontjából is fontos. A leszakadó térségek lakosainak az alapvető infrastruktúra hiányában kevés esélyük van a kitörésre a mélyszegénységből, a munka hiánya pedig a társadalmi élet minden területén (pl. értékrendszer, kultúra) a szegregációt erősíti. A mélyszegénység aláássa a társadalmi igazságosság érvényesülésébe vetett hitet is. Az e térségekbe irányuló, megfelelően tervezett komplex, többek között oktatási és képzési, egészségügyi, gazdaságfejlesztési, valamint lakhatási programok ezért a társadalmi összetartozást is szolgálják. A társadalmi kérekesztettség mérséklését és a munkahelyteremtést célzó programok indításával (például a közszolgáltatások javításával) lehetőség nyílik a munkába bevonható polgárok körének növelésére. Ez amellett, hogy erősíti a társadalmi kohéziót, hozzájárul a humántőke növeléséhez, illetve az eltartottak számának csökkentéséhez, ezáltal a gazdasági tőkét is erősítve.”

- **Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)**

Az Országgyűlés 15/2015. (IV.7.) sz. határozatával fogadta el az Országos Fogyatékosügy Programról szóló határozatát, melyben felkéri a Kormányt, hogy jogalkotó és végrehajtó tevékenységében érvényesítse a Programban elfogadott elveket, feladatokat és célkitűzéseket, dolgozzon ki 2015–2018. évekre vonatkozó Intézkedési Tervet, számoljon be a célkitűzések megvalósulásáról az Országgyűlésnek. Az Országgyűlés felkéri a kormányzati és civil szervezeteket, hogy tegyenek meg mindent a Programban megfogalmazott célok megvalósításáért, a tömegtájékoztató szervek vezetőit és munkatársait, hogy vállaljanak részt a Program megismertetésében, a fogyatékos személyeket arra, hogy közösségi, helyi,

kistérségi, megyei, regionális és országos szinten vállaljanak aktív és kezdeményező szerepet saját jogaik biztosításában, vegyenek részt a sorsukat érintő kérdésekben.
Felkéri továbbá a felelős minisztert, hogy a programot tegye közzé az általa vezetett minisztérium honlapján felolvasó szoftverekkel használható elektronikus formában, magyar nyelven és könnyen érthető formátumban, továbbá a látássérültek érdekképviseletét ellátó országos szervezeten keresztül Braille-formátumban.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Soltvadkert Város Önkormányzata döntésein keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség biztosítása mellett a város valamennyi lakója számára, hiszen a jogszabályokban meghatározott, ilyen irányú kötelező feladatok ellátásán túl a nem önkormányzati fenntartású intézményekkel, társszervezetekkel, civil szerződésekkel, egyesületekkel és alapítványokkal közösen (gyakorta azok anyagi támogatása mellett) törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét a társadalmi élet minden területén.

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő rendeletek a következők:

- Soltvadkert Város Önkormányzatának mindenkor költségvetési rendelete
- Soltvadkert Város Önkormányzata Szervezeti és Működési Szabályzata
- Soltvadkert Város Önkormányzata helyi építési szabályokról szóló rendelete
- A helyi közművelődési feladatok meghatározásáról és ellátásáról szóló rendelet
- A Környezetvédelmi Alap létrehozásáról szóló rendelet
- A háziorvosi körzetekről szóló rendelet
- A védőnői körzetek kialakításáról szóló rendelet
- A lakások és helyiségek bérletéről szóló rendelet
- A tanyagondnoki szolgáltatás körzetének meghatározásáról szóló rendelet
- A pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátások, szociális szolgáltatások, valamint a gyermekvédelmi ellátások helyi szabályairól szóló rendelet
- Az államháztartáson kívüli forrás átadásáról és átvételéről szóló rendelet

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Soltvadkert Város Önkormányzata 2014-2019. évekre elfogadott Gazdasági Programja:

Megtartotta az előző ciklus értékeit és aktualizálta a jelenkor kihívásaihoz, figyelembe véve a bekövetkezett társadalmi-gazdasági folyamatokat és azok várható hatásait, melyekre figyelemmel új célokat fogalmazott meg. Munkahelyteremtés és lakosságmegegyezés, a fiatalok helyben tartásának elősegítése, a mezőgazdasági beruházások beindításának támogatása és elősegítése. A kultúra, oktatás, sport célkitűzései között szerepel programok, rendezvények szervezése minden korosztály számára.

A térségi szemlélet és a helyi értékek tisztelete azért vált a fejlesztések mércéjévé, mert hosszú távon a partnerségi kapcsolatok kialakításával, és az itt élő emberek képességeinek és igényeinek figyelembevételével élénkíthető a település gazdasága és kereskedelme. Ha több befektető települ a városba, abból újabb munkalehetőségek származnak. A több munkahely nagyobb jólétet biztosít a lakosság számára, amit a közszolgáltatások színvonala is követni fog. A mainál komfortosabb Soltvadkertet pedig még a jelenleginél is kevesebben hagynának el – a városvezetők reményei szerint.

Soltvadkert Város Településrendezési Terve:

A Képviselő-testület a felmerülő igények alapján gyakorta módosítja a rendezési tervet annak érdekében, hogy a vállalkozások fejlesztéséhez szükséges környezetet biztosítsa, előmozdítva ezzel munkahelyek létrehozását és bővítését.

Soltvadkert Város Sportfejlesztési Konceptiója:

Az Önkormányzat anyagi lehetőségi függvényében támogatja a városi sportrendezvényeket, a tulajdonát képező sportlétesítményeket fenntartja, működteti, és törekszik az épületek felújítására, korszerűsítésére, akadálymentesítésére. Együttműködik a helyi sportszervezetekkel. Gondozza a „Soltvadkert Város Sportjáért” és az „Év sportolója” kitüntetések.

Felújításra került az asztalitenisz terem és a birkózóterem épülete, valamint a futballpálya öltöző épülete, mely felújítások során az épületek fizikai akadálymentesítése is megoldódott. Az Önkormányzat tervei további sportfejlesztési célokat tartalmaznak: folyamatban van egy 200 méteres futókör és kültéri fitnesspark kivitelezése, melyek közelében tervezzük egy új sportcsarnok megépítését. A város meglévő egyetlen sportcsarnoka rendkívüli mértékben terhelt, hiszen délcélt a helyi általános iskola testnevelés óráinak szolgálatában áll, azt követően tudják a szakosztályok és civil közösségek használni. Ezt a problémát a városvezetésnek az elkövetkezendő években – forrás függvényében - kezelnie kell.

Támogatási okirattal rendelkezünk egy, a Birkózó Szakosztály részére – szintén térségi szemléletben – a Magyar Birkózó Szövetség és az EMMI támogatásával megépítendő birkózó csarnok kivitelezésére.

Soltvadkert Város Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiója:

A koncepció célja, hogy olyan helyi szociális ellátórendszer működjön, amelyben megvalósul a szolgáltatók közötti jó és hatékony együttműködés, a szolgáltatások elérhetőek, ismerik és elismerik az individualizált igényeket. A koncepció bemutatja a helyi szociális szolgáltató rendszer mellett az egészségügyi ellátórendszert is.

A Koncepciót a Képviselő-testület a 17/2014. (II.26) KT határozatával felülvizsgálta.

A Kossuth Lajos Evangélikus Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola közoktatási esélyegyenlőségi helyzetelemzése és intézkedési terve:

2017 augusztusában az intézmény elfogadta a 2017-2022. évekre szóló közoktatási esélyegyenlőségi helyzetelemzést és intézkedési tervet, mely az iskoláskorú gyermekek csoportjaira vonatkozó terület alapidokumentumaként funkcionál.

2020. évi felülvizsgálat: Az iskola fenntartását az Önkormányzat az oktatási rendszer átalakításakor 2012-ben adta át az Országos Evangélikus Egyház részére. Beiskolázási körzete Soltvadkertre és közvetlen környékére terjed ki. Az intézmény nyolc évfolyamos általános iskola, amelyben általános műveltséget megalapozó alapfokú nevelés és oktatás folyik, valamint alapfokú művészeti iskola, ahol a gyerekek zeneművészeti, képző- és iparművészeti, szín-és bábművészeti, továbbá táncművészeti ágakon tanulhatnak. Az iskola Alapító Okiratában felvállalta a sajátos nevelési igényű (SNI) tanulók integrált nevelését. Pedagógiai Programjában pedig a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel (BTMN) küzdő tanulók és a hátrányos (HH) és halmozottan hátrányos helyzetű (HHH) gyermekek képességkibontakoztató integrációs felkészítését. (Forrás: Alapító Okirat, Pedagógiai Program). Az általános iskolai férőhelyek száma 700 fő. Az iskola tanulói létszáma 550-600 fő között alakult az elmúlt időszakban. Évek óta tapasztalható mérsékelt, de folyamatos tanulói létszámcsökkenés, melyet főként a gyermekek születési számának csökkenése befolyásol. Az iskola részt vett a HEFOP-3.1.3. pályázat megvalósításában szövegértés-szövegalkotás, a matematika, az IKT területe, és felmenő rendszerben ezt bevezette. A 2009-2010-es tanévben a TÁMOP 3.1.4-es pályázat keretében újabb tanulócsoportokat vontak be a kompetencia alapú oktatásba, és új kompetenciaterületként lépett be az idegen nyelv angol nyelvből és német nyelvből.

A nevelőtestület alapvető feladatának tekinti, hogy a kiemelkedő képességű tanulók lehetőséget kapjanak tehetségük kibontakoztatására különböző szakkörökben, emelt szintű nyelvoktatási programokat nyújtó tanulócsoporthoz, illetve egyéni kiscsoportos foglalkozásokon. 2005-től biztosítják a német nemzetiségi nyelvoktatást azon tanulóknak, akiknek a szülei ezt a jogszabályokban meghatározott módon igénylik. A nevelőtestület által elfogadott alapelvek között szerepel az esélyegyenlőség biztosítása az iskolai életben, ezért fontos feladatnak tekintik a felzárkóztató programok szervezését. Soltvadkerten biztosított az oktatási szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés. Nincsenek azonnali beavatkozást igénylő sürgető hiányosságok. (Forrás: Köznevelési Esélyegyenlőségi Helyzetelemzés és Intézkedési Terv)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Soltvadkert Város Önkormányzata jelenleg nem vesz részt olyan intézményszerű társulásban, amely érintené az esélyegyenlőségi programot. Kapcsolódik azonban a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kiskőrösi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége tevékenységéhez az álláskeresők munkahelyhez juttatásában, felzárkóztató képzésében, közmunkaprogramok végrehajtása tekintetében. Együttműködünk továbbá e feladatok megvalósításában a helyi Roma Nemzetiségi Önkormányzattal.

Soltvadkert Város partner településként delegált képviselői útján aktívan részt vett Kiskőrösi Járási Esélyegyenlőségi Program kidolgozásában.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatokat a 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet 1. számú melléklete tartalmazza. A rendelet melléklete meghatározza az egységesen rendelkezésre álló statisztikai mutatókat a helyi esélyegyenlőségi program elkészítéséhez, illetve meghatározza azok forrását is. A jogszabály a mutatók forrásaként az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (a továbbiakban: TeIR) jelöli meg.

A TeIR web alapú informatikai rendszer, amelynek szolgáltatásai az Interneten keresztül érhetőek el. Az országos, területi (regionális, kiemelt térségi, megyei, kistérségi) és települési szervezetek a TeIR egységes adatbázisához az alkalmazási rendszeren (felhasználói felületen) keresztül csatlakoznak.

A TeIR adatbázisába folyamatosan kerülnek feltöltésre az ott kezelt adatok és információk.

A TEIR adatbázis jelenleg 2016-os adatokat tartalmaz.

A TeIR adatbázisa mellett szükséges volt felhasználni más forrásokat is. Az adatok gyűjtésében, adatszolgáltatásokban – az önkormányzat saját adatbázisán kívül – segítséget nyújtottak az alábbi partnerek:

- Egyesített Szociális Intézmény
- Kossuth Lajos Evangélikus Általános Iskola és AMI
- Soltvadkerti Óvodák és Bölcsőde
- Evangélikus Óvoda
- Gyöngyház Kulturális Központ
- Soltvadkerti Roma Nemzetiségi Önkormányzat

A helyi adatgyűjtés 2017-ig áll rendelkezésre.

Egyes esetekben – mint pl. a mélyszegénységben élők száma – semmilyen adatforrás nem áll rendelkezésre, az ellátó szervezetet igénybe vevők, gondozottak számából lehet következtetéseket levonni.

A HEP 2020. évi felülvizsgálatakor a TEIR adatbázisban elérhetők a 2018. évi adatok. A helyi adatgyűjtésben pedig 2019. évi adatok szerepelnek.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0-17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségben élőket. A helyben élő romák többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigánység és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt. (Cserti-Csapó-Orsós 2012)

Soltvadkert városra vonatkozóban nem készült felmérés a mélyszegénységben élők számáról, arra csak következtetni lehet különböző adatokból: így az aktív korúak ellátásában részesülők számából, az Egyesített Szociális Intézmény egyes szolgáltatásait igénybe vevők számából, a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek számából, a veszélyeztetett kiskorúak számából, továbbá nem egzakt adatokból, mint a falugondnokok tapasztalatai vagy az iskolai menzát üzemeltető tapasztalatai. A következtetéshez figyelembe kell venni, hogy a különböző mérések között átfedések vannak.

Különböző mérésekből arra következtetünk, hogy mélyszegénységben élők aránya településünkön a lakónépesség kb. 8-9%-a.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2011-ben készített felmérése szerint 470 fő, 113 roma család él Soltvadkerten. Ez a lakónépesség 6,1 %-a. Közülük 81 fő az iskoláskorú, azaz 6-14 év közötti gyermek. A 113 családból 96 család él mélyszegénységben, amely a roma lakosság mintegy 85 %-a. A családok 95 %-a összkomfortos házban él, melyből 90 % felújításra és korszerűsítésre szorul. A munkaképes korú roma népesség kb. 30 %-a rendelkezik állandó határozatlan idejű bejelentett munkaviszonnyal, a fennmaradó 70 % alkalmi munkából él. A roma lakosság iskolázottságát tekintve túlnyomó részben általános iskolát végzett, kisebb részben szakmunkásképző iskolát, 18 fő érettségizett és 1 fő rendelkezik főiskolai végzettséggel. Jelentős a száma az általános iskola 8 osztályát el nem végzetteknek. 2008-ban a Roma Kisebbségi Önkormányzat által koordinált program keretében 50 fő képzését indították, melyből 14 fő tudta befejezni az általános iskola 7-8 osztályát. Az 5-6. osztály elvégzésének finanszírozására nem volt forrás. Jelenleg az álláskeresőként nyilvántartott lakónépességből becslés szerint 21 fő cigány nemzetiséghez tartozó nem rendelkezik általános iskolai végzettséggel. A Soltvadkerten élő cigány lakosság elszórtan helyezkedik el a városszerkezetben, szegregált lakóterület, telep, telepszerű képződmény nincs. Az esélyegyenlőséget tovább növelő hatékony intézkedések tervezéséhez szükséges lenne a cigány lakosság körében végzett életkor, nem és iskolai végzettség szerinti friss felmérés. A jelenleg rendelkezésre álló információk alapján tervezzük közfoglalkoztatási programok keretében a cigány lakosság képzését, a munkaerő-piaci esélyeik növelése érdekében. Beavatkozás tervezése szükséges annak érdekében, hogy a nyolc általánost nem végzett emberek befejezzék általános iskolai tanulmányaikat, szükséges továbbá a végzettséggel nem rendelkezők szakmai képzése. Nemcsak tanulmányi felzárkóztatás lenne fontos, hanem életviteli tanácsadásban is. Településünkön egyre több azon rendezvények száma, ahol a roma lakosság bemutathatja hagyományait, ezeket rendszerint közvetíti a helyi televízió és megjelenik tudósítása a Vadkerti Újság hasábjain. A roma kultúra értékeinek bemutatása hozzájárulhat a negatív megítélés csökkentéséhez, erősítheti a különböző kultúrából származó emberek kölcsönös elfogadását. Az elfogadás része azonban az is, hogy e hagyományok ápolása során a roma lakosságnak figyelemmel kell lennie másokra, a közösségi együttélés szabályaira, vagy konkrét jogszabályokra. Így például nem engedhető meg, hogy egy családtag halálesete kapcsán a virrasztás okán az általános iskoláskorú gyerekek indokolatlanul hosszú ideig - esetenként több, mint egy hétig - ne járjanak iskolába.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

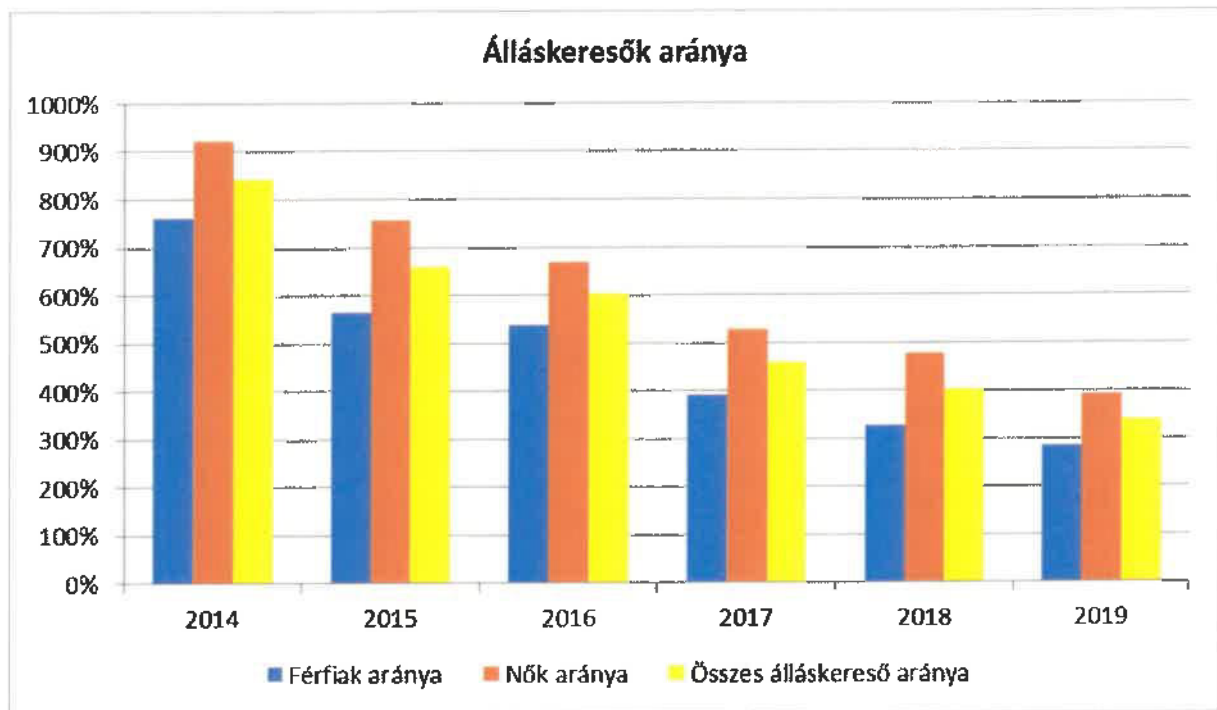
3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

| Év | 15-64 év közötti állandó népesség (fő) | | | Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő) | | | | | |
|------|--|--------------|----------|---|-------|--------------|-------|----------|-------|
| | Férfi (TS 0803) | Nő (TS 0804) | Összesen | Férfi (TS 0801) | | Nő (TS 0802) | | Összesen | |
| | Fő | Fő | Fő | Fő | % | Fő | % | Fő | % |
| 2014 | 2625 | 2581 | 5206 | 199,75 | 7,61% | 238 | 9,22% | 438 | 8,41% |
| 2015 | 2627 | 2547 | 5174 | 148,5 | 5,65% | 192,25 | 7,55% | 341 | 6,59% |

| | | | | | | | | | |
|------|------|------|------|--------|-------|-------|-------|-----|-------|
| 2016 | 2584 | 2546 | 5130 | 139 | 5,38% | 170 | 6,68% | 309 | 6,02% |
| 2017 | 2569 | 2519 | 5088 | 100,25 | 3,90% | 132,5 | 5,26% | 233 | 4,57% |
| 2018 | 2507 | 2494 | 5001 | 82,25 | 3,28% | 119 | 4,77% | 201 | 4,02% |
| 2019 | 2494 | 2453 | 4947 | 70,75 | 2,84% | 95,75 | 3,90% | 167 | 3,37% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya



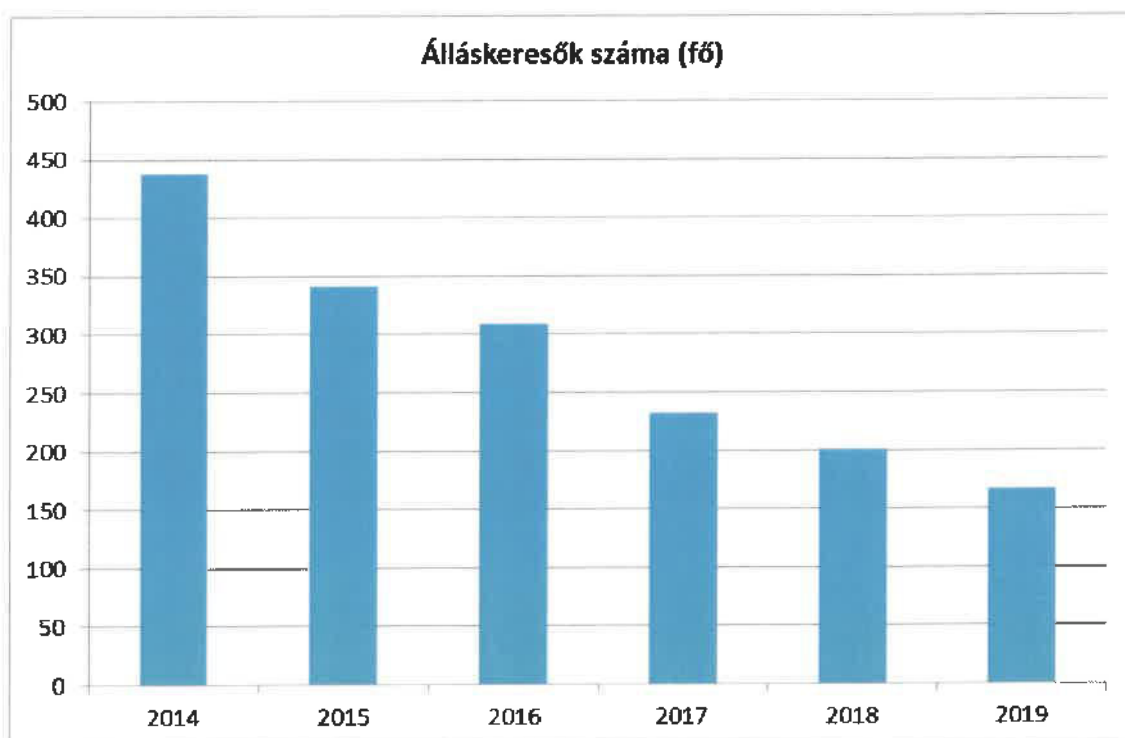
A bázis évtől 2016-ra 2,5 %-kal csökkent a férfi regisztrált álláskeresők száma, a női álláskeresők száma pedig 4,5 %-kal csökkent. Összességében elmondható, hogy a regisztrált álláskeresők száma a vizsgált időszakban 3,6 %-kal csökkent, mely jelzi az elmúlt években a gazdaságban országosan zajló folyamatokat. A gazdaságfejlesztés eredményeként Soltvadkerten is nagy számban létesültek új munkahelyek. Munkaerőhiánnyal – főként szakképzett munkaerőhiánnyal - küzdenek a műanyagüzemek, az építőipar, a vendéglátás és a mezőgazdaság is. A férfi és női munkavállalók közötti arány lényegében nem változott. Figyelemfelkeltő, hogy a 15-64 év közötti állandó lakosok (tehát az aktív, munkaképes korú lakosok) száma ugyanezen időszakban 139 fővel csökkent.

A 2020. évi felülvizsgálat időpontjában rendelkezésre álló adatok szerint a 15-64. év közötti állandó lakosok száma tovább csökkent, a bázis évhez viszonyítva a 2019. évben immár 253 fővel. A regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma ugyanezen időszakban 271 fővel csökkent, 2019-ben mindössze 167 fő, mely a bázis év adatainak közel egyharmada.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

| Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen | Fő összesen | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 438 | 341 | 309 | 233 | 201 | 167 |
| 20 év alatti (TS 1002) | Fő | 16,25 | 13 | 13,5 | 7,25 | 6,75 | 5,75 |
| | % | 3,71% | 3,82% | 4,37% | 3,11% | 3,35% | 3,45% |
| 20-24 év (TS 1003) | Fő | 50,75 | 37,75 | 33,75 | 32,25 | 23,75 | 23,25 |
| | % | 11,59% | 11,08% | 10,92% | 13,86% | 11,80% | 13,96% |
| 25-29 év (TS 1004) | Fő | 48,75 | 30 | 29,75 | 18 | 18,5 | 17,25 |
| | % | 11,14% | 8,80% | 9,63% | 7,73% | 9,19% | 10,36% |
| 30-34 év (TS 1005) | Fő | 42,5 | 27,25 | 24,25 | 17,75 | 13 | 13,5 |
| | % | 9,71% | 8,00% | 7,85% | 7,63% | 6,46% | 8,11% |
| 35-39 év (TS 1006) | Fő | 56,5 | 41,25 | 35,75 | 19,25 | 14,75 | 9,75 |
| | % | 12,91% | 12,11% | 11,57% | 8,27% | 7,33% | 5,86% |
| 40-44 év (TS 1007) | Fő | 61,25 | 50,25 | 43,5 | 32,25 | 30,25 | 19,75 |
| | % | 13,99% | 14,75% | 14,08% | 13,86% | 15,03% | 11,86% |
| 45-49 év (TS 1008) | Fő | 53,5 | 44,75 | 39,5 | 25,5 | 24,25 | 22,25 |
| | % | 12,22% | 13,13% | 12,78% | 10,96% | 12,05% | 13,36% |
| 50-54 év (TS 1009) | Fő | 51,25 | 37,5 | 32,25 | 29 | 24,5 | 16,75 |
| | % | 11,71% | 11,01% | 10,44% | 12,46% | 12,17% | 10,06% |
| 55-59 év (TS 1010) | Fő | 36,75 | 32,25 | 28,75 | 21,5 | 20,5 | 15,75 |
| | % | 8,40% | 9,46% | 9,30% | 9,24% | 10,19% | 9,46% |
| 59 év feletti (TS 1011) | Fő | 20,25 | 26,75 | 28 | 30 | 25 | 22,5 |
| | % | 4,63% | 7,85% | 9,06% | 12,89% | 12,42% | 13,51% |

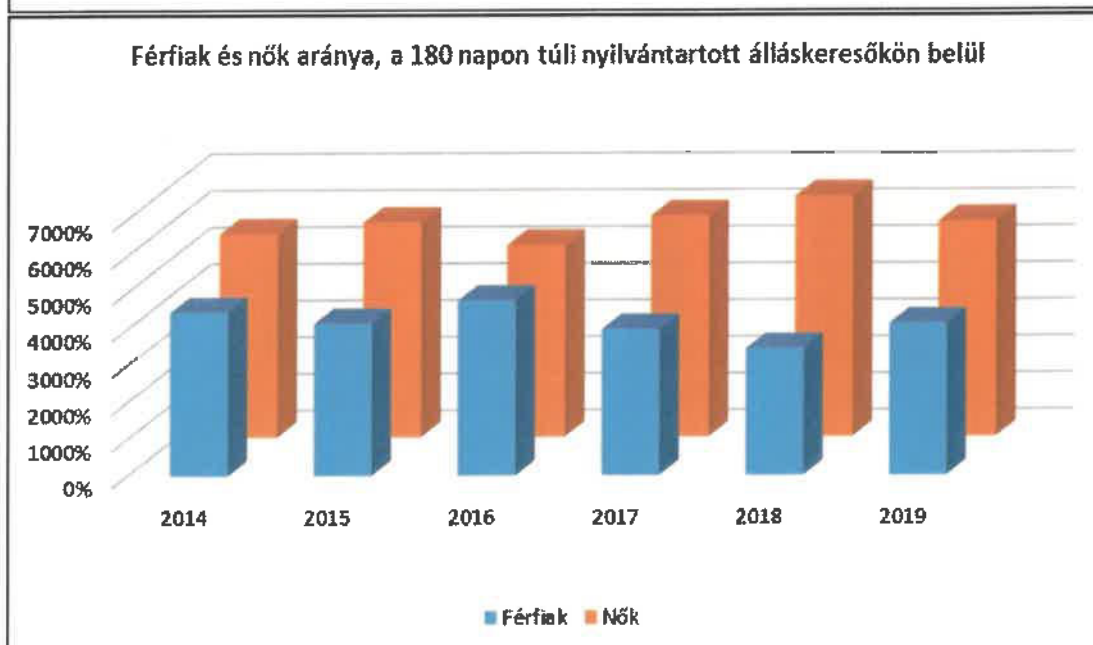
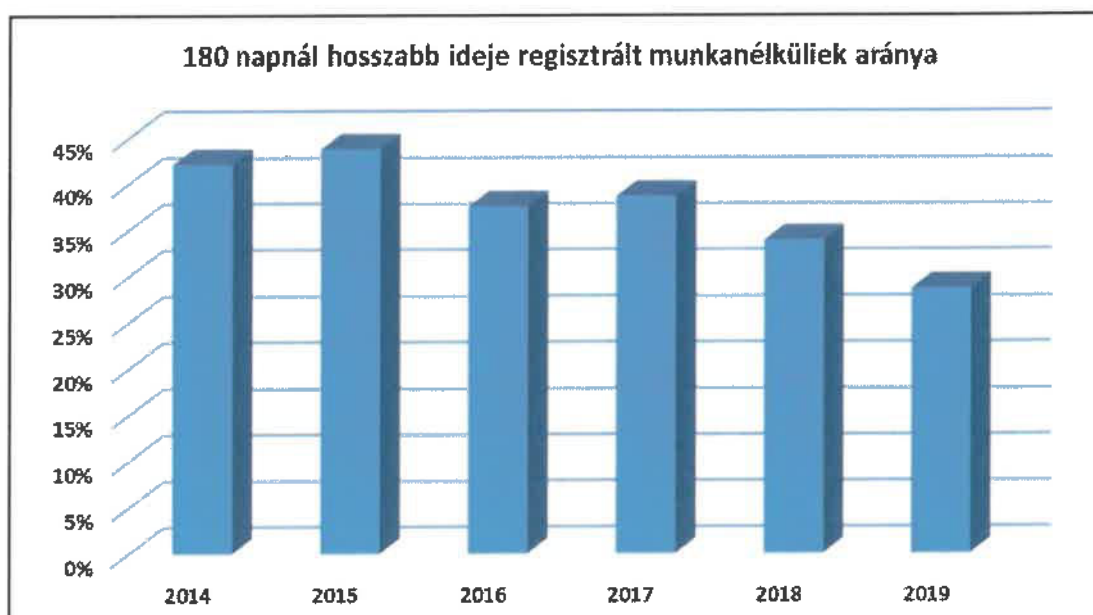
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

| Év | 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501) | 180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint | | | Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül | |
|------|---|--|-----|----------|---|--------|
| | % | Férfi | Nő | Összesen | Férfiak | Nők |
| 2014 | 42,16 | 99 | 123 | 222 | 44,59% | 55,41% |
| 2015 | 43,8 | 71 | 100 | 171 | 41,52% | 58,48% |
| 2016 | 37,59 | 74 | 81 | 155 | 47,74% | 52,26% |
| 2017 | 38,67 | 49 | 74 | 123 | 39,84% | 60,16% |
| 2018 | 33,91 | 29 | 55 | 84 | 34,52% | 65,48% |
| 2019 | 28,68 | 24 | 34 | 58 | 41,38% | 58,62% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



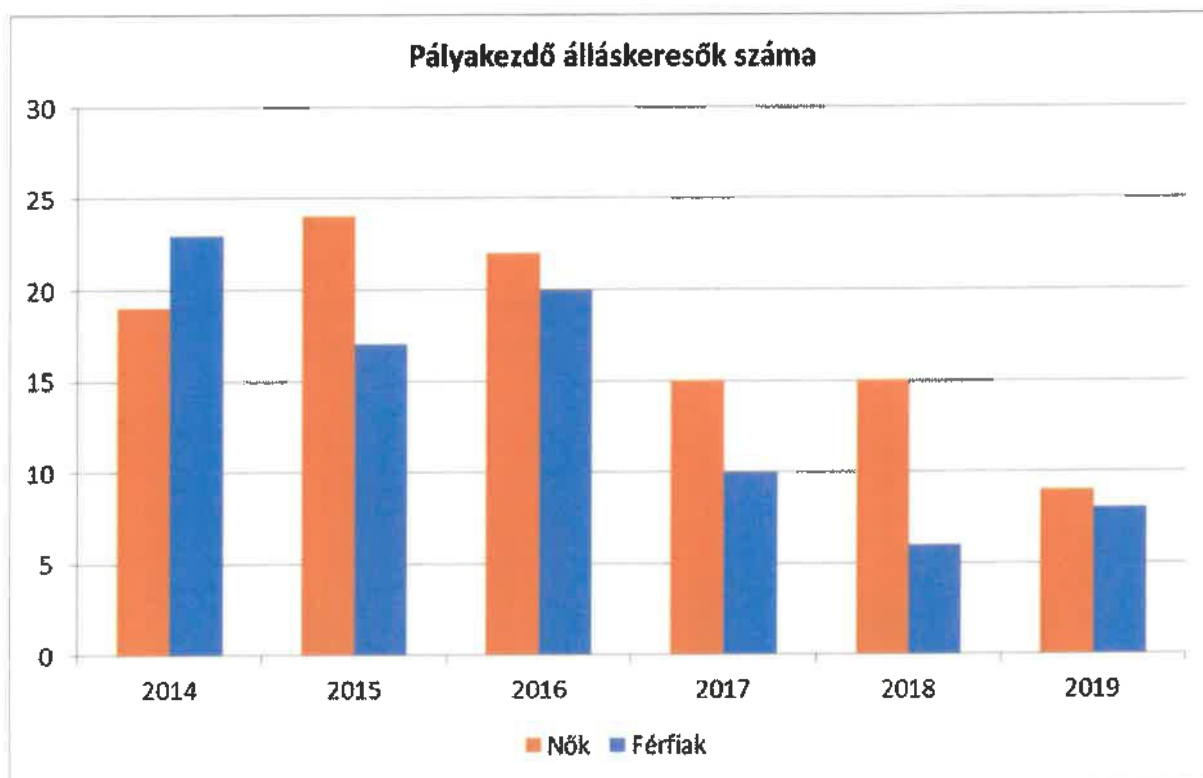
A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek száma a vizsgált időszakban 166 fővel csökkent. A nemek közötti megoszlás pedig közeledett egymáshoz és a közel 40/60 %-os arány szinte kiegyenlítődött.

2020. évi felülvizsgálat: a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek száma tovább csökkent, a bázis évhez képest 89 fővel. A férfiak/nők aránya 2017-ben visszaállt a 40/60 %-os arányra, majd 2018-ban jelentősen, mintegy 5 %-kal emelkedett a nők aránya. 2019-ben ismét 40/60 %-os arányszámot közelítette meg.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma
(A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

| Év | 18-29 évesek száma | | | Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma | | | | | |
|------|--------------------|-----|----------|--|------|----|------|----------|------|
| | Férfi | Nő | Összesen | Férfi | | Nő | | Összesen | |
| | Fő | Fő | Fő | Fő | % | Fő | % | Fő | % |
| 2014 | 596 | 594 | 1190 | 23 | 3,9% | 19 | 3,2% | 42 | 3,5% |
| 2015 | 585 | 573 | 1158 | 17 | 2,9% | 24 | 4,2% | 41 | 3,5% |
| 2016 | 562 | 547 | 1109 | 20 | 3,6% | 22 | 4,0% | 42 | 3,8% |
| 2017 | 547 | 534 | 1081 | 10 | 1,8% | 15 | 2,8% | 25 | 2,3% |
| 2018 | 538 | 542 | 1080 | 6 | 1,1% | 15 | 2,8% | 21 | 1,9% |
| 2019 | 516 | 544 | 1060 | 8 | 1,6% | 9 | 1,7% | 17 | 1,6% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



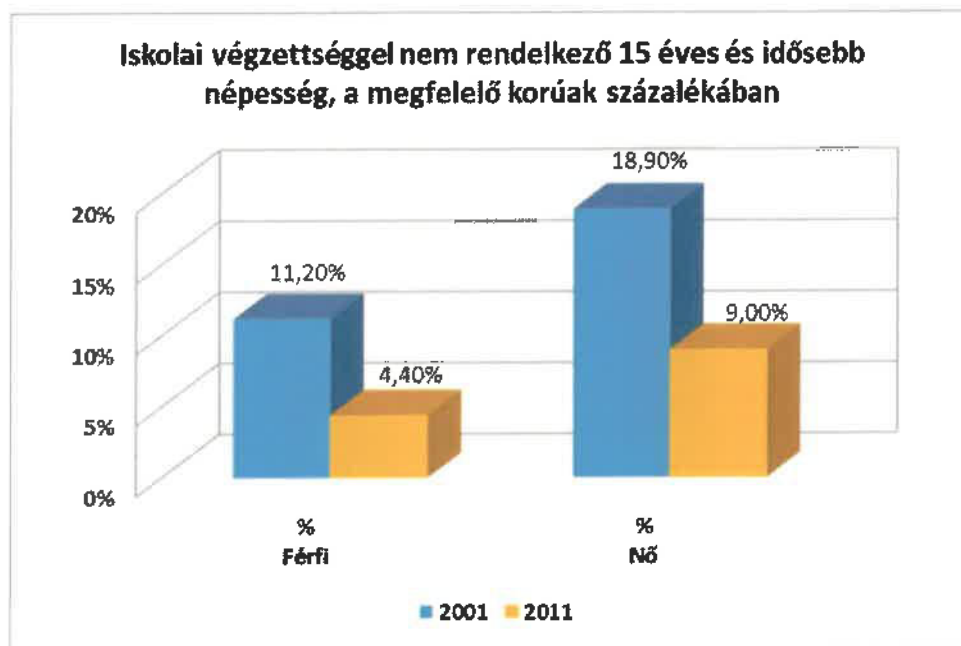
A 18-29 éves korosztály száma a vizsgált időszakban 99 fővel csökkent. A korosztályban a pályakezdő álláskeresők aránya 2,2 %-kal csökkent.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

| Év | Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában | | Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában | |
|------|---|--------------|---|--------|
| | Férfi (TS 1601) | Nő TS (1602) | Férfi | Nő |
| | % | % | % | % |
| 2001 | 88,8 | 81,1 | 11,20% | 18,90% |
| 2011 | 95,6 | 91 | 4,40% | 9,00% |

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

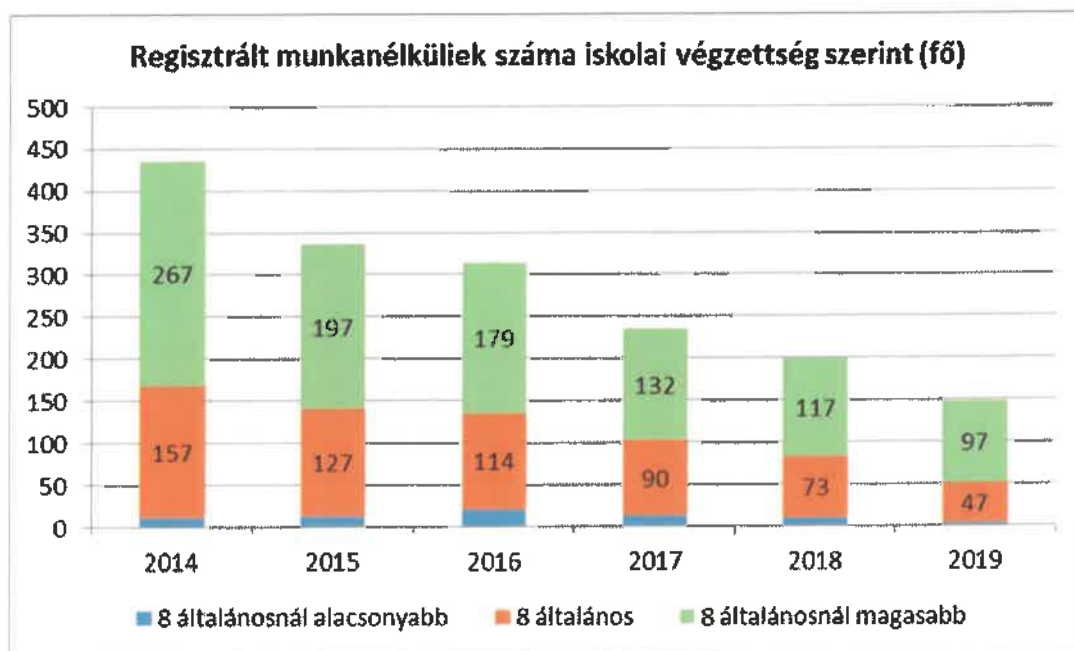


A lakosság iskolázottságát tekintve a 2001. és 2011. évi népszámlálási adatok állnak rendelkezésre. A férfiak tekintetében 6,8 %-kal, míg a nőknél 9,9 %-kal csökkent az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma. Megállapítható, hogy kétszer annyi nő nem rendelkezik iskolai végzettséggel, mint amennyi férfi.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

| Év | Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen | Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint | | | | | |
|------|---|--|-------|--|--------|--|--------|
| | | 8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901) | | Általános iskolai végzettség (TS 0902) | | 8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903) | |
| | | Fő | % | Fő | % | Fő | % |
| 2014 | 438 | 11 | 2,51% | 157 | 35,87% | 267 | 60,99% |
| 2015 | 341 | 13 | 3,82% | 127 | 37,27% | 197 | 57,81% |
| 2016 | 309 | 21 | 6,80% | 114 | 36,89% | 179 | 57,93% |
| 2017 | 233 | 12 | 5,16% | 90 | 38,67% | 132 | 56,71% |
| 2018 | 201 | 10 | 4,97% | 73 | 36,27% | 117 | 58,14% |
| 2019 | 167 | 4 | 2,40% | 47 | 28,23% | 97 | 58,26% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az álláskeresők között legmagasabb a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűek száma. A település nem rendelkezik adatokkal a megváltozott munkaképességű, a fogyatékkal élő munkavállalók, valamint a roma népesség körében jelentkező álláskeresők konkrét számáról. **A felülvizsgálatkor rendelkezésre álló adatok alapján a legnagyobb mértékben csökkent a 8 általánossal nem rendelkezők (36,36%) és a 8 általánosnál magasabb végzettséggel rendelkező regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők aránya (36,32 %) a bázis évhez képest.**

c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája. támogatott „tranzitfoglalkoztatás”, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve be- vagy visszakerüljön az elsődleges munkaerőpiacra, viszont pótolva a hiányzó munkalehetőségeket áthidalja az álláskeresők egy szűk rétegének megélhetési problémáját. A közfoglalkoztatók támogatást vehetnek igénybe annak érdekében, hogy átmeneti munkalehetőséget biztosítsanak azok számára, akiknek az önálló álláskeresése hosszú ideig reménytelen. Közfoglalkoztatottjaink közül többeknek sikerült állást találni az elsődleges munkaerőpiacon, azonban sokuknak ez az egyetlen lehetősége. Ezért Soltvadkert Város Önkormányzata a – lehetőségekhez mérten – folytatja közfoglalkoztatási programjait. Többnyire segédmunkás vagy kisegítő munkakörben, de a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségű álláskeresők magas arányából adódóan szükség lenne olyan programlehetőségekre, amelyek megengedik a szakképzettséggel rendelkezők foglalkoztatását.

Soltvadkert Város Önkormányzata által közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatható munkaerőpiaci célcsoport a munkaügyi kirendeltségen regisztrált álláskeresők.

Jelenleg futó, támogatott közfoglalkoztatási programok:

- Start közmunkaprogram
- Hosszabb idejű közfoglalkoztatás

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.).
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük.
- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok).
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén megnyilvánuló hátrányos diszkriminációról nincs tudomásunk a településen.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

2013-tól jelentős mértékben átalakult a szociális ellátórendszer.

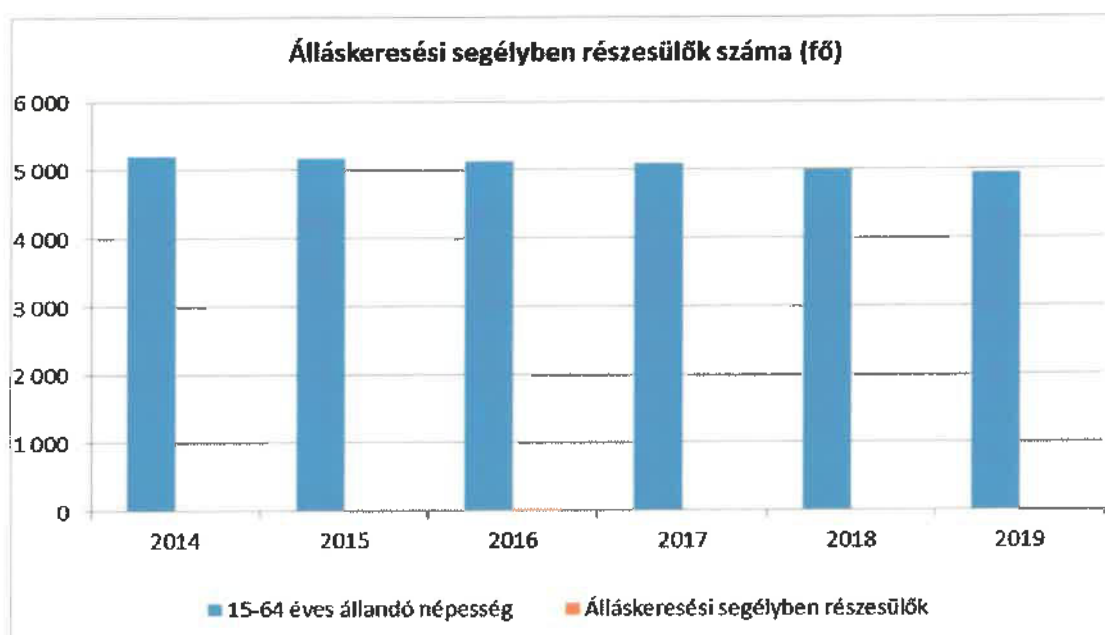
2015. március 1. napjától Soltvadkert Város Önkormányzata az alábbi ellátási formákat biztosítja:

1. Pénzbeli ellátások: rendkívüli települési támogatás, lakhatási támogatás, temetkezési költségek támogatása.
2. Természetbeni ellátások: rendkívüli települési támogatás, lakhatási támogatás, temetkezési költségek támogatása, köztemetés.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

| Év | 15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen) | Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101) | Álláskeresési segélyben részesülők % |
|------|---|---|--------------------------------------|
| 2014 | 5 206 | 14,5 | 0,28% |
| 2015 | 5 174 | 13,5 | 0,26% |
| 2016 | 5 130 | 20 | 0,39% |
| 2017 | 5 088 | 17,75 | 0,35% |
| 2018 | 5 001 | 14,5 | 0,29% |
| 2019 | 4 947 | 13,5 | 0,27% |

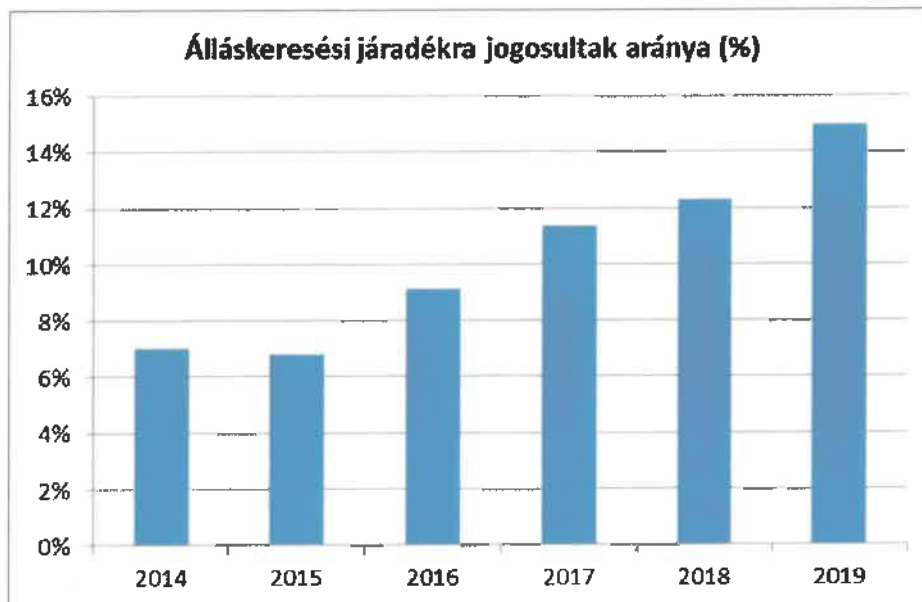
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

| Év | Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301) | Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201) | |
|------|--|--|--------|
| | Fő | Fő | % |
| 2014 | 438 | 30,75 | 7,02% |
| 2015 | 341 | 23,25 | 6,82% |
| 2016 | 309 | 28,25 | 9,14% |
| 2017 | 233 | 26,5 | 11,37% |
| 2018 | 201 | 24,75 | 12,31% |
| 2019 | 167 | 25 | 14,97% |

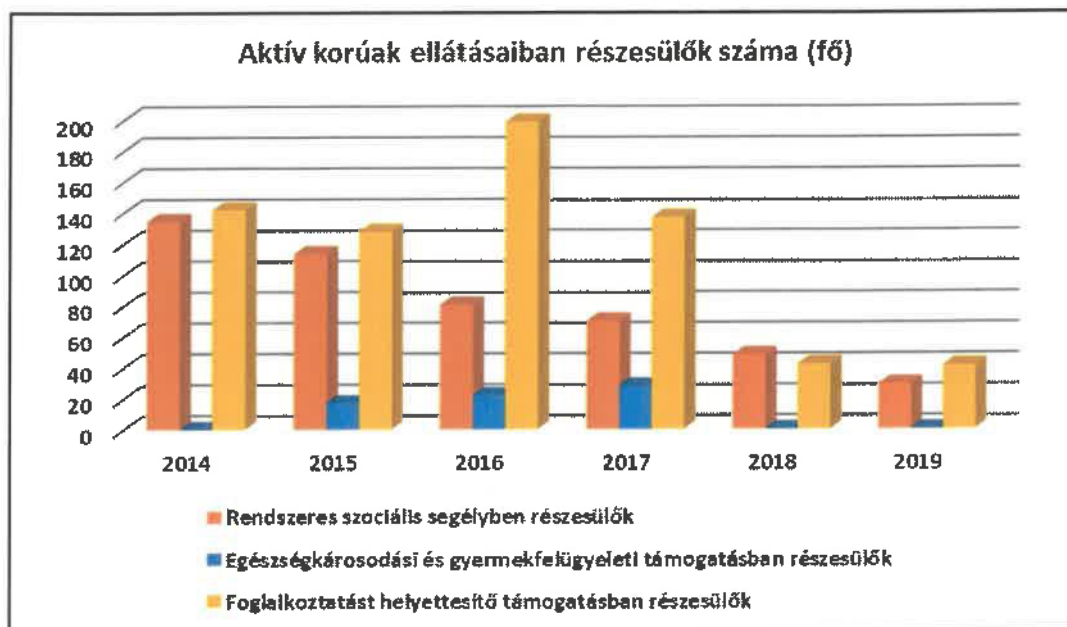
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

| Év | Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra) | Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401) | | Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott) | |
|------|--|--|---------------------|--|-----------------------|
| | Fő | Fő | 15-64 évesek %-ában | Fő | Munkanélküliek %-ában |
| 2014 | 134,75 | n.a. | - | 142 | 32,42% |
| 2015 | 113,5 | 17 | 14,98% | 128 | 37,54% |
| 2016 | 80,5 | 22 | 27,33% | 199 | 64,40% |
| 2017 | 70 | 28 | 40,00% | 137 | 58,80% |
| 2018 | 48 | n.a. | - | 42 | 20,90% |
| 2019 | 29 | n.a. | - | 41 | 24,55% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A foglalkoztatás helyettesítő támogatás 2015. március 1. napjától a járási hivatalok hatáskörébe tartozik. A rendszeres szociális segély korábbi formájában nem része az ellátórendszernek, a jogosulti kör más ellátásokra lehet jogosult, mint például a települési támogatás.

Az önkormányzatok maguk alakíthatták ki a saját rendszerüket a törvény szabta keretek között. A szociális törvény által szabott egyetlen kötelezettség az, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani.

A létfenntartást veszélyeztető élethelyzet, a létfenntartási gond meghatározása az önkormányzat jogosultsága, hasonlóan az ilyen helyzetekben nyújtandó támogatás összegének meghatározásához.

Az Önkormányzat elegendő forrással rendelkezik a rendkívüli élethelyzetbe került lakosok támogatására.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

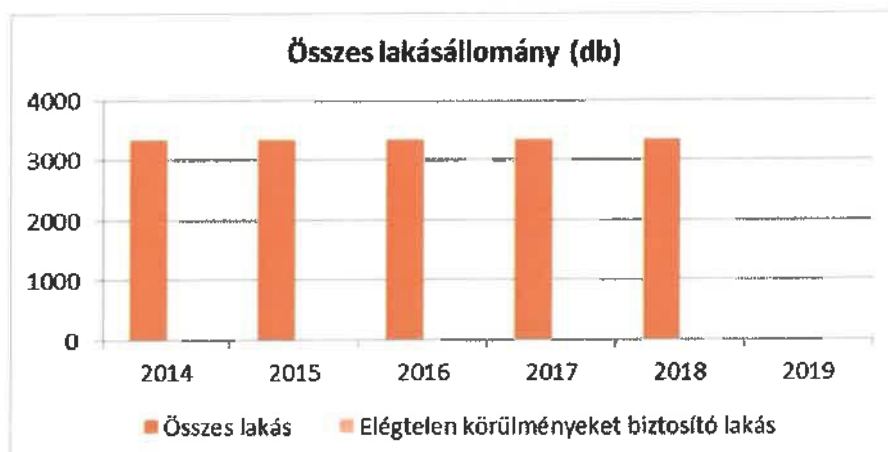
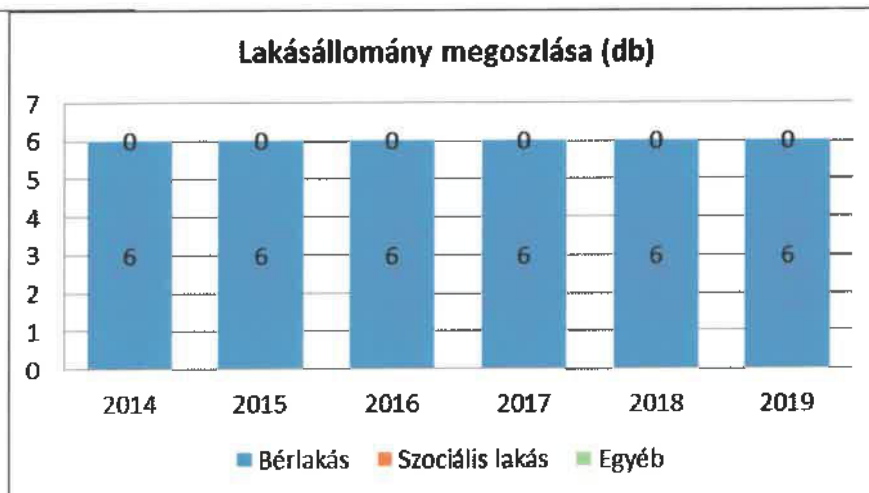
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

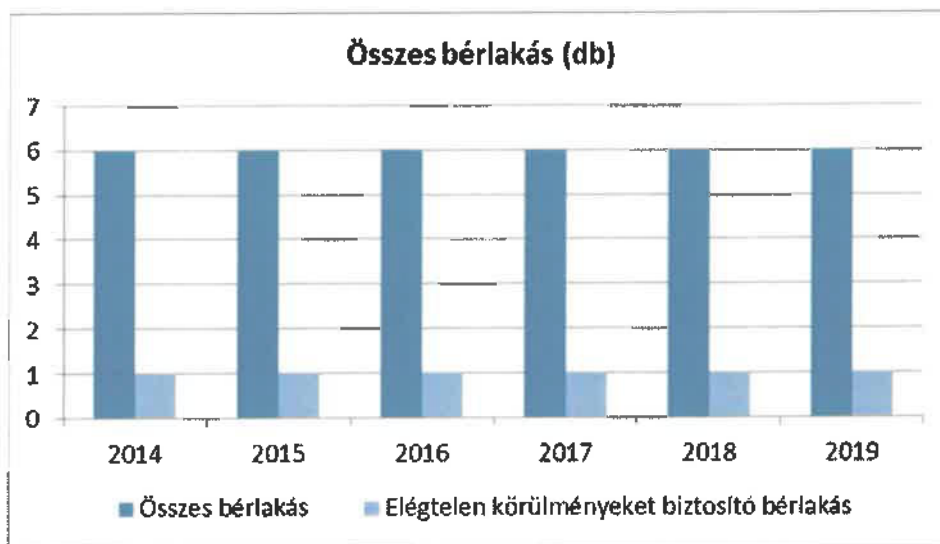
a) bérlakás-állomány

3.4.1. számú táblázat – Lakásállomány

| Év | Lakás-állomány (db) (TS 4201) | Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | Bérlakás állomány (db) | Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | Szociális lakásállomány (db) | Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db) | Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma |
|------|-------------------------------|---|------------------------|---|------------------------------|---|---|---|
| 2014 | 3337 | n.a. | 6 | 1 | n.a. | 0 | 0 | 0 |
| 2015 | 3346 | n.a. | 6 | 1 | n.a. | 0 | 0 | 0 |
| 2016 | 3338 | n.a. | 6 | 1 | n.a. | 0 | 0 | 0 |
| 2017 | 3342 | n.a. | 6 | 1 | n.a. | 0 | 0 | 0 |
| 2018 | 3341 | n.a. | 6 | 1 | n.a. | 0 | 0 | 0 |
| 2019 | n.a. | n.a. | 6 | 1 | n.a. | 0 | 0 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok





A rendelkezésre álló adatok alapján megállapítható, hogy a településen az emberek saját tulajdonú családi házaikban, lakásaikban élnek. Elenyésző az önkormányzati bérlakásban élők száma. Szociális bérlakásban jelenleg nem lakik senki. Nincs mért adat arra vonatkozóan, hogy hány ember él magánbérleményben.

Szegregált lakórész nincs a településen.

b) szociális lakhatás

A településen nincs hajléktalan személy, azonban a feltárt veszélyeztetett lakhatási helyzetek között is jelentős különbségek tapasztalhatók, becslések szerint 1/6. része él olyan körülmények között, hogy bármikor hajléktalanná válhat. A fenti adat jelzi, hogy az Önkormányzatnak rövid időn belül gondoskodnia kell szociális bérlakások kialakításáról.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Jelenleg nincs arról információ, hogy a településen nem lakás céljára szolgáló épületben lagnának lakosok.

d) lakhatást segítő támogatások

e) eladósodottság

Jelenleg nincs információ.

f) lakhatás egyéb jellemzői:

Külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Soltvadkerten a 2012. január 1-jei népesség-nyilvántartási adatok szerint 793 fő volt a külterületi lakosság száma, amely a lakosság 10,3%-a. Ebből 231 fő a 18 év alatti és 135 fő a 60 év felettiek száma. A VÁTI által 2006-ban készített „Homokhátsági tanyás térség energiaellátási és

elérhetőségi viszonyai javításának térszerkezeti tanulmányterve” alapján 586 tanyát, illetve tanyahelyet tartottak nyilván. Ebből 236 tanya lakás céljait is szolgálta, 110 tanya pedig mezőgazdasági funkciójú tanyaként volt számon tartva, a többi funkciója ismeretlen. A felmérés 124 tanyát minősített szociálisan problémásnak. A tanyák a város körül szórta helyezkednek el. Hat besűrűsödött „laza soros” körzet különül el: Alsó-, Felső- és Középcsábor, Kútágasdűlő, Szarvaskút dűlő és Búdöstó dűlő. A tanyasorok szilárd burkolattal ellátottak, a nem tanyasoron lévő tanyákhoz vezető bekötő utak földutak. Közép- és Felsőcsábor, valamint a Szarvaskútdűlő és a Kútágas dűlő egy része is menetrend szerint autóbusszal. A tanyák jellemzően fűtőcsőből nyerik a vizet, kivéve a Szarvaskút dűlőnek a Halasi út melletti tanyái, ahol vezetékes vízellátás van és a szilárd hulladékszállításba is bevont terület. Bár az elmúlt években két tanyavillamosítási pályázatot is nyújtott be az Önkormányzat, még mindig legalább 10 db az ezekből kimaradó villany nélküli tanya száma. A 2015. évi Tanyaprogramban 21 tanya villamosítása valósult meg. A 2017-ben 22 tanya villamosítására benyújtott pályázat döntésre vár. Lehetőség szerint az Önkormányzat további pályázatot nyújt be a fennmaradó tanyák villamosítására.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Soltvadkert Városban nincs telep/szegregátum.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

| Év | Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401) | Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301) | A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501) |
|------|--|---|--|
| 2014 | 0 | 3 | 2 |
| 2015 | 0 | 3 | 2 |
| 2016 | 0 | 3 | 2 |
| 2017 | 0 | 3 | 2 |
| 2018 | 0 | 3 | 2 |
| 2019 | 0 | 3 | 2 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Soltvadkert város egészségügyi alapellátását 3 felnőtt háziorvos, 2 gyermek háziorvos, 2 fogorvos látja. A háziorvosok vállalkozási formában működnek területi ellátási kötelezettséggel. Az anya-, gyermek-, és csecsemővédelmi ellátásról 3 fős védőnői szolgálat gondoskodik. Az ügyeleti ellátás Kiskőrös központtal szintén vállalkozási formában megoldott. Annak érdekében, hogy az ellátás minél könnyebben elérhető legyen a betegek számára a kiskunhalasi Semmelweis Kórház szemészeti szakrendelést, valamint labor működtet városunkban az önkormányzattal kötött egészségügyi ellátási szerződés alapján. Egyéb szakrendelés a járás székhelyen, Kiskőrösön érhető el legközelebb. Az önkormányzat önként vállalt feladatként látja el a fizioterápia működtetését. 2010-ben új, korszerű és akadálymentes épületbe költözött valamennyi egészségügyi szolgáltatás. Az emeleti helyiségek lifttel közelíthetők meg.

Az egészségügyi ellátásnak szintén jelentős mutatója a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma. A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére – állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Három jogcímen kapható: alanyi jogon, normatív alapon és méltányossági alapon. A közgyógyellátásban részesülők számának alakulását településünkön az alábbi táblázat szemlélteti:

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

| Év | Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601) |
|------|---|
| 2014 | 93 |
| 2015 | 179 |
| 2016 | 183 |
| 2017 | 151 |
| 2018 | 176 |
| 2019 | 168 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

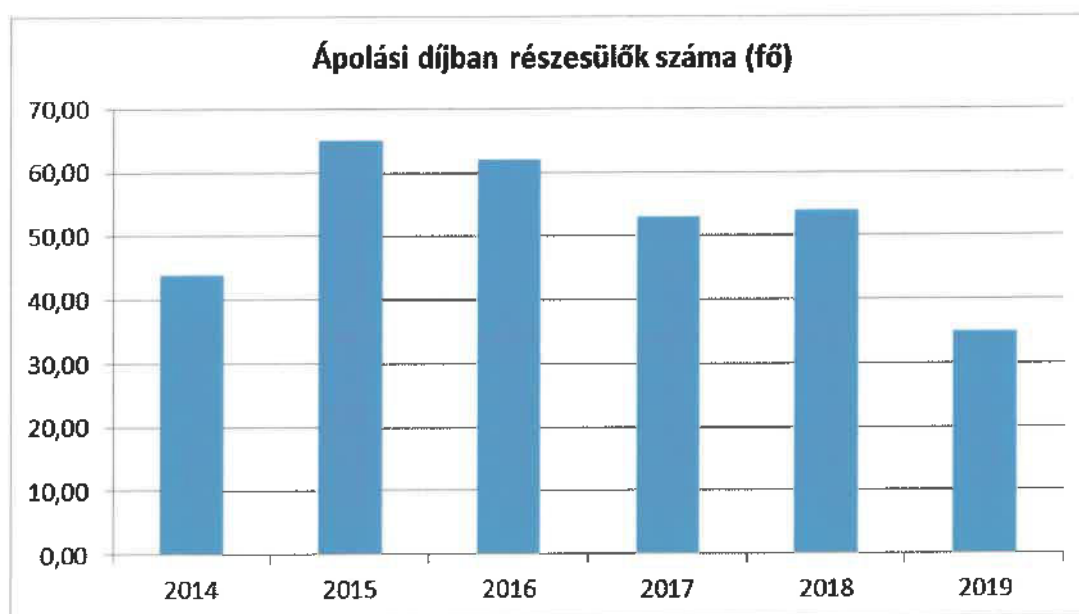


Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

| Év | Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901) | Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902) | Összesen |
|------|---|---|----------|
| 2014 | 44 | 0 | 44,00 |
| 2015 | 65 | 0 | 65,00 |
| 2016 | 62 | 0 | 62,00 |
| 2017 | 53 | 0 | 53,00 |
| 2018 | 54 | n.a. | 54,00 |
| 2019 | 35 | n.a. | 35,00 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



2019. január 1. napjától bevezetésre került a gyermekek otthongondozási díj ellátási forma, melynek következménye, hogy az ápolási díj ellátási forma megszüntetésre került, ezért csökkent nagymértékben az ápolási díjra jogosultak száma. Gyermekek otthongondozási díjára 2019. évben 35 fő volt jogosult.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A gyermekek részére a prevenció és szűrőprogramokat óvónők és a védőnői szolgálat szervezi, felnőttek részére a közeli településeken (Kiskőrösön, Kiskunhalason) megoldott.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő és rehabilitációs ellátás a gyermekek számára alapvetően az oktatási-nevelési intézmények keretén belül megoldott.

Az Egyesített Szociális Intézmény keretei között fut a TÁMOP-5.2.5/A-10/2-2010-0024. azonosítási számú, „Gyermekek és fiatalok integrációját segítő programok Soltvadkertben” című pályázat, amely 2012. március 31-től 2014. március 31-ig tartott. A pályázat a hátrányos helyzetű gyermekek és fiatalok integrációját segítő programokról szólt. A gyermekeken keresztül a családokkal is kapcsolatba kerültünk, de ezek a programok inkább és elsősorban az életviteli, mentális és a gyermekeknél, mint tünethordozóként megjelenő problémák feldolgozásáról és megoldásáról szólnak. A gyermekek tünethordozóként a teljesség igénye nélkül az alábbi problémákat jelenítik meg:

- magatartászavar
- teljesítményzavar
- beszédhibák
- szuicid kísérlet
- szorongás
- beilleszkedésszavar
- koncentrációképesség zavara stb.

A pályázat célkitűzései az alábbi foglalkozásokon keresztül valósultak meg:

1. Kortárssegítő csoport

2012. júniusban és 2012. augusztusban összesen 20 fő kortárssegítő képzésére került sor, az alábbi korcsoport szerinti megosztásban:

| Kor | Fiú | Lány |
|------------|------------|-------------|
| 10-14 éves | 5 fő | 10 fő |
| 15-18 éves | 2 fő | 3 fő |

2. Személyiségfejlesztő csoport

2012. november – 12 fő részvételével

2013. március – 12 fő részvételével

2013. szeptember – 12 fő részvételével az alábbi korcsoport szerinti megosztásban:

| Kor | Fiú | Lány |
|------------|------------|-------------|
| 10-14 éves | 11 fő | 16 fő |
| 14-18 éves | 3 fő | 2 fő |

3. Autogén tréning-csoportos

2012. július – 9 fő részvételével

2013. június – 9 fő részvételével az alábbi korcsoport szerinti megosztásban:

| Kor | Fiú | Lány |
|------------|------------|-------------|
| 10-14 éves | 6 fő | 3 fő |
| 15-18 éves | 5 fő | 4 fő |

4. Művészetterápia

2012 nyarán két csoport és 2013. nyarán két csoporttal dolgozott, összesen 44 gyermekkel az alábbi korcsoport szerinti megosztással:

| Kor | Fiú | Lány |
|------------|------------|-------------|
| 10-14 éves | 10 fő | 12 fő |
| 15-18 éves | 6 fő | 16 fő |

5. Bagó György pszichológus terápiája – autogén egyéni

128 órából 2012. március óta 125 óra teljesítése megtörtént. Ezen terápiás foglalkozáson 8 fő vett részt. Lényege a feszültségoldás, relaxáció.

6. Bagó György pszichológus terápiája – pszichoterápiás tanácsadás

A projekt eddig eltelt időszakában 180 órából 158 óra teljesítődött. 30 esettel volt lehetőség foglalkozni. Egy esetnél minimum 2 fő-gyermek és édesanya szerepelt.

7. Bagó György pszichológus terápiája – krízisintervenció.

216 órából 173 óra teljesítődött. 12 esettel dolgozott a pszichológus.

8. Nagy Ildikó pszichológus terápiája – pszichoterápiás konzultáció.

Ezen a terápiás foglalkozáson 100 esettel és esetenként szintén minimum 2 fővel dolgozott a pszichológus. A 200 órából 144 óra teljesítődött.

9. Nagy Ildikó pszichológus terápiája – egyéni pszichoterápia.

Ezen a terápiás foglalkozáson 20 esettel dolgozik a pszichológusnő. A tervezett 400 órából 332 óra már teljesítődött.

10. Családterápia – Nagy Ildikó és Bagó György pszichológus közös munkája.

A családterápián apa, anya, gyermek részvételével dolgoznak. A tervezett 320 órából 236 óra teljesítődött. A pszichológusok munkájuk során összesen 170 családdal kerültek kapcsolatba.

11. Klubfoglalkozás önkéntesekkel

A program szombatonként zajlik önkéntesek és kortárssegítők részvételével. Eddig 351 fő gyermek volt a résztvevők száma a 6-14 éves korosztályból.

12. Internetes önálló honlap

ad lehetőséget arra, hogy a fiatalok feltegyék kérdéseiket, akár anonim módon és a pszichológusok válaszoljanak a feltett kérdésekre. A honlap tartalmazza mind az intézményről, mind a pályázati programról szóló információkat.

13. Nyári napközis tábor

2012 nyarán öt napos tábor 30 gyermek részvételével és 2013 nyarán szintén öt napos tábor 30 fő részvételével. A 60 gyermek a 6-14 éves korosztályba tartozott. Az EFOP-3.3.2 kódszámú „Kulturális intézmények a köznevelés eredményességéért” című program keretében a bevont oktatási intézményekben lehetőség van három éven át felzárkóztató és tehetséggondozó programok szervezésére.

Felnőttek részére az önkormányzat fizikoterápiát működtet.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat a közbeszerzés útján kiválasztott SA-NO-TI Kft-vel kötött szerződést a gyermek és közétkeztetés biztosítására, aki az óvodák és bölcsőde, az iskola, valamint az Egyesített Szociális Intézmény részére elkészítik az ételt és kiszállítják számukra. A szolgáltató által készített étel megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. A közétkeztetésben keretében a diétás és kímélő étkeztetés is megoldott, ennek megfelelően négy menüsorból választhat az igénybe vevő.

**4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma
(A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)**

| Év | Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda | Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam | 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam | Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma | Óvodáztatási támogatásban részesülők száma | Nyári étkeztetésben részesülők száma |
|------|--|---|--|--|--|--------------------------------------|
| 2014 | 106 | 143 | 30 | 321 | 0 | 17 |
| 2015 | 203 | 124 | 35 | 357 | 0 | 31 |
| 2016 | 168 | 101 | 40 | 552 | 0 | 14 |
| 2017 | 187 | 101 | 44 | 534 | 0 | 2 |
| 2018 | 201 | 79 | 57 | 521 | 0 | 4 |
| 2019 | 187 | 79 | 63 | 523 | 0 | 3 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatok

A fenti adatokból megállapítható, hogy településünkön jelentős számban részesülnek ingyenes közétkeztetésben az iskoláskorú gyermekek. Önkormányzatunk minden évben felméri a szünidei étkeztetési igényeket, csekély számban élnek ezzel a lehetőséggel a szülők.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Soltvadkert Város Önkormányzata minden korcsoport számára biztosítja a sportprogramokhoz való hozzáférést egyrészt saját intézményeiben, másrészt a Sportegyesületek költségvetési támogatásával, valamint az egyes szakosztályok részére átadott sportlétesítmények felújításával.

Az óvodákban naponta valamennyi csoport számára az óvónő 20 perces testnevelést tart, hetente egy alkalommal szintén minden csoport számára a saját óvónője 35-45 perc közötti időtartamban nagytestnevelés órát tart. A nagycsoportosok számára hetente egy alkalommal külön foglalkozás keretében az általános iskola tanára tart 45 perces sportfoglalkozást, melyhez az Önkormányzat anyagi támogatást nyújt.

Az általános iskola az Evangélikus Egyház fenntartásában működik, azonban az Önkormányzat a mindennapos testnevelés biztosításához naponta 8-14 óráig térítésmentesen az iskola rendelkezésére bocsátja a Sportcsarnokot. Az iskola udvarán az Önkormányzat korszerű futópályát épített, amely bárki számára hozzáférhető. Műfüves pálya építésére került sor (társasági adó felajánlással) az iskola udvarán, melyet a Focisuli Egyesületnek adott át üzemeltetésre az Önkormányzat, de előzetes egyeztetéssel szintén bárki számára hozzáférhető. A pálya az iskolai testnevelés órák céljára is igénybe vehető. A Kossuth Lajos Evangélikus Általános Iskola életében fontos szerepet kap az egészséges életre nevelés, melynek egyik fontos eleme a sport. Az iskolai testnevelés jelentős szerepet játszik a felnőtt szakosztályok utánpótlás nevelésében, kézilabda, foci, asztalitenisz, birkózás, sakk sportágakban.

Az önkormányzat anyagi támogatása révén lehetővé válik az általános iskola 1. osztályosai számára az úszásoktatás Kiskőrösön 3 hónapos intervallumban. Az iskolai tanórák keretében - órarendbe építetten - lehetőség van emelt szintű testnevelés választására, mely semmilyen kritériumhoz nem kötött, bárki igénybe veheti.

Az Önkormányzat évente 11 millió forint költségvetési támogatásban részesíti a Soltvadkerti Testedző Egyesületet, amely önállóan dönt a támogatás szakosztályok közötti szétosztásáról.

2012-ben az asztalitenisz terem, 2013-ban a birkózó terem felújítására és korszerűsítésére nyújtott jelentős anyagi támogatást. Társasági adó bevétel felajánlással műfüves labdarúgó pálya épült és megújult a füves pálya is, továbbá elkészült a pálya megvilágítása is, valamint a meglévő öltöző új kiszolgáló épülettel bővült, öltözők és egyéb közösségi helységek, stb. építésével. A Városi Sportcsarnok épületének hőszigetelése és energetikai korszerűsítése megtörtént.

Szükséges a világítás korszerűsítése, valamint a parketta felújítása. A mindennapon testnevelés órák bevezetésével a sportcsarnok teljes kihasználtsággal működik, és helyhiány okán a birkózó teremben is tartanak testnevelés órát. Szükség lenne új sportcsarnok építésére.

Az önkormányzat lehetőségeihez mérten ösztönzi a helyi lakosságot a sportolásra. Ennek érdekében bárki számára hozzáférhető és könnyen megközelíthető kültéri fitnesspark és 200 méteres futókör épül.

2019-ben a kültéri fitnesspark és 200 méteres futókör átadásra került.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés.

A szociális szolgáltatások keretén belül a személyes gondoskodást nyújtó alapellátások közül településünkön a lakosságszám alapján az Önkormányzat köteles biztosítani: étkeztetést, házi segítségnyújtást, családsegítést, nappali ellátást (Idősek Klubja). A szociális szolgáltatásokat az Önkormányzat saját intézménye, az Egyesített Szociális Intézmény útján biztosítja. Az igénybe vehető szociális szolgáltatások:

- Étkeztetés
- Házi segítségnyújtás (Bócsa községben is biztosítva az ellátást)
- Családsegítés,
- Idősek nappali ellátása integrált demens ellátással
- Tanyagondnoki szolgálat

A szociális szolgáltatások igénybevétele önkéntes, így az egyéni igényeknek megfelelően biztosítják a kért szolgáltatást.

Tartós elhelyezést biztosító, ápolást és gondozást nyújtó idősek otthona a Református Egyház fenntartásában működik.

A gyermekjóléti alapellátások közül Önkormányzatunk köteles biztosítani a gyermekjóléti szolgáltatást és a gyermekek napközbeni ellátását. A bölcsőde működtetését az Önkormányzat önként vállalta fel. A bölcsődei ellátást – mint a személyes gondoskodás körébe tartozó gyermekjóléti alapellátást – a Soltvadkerti Óvodák és Bölcsőde, mint önkormányzati intézmény látja el.

Megállapítható, hogy Soltvadkert Város Önkormányzata valamennyi, a jogszabályokban kötelezően előírt ellátást biztosítja, továbbá azon túlmenően önként is felvállalt feladatot.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szociális és egészségügyi szolgáltatások nyújtásakor településünkön nem sérül az egyenlő bánásmód követelménye, hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A szociális ellátórendszer működtetésének egyik célja a hátránykompenzáció, ezen túlmenően a szociális és egészségügyi ellátórendszeren belül pozitív diszkrimináció nem érvényesül.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Soltvadkerten a közösségi élet jelentős részének a Városi Művelődési Ház és Könyvtár biztosít teret. A különböző kulturális műsorok, programok, művészeti kiállítások mellett az önképzés és önkifejezés fontos helyszíne. Különböző tanfolyamok, művészeti csoportok működnek az intézményben. Helyet ad továbbá összejöveteleik céljára a helyi egyesületek és kluboknak. Nyilvános, közösségi Internet-hozzáférést biztosít az intézmény látogatói számára. Segíti a civil szervezetek működését, a szabadidő tartalmas, hasznos és egészséges eltöltését, városunk természeti értékeinek megismerését, kulturális, történelmi, néprajzi hagyományainak bemutatását, a kézműves kultúra elsajátítását, a közösséget építő magatartásformák kialakítását. 2015-ben felújításra került a régi művelődési ház épülete és itt került elhelyezésre a Nagy-Pál István Helytörténeti Gyűjtemény, valamint a Motormúzeum.

A Város Művelődési Ház és Könyvtár elnevezését az Önkormányzat Gyöngyház Kulturális Központtra változtatta, egyebekben az intézmény változatlan szervezeti felépítésben működik. Az intézmény működési formája a szolgáltatás bővülését és tevékenységének magasabb szolgáltatási szintre emelését hozza magával.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Soltvadkerten etnikai konfliktusról nincs tudomásunk. A roma lakosság nem elszigetelten szegregátumban, hanem a településen szétszórta beilleszkedve él.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Településünkön a helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai közül legjellemzőbb a különböző intézményeknek, szervezeteknek, leginkább az Egyesített Szociális Intézménynek történő adományozás. A Baptista Egyház karácsonyi cipős doboz akciójában az Egyesített Szociális Intézmény is részt vesz. Az Önkormányzat évente megrendezi az Adventi Hangversenyt, melynek adományai évente meghatározásra kerülő célt szolgálnak, az elmúlt években beteg gyermek gyógyítási költségeinek támogatását szolgálták.

A Soltvadkert Város Gyermekéiért Alapítvány feladatának tekinti a hátrányos helyzetű, jó képességű gyermekek támogatását, esélyegyenlőségének biztosítását. Az iskolai és óvodai szülői közösségek évente jótékonysági bált rendeznek, melynek bevételét a gyermekek iskolai-óvodai körülményeinek javítására fordítják.

A civil szervezetek közül említésre méltó a Tündérméz Jótékonysági Egyesület, valamint a Máltai Szeretetszolgálat helyi csoportjának tevékenysége, mellyel rászoruló családokat segítenek.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön működik Roma Nemzetiségi Önkormányzat (a továbbiakban: RNÖ), mellyel a Soltvadkert Város Önkormányzata együttműködési megállapodást kötött.

Az együttműködés célja:

- a Soltvadkerten élő romák életkörülményeinek és életszínvonalának javítása.
- a helyi roma nemzetiség társadalmi, közművelődési, szociális és egyéb érdekeinek érvényesítése. Olyan együttműködés kialakítása, amely a roma nemzetiséggel szembeni

előítéletet visszaszorítja, segíti beilleszkedésüket a többségi társadalomba. A két fél olyan együttműködésének megvalósítása, amely együttélésüket jobbra és harmonikusabbá teszi.

- a roma nemzetiség hiteles társadalmi helyzete megismerésének és bemutatásának elősegítése. A két fél közös fellépése a romák és a többséget egymástól elidegenítő – az emberi jogokkal össze nem egyeztethető – nézetek és eszmék ellen. A megállapodás értelmében az Önkormányzat igény szerint a RNÖ rendelkezésére bocsát egy irodahelyiséget és a gazdálkodásához szükséges infrastruktúrát a Soltvadkerti Polgármesteri Hivatal keretében biztosítja. A RNÖ működésének törvényességét a jegyző felügyeli.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Az önkormányzat nem rendelkezik szociális bérlakásokkal | Lakhatási krízishelyzetbe kerülők számára megoldáskeresés, pályázati lehetőség esetén szociális bérlakásépítés |
| A többségi társadalom nem kellően elfogadó a roma nemzetiséggel szemben | A roma kultúra és hagyományok megismertetése különböző rendezvényekkel |
| Alacsony iskolázottság a roma lakosság körében | Helyi/vonzáskörzetben lévő felnőtt képző programok felmérése szervezése |
| Az aktív korú nők esetében magasabb a munkanélküliek aránya, mint a férfiak között | Végzettséggel nem rendelkező nők felkutatása, bevonása a felnőttképző programokba, a nők lehetőségeinek bővítése |

Általános probléma a legalapvetőbb létfeltételek biztosítása, nagyobb számban jelenik meg egészségügyi probléma, szenvedélybetegség, alkoholproblémák, melyek fokozottan jelentkeznek külterületen élők esetében, pld. az ingatlanok állapota, áramhiány, szolgáltatásokhoz való hozzáférés nehézségei. Az ún. „tanult tehetetlenség” problémaköre, melynek oka a generációs átörökítés egyes családokban. Életvitelbeli problémák okán kirekesztettség és elszigetelődés, érdektelenség jelentkezik.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.).

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családokat a gyermeknevelésben, iskoláztatásban, valamint védelmet biztosít megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával.

A helyi rendszer jellemzője továbbá, hogy a veszélyeztetettséget megelőzze, bekövetkezése esetén kezelje. A megelőzésben különös szerepe van a köznevelési, az egészségügyi, a szociális, a közművelődési intézményeknek és az abban dolgozó munkatársaknak.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete.

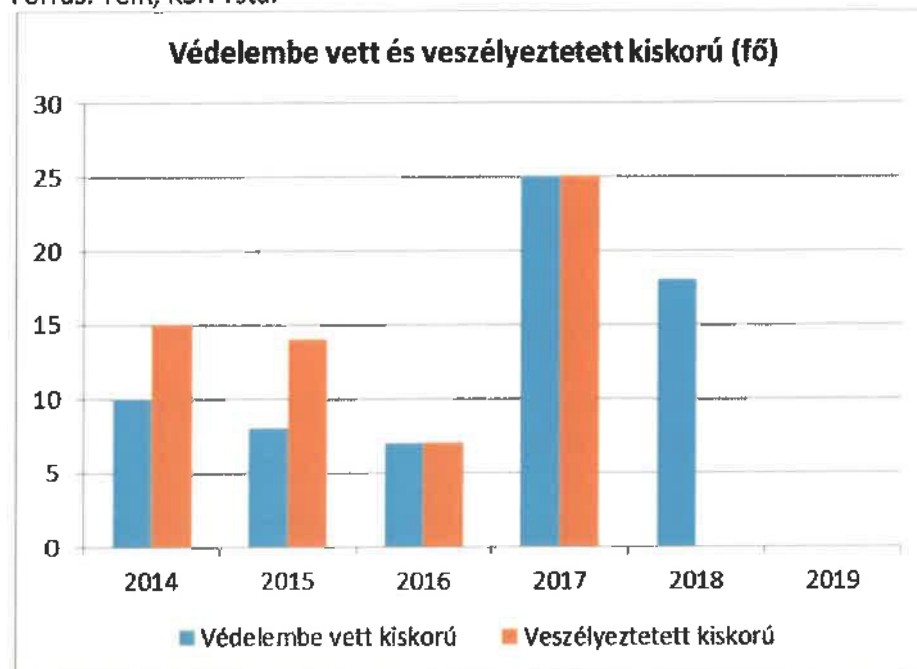
Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás, vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. §. n/ pont).

A védelembe vétel: a gyermekvédelmi gondoskodás keretében tartozó hatósági intézkedést. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. §. (1) bekezdés)

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

| Év | Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001) | Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101) |
|------|---|--|
| 2014 | 10 | 15 |
| 2015 | 8 | 14 |
| 2016 | 7 | 7 |
| 2017 | 25 | 25 |
| 2018 | 18 | n.a. |
| 2019 | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A 2017. évben megemelkedett számú adat háttérét ki kell vizsgálni.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a Gyvt-ben meghatározott gyermekétkeztetés normatív kedvezményének, valamint az évente két alkalommal nyújtott természetbeni támogatásának igénybevételére.

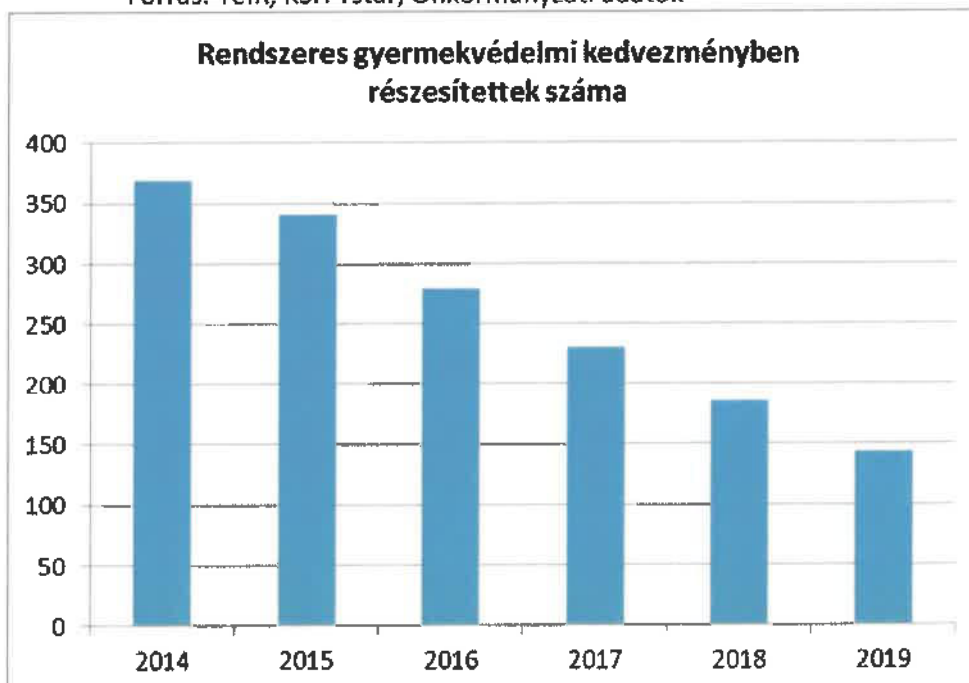
A jogosultság feltételeit a Gyvt. És a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997. (IX.10.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Gyer.) határozza meg.

A Gyvt. Szerint a gyámhatóság annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága a tárgyév augusztus 1. napján fennáll, a tárgyév augusztus hónapjára tekintettel, a tárgyév november 1. napján fennáll a tárgyév november hónapjára tekintettel természetbeni támogatást nyújt fogyasztásra készétel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány formájában.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

| Év | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801) |
|------|---|
| 2014 | 369,5 |
| 2015 | 341 |
| 2016 | 279 |
| 2017 | 230 |
| 2018 | 186 |
| 2019 | 144 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma a korábbi évekhez viszonyítva csökkenő tendenciát mutat, melynek okai: munkaviszony létesítése, új munkahelyek létrejötte, a minimálbér emelkedése.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A rendkívüli gyermekvédelmi támogatás megszűnt, helyette települési támogatást kaphat a rendkívüli élethelyzetbe került család.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya.

**4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma
(A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)**

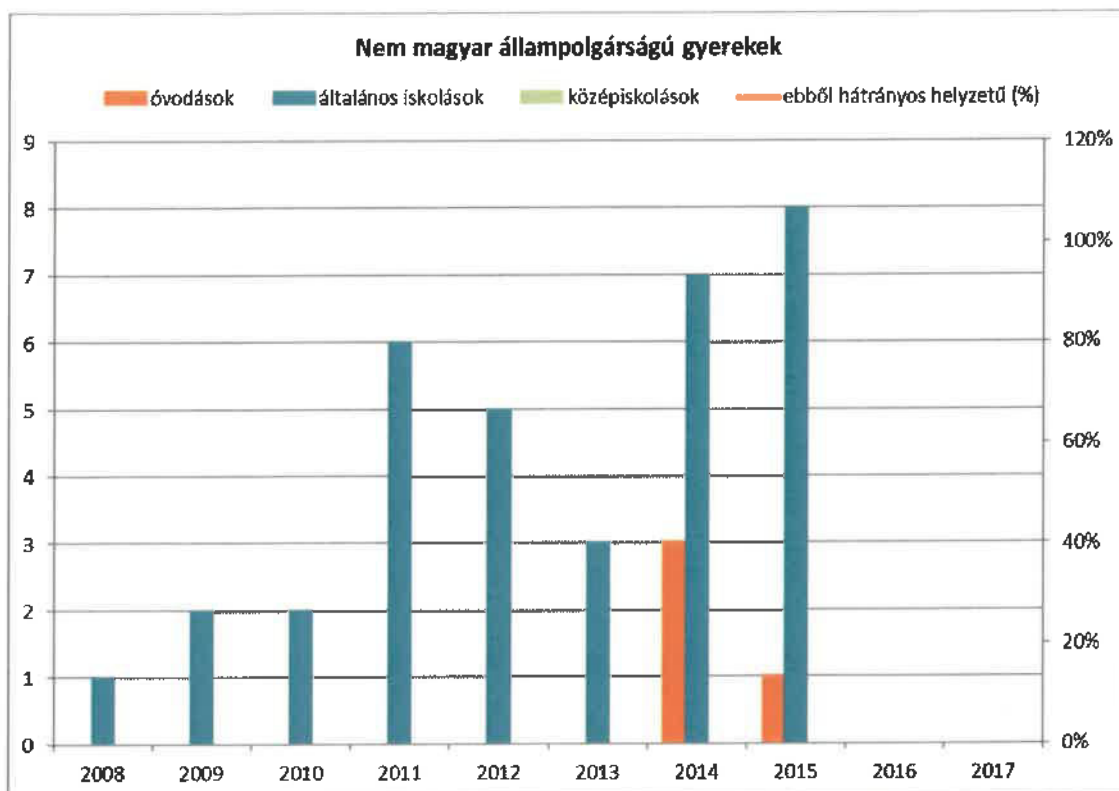
| Év | Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda | Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam | 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam | Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma | Óvodáztatási támogatásban részesülők száma | Nyári étkeztetésben részesülők száma |
|------|--|---|--|---|--|--------------------------------------|
| 2014 | 106 | 143 | 30 | 321 | 0 | 17 |
| 2015 | 203 | 124 | 35 | 357 | 0 | 31 |
| 2016 | 168 | 101 | 40 | 552 | 0 | 14 |
| 2017 | 187 | 101 | 44 | 534 | 0 | 2 |
| 2018 | 201 | 79 | 57 | 521 | 0 | 4 |
| 2019 | 187 | 79 | 63 | 523 | 0 | 3 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatok

Az óvodáztatási támogatás 2015. október 31-től megszűnt, tekintettel arra, hogy kötelezővé vált a gyermek 3 éves korától az óvodába járás. A jelenlegi szabályozás alapján minden 1-9. évfolyamos gyermek ingyen jut hozzá a tankönyvekhez.

A bázis évhez képest jelentősen (81 fővel) emelkedett az óvodában ingyenes étkeztetésben részesülők száma. Az ingyenes gyermekétkeztetést a szülő igényli gyermeke számára, melyben nyilatkozik a család jövedelmi viszonyairól. Ezt az intézmény nem vizsgálhatja, igazolásokat, alátámasztó dokumentumokat nem kérhet.

a) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya



4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

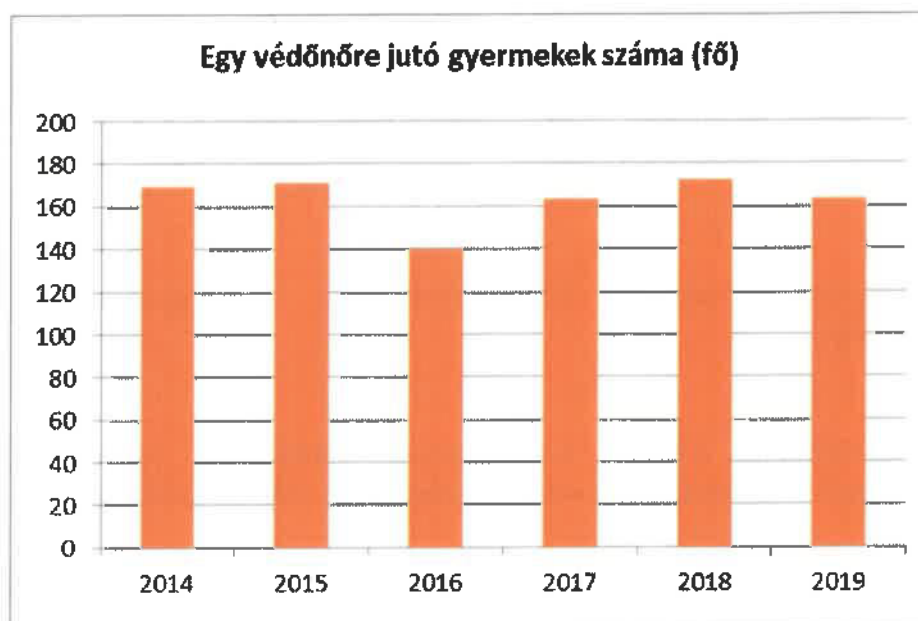
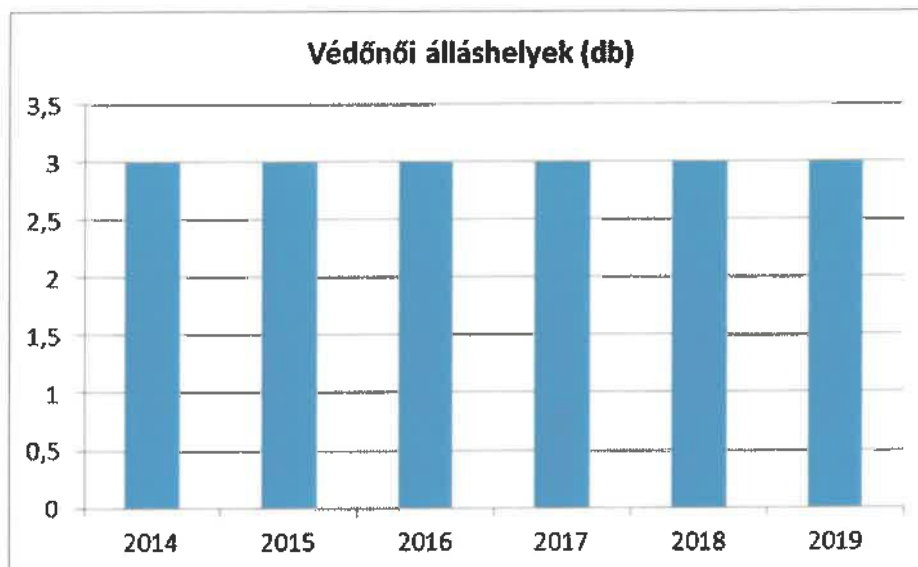
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok).

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

| Év | Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201) | Egy védőnőre jutó gyermekek száma |
|------|---|-----------------------------------|
| 2014 | 3 | 169 |
| 2015 | 3 | 171 |
| 2016 | 3 | 140 |
| 2017 | 3 | 163 |
| 2018 | 3 | 172 |
| 2019 | 3 | 163 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Soltvadkerten a Védőnői Szolgálat 3 védőnő foglalkoztatásával működik, ők látják el az iskolai védőnői feladatokat is. A fenti táblázat az egy védőnőre jutó 0-7 éves korú gyermekek számát mutatja.

A védőnők először a tanácsadáson találkoznak a várandós anyákkal – mely heti két alkalommal biztosított településünkön – és azt követően folyamatosan tartják velük a kapcsolatot. Cél a várandósság időszakának, majd a megszületett csecsemő fejlődésének figyelemmel kísérése. Erre egyrészt az Egészségházban tartott tanácsadáson nyílik lehetőség, ahol meghatározott időpontban szülés-nőgyógyász, illetve gyermekorvos is jelen van, másrészt a védőnők a családgondozások során győződnek meg a kismamák, anyukák és gyermekeik állapotáról.

A védőnők feladatai közé tartozik:

- várandós anyák és a 0-18 éves korú gyermekek és családjuk gondozása
- tájékoztatás, tanácsadás, az egészségmegőrzés, az optimális környezeti feltételekre vonatkozóan (helyes táplálkozás, káros szenvedélyek megelőzése, egészséges életmód)
- a gyermekek megfelelő érzelmi, értelmi fejlődésének elősegítése, biztosítása, veszélyeztetettség megelőzése.

A védőnők – a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaként – egészségügyi veszélyeztetettség esetén a szülés-nőgyógyással, illetve a gyermekorvossal együttműködve gondozzák a családokat, szociális veszélyeztetettség esetén lépéseket tesznek a fennálló körülmények megváltoztatására, mely a

Gyermekjóléti Szolgálattal (mely az Egyesített Szociális Intézmény keretei között működik) együttműködve valósul meg.

Az egy védőnőre jutó gyermekek száma kismértékben csökkent a vizsgált időszakban.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma).

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

| Év | Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma | Házi orvos által ellátott személyek száma | Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma | Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma | Házi gyermekorvosok száma (TS 4601) |
|------|--|---|--|--|-------------------------------------|
| 2014 | 0 | 5 658 | 1 256 | n.a. | 2 |
| 2015 | 0 | 5 603 | 1 212 | n.a. | 2 |
| 2016 | 0 | 5 496 | 1 181 | n.a. | 2 |
| 2017 | 0 | 5 512 | 1 152 | n.a. | 2 |
| 2018 | 0 | 5 433 | 1 129 | n.a. | 2 |
| 2019 | 0 | 5 387 | 1 087 | n.a. | 2 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Soltvadkerten jelenleg mindhárom a felnőtt háziorvosi, továbbá mindkettő gyermek háziorvosi praxis betöltött. A fogorvosi ellátás szintén biztosított, 2 fogszakorvos látja el a feladatot, akik végzik az iskolafogászattal kapcsolatos teendőket és a fogszabályzást is.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korosztály speciális ellátása helyben biztosított. A szakértői bizottság szakvéleménye alapján a fogyatékos gyermek legfeljebb 8 éves koráig fejlődését biztosító korai fejlesztésben és gondozásban, vagy fejlesztő felkészítésben vehet részt. Az óvodában 2013. szeptemberéig 1 gyógypedagógus volt, majd ezt beintegrálták a szakszolgálatokhoz és utazó gyógypedagógusként fejleszti a gyerekeket. A hátrányos helyzetű gyermekek 8 fő.

- d) gyermekjóléti alapellátás

A *gyermekjóléti szolgáltatás* olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A gyermekjóléti szolgálat tevékenységének jelentős része eléri az adott település valamennyi gyermekét, szolgáltató és megelőző funkcióval bír. Tevékenységét összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel szervezési, szolgáltatási és

gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgálat figyelemmel kíséri valamennyi, 0-18 éves gyermek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.

A Gyermekjóléti Szolgálat településünkön az Egyesített Szociális Intézmény intézményi keretei között működik. Az intézményen belül a gyermekjóléti szolgálat önálló szakmai tevékenységet képez és önálló szakmai egységként működik. A Gyermekjóléti Szolgálatnál 2 fő családgondozó végzi napi 8 órában a településen a feladatokat. A Családsegítő Szolgálatnál 1 fő.

A tárgyi feltételek a munkához rendelkezésre állnak, jelenleg nincs hiány semmiből.

Gyermekek napközbeni ellátása:

A gyermekek napközbeni ellátása bölcsődei és óvodai nevelés keretén belül valósul meg. Soltvadkert városban az Önkormányzat által fenntartott Soltvadkerti Óvodák és Bölcsőde intézményi keretein belül egy bölcsőde működik, óvoda pedig egy székhelyen és egy telephelyen működik. Ezenkívül működik a városban az Evangélikus Egyház által fenntartott óvoda egy székhelyen.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beiratott gyermekek száma

| Év | Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801) | Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701) | Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő) | Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.) |
|------|---|--|--|--|
| 2014 | 1 | 36 | 0 | 0 |
| 2015 | 1 | 36 | 0 | 0 |
| 2016 | 1 | 36 | 0 | 0 |
| 2017 | 1 | 36 | 0 | 0 |
| 2018 | 1 | 36 | 0 | 0 |
| 2019 | 1 | 36 | 0 | 0 |

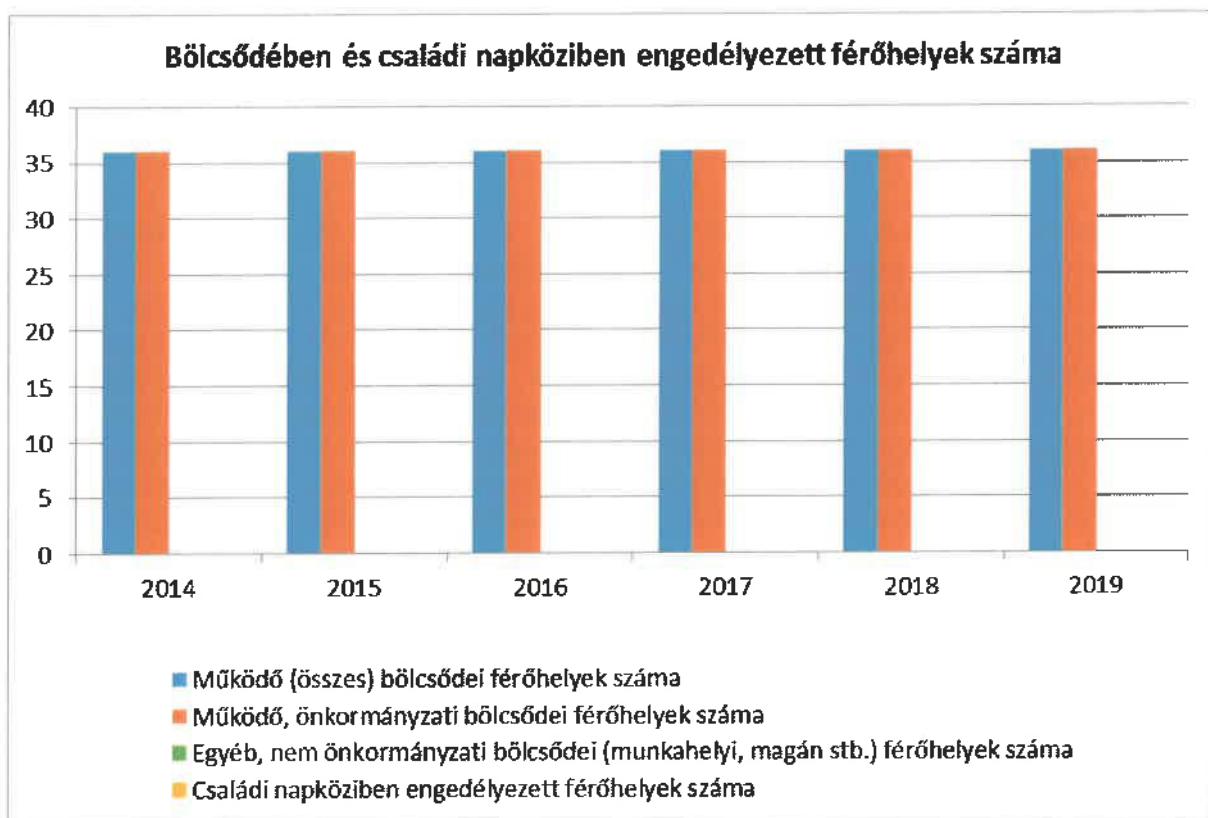
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

| Év | Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma | Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma | Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma | Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901) |
|------|--|--|--|--|
| 2014 | 36 | 36 | 0 | 0 |
| 2015 | 36 | 36 | 0 | 0 |
| 2016 | 36 | 36 | 0 | 0 |
| 2017 | 36 | 36 | 0 | 0 |

| | | | | |
|------|----|----|---|---|
| 2018 | 36 | 36 | 0 | 0 |
| 2019 | 36 | 36 | 0 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi



4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

| Év | 3-6 éves korú gyermekek száma | Óvodai gyermekcsoportok száma – gyógy-pedagógiai neveléssel együtt (TS 2401) | Óvodai férőhelyek száma (gyógy-pedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801) | Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701) | Óvodába beírt gyermekek száma (gyógy-pedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601) | Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501) |
|------|-------------------------------|--|--|---|--|---|
| 2014 | 277 | 9 | 225 | 2 | 277 | 0 |
| 2015 | 299 | 9 | 225 | 2 | 299 | 0 |
| 2016 | 203 | 9 | 225 | 2 | 203 | 0 |
| 2017 | 209 | 9 | 225 | 2 | 209 | 0 |
| 2018 | 220 | 9 | 225 | 2 | 220 | 0 |
| 2019 | 210 | 9 | 225 | 2 | 210 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Soltvadkerten mind a bölcsődei, mind az óvodai ellátás biztosított, felvétel iránti kérelem elutasítására nem került sor, az intézményekbe más településről is járnak gyermekek.

A bázis évhez képest 2019-re jelentős mértékben, 67 fővel csökkent a 3-6 éves korú gyermekek száma, mely 24,2%. Ez az adat a fenntartó számára jelzés értékű jövőbeni fejlesztési és humán erőforrás-tervezési szempontból. A TOP következő ciklusában az Önkormányzat tervezte a Bocskai utcai óvoda fejlesztését. A népesedési tendenciát a tervezéskor figyelembe kell venni.

e) gyermekvédelem

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat. A gyermekvédelmi rendszerhez kapcsolódó feladatot látják el – a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítése, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése és megszüntetése érdekében – a törvényben meghatározott alaptevékenységük keretében:

- az egészségügyi szolgáltatást nyújtók, így különösen a védőnői szolgálat, a házi orvos, a házi gyermekorvos,
- a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók, így különösen a családsegítő szolgálat, a családsegítő központ,
- a köznevelési intézmények,
- a rendőrség,
- az ügyészség,
- a bíróság,
- a pártfogó felügyelői szolgálat,
- az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,
- a menekülteket befogadó állomás, a menekültek átmeneti szállása,
- a társadalmi szervezetek, egyházak, alapítványok,
- munkaügyi hatóság.

Az előzőekben felsorolt intézmények és személyek kötelesek:

- jelzéssel élni a gyermek veszélyeztetettsége esetén a gyermekjóléti szolgálatnál,
- hatósági eljárást kezdeményezni a gyermek bántalmazása, illetve súlyos elhanyagolása vagy egyéb más, súlyos veszélyeztető ok fennállása, továbbá a gyermek önmaga által előidézett súlyos veszélyeztető magatartása esetén. Ilyen jelzéssel és kezdeményezéssel bármely állampolgár és a gyermekek érdekeit képviselő társadalmi szervezet is élhet.

Ezek a személyek, szolgáltatók, intézmények és hatóságok a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítése, a veszélyeztetettség megelőzése és megszüntetése érdekében kötelesek egymással együttműködni és egymást kölcsönösen tájékoztatni.

Az észlelő- és jelzőrendszer véleményünk szerint jól működik településünkön, együttműködésüket megfelelőnek tartjuk. Az esetkonferenciákat az esetben érintett szakemberek és családok bevonásával tartják.

Összességében elmondható, hogy az észlelő- és jelzőrendszer több tagjával napi kapcsolatban áll a Gyermekjóléti Szolgálat, mind a szakmai, mind pedig a személyes kapcsolat elősegíti a rugalmas, a gyermekek érdekeit szem előtt tartó közös munkát.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások biztosítása nem kötelező önkormányzati feladat, azt az állam biztosítja a gyermekek részére.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Jelen esélyegyenlőségi program 3.6. pont e) pontjában már kifejtettük a gyermekek sport programokhoz való hozzáféréseinek lehetőségeit.

A gyermekek számára szabadidős és szünidei programok szervezésében településünkön kiemelkedő az Egyesített Szociális Intézmény, valamint a Városi Művelődési Ház és Könyvtár tevékenysége.

Az Egyesített Szociális Intézmény a szünidőben számos programot, nyári tábort szervez, elsősorban a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére, mely programok a tanévben is folytatódnak. Ilyenek például a különböző ünnepekre – húsvét, karácsony – történő felkészülések. Az Önkormányzat koordinálásával és támogatásával a különböző önkormányzati intézmények, az iskola és a Baptista Egyház 2015-ben összehangolták a gyermekek nyári táboroztatását, melynek eredményeként a nyár folyamán folyamatosan elérhetővé vált a szolgáltatás a szülők számára.

Soltvadkert Város Önkormányzata 2018. január 01-től 2020. szeptember 28. közötti időszakban megvalósította az EFOP-3.3.2-16-2016-00172 kódszámú „Összefogás a gyermekekért Soltvadkerten elnevezésű pályázatát. A projekt keretében a gyermekek tanórán kívüli foglalkozások keretében fejleszthették különböző képességeiket, számos szabadidős programon vehettek részt, melyeken biztosított volt a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részvétele. Megvalósítandó elképzelés volt, hogy kulturális, valamint oktatási-nevelési intézmények közreműködésével olyan - tanórán kívüli és óvodai foglalkozásokon kívüli – szabadidős, kulturális programok szolgáltatások, programsorozatok, szabadidős tevékenységek valósuljanak meg, amelyek a gyerekek ismeret és tudásanyagát gyarapítják, kompetenciafejlődésüket elősegítik, a hasznosak szabadidő eltöltésére, valamint az élethosszig tartó tanulásra, önfejlesztésre való igényt kialakítják, a szociokulturális területi egyenlőtlenséget csökkentik.

Soltvadkert Város Önkormányzata a projektet a településen lévő, valamint a közvetlen szomszédságában fekvő további három település – Bócsa, Kiskőrös és Tázlár – oktatási/köznevelési intézményeivel való összefogásban tervezte megvalósítani, ezért Együttműködési megállapodást kötött a következő intézmények vezetőivel:

- *Önkormányzati Óvodák és Bölcsőde Soltvadkert (Arany János utcai és Bocskai utcai Óvodák)*
- *Kossuth Lajos Evangélikus Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Soltvadkert*
- *Evangélikus Egyházi Óvoda Soltvadkert*
- *II. János Pál Katolikus Általános Iskola és Óvoda Tázlár*
- *Kiskőrösi Petőfi Sándor Evangélikus Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium és Szakgimnázium Kiskőrös*
- *KT Bem József Általános Iskola Boróka Általános Iskolája Bócsa*
- *KT Bem József Általános Iskola Kiskőrös*
- *Gyöngyház Kulturális Központ*

Informális és nem formális képzésben résztvevő gyerekek és fiatalok (7-24 éves korúak) száma: 110 fő

Bevont hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók és gyermekek száma: 24 %
A kilenc, programot kínáló intézmény (7 oktatási intézmény, Gyöngyház Kulturális Központ, Önkormányzat) harminc hónapon át zajló projektben Havi szakkör, Heti szakkör, Foglalkozássorozat, Tehetséggondozó, Versenyek - vetélkedők, Műhely- és klubfoglalkozások, Téma nap - témahét, Kulturális órák, Tábor elnevezésű kilenc féle foglalkozási forma keretében kínált szabadidős programlehetőséget, dolgozott ki tervezetet, mely alapján elkészült a foglalkozás tematikája. A kilenc intézmény összesen 90 alkalommal, mindösszesen 3.588 fő óvodás és iskolás gyermek számára biztosított szabadidős programot.

Az alábbi foglalkozásformákon belül szerveződtek szabadidős programok:

Havi szakkör: Gazdasági nevelés

Heti szakkör: Kézműves foglalkozás, Sakk, Játékosan angolul, Lego Robotika, Úszás, Digitális fotó tanfolyam, Varró tanfolyam, Főző tanfolyam, Környezetvédelem szakkör

Foglalkozássorozat: Úszás, Dalos délután, Informatika, Élményfestés, Tehetséggondozó szakkör

Tehetséggondozó, - fejlesztő, felzárkóztató kiscsoport: Tehetséggondozó kézműves-kreatív foglalkozássorozat, Művészeti szakkör, Matematika

Versenyek, vetélkedők: Mesenap, Versmondó verseny, Mesemondó verseny, Matematika verseny, Labdarúgó torna, Mesemondó komplex verseny, Kossuth kupa, lány labdarúgó verseny, Ovi Olimpia, Sportok napja,

Műhely- és klubfoglalkozás: Pályaorientáció, Táblajátékok,

Téma nap, témahét: Zene, Mozifilm vetítés, Múzeum, gyűjteménylátogatás.

Tanulmányutak: Kiskőrös, Kecskemét, Paks, Budapest

Tábor: Tiszabecs - Kajak tábor. Balatonudvari-fővenyes - Vitorlás tábor. Soltvadkert - Szörf tábor.

Kulturális óra: Országunk nevezetes városainak megtekintése nemzeti ünnephez és ünnepkörökhöz kapcsolódóan. Helyszínek: Gyöngyház Kulturális Központ Könyvtár, Nagy-Pál István Helytörténeti Gyűjtemény, Ópusztaszer, Kecskemét, Círóka Bábszínház, Kiskőrös Úttörténeti Múzeum. 3D tervezés - nyomtatás, Állatok.

Több foglalkozásformán belül félévi rendszerességgel szervezték meg azokat a programokat, amelyekre érdeklődés mutatkozott. Így pld. Soltvadkerten az Evangélikus Egyházi Óvodában minden félévben volt sakk szakkör, a Gyöngyház Kulturális Központban minden évben megrendeztek egy-egy vers és prózamondó versenyt és úszási lehetőséget is több alkalommal kínált a projekt.

A gyerekek ez alatt az idő alatt számos tanulmányúton vettek részt, melyeket kulturális óra, témahét vagy a választott foglalkozásformához kapcsolódva valósítottak meg. Csoportjaik közül jártak Budapesten, Kecskeméten, Szentendrén, Visegrádon, Szegeden és Ópusztaszeren is.

Tanultak úszni, sakkozni, jég korcsolyázni, Kiállításokat látogattak, Mozifilmet néztek, könyvtári és helytörténeti órákon vettek részt. Tanulhattak szörfözni, vitorlázni, kajakozni. Számos - matematika, vers és prózamondó, rajz, labdarúgó torna, oviolimpia - versenyen mérhették össze tudásukat, ügyességüket. Tehetséggondozó, kreatív körökbe járhattak, megismerkedhettek az ünnepkörökhöz kapcsolódó szokásokkal, hagyományokkal. Részt vehettek pályaorientációs, Lego robotika, gazdasági ismeretek foglalkozásokon. 23 Fő megtanulhatta a 3D tervezést és nyomtatást, mely képzésről

tanúsítványt is kapott. Főzőcske és varrótanfolyamon fejleszthették kreativitásukat. Néhányan angolul is tanulhattak.

Meggyőződésünk, hogy a nem formális és informális tanulási, kompetencia és személyiségfejlesztő programok, szabadidős tevékenységek azon túl, hogy a gyerekek sokoldalú fejlesztését szolgálták, hozzájárultak az esélyegyenlőség növeléséhez, a szociokulturális és területi egyenlőtlenség csökkentéséhez.

Összegzés a szám adatok tükrében

A 2.2.1.1. EFOP I: félévi (2018. januártól júliusig) beszámoló összesítő adatok szerint
Heti szakkör, Kulturális óra, Versenyek, vetélkedők, Tehetséggondozó foglalkozássorozat,

b) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma
(A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

| Év | Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda | Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam | 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam | Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma | Óvodáztatási támogatásban részesülők száma | Nyári étkeztetésben részesülők száma |
|------|--|---|--|--|--|--------------------------------------|
| 2014 | 106 | 143 | 30 | 321 | 0 | 17 |
| 2015 | 203 | 124 | 35 | 357 | 0 | 31 |
| 2016 | 168 | 101 | 40 | 552 | 0 | 14 |
| 2017 | 187 | 101 | 44 | 534 | 0 | 2 |
| 2018 | 201 | 79 | 57 | 521 | 0 | 4 |
| 2019 | 187 | 79 | 63 | 523 | 0 | 3 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatok

A Gyvt. 41. §. (1) bekezdése értelmében a gyermekek napközbeni ellátásaként a családban élő gyermekek életkorának megfelelő étkeztetését kell megszervezni azon gyermekek számára, akiknek szülei, nevelői, gondozói munkavégzésük, munkacrő-piaci részvételt elősegítő programban, képzésben való részvételük, betegségük vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni.

A gyermekétkeztetést településünkön a SA-NO-TI Kft. vállalkozás formájában működteti. Településünkön a gyermekétkeztetés megfelel az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV törvény 50. §. (3) bekezdése azon követelményének, mely szerint a közétkeztetésben – különös tekintettel az egészségügyi, szociális és gyermekintézményekben nyújtott közétkeztetésre – az élettani szükségletnek megfelelő minőségű és tápértékű étkezést kell biztosítani. A szolgáltató biztosítja az életkor specifikus étrendet.

A településen biztosított továbbá, hogy az intézményekben az arra jogosultak igénybe vegyék az ingyenes, illetve kedvezményes étkeztetést, melyet a fenti táblázat is alátámaszt.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Településünkön a szolgáltatások nyújtásakor nem sérül az egyenlő bánásmód követelménye.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Pozitív diszkrimináció érvényesül az Egyesített Szociális Intézmény által szervezett szabadidős programok szervezése során, melyeken elsősorban a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek vesznek részt.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása
- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

| Tanév | Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801) | Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901) | Általános iskolások száma | Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701) | |
|-----------|--|--|---------------------------|--|--------|
| | fő | fő | fő | fő | % |
| 2014/2015 | 281 | 303 | 584 | 133 | 22,77% |
| 2015/2016 | 271 | 290 | 561 | 130 | 23,17% |
| 2016/2017 | 282 | 270 | 552 | 127 | 23,01% |
| 2017/2018 | 286 | 249 | 535 | 123 | 22,99% |
| 2018/2019 | 273 | 248 | 521 | 117 | 22,46% |
| 2019/2020 | 285 | 238 | 523 | 125 | 23,90% |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

| Tanév | Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101) | Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201) | Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001) |
|-----------|--|--|---|
| | 1-8 évfolyamon összesen | 1-8 évfolyamon összesen | db |
| 2014/2015 | 0 | 27 | 1 |
| 2015/2016 | 0 | 27 | 1 |
| 2016/2017 | 0 | 27 | 1 |
| 2017/2018 | 0 | 26 | 1 |
| 2018/2019 | 0 | 26 | 1 |
| 2019/2020 | 0 | 26 | 1 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az integrált oktatást, különleges gondozást a gyermek életkorától és állapotától függően – a fogyatékossgot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint – a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében szerveztük meg. A sajátos nevelési igényű (SNI) tanulók, gyermekek oktatását minden köznevelési intézmény vállalja.

Az óvodapedagógusok felkészültek, folyamatosan képzésben vesznek részt. Az óvodák infrastruktúrája magas szintű ellátást biztosít, és ennek előnyeit a HH és HHH gyermekek is élvezik. Logopédiai foglalkoztató és tornaterem az óvodákban rendelkezésre áll, és fejlesztő pedagógus is mindegyik óvodában.

A szakember ellátottság mind az óvodákban, mind az iskolában hiánytalanul biztosított. A szakmai munkavégzés hatékonysága és a megfelelő motiváció érdekében a szakemberek rendszeresen továbbképzéseken vesznek részt.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nincs tudomásunk a köznevelés során előforduló, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt tett panaszról, vagy indított eljárásról.

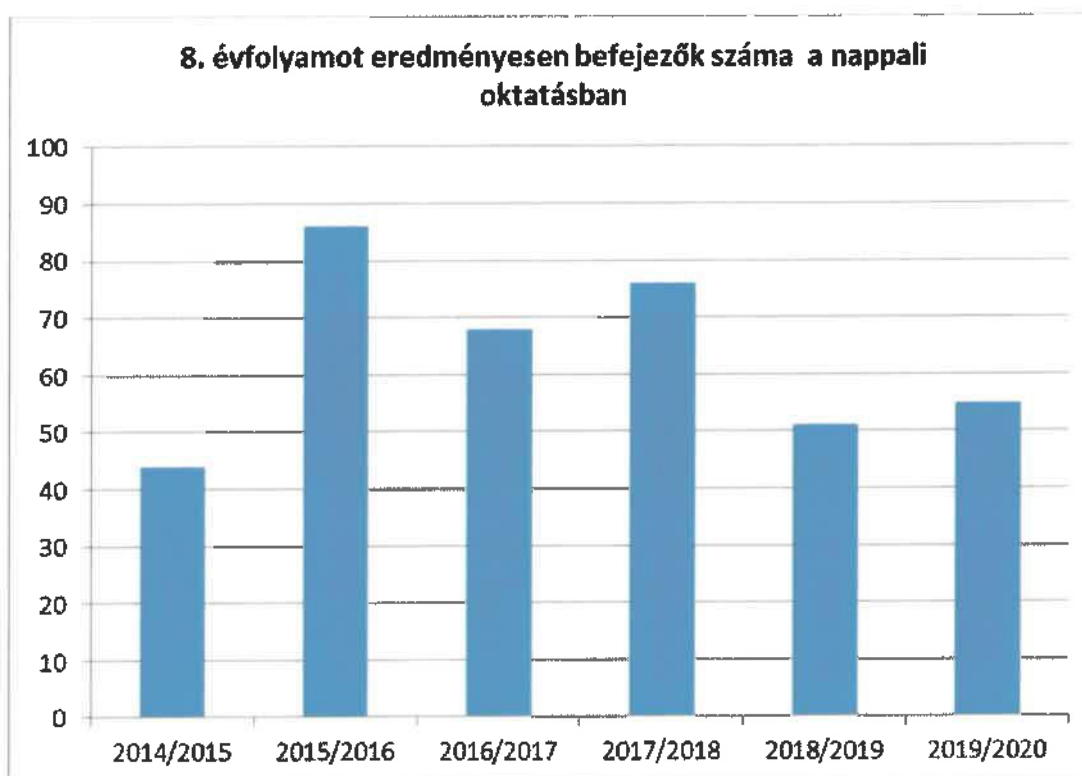
d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

| Tanév | A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301) |
|-------|---|
| | |

| | Fő |
|-----------|----|
| 2014/2015 | 44 |
| 2015/2016 | 86 |
| 2016/2017 | 68 |
| 2017/2018 | 76 |
| 2018/2019 | 51 |
| 2019/2020 | 55 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A család működését zavaró és akadályozó okok közül a család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó | Szabadidős programok szervezése, biztonságos kulturált színterek működtetése |

| | |
|---|---|
| veszélyeztetettség emelkedett | |
| A HHH tanulóknál az évisméltők száma magasabb az iskolai átlagnál | A lemorzsolódásban veszélyeztetett tanulók mentorálása, részükre fejlesztő, felzárkóztató foglalkozások, illetve a megkezdett fejlesztések folytatása |
| A HHH gyermek nyilvántartási rendszere kiépült, de nincs megoldva gyermekek teljes körű felmérése | Megbízható adatszolgáltatási és monitoring rendszer felállítása a közoktatási intézmények bevonásával. Nyilatkozattétel ösztönzése. |

HEP Fórum megállapítása: Gyakori probléma a sportolás és a mozgás hiánya, higiénés problémák, az internet, a telefon és a drogfüggőség, iskolai és iskola utáni leterheltség, tanulási zavarok, szülői minta hiánya, továbbtanulással kapcsolatos motivátlanság, indulatkezelés hiánya, a gyerek és a felnőtt közötti őszinte kapcsolat hiánya, az egészségtelen és egyoldalú táplálkozás.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

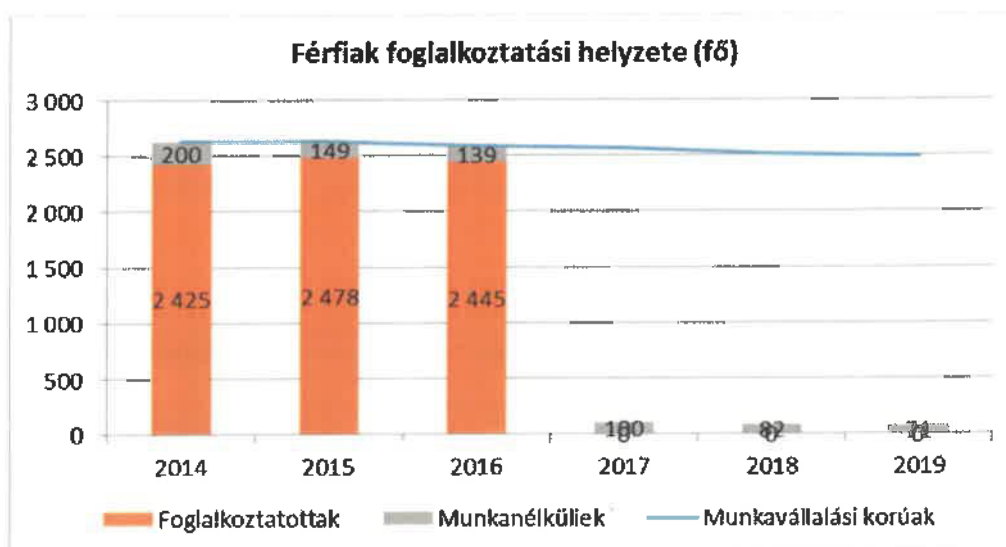
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

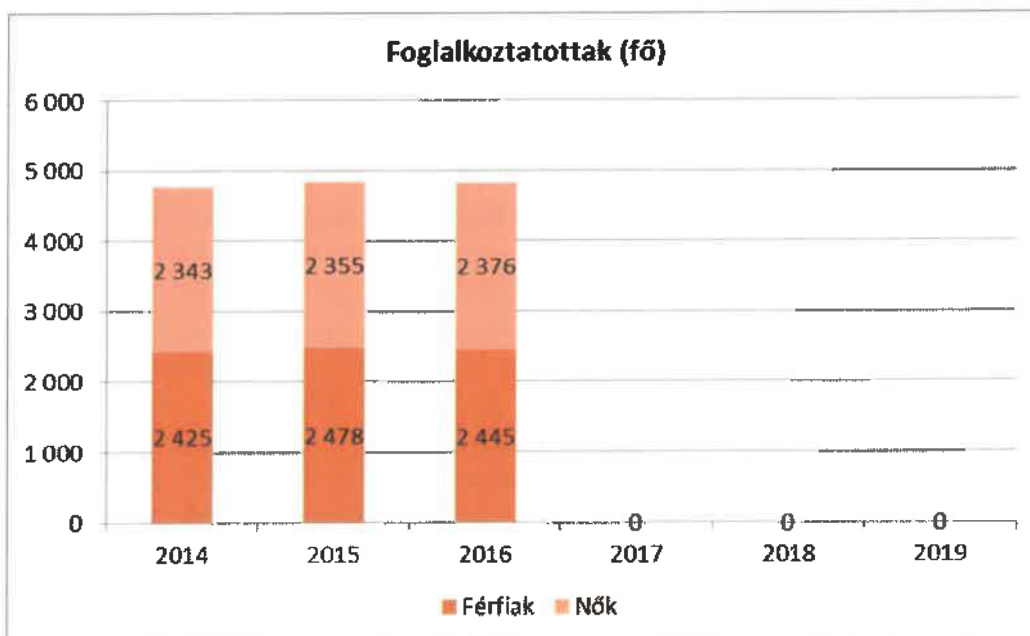
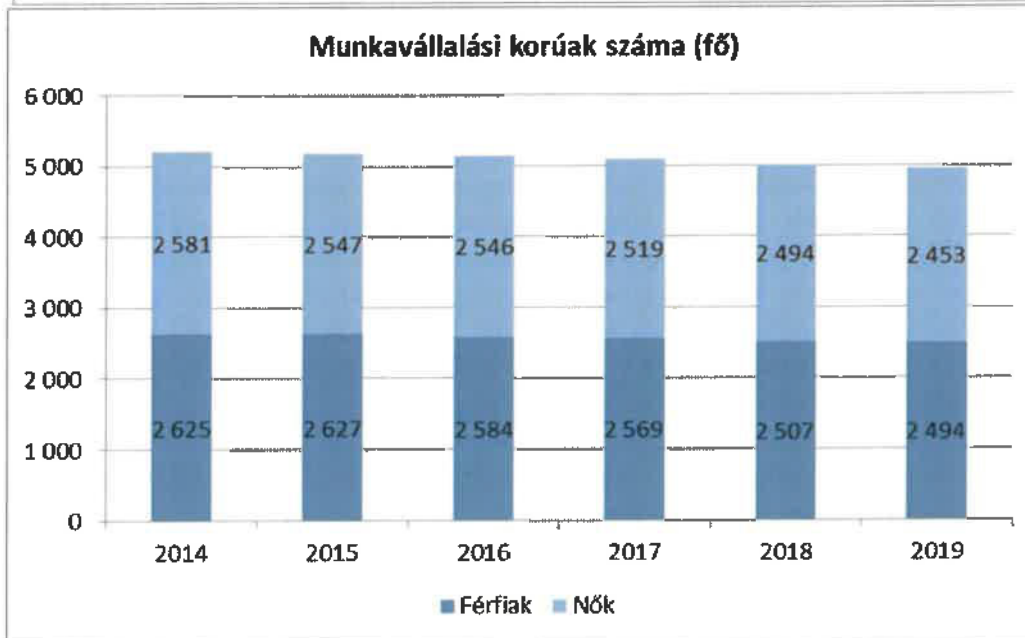
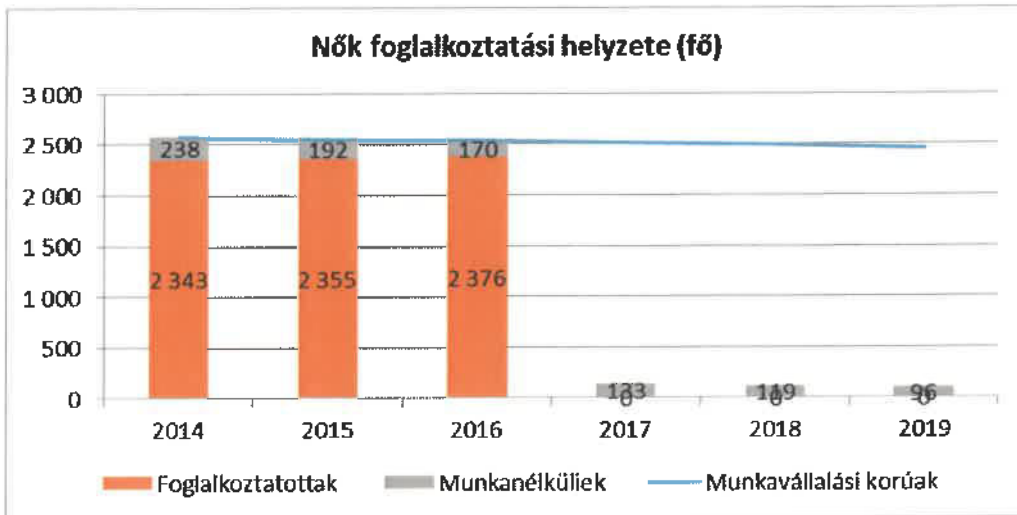
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

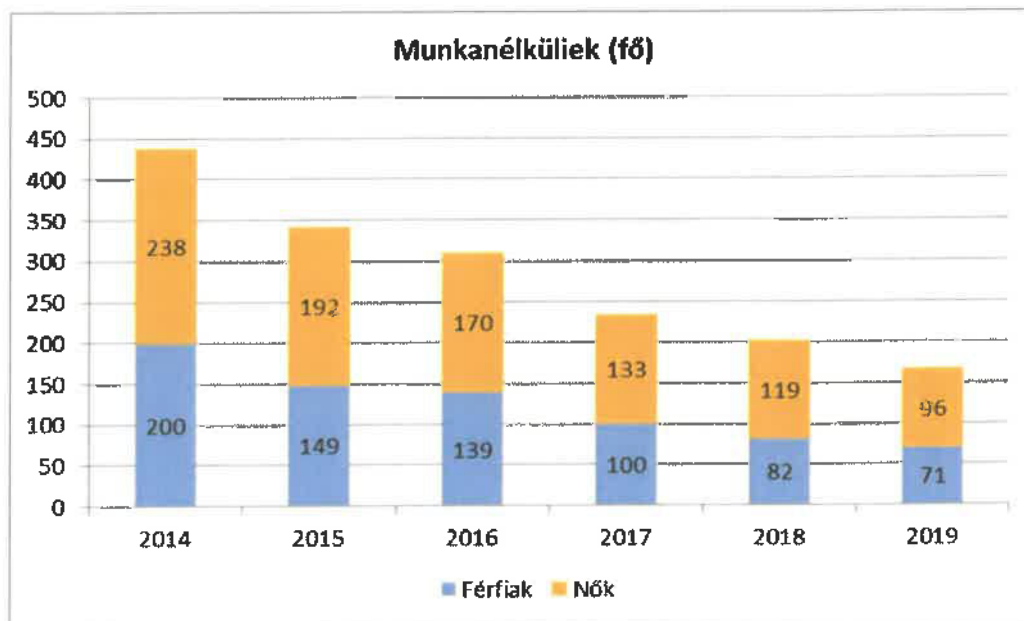
5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

| Év | Munkavállalási korúak száma | | Foglalkoztatottak | | Munkanélküliek | |
|------|-----------------------------|------------------|-------------------|-------|----------------------|------------------|
| | Férfiak (TS 0803) | Nők (TS 0804) | Férfiak | Nők | Férfiak (TS 0801) | Nők (TS 0802) |
| 2014 | 2 625 | 2 581 | 2 425 | 2 343 | 200 | 238 |
| 2015 | 2 627 | 2 547 | 2 478 | 2 355 | 149 | 192 |
| 2016 | 2 584 | 2 546 | 2 445 | 2 376 | 139 | 170 |
| 2017 | 2 569 | 2 519 | n.a. | n.a. | 100 | 133 |
| 2018 | 2 507 | 2 494 | n.a. | n.a. | 82 | 119 |
| 2019 | 2 494 | 2 453 | n.a. | n.a. | 71 | 96 |

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés







A nők gazdasági aktivitását befolyásoló fontos tényező a gyermekvállalás és gyermeknevelés. Az iskoláskor alatti vagy kisiskolás korú gyereket nevelő nők aktivitása lényegesen alacsonyabb, mint az azonos tulajdonságokkal rendelkező gyermektelen, vagy idősebb gyermeket nevelő nőké. A gyermeknevelés aktivitáscsökkentő hatása annál nagyobb, minél kisebb a gyermek. Befolyásolja a nők aktivitását a gyermekek száma is, a három vagy annál több gyermek radikálisan csökkenti a nők gazdasági aktivitását. Megállapítható, hogy a gyermeküket egyedül nevelő nők inkább próbálnak munkát vállalni, mint az azonos tulajdonságokkal rendelkező, és ugyanannyi, továbbá ugyanolyan korú gyereket nevelő, de párkapcsolatban élő nő társaik.

Megállapítható továbbá, hogy a nők között magasabb az alkalmazottak aránya, míg a férfiak gyakrabban dolgoznak önfoglalkoztatóként.

- b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
- c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A munkanélküli nők körében az alacsony iskolai végzettségűek, a 8 általánossal rendelkezők aránya magas. Megállapítható, hogy magasabb iskolai végzettséggel nagyobb az esély az elhelyezkedésre.

- d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetése nehezen vizsgálható jelenség. Megmutatkozhat a munkára való jelentkezéskor (ha a munkakör betöltésére mindkét nem képviselője alkalmas, azonos kvalitásokkal rendelkeznek, a munkáltató mégsem szeretne nőt alkalmazni), az azonos munkáért járó eltérő bérezésben, vagy az előmeneteli lehetőségek szűkösségében.

A nők esélyegyenlőségének sarkalatos kérdése „az egyenlő munkáért egyenlő bér” elvének érvényesülése. A női keresetek hátránya a versenyszférában nagyobb, mint a közszférában. A két szektor közötti eltérés oka, hogy a közszférában alkalmazott illetmény-előmeneteli rendszernek kisebb teret adnak a nemek szerinti különbségtételnek, mint a piaci szféra szabad béralkuja.

A település egészére vonatkozó hátrányos megkülönböztetésre utaló adatokkal nem rendelkezünk. Az önkormányzatnál és intézményeinél dolgozók bére, keresete nem,

korcsoport, beosztás, szakma vagy végzettség szerint évenként nyomon követhető, hátrányos megkülönböztetés nincs.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

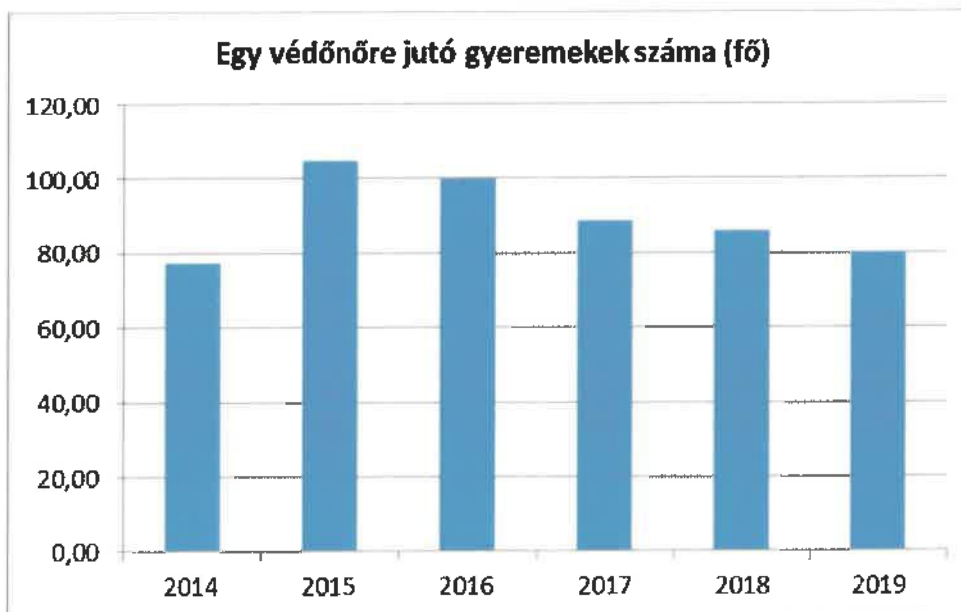
A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés, amely településünkön a bölcsődében, óvodában, iskolában biztosított.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

| Év | Védőnők száma (TS 3201) | 0-3 év közötti gyermekek száma | Átlagos gyermekszám védőnőnként |
|------|----------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| 2014 | 3 | 232 | 77,33 |
| 2015 | 3 | 314 | 104,67 |
| 2016 | 3 | 300 | 100,00 |
| 2017 | 3 | 266 | 88,67 |
| 2018 | 3 | 258 | 86,00 |
| 2019 | 3 | 240 | 80,00 |

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat tevékenységi körében realizálódik elsősorban. A szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyákra és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A településünkön 2012-ben 15 családon belüli erőszakról kapott értesítést a Gyámhivatal.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások a településen nincsenek. A településtől kb. 30 kilométerre lévő Kiskunmajsán a Menedék Alapítvány által fenntartott menedékvárosban található Családok Átmeneti Otthona és Hajléktalanok Átmeneti Otthona fogadja be a segítséget kérő családokat és egyedülállókat.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A 2014. évi választáson egy képviselőnővel bővült a Képviselő-testület.
Három önkormányzati intézményünk vezetője nő.

A 2019. évi helyi önkormányzati választások eredményeként a képviselő-testületnek jelenleg 2 női tagja van.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|---|---|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A nők körében lényegesen magasabb a munkanélküliség, mint a férfiak körében | a foglalkoztatók információval történő ellátása, érzékenyítése részmunkaidős és távmunka lehetőségek vonatkozásában |
| A munkanélküli nők körében magasabb az alacsony iskolai végzettségűek száma | Nők részvételének növelése a foglalkozást segítő képzési, átképzési programokban |
| A családon belüli erőszak ismert, azonban nincs kidolgozott kezelési módszere | Családon belüli erőszak megelőzésére jó gyakorlatok összegyűjtése. |

HEP Fórum megállapítása: A településen a nők egy része, főleg a mélyszegénységben élők és romák körében alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek, melynek oka egyrészt a korai gyermekvállalás, másrészt a megélhetést biztosító munkavállalás, harmadrészt a család alacsony jövedelme miatt nem tudja taníttatni a gyermeket. A magasabb iskolai végzettséggel rendelkező nők munkahelyek hiányában elköltöznek olyan nagyvárosba, ahol végzettségüknek megfelelően nagyobb lehetőségük van elhelyezkedni. Problémát jelent az 50 év feletti nők helyzete, akik számára kevés munkalehetőség van a településen, nehezebben alkalmazkodnak a változásokhoz, nehezebben tanulnak, gyakran egészségügyi problémával küzdenek.

A nők gyakran 12 órát dolgoznak és kemény fizikai munkát végeznek, sokszor olyan munkát, amelyre alkalmatlanok. A hosszú műszak pedig a családi élet rovására megy. A közfoglalkoztatásban jelentős mértékben nőtt a női munkavállalók aránya.

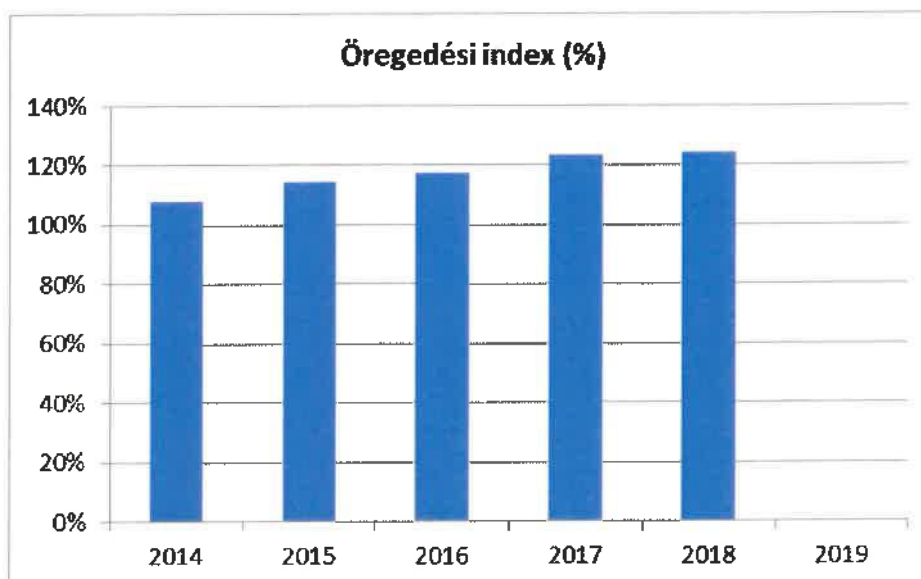
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

3. számú táblázat - Öregedési index

| Év | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327) | Öregedési index (%) (TS 0401) |
|------|---|--|----------------------------------|
| 2014 | 1256 | 1163 | 108,00% |
| 2015 | 1294 | 1131 | 114,41% |
| 2016 | 1303 | 1110 | 117,39% |
| 2017 | 1345 | 1092 | 123,17% |
| 2018 | 1357 | 1094 | 124,04% |
| 2019 | n.a. | n.a. | - |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A táblázat az állandó lakosságot két korcsoportban vizsgálja: 65 év felett és 0-14 év között. A település öregedési indexe a vizsgált időszakban 9,37 %-kal nőtt.

A népesség számának csökkenésén túl a településen folyamatosan csökken a gyermekek (0-14 évesek) száma, ezzel párhuzamosan pedig folyamatosan emelkedik az időskorúaké (65 év feletti) száma. Ezt a folyamatot szemlélteti a táblázat, mutatója az öregedési index, mely 2017-ben további 5,78 %-kal, 2018-ban pedig további 0,88 %-kal nőtt, így a bázis évhez képest 16,04 %-os emelkedést mutat. A város előrejedése tovább folytatódott, mely problémát az Önkormányzat beazonosította.

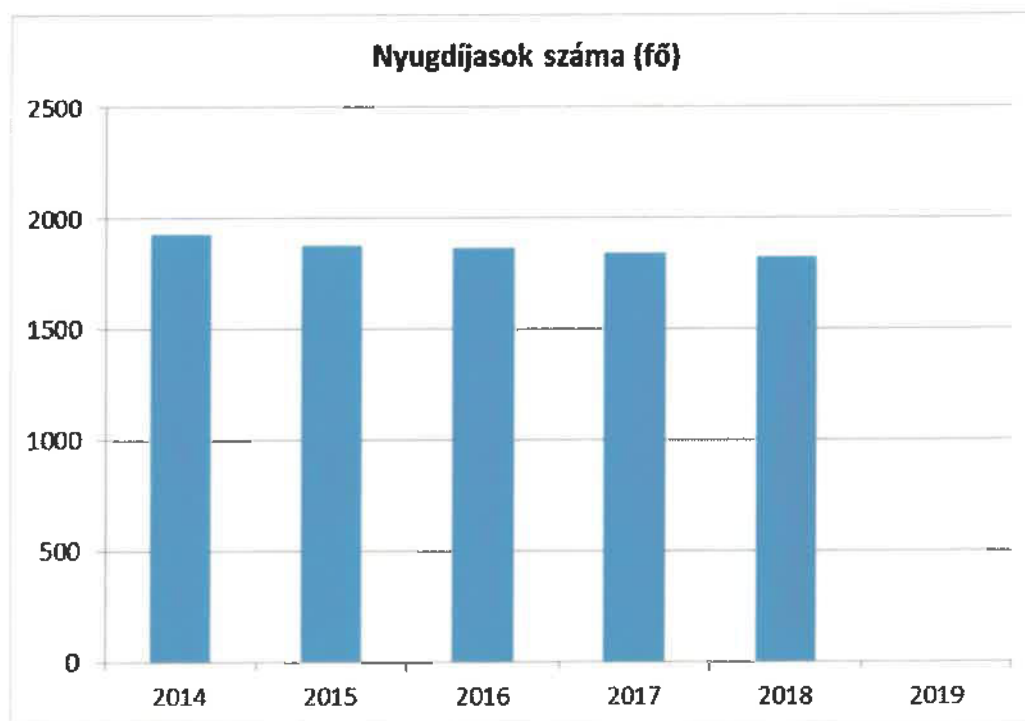
6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

| Év | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201) | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301) | Összes nyugdíjas |
|------|---|---|------------------|
| 2014 | 790 | 1138 | 1928 |
| 2015 | 761 | 1116 | 1877 |
| 2016 | 748 | 1115 | 1863 |
| 2017 | 729 | 1113 | 1842 |
| 2018 | 714 | 1112 | 1826 |
| 2019 | n.a. | n.a. | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

| Év | Regisztrált munkanélküliek száma | 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011) | | Tartós munkanélküliek száma | 55 év feletti tartós munkanélküliek száma | |
|------|----------------------------------|---|-----|-----------------------------|---|--------|
| | Fő | Fő | % | Fő | Fő | % |
| 2014 | 438 | 57 | 13% | 222 | 40 | 18,02% |

| | | | | | | |
|------|-----|----|-----|-----|------|--------|
| 2015 | 341 | 59 | 17% | 171 | 56 | 32,75% |
| 2016 | 309 | 57 | 18% | 155 | 52 | 33,55% |
| 2017 | 233 | 52 | 22% | 123 | n.a. | - |
| 2018 | 201 | 46 | 23% | 84 | n.a. | - |
| 2019 | 167 | 38 | 23% | 58 | n.a. | - |

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



b) tevékeny időszakor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az elmúlt években magánkezdeményszerzésben számítástechnikai alapismeretek elsajátítására került sor tanfolyami keretek között. A tanfolyamok során közel 100 fő sajátította el a számítógép és az internet használatát.

A TOP-5.3.1 pályázati felhívásra beadott és nyertes „A helyi közösségek fejlesztése Soltvadkert térségében” című pályázat keretében a felnőtt lakosság részére folytatódott a digitális felzárkóztatás a Gyöngyház Kulturális Központban. A pályázat célja egyrészt a meglévő közösségek fejlesztése, másrészt új közösségek létrejöttének segítése. A program konzorciumi együttműködésben valósul meg Császártöltés, Imrehegy és Tázlár településekkel, Soltvadkert vezetésével, melynek keretében helyzetelemzés és cselekvési program készült. A kapcsolatfelvétel és az együttműködések kialakítása, illetve ápolása vezetői, közművelődési intézményi és civil kapcsolatok terén elindíthat egy jelentős társadalmi aktivitást.

A célok, törekvések egymással történő megismertetése, a folyamatos találkozási alkalmak, párbeszéd lehetősége partnerséget formál.

Egymás megismerése, a kapcsolódások együttműködések megerősítik a személyes és együttműködők közötti kapcsolatokat.

Fókuszba kerül a települések erőforrásainak közös feltérképezése, kiaknázása és építése.

Ösztönző és közösségformáló erő lehet: a jó gyakorlatok egymással való megosztása, a tankatalógus adta lehetőségek közkinccsé tétele, a szabadidős és közösségi programkínálat gazdagodása településeken belül és határaikon túl.

A közösségfejlesztő folyamat lehetőséget nyit aktív, tenni kész emberek és csoportok tevékeny részvételére, ösztönzően hat civil élet megélénkülésére, új szerveződések megalakulására. Teret enged és ösztönöz az összefogásra, együtt gondolkodásra. Fejlesztí a társas kapcsolatokat, erősíti a személyes és közösségi identitást. Építi a várost és annak közösségét. Hozzásegít ahhoz, hogy ráébredünk; örömeink, problémáink, céljaink közösek.

Bátorságot, erőt, lendületet ad, hogy szükség van ránk, számítunk és nem vagyunk egyedül.

A közösségfejlesztés kincskeresés. Segít saját és közösségünk értékeinek feltárásában.

Kölcsönösséget épít.

Tiszteletre készlet.

Felelősségvállalásra sarkall.

Cselekvésre motivál.

Raébredt arra, hogy problémamegoldás területén is a másokra való mutogatás helyett van lehetőség a megoldásra, a megoldásban való aktív részvételre, saját tudásunk képességeink befektetésére, új értékek teremtésére. Inspirál hagyományaink, értékeink megbecsülésére, közös ünnepek, közösségi együttlétek szervezésére. Utat nyit köztünk örömünk, bánatunk, problémáink megosztására, közös megélésére.

A projekt céljai minden körosztály tekintetében összhangban vannak a város Helyi Esélyegyenlőségi Programjával, A Közösségfejlesztési folyamat előmozdítja annak célkitűzéseit.

Soltvadkert város lakosságát tekintjük a közösségfejlesztő folyamat célcsoportjának. Elsődleges célcsoportunkba tartoznak a civil szervezetek, informális közösségek, a tekintélyes, véleményformáló személyiségek. Őket személyes megkeresés, meghívás, közös eszmecsere, ismerő általi beajánlás, civil tájékoztató beszélgetések által kívánjuk elérni, megnyerni.

A civil szervezetek Soltvadkerten eddig is pályázhattak önkormányzati támogatásra programjaik megvalósításához. Az önkormányzat az elmúlt években nagyvonalúan támogatta a civil szervezetek működését, programjait. Most, azt szeretnénk, ha ezek a szervezetek együttműködésben, összefogásban és a felnőtté válás útján önfenntartásban is gondolkodnának. A közösségfejlesztési folyamat során a

bevonódott csoportok, emberek megtanulhatják a közösségi, közösségről való gondolkodást, partnerséget, érdekérvényesítést.

Bízunk abban, hogy a városhoz és az itteni emberekhez való kötődések megerősödnek. Nő a bizalom, ami még hatékonyabbá teszi a közös munkát. (Forrás: TOP-5.3.1 – megalapozó dokumentum)

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A hátrányos megkülönböztetés felmérése rendkívül nehéz. Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, álláskeresővé válva nehezebben helyezkednek el.

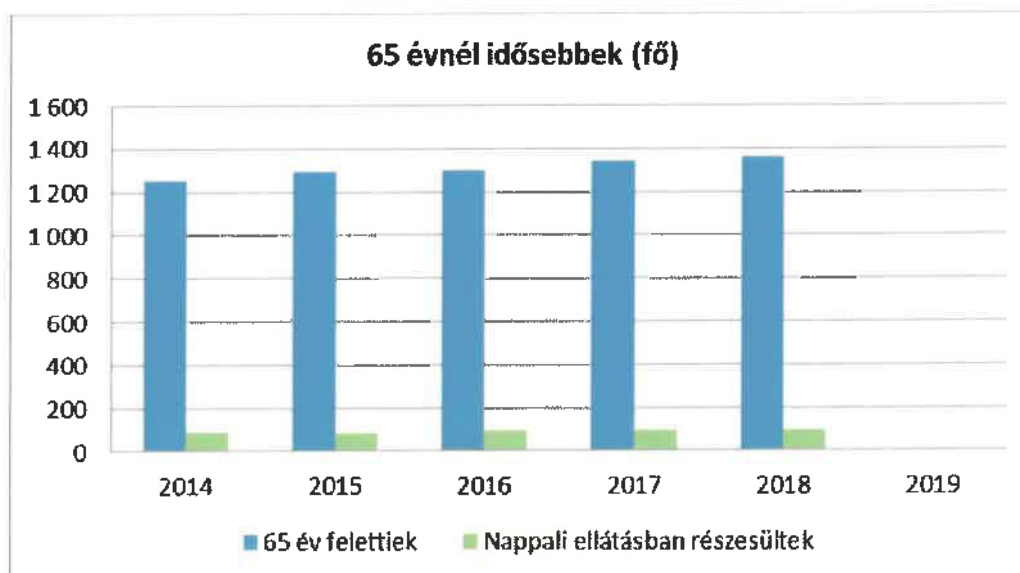
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

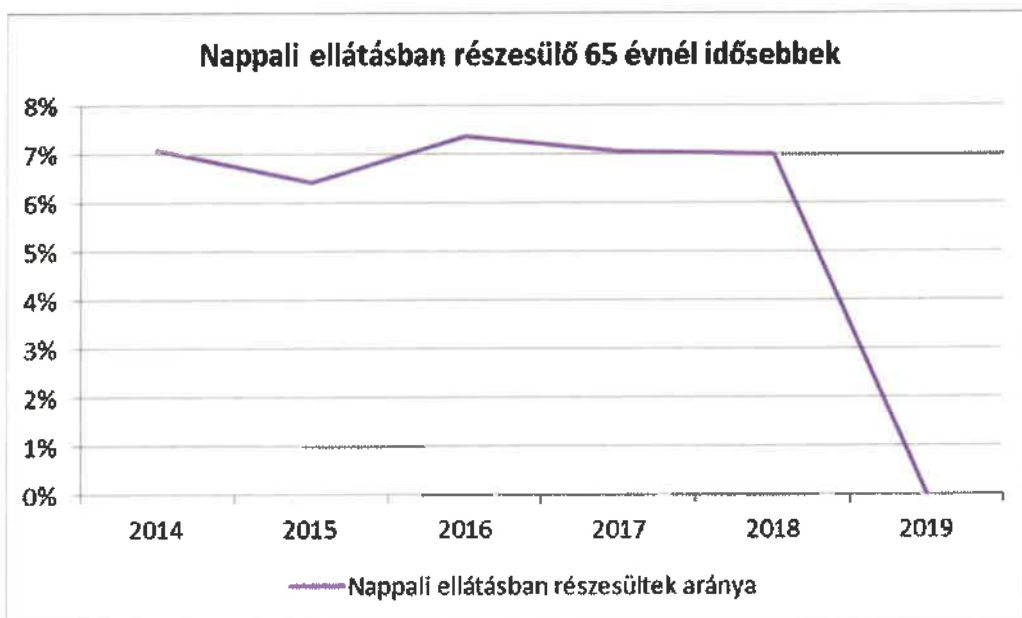
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

| Év | 65 év feletti lakosság száma (TS 0328) | Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101) | |
|------|---|---|-------|
| | | Fő | % |
| 2014 | 1 256 | 89 | 7,09% |
| 2015 | 1 294 | 83 | 6,41% |
| 2016 | 1 303 | 96 | 7,37% |
| 2017 | 1 345 | 95 | 7,06% |
| 2018 | 1 357 | 95 | 7,00% |
| 2019 | n.a. | n.a. | - |

Forrás: TeIR, KSH Tstar





6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

| Év | Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701) |
|------|---|
| 2014 | 15 |
| 2015 | 14 |
| 2016 | 14 |
| 2017 | 14 |
| 2018 | n.a. |
| 2019 | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés
(A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

| Év | Mozi-előadás látogatása | Színház-előadás látogatása | Múzeumi kiállítás megtekintése | Könyvtár látogatása | Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel | Vallásgyakorlás templomban | Sportrendezvényen részvétel |
|------|-------------------------|----------------------------|--------------------------------|---------------------|--|----------------------------|-----------------------------|
| | alkalom | alkalom | alkalom | alkalom | alkalom | alkalom | alkalom |
| 2014 | 5 | 2 | 5 | 15 | 5 | 3 | 6 |
| 2015 | 5 | 1 | 2 | 12 | 5 | 4 | 6 |
| 2016 | 5 | 2 | 2 | 10 | 6 | 3 | 2 |
| 2017 | 5 | 3 | 4 | 15 | 9 | 4 | 4 |
| 2018 | 5 | 5 | 7 | 14 | 8 | 4 | 5 |
| 2019 | 5 | 6 | 7 | 16 | 10 | 4 | 6 |

Forrás: Helyi adatgyűjtés

c) idősek informatikai jártassága

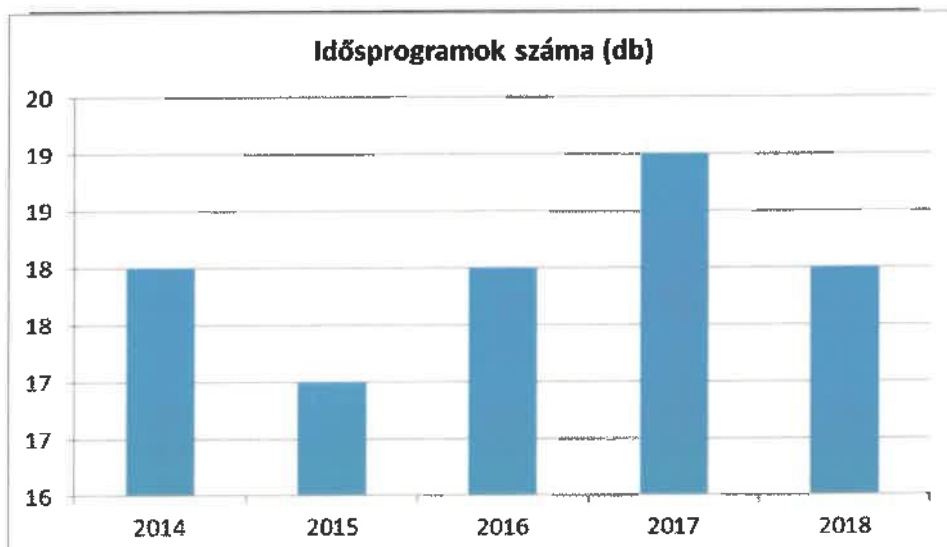
Az idősek informatikai jártassága becslések szerint 6-8% körül mozog.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen
(A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

| Év | Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma |
|------|--|
| 2014 | 18 |
| 2015 | 17 |
| 2016 | 18 |
| 2017 | 19 |
| 2018 | 18 |
| 2019 | 20 |

Forrás: Helyi adatgyűjtés



6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

| Év | A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801) | A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901) | Muzeális intézmények száma (TS 4001) | Közművelődési intézmények száma (TS 4101) |
|------|---|--|--------------------------------------|---|
| 2014 | 1 | 28090 | 0 | 1 |
| 2015 | 1 | 28643 | 0 | 1 |
| 2016 | 1 | 27837 | 0 | 1 |
| 2017 | 1 | 28427 | 0 | 1 |
| 2018 | 1 | 25154 | 0 | 1 |
| 2019 | 1 | 25917 | 0 | 1 |

Forrás: TEIR

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Fennáll a veszélye az idősek elszigetelődésének | Mínél több program szervezés az idősek részére, aktív bevonásukkal |

HEP Fórum megállapítása: Az idősek emberek gyakran válnak áldozattá, főleg az egyedül élők, aki hozzátartozó hiányában gyakran a rendőrséget hívják. Fontos az elszigetelődés megelőzése és a tájékoztatás. Gyakran nem jutnak információhoz a rendelkezésükre álló szolgáltatásokról, támogatásokról. Szégyellik elesettségüket, ezért nehezen fogadják el a segítséget.

Soltvadkert Város Önkormányzata a TOP-5.3.1. kódszámú Helyi identitás és kohézió elnevezésű pályázat keretében közösségfejlesztő programok útján próbálja megvédeni az elszigetelődéstől az idősek embereket is. Az elmúlt időszakban nőtt az idősek emberek körében a demenciával küzdők száma.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy: aki érzékszervi – így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán ne birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1. cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális, vagy érzékszervi károsodással él,

amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

A településen fogyatékossgal élők létszámára, a fogyatékossg formájára és mértékére pontos adat nem áll rendelkezésre.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Soltvadkerten kevés a foglalkoztatási lehetőség a fogyatékkal élők számára. Az önkormányzati intézményekben megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, azonban a magánfoglalkoztatóknál, vállalkozásoknál nincs megoldva.

Soltvadkerten több vállalkozás és a helyi általános iskola is foglalkoztat megváltozott munkaképességű személyeket jó tapasztalatokkal.

2015. augusztusában ismét megnyílt az IRMÁK Nonprofit Kft. Fogyatékkal élők támogatott lakhatását biztosító bentlakásos otthon. Az Otthon lakói közül 8 fő dolgozik 5 helyi vállalkozásnál.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén nincs tudomásunk.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

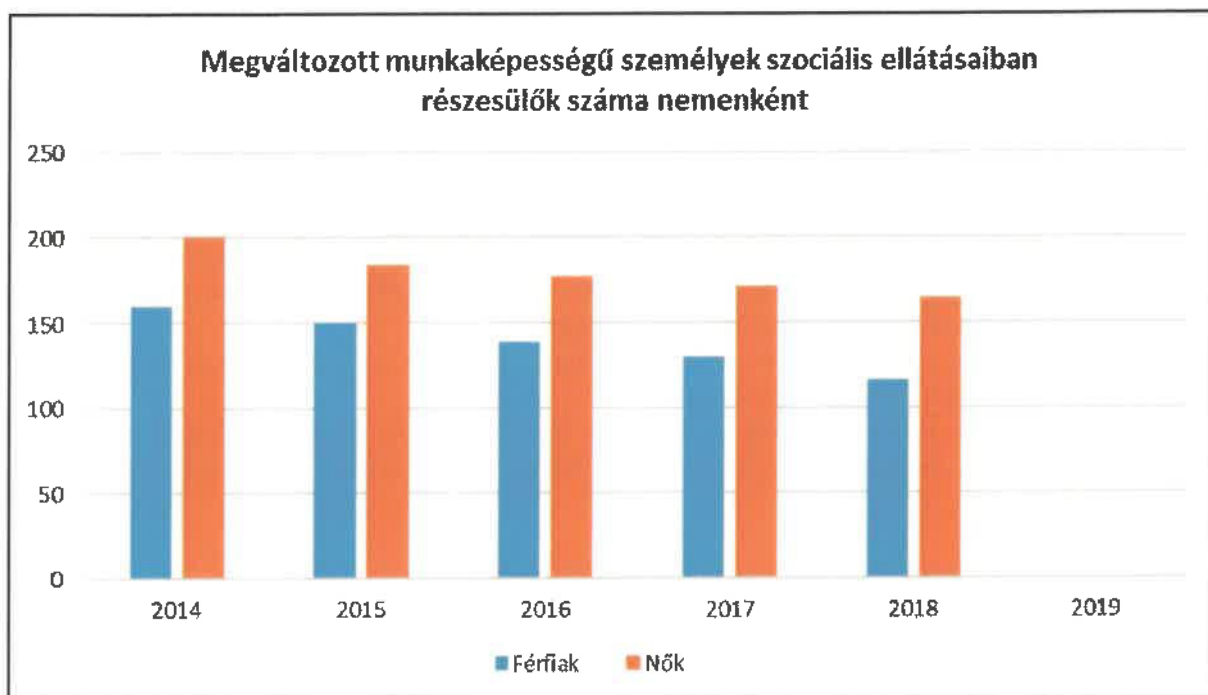
A szociális alapszolgáltatások, mint a házi segítségnyújtás és étkeztetés a fogyatékkal élők számára ugyanúgy elérhető, mint bárki más számára. A fogyatékkal élők egy része idős korú, az idősek nappali ellátását biztosító szolgáltatást a az Egyesített Szociális Intézményben bárki igénybe veheti, az intézményben demens ellátás is biztosított.

A Mozgáskorlátozottak Soltvadkerti Csoportja 1993. évben alakult meg Soltvadkerten, jelenleg 85 fős tagsággal működik. A klubdelutánokon megbeszélik a fogyatékkal élőkre vonatkozó jogszabályi változásokat. A betegeket kéthavonta látogatják otthonukban. Egészségmegőrzéssel kapcsolatos egynapos kirándulásokat szerveznek, melyen a tagság 50-55 %-a részt vesz. Látogatják a Mozgáskorlátozottak Bács-Kiskun Megyei Egyesülete által megrendezésre kerülő Lakitelek Népfőiskola Esélynap programjait. A Soltvadkerti Mozgáskorlátozottak Baráti Köre szintén népes, 80-90 fős tagsággal rendelkezik. Összejöveteleiket rendszeresen a Városi Művelődési Ház és Könyvtár épületében tartják. Egészségmegőrző előadásokat szerveznek és próbálnak segítő kezet nyújtani egymásnak és megvédeni az elszigetelődéstől. Folyamatosan szerveznek kirándulásokat, főleg gyógyfürdőbe az egészségük megőrzése érdekében.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

| Év | Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201) | Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301) | Összesen |
|------|---|---|----------|
| 2014 | 160 | 200 | 360 |
| 2015 | 150 | 184 | 334 |
| 2016 | 139 | 177 | 316 |
| 2017 | 130 | 171 | 301 |
| 2018 | 116 | 164 | 280 |
| 2019 | n.a. | n.a. | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

| Év | Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001) | Egyházi fenntartású intézményben | Civil fenntartású intézményben |
|------|---|----------------------------------|--------------------------------|
| 2014 | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2015 | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2016 | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2017 | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2018 | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2019 | n.a. | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A fogyatékos személyek számára biztosítani kell a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést.

Az önkormányzati tulajdonban lévő középületek mind akadálymentesek, mozgáskorlátozott mosdóval és rámpával ellátottak.

A kommunikációban jelentősen gátolt személyek számára lehetővé kell tenni a tájékozódás és a személyi segítség feltételeit.

E téren tovább kell lépniünk a kommunikációs akadálymentesítés megvalósítása terén, valamennyi fogyatékossgal rendelkező személy számára biztosítva a tájékozódás lehetőségét:

- a gyengén látók, színtévesztők számára érzékelhető nagyságban, formában, színben kell elkészíteni a tájékoztatást szolgáló látványelemeket,
- a vakok számára hanggal, tapintható, letapogatható, megfogható elemekkel kell kiépíteni az információs elemeket,
- a hallássérültek számára a hangos információkat szöveggel, képekkel, fényvel kell kiegészíteni.

Az Önkormányzat honlapja (www.soltvadkert.hu) infokommunikációs szempontból akadálymentesített.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az egészségügyi intézményünk akadálymentesített, mozgáskorlátozottak részére mosdóval és az épülethez igazodva lifttel ellátott. Sportlétesítményeink akadálymentesítettek, rámpával ellátottak. A birkózó terem akadálymentesítése folyamatban van.

A kulturális programokhoz történő fizikai hozzáférés részben megoldott, hiszen e programok nagy része a Gyöngyház kulturális Központban és annak Könyvtárában kerül megrendezésre, melynek földszinti része akadálymentesen megközelíthető és a mozgáskorlátozottak részére mosdó is rendelkezésre áll. Ugyanakkor az emeletre nem lehet akadálymentesen feljutni, az épületben nincs lift. A Nagy-Pál István Helytörténeti Gyűjtemény rámpával akadálymentesített. A Városi Sportszarnok akadálymentesített, ebben az évben mozgáskorlátozott mosdó került kialakításra.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek akadálymentesítettségéről nincs pontos információnk. Azok a vállalkozások, amelyek EU forrásra pályáznak, a projekt keretében az akadálymentesítést is kötelezően elvégzik. Ez viszont előrevetíti azt, hogy az előttünk álló évtizedekben a vállalkozások fokozatosan, de eleget tudnak tenni e kötelezettségüknek.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közlekedési rendszereknek, továbbá tömegközlekedési eszközöknek, utasforgalmi létesítményeknek – beleértve a jelző-és tájékoztató berendezéseket is – alkalmasnak kell lenniük a fogyatékos személy általi biztonságos igénybevételre. A közhasználatú parkolóknál a közlekedésben akadályozott fogyatékos személyek számára – a külön jogszabály szerint – megfelelő számú és alapterületű parkolóhely kialakításáról kell gondoskodni. Akadálymentes parkolóhely a közintézményeinknél kijelölésre került, a város központjában lévő központi üzletsornál szintén kijelölésre került. A közterületek, járdák, parkok a város központi részein többségében akadálymentesek, a távolabbi eső utcákban nem, ezért különös figyelmet szükséges fordítani arra, hogy a város fejlesztése során, továbbá településfejlesztési dokumentációkban általános alapelvként jelenjen meg – és ezáltal érvényesüljön az egyenlő esélyű hozzáférés rendszere.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye stb.)

Településünkhöz legközelebb Kiskőrösön működik Baptista Egyház által fenntartott Fogyatékos Személyek Nappali Intézménye, ahová tudomásunk szerint jelenleg 1 fő jár Soltvadkertről, de a lehetősége adott.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az Önkormányzat támogat minden olyan civil szervezetet, alapítványt, amelyek hátránykompenzáló szolgáltatásokat nyújtanak, vagy kívánnak bevezetni.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A közintézményeink kommunikációs akadálymentesítése nem megoldott | Pályázati források keresése az akadálymentesítés kialakítására. |
| Közterületek, járdák, parkok akadálymentesítése részben megoldott | Pályázati források keresése, az akadálymentesítés kialakításához. |
| Hiányzik az információ a foglalkoztatóknál lévő lehetőségekről | Fel kell mérni a vállalkozásoknál a valós igény azokra a munkakörökre, ahol a fogyatékkal élők foglalkoztatása megoldható |
| utazási nehézséggel küzdenek | Az autóbuszos és vasúti közlekedés komfortosabbá tétele érdekében egyeztetés |
| Elszigetelődés | azoknak a családoknak a gondozása, ahol sérült, vagy fogyatékkal élő gyermek született, a fogyatékkal élőket érintő kérdésekről a kívülállók informálása |

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Soltvadkerten az alább felsorolt civil szervezetek segítik a 3-7. pontban felsorolt társadalmi csoportokat:

| | |
|---|--|
| Soltvadkert Városért Közalapítvány | felzárkóztató kezdeményezések támogatása |
| Soltvadkert Testedző Egyesület | egészséges életmód, sport |
| Soltvadkert Férfi Kézilabda Klub | egészséges életmód, sport |
| Soltvadkert Gyermekéért Alapítvány | hátrányos helyzetű gyermekek támogatása |
| Soltvadkert Város Polgárőr Egyesület | biztonság, közbiztonság |
| Mozgáskorlátozottak Bács-Kiskun Megyei Egyesület Soltvadkerti Csoport | mozgáskorlátozottak érdekeinek képviselete |
| Cukorbeteg Klub | egészséges életmód |

| | |
|---|--|
| Mozgáskorlátozottak Baráti Köre | mozgáskorlátozottak érdekeinek képviselője |
| Soltvadkert Város Önkéntes Tűzoltó Egyesülete | közbiztonság, katasztrófavédelem |
| Soltvadkert Város Önkormányzati Tűzoltó PK. | közbiztonság, katasztrófavédelem |
| Soltvadkerti Idegenforgalmi és Kulturális Egyesület | kultúra, életmód |
| Bács-Kiskun Megyei Mezőgazdasági Nyugdíjasok Egyesülete | időskori érdekvédelem |
| Terne Lulugya Hagyományőrző és Érdekvédelmi Egyesület | nemzetiségi érdekvédelem és hagyományőrzés |
| Tündérméz Játékonysági Egyesület | gyermek, családok támogatása |

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Soltvadkerten két nemzetiségi önkormányzat működik: a Német Nemzetiségi Önkormányzat és a Roma Nemzetiségi Önkormányzat, azonban az önkormányzati együttműködés teljes mértékben eltérő. Jelen esélyegyenlőségi tervhez és megvalósításához a Roma Nemzetiségi Önkormányzat kapcsolódik. A településen lévő általános iskola az Evangélikus Egyház fenntartásába került. A közfeladat ellátásához az Önkormányzat ingyenesen az Egyház használatába adta az iskola épületét és kiszolgáló helyiségeit, továbbá a kötelező napi testnevelés megvalósításához térítésmentesen rendelkezésre bocsátja a Sportcsarnokot, melynek fenntartási költségeit fedezi. Az esélyegyenlőség biztosítása érdekében a iskola átadásakor az Önkormányzat vállalta, hogy - azon gyermekek számára, akiket szüleik világnézeti okból nem kívántak egyházi iskolába íratni - az autóbussz bérlet költségét megtéríti Bócsa településre történő átjáráshoz. Az Önkormányzat évente jelentős összeget költ a civil szervezetek támogatására, melyre minden év januárjában lehet pályázatot benyújtani.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

- | | |
|--|--------------------------------------|
| 1. Homokhátsági Hulladékgazdálkodási Társulás | szemétszállítás, hulladékgazdálkodás |
| 2. Dél-alföldi Ivóvízminőség-javító Társulás | ivóvízminőség javítás |
| 3. Kiskőrösi Kistérségi Többcélú Társulás | ebrendészeti telep fenntartása |
| 4. Homokhátsági Vízgazdálkodási Társulat | belyízelvezetés, vízgazdálkodás |
| 5. Kistérségi Központi Orvosi ügyelet ellátása – Konzorciumi megállapodás útján | |

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

| | |
|---|--|
| Mozgáskorlátozottak Bács-Kiskun Megyei Egyesület Soltvadkerti Csoport | mozgáskorlátozottak érdekeinek képviselője |
| Magyar Baptista Egyház Soltvadkerti Gyülekezete | adománygyűjtés, nyári tábor szervezése |
| Mozgáskorlátozottak Baráti Köre | mozgáskorlátozottak érdekeinek képviselője |
| Terne Lulugya Hagyományőrző és Érdekvédelmi Egyesület | nemzetiségi érdekvédelem és hagyományőrzés |

| | |
|---|----------------------------------|
| Bács-Kiskun Megyei Mezőgazdasági Nyugdíjasok Egyesülete | időskori érdekvédelem |
| Soltvadkert Város Önkéntes Tűzoltó Egyesülete | közbiztonság, katasztrófavédelem |
| Soltvadkert Város Önkormányzati Tűzoltó PK. | közbiztonság, katasztrófavédelem |
| Soltvadkert Város Polgárőr Egyesület | biztonság, közbiztonság |

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A for-profit szereplők főként a foglalkoztatás terén tudnak bekapcsolódni az esélyegyenlőségi feladatokba, valamint támogatói szerepben megnyilvánuló szolidaritással.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Az esélyegyenlőségi program előkészítésének folyamatát az aljegyző szervezte, a Soltvadkerti Polgármesteri Hivatal munkatársainak, az Egyesített Szociális Intézmény, a Soltvadkerti Óvodák és Bölcsőde, a Kossuth Lajos Evangélikus Általános Iskola, és AMI az Evangélikus Egyházi Óvoda, a Gyöngyház Kulturális Központ, a Roma Nemzetiségi Önkormányzat, valamint a mozgáskorlátozott érdekvédelmi civil szervezetek bevonásával. A TeIR adatbázis használata mellett hangsúlyt fektettünk a mind szélesebb körű helyi adatgyűjtés megszervezésére. A kapcsolattartás módszere a HEP fórumot követően online és telefonos kapcsolattartásra épült, az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolat problémák feltárására, valamint az elkészült dokumentum tervezet véleményezésére koncentrált.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

1. Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a roma nemzetiséghez tartozók, romák nem szegregáltak, hanem a többségi társadalomba beilleszkedve békésen egymás mellett élnek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életminőségének javulását, lakhatási körülményeik jobbá tételét a rendelkezésünkre álló eszközökkel segítsük.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek testi és lelki jólétét segítő szolgáltatások működtetését, biztosítását.

Folyamatosan odafigyelünk az időseket érintő problémákra, igyekszünk tenni az elmagányosodásuk megelőzése érdekében. A jelző- és ellátó rendszer hatékony működtetésével krízishelyzetbe kerülőknek segítünk.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a nemek közötti esélyegyenlőség, a pozitív diszkrimináció biztosítását az élet minden területén. A családok érdekében ösztönözzük a munkaadókat a részmunkaidős állások és távmunka lehetőségének megteremtésére. Elfogadhatatlan számunkra a családon belüli erőszak bármely formája.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők jólétét szolgáló politikák nyomon követésére, jó gyakorlatok megismerésére és bevezetésére, különös tekintettel a fogyatékos emberek munkavállalásának elősegítésére és a szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítására.

A település előregedésének megakadályozása érdekében a városvezetésnek olyan politikát kell folytatnia, mely ösztönzi a fiatalok minden rétegét –köztük a diplomásokat is – a helyben maradásra.

Az egészséges életmódra nevelés az óvodában és az iskolában megkezdődik és tapasztalataink szerint hatékony, ezért az Önkormányzat feladata a felnőtt korosztály számára a szabadidős és versenysport feltételeinek megteremtése az igény felmerülése szerint.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

| Intézkedés címe: | közfoglalkoztatás fenntartása |
|--|---|
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkező és legfeljebb azzal rendelkező álláskeresőkre részére - akik az elsődleges munkaerőpiacon hosszú idő óta nem tudtak elhelyezkedni - szükség szerint továbbra is fenn kell tartani a közfoglalkoztatás lehetőségét. Az álláskeresőkre számán belül a legmagasabb a 8. osztálynál magasabb iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresőkre száma, akiknek lehetőséget kell biztosítani a közfoglalkoztatás keretében |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Közfoglalkoztatásban résztvevők számának fenntartása rövid távú cél: a közfoglalkoztatás szinten marad, szakképzettséggel rendelkező álláskeresőkre részére program indul középtávú cél: a közfoglalkoztatás: 10%-kal csökken hosszú távú cél: a közfoglalkoztatás 15%-kal csökken |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | <ol style="list-style-type: none"> 1. közfoglalkoztatási cél meghatározása, 2. pályázat benyújtása, 3. közfoglalkoztatás megvalósítása |

| | |
|---|---|
| Résztevők és felelős | Résztevők: munkanélküliek, elsősorban mélyszegénységben élők és romák |
| Partnerek | Önkormányzati Intézmények, Járási Munkaügyi Kirendeltség |
| Határidő(k) pontokba szedve | 2018. december 20., 2019. december 20., 2020. december 20. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Eredményességi mutató: a közfoglalkoztatásban résztvevők száma Dokumentáltsága: önkormányzati nyilvántartások Forrása önkormányzati nyilvántartások Fenntarthatósága: folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Kockázat: központi programok megléte Eszköze: a közfoglalkoztatás támogatási rendszerének átalakítása |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi és humán |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | a roma kultúra bemutatása rendezvények szervezésével, a roma gyermekek identitástudatának erősítése, elmélyítése foglalkozások szervezésével |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A többségi társadalom elfogadó hozzáállása nem megfelelő, mert nem kellően ismertek a roma hagyományok és a roma kultúra. E probléma másik oldala, hogy e hagyományok megélése az általánosan elfogadott társadalmi normákkal összhangban lehetséges. A roma gyermekek identitástudata gyenge. A kiinduló érték számmal nem mérhető. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | A roma kultúra ismertebbé válása, a roma gyermekek identitástudatának erősítése Rövid távú cél: legalább egy rendezvény szervezése, foglalkozás megvalósítása Közép távú cél: legalább kettő rendezvény szervezése, a foglalkozásokon a roma gyermekek 10 %-a részt vesz Hosszú távú cél: legalább három rendezvény szervezése, a foglalkozásokon a roma gyermekek 15 %-a részt vesz. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | <ol style="list-style-type: none"> 1. Igények felmérése, foglalkozások előkészítése 2. Rendezvények megszervezése, foglalkozások szervezése 3. Rendezvények és foglalkozások megvalósítása |
| Résztevők és felelős | Résztevők: roma és nem roma lakosság, a foglalkozásokon roma gyermekek Felelős: Roma Nemzetiségi Önkormányzat |
| Partnerek | Terne Lulugya Egyesület, Gyöngyház Kulturális Központ |

| | |
|--|---|
| Határidő(k) pontokba szedve | 2020. december 31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Eredményességi mutató: a rendezvények száma növekszik, a foglalkozásokon a roma gyermekek részt vesznek Dokumentáltsága: szervezők dokumentálják Forrása: szervezőknél található dokumentumok Fenntarthatósága: folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Kockázat: érdektelenség a rendezvények és foglalkozások iránt Eszköze: megfelelő kommunikáció |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi és humán |

| | |
|--|--|
| Intézkedés címe: | Programok szervezése az idősek részére |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Fennáll a veszélye a településen az egyedül maradt idősek elszigetelődésének, bcfelé fordulásának. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Az érték számmal nem mérhető. Egyre többen vegyenek részt a célcsoport számára szervezett programokon Rövid távú cél: programok száma és az azokon való részvétel növekszik Közép távú cél: programok száma és az azokon való részvétel növekszik Hosszú távú cél: programok száma és az azokon való részvétel növekszik |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | <ol style="list-style-type: none"> 1. Igények felmérése a programok témakörére vonatkozóan 2. Programok szervezése |
| Résztvevők és felelős | Résztvevők: Idős korúak Felelős: Egyesített Szociális Intézmény |
| Partnerek | Gyöngyház Kulturális Központ |
| Határidő(k) pontokba szedve | 2020. december 31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Eredményességi mutató: programok és az azokon résztvevők száma Dokumentáltsága: intézménynél Forrása: intézmény nyilvántartása Fenntarthatósága: folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Kockázat: érdektelenség a programok iránt Eszköze: megfelelő kommunikáció, az idősek széleskörű tájékoztatása |

| | |
|-----------------------|-------|
| Szükséges erőforrások | humán |
|-----------------------|-------|

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | A munkaadók ösztönzése a nők részmunkaidős és távmunkában történő foglalkoztatására |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A nők körében magasabb a munkanélküliség, mint a férfiaknál |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Rövid távú cél: igény felmérése munkaadói oldalon és a foglalkoztatók ösztönzése a részmunkaidős foglalkoztatásra Középtávú cél: részmunkaidős álláshelyek növekedése a településen. Hosszú távú cél: távmunka lehetősége a településen. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | <ol style="list-style-type: none"> 1. munkaadói igények felmérése 2. feltárt lehetőségek kommunikálása a női munkavállalók felé |
| Résztevők és felelős | Résztevők: munkanélküli nők Felelős: polgármester |
| Partnerek | Járási Munkaügyi Kirendeltség Kiskőrös, munkaadók |
| Határidő(k) pontokba szedve | 2020. december 31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Eredményességi mutató: részmunkaidős és távmunka álláshelyek száma Dokumentáltsága: munkaadóknál, másodlagosan önkormányzatnál Forrása: munkaadók Fenntarthatósága: folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Kockázat: érdektelenség Eszköze: megfelelő kommunikáció, a munkanélküli nők széleskörű informálása |
| Szükséges erőforrások | humán, pénzügyi |

| | |
|--|--|
| Intézkedés címe: | Közüntézmények kommunikációs akadálymentesítése, a közterületek, járdák, parkok további akadálymentesítése, akadálymentes nyilvános mosdó kialakítása |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Közüntézmények fizikai akadálymentesítése megoldott, azonban a kommunikációs akadálymentesítésül nem teljes körű. A közterületek, járdák, parkok akadálymentesítése részben megoldott, nincs akadálymentes nyilvános mosdó. |

| | |
|---|---|
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | A közintézmények kommunikációs akadálymentesítése megtörténjen, közterületek, járdák, parkok akadálymentesek legyenek, legyen nyilvános akadálymentes mosdó. Rövid távú cél: a teljes körűen akadálymentesített intézmények száma növekszik, akadálymentesített közterületek, járdák, parkok száma növekszik Közép távú cél: a teljes körűen akadálymentesített intézmények száma növekszik, akadálymentesített közterületek, járdák, parkok száma növekszik Hosszú távú cél: a teljes körűen akadálymentesített intézmények száma növekszik, akadálymentesített közterületek, járdák, parkok száma növekszik, lesz akadálymentes nyilvános mosdó. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | 1. Pályázati lehetőségek keresése 2. Pályázatok beadása 3. Pályázatok megvalósítása |
| Résztevők és felelős | Résztevők: fogyatékkal élők, önkormányzat Felelős: polgármester |
| Partnerek | Önkormányzati Intézmények, Soltvadkerti Polgármesteri Hivatal Mozgáskorlátozott szervezetek |
| Határidő(k) pontokba szedve | Pályázati kiírások függvényében |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága | Eredményességi mutató: megvalósított fejlesztések száma Dokumentáltsága: önkormányzatnál Forrása: önkormányzat Fenntarthatósága: a pályázatok elvárt fenntarthatósági szempontok alapján. |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Kockázat: nem kerül kiírásra pályázat, vagy nem nyer a benyújtott pályázat Eszköze: megfelelő pályázat benyújtása |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi és humán |

| | |
|--|--|
| Intézkedés címe: | Fogyatékkal élők és családjuk mentális gondozása, foglalkozásuk növelése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A fogyatékos személy és családja gyakran befelé fordul, ezért fontos, hogy az elszigetelődésüket megelőzzük. Értünk el eredményeket a foglalkoztatás terén, de fontosnak tartjuk, hogy új lehetőségeket tárjunk fel és segítsünk a munkaadók kínálatának és a munkaképes fogyatékkal élő munkavállalók összehozására |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre | A fogyatékkal élők és családjuk elszigetelődésének megakadályozása folyamatos tevékenységként – rövid, közép és hosszú távú cél. Fogyatékkal élők foglalkoztatása lehetőségként felderítése a munkaadóknál, mint rövid távú cél. Középtávú cél: munkavállalók megismertetése az álláslehetőségekkel, hosszú távú cél: csökkent munkaképességű személyek |

| | |
|--|--|
| bontásban | foglalkoztatása |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | <ol style="list-style-type: none"> 1. Felmérés munkaadói oldalon 2. Csökkent munkaképességű munkavállalók tájékoztatása 3. Foglalkoztatás dokumentálása, mentális gondozó programok megvalósítása |
| Résztevők és felelős | Résztevők: fogyatékkal élők, munkaadók Felelős: polgármester, mozgáskorlátozott szervezet, Egyesített Szociális Intézmény |
| Partnerek | Önkormányzati Intézmények, Soltvadkerti Polgármesteri Hivatal |
| Határidő(k) pontokba szedve | 2019. december 31. 2020. december 31. 2021. december 31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Eredményességi mutató: álláshelyek száma, programok száma Dokumentáltsága: önkormányzatnál Forrása: önkormányzat Fenntarthatósága: gazdasági helyzet függvényében |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Kockázat: érdektelenség Eszköze: folyamatos tájékoztatás |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi és humán |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | A szabadidős és versenysport feltételeinek biztosítása |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A város meglévő sportcsarnokának időbeosztása rendkívül szoros, kora délutánig testnevelés óráknak ad helyet, a fennmaradó időben pedig a sportszakosztályok, civil szervezetek egy része már nem tud időponthoz jutni. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Rövid távú cél: Pályázatok keresése a meglévő épületek bővítésére, korszerűsítésére és újak építésére mind a fedett, mind a kültéri sportolás feltételeihez. Középtávú cél: Pályázatok benyújtása, lehetőség szerint társadalmi összefogás szervezése. Hosszú távú cél: a szabadidős és versenysport igény szerinti feltételeinek megteremtése. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | <ol style="list-style-type: none"> 1. pályázat benyújtása, 2. elnyert pályázat megvalósítása és társadalmi összefogás szervezése 3. kivitelezés |
| Résztevők és felelős | Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal |

| | |
|--|---|
| Partnerek | Sportegyesület és szakosztályok |
| Határidő(k) pontokba szedve | 2019. december 31. és folyamatos 2020. december 31. és folyamatos 2023. december 31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Fejlesztések száma. Fenntarthatóságukat biztosítja a korszerű kivitelezés és az Önkormányzat államháztartáson kívüli forrás átadásáról és átvételéről szóló rendelete és éves költségvetése |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Nem kerül kiírásra pályázat. A kockázat csökkentésének eszköze, hogy pályázat hiányában az Önkormányzat évente fejleszti a területet. |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi és humán |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Új közösségi színtér létrehozása |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Az Önkormányzat néhány évvel ezelőtt létrehozott közösségi színteret, amelyet azóta – köszönhetően az aktív közösségi életnek – mára kinőtt a város. A városi záportározó közelében alkalmas hely kínálkozik új, a meglévőnél nagyobb közösségi tér létrehozására. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Közösségek fejlesztése, lehetőség megteremtése újak létrehozására, mellyel az elszigetelődést kívánjuk megelőzni. Rövid távú cél: tervezés, igényfelmérés, pályázat keresése Középtávú cél: pályázat benyújtása Hosszú távú cél: új közösségi tér jön létre |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | <ol style="list-style-type: none"> 1. közösségi tér megtervezése 2. pályázat benyújtása 3. közösségi tér létrejötte és rendezvények tartása |
| Résztevők és felelős | Önkormányzat Felelős: polgármester |
| Partnerek | Gyöngyház Kulturális Központ, civil szervezetek |
| Határidő(k) pontokba szedve | 2019. december 31. 2020. december 31. 2023. december 31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, | Eredményességi mutató: közösségi tér létrejön, a rendezvények száma növekszik, Dokumentáltsága: Polgármesteri Hivatal és szervezők dokumentálják |

| | |
|---|--|
| forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Forrása: szervezőknél található dokumentumok Fenntarthatósága: folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Kockázat: nincs pályázati kiírás, érdektelenség a rendezvények és iránt Eszköze: megfelelő kommunikáció |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi és humán |

| | |
|--|--|
| Intézkedés címe: | Fiatalok életkezdéséhez valamint szociális bérlakások biztosításához az önkormányzati tulajdonú lakásállomány növelése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Célunk a település népességmegtartó erejének növelése, a fiatalok helyben tartása. Az önkormányzat jelenleg nem rendelkezik szociális bérlakásokkal. Célunk, hogy a hajléktalanságot megelőzzük. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Általános cél: a lakásállomány növelése. Rövid távú cél: tervezés és pályázatok keresése Középtávú cél: építés vagy vásárlás Hosszú távú cél: fiatalok helyben tartása |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | <ol style="list-style-type: none"> 1. Igények felmérése, tervezés, pályázatok keresése 2. Pályázatok benyújtása, kivitelezés 3. Bérlők kiválasztása |
| Részvevők és felelős | Részvevők: Önkormányzat Felelős: Polgármester |
| Partnerek | Önkormányzati Intézmények, Munkaadók, Roma Nemzetiségi Önkormányzat |
| Határidő(k) pontokba szedve | 2020. december 31. 2023. december 31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Eredményességi mutató: lakások száma Dokumentáltsága: Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal Forrása: ott lévő dokumentumok Fenntarthatósága: új lakások építésével vagy vásárlásával biztosítható |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Kockázat: nincs az önkormányzat részére pályázati kiírás Eszköze: Költségvetési forrás biztosításával egyenkénti bővítés |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi és humán |

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|--|---|---|---|--|--|---|--|--|---|---|
| Intézkedés sor-száma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitőzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés megvalósításának felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményének fenntarthatósága |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | A közfoglalkoztatási fenntartása | A 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkező és legfeljebb azzal rendelkező álláskeresők részére – akik az elsődleges munkaerőpiacon hosszú idő óta nem tudnak elhelyezkedni – szükség szerint továbbra is fern kell tartani a közfoglalkoztatás lehetőségét. Az álláskeresők számán belül a legmagasabb a 8. osztálynál magasabb iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők száma, akiknek lehetőséget kell biztosítani a közfoglalkoztatás keretében | Közfoglalkoztatásban résztvevők számának fenntartása. | Gazdasági Programja 2014-2019. évekre | 1. Közfoglalkoztatási célok meghatározása, 2. Pályázatok benyújtása 3. Közfoglalkoztatás megvalósítása | polgármester | 2018. december 20. 2019. december 20. 2020. december 20. | Közfoglalkoztatásban résztvevők száma | Pénzügyi és humán | Folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| 2 | Fiatalok élekezéséhez, valamint szociális bérlásokhoz biztosításhoz az önkormányzati tulajdonú lakásállomány növelése | Célunk a település népességmegtartó erejének növelése, a fiatalok helyben tartása. Az önkormányzat jelenleg nem rendelkezik szociális bérlásokkal. Célunk, hogy a hajléktalanságot megelőzzük. | Lakásállomány növelése. | Gazdasági Program 2014-2019. évekre Solvadkert Város Szociális Szolgáltatástervezési Konceptója | 1. Igények felmérése, tervezés, pályázatok benyújtása 2. Pályázatok benyújtása 3. Bérleti díj kivitelezés 4. Bérleti díj kivitelezése | polgármester | 2020. december 31. 2023. december 31. | Lakások száma. | Pénzügyi és humán | Új lakások építésével vagy vásárlásával biztosítható. |
| 3 | A roma kultúra bemutatása rendezvények szervezésével, a roma gyermekek | A többségi társadalom elfogadó hozzáállása nem megfelelő, mert nem kellően ismertek a roma hagyományok és a roma kultúra. E probléma másik oldala, hogy a hagyományok megélése az általánosan elfogadott társadalmi | A roma kultúra ismertebbé válása, a roma gyermekek identitásudatának erősítése. | Solvadkert Város Szociális Szolgáltatástervezési Konceptója | 1. Igények felmérése, foglalkozások előkészítése | Roma Nemzetiségi Önkormányzat | 2020. december 31. | A rendezvények számának növekedése. A foglalkozásokon résztvevő | Pénzügyi és humán | Folyamatos tevékenységgel biztosítható |

| | | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|-----------------------------------|--|---|--|--|-------------------|---|
| | identitástudatának erősítése, elmélyítése foglalkozások szervezésével | normálkál összehangban lehetséges. A roma gyerekek identitástudata gyenge. A kiinduló érték számmal nem mérhető. | | | | 2. Rendezvények megszervezése, foglalkozások szervezése 3. Rendezvények és foglalkozások megvalósítása | gyermek száma nő. | | | |
| II. A gyermekek csélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | A szabadidős és versenysport feltételcink biztosítása | A város meglévő sportcsarnokának időbeosztása rendkívül szoros, kora délutánig testnevelés óráknak ad helyet, a fennmaradó időben pedig a sportcsarnokot, civil szervezetek egy része már nem tud időponthoz jutni. | Meglévő épületek bővítése, korszerűsítése, utak építése mind fedett, mind kültéri sportoláshoz. A szabadidős és a versenysport igény szerinti feltételeinek megteremtése. | Gazdasági Program 2014-2019. évek | 1. Pályázat benyújtása, 2. Elnyert pályázat megvalósítása és társadalmi összefogás szervezése, 3. Kivitelezés | Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal | 2019. december 31. és folyamatos 2020. december 31. és folyamatos 2023. december 31. | Fejlesztések száma. | Pénzügyi és Humán | Korszerű kivitelezés és az Önkormányzat államháztartáson kívüli forrás átadásáról és átvételéről szóló rendletele és éves költségvetése |
| 2 | Új közösségi szintér létrehozása | Az Önkormányzat néhány évvel ezelőtt létrehozott közösségi színteret, amelyet azóta – köszönhetően az aktív közösségi életnek – mára kinőt a város. A városi záportározó közelében alkalmas hely kínálkozik új, a meglévőnél nagyobb közösségi tér létrehozására. | Közösségek fejlesztése, lehetőség megteremtése újak létrehozására, mellyel az elszigetelődést kívánjuk megelőzni. | Gazdasági Program 2014-2019. évek | 1. Közösségi tér megteremtése 2. Pályázat benyújtása 3. Közösségi tér létrejötte és rendezvények tartása | polgármester | 2019. december 31. 2020. december 31. 2023. december 31. | Közösségi tér létrejön, a rendezvények száma növekszik | Pénzügyi és humán | Folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| III. A nők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | A munkaadók ösztönzése a nők foglalkoztatására (részmenkaidős és távmunka lehetőségek biztosítása) | 10 %-kal magasabb a munkanélküli nők száma a férfiakéhoz képest | Igény felmérés munkaadói oldalon és a foglalkoztatók ösztönzése részmenkaidős foglalkoztatásra | Gazdasági Program 2014-2019. évek | 1. Munkaadói igények felmérése 2. feltárt lehetőségek kommunikálása a női munkavállalók felé | polgármester | 2020. december 31. | Részmenkaidős és távmunka álláshelyek száma | Humán, pénzügyi | Folyamatos tevékenységgel biztosítható |

| IV. Az idősök csélygyenlősége | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|--|--|---|---|--|--|--|-------------------|---|
| 1 | Programok szervezése az idősök részére | Fennáll a veszélye a településen az egyedül maradt idősök elszigetelődésének | Minél több idős vegyen részt a programokon | Soltvadkert Város Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiója | 1. Igények felmérése a programok témájára vonatkozóan 2. a programok szervezése | Egysített Szociális Intézmény intézményvezetője | 2020. december 31. | A programok és az azokon résztvevők száma | humán | Folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| 1 | Közintézmények kommunikációs tesztelése, a közterületek, járdák, parkok további akadálymentesítése, nyilvános akadálymentes mosdó kialakítása | A közintézmények kommunikációs akadálymentesítése nem megoldott a településen, a közterületek, járdák, parkok akadálymentesítése részben megoldott, nincs akadálymentes nyilvános mosdó. | Közintézményeink teljes körű akadálymentese megőrténjen, a járdák, parkok akadálymentesek legyenek, legyen nyilvános akadálymentes mosdó | Soltvadkert Város Kölségvetési Konceptiója | 1. Pályázati lehetőségek keresése, 2. Pályázatok beadása és megvalósítása | polgármester | pályázati kúrasok függvényében | Tejéskörűen akadálymentesített közintézmények számának növekedése, akadálymentesített közterületek, járdák, parkok számának növekedése, lesz akadálymentes nyilvános mosdó | Pénzügyi és humán | A pályázatok által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján |
| V. A fogyatékkal élők csélygyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Fogyatékkal élők és családjuk gondozása, foglalkoztatásuk növelése | A fogyatékos személy és családja gyakran betélfordul, ezért fontos, hogy az elszigetelődésüket megelőzzük. Értünk el eredményeket a foglalkoztatás terén, de fontosnak tartjuk, hogy új lehetőségeket rájuk fel és segítsük a munkaadók kínáltnak és a munkaképes fogyatékkal élő munkavállalók összehozását | Fogyatékkal élők és családjuk elszigetelődésének megelőzése folyamatos tevékenységként. | Soltvadkert Város Kölségvetési Konceptiója | 1. Felmérés munkaadói oldalon 2. Csökkent munkaképes-ségű munkavállalók tájékoztatása 3. Foglalkoztatás dokumentálása, mentális gondozó programok megvalósítása | polgármester, mozgáskorlátozott szervezetek, Egysített Szociális Intézmény | 2019. december 31. 2020. december 31. 2021. december 31. | állásbelyek száma, programok száma | pénzügyi és humán | Gazdasági helyzet függvényében |

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

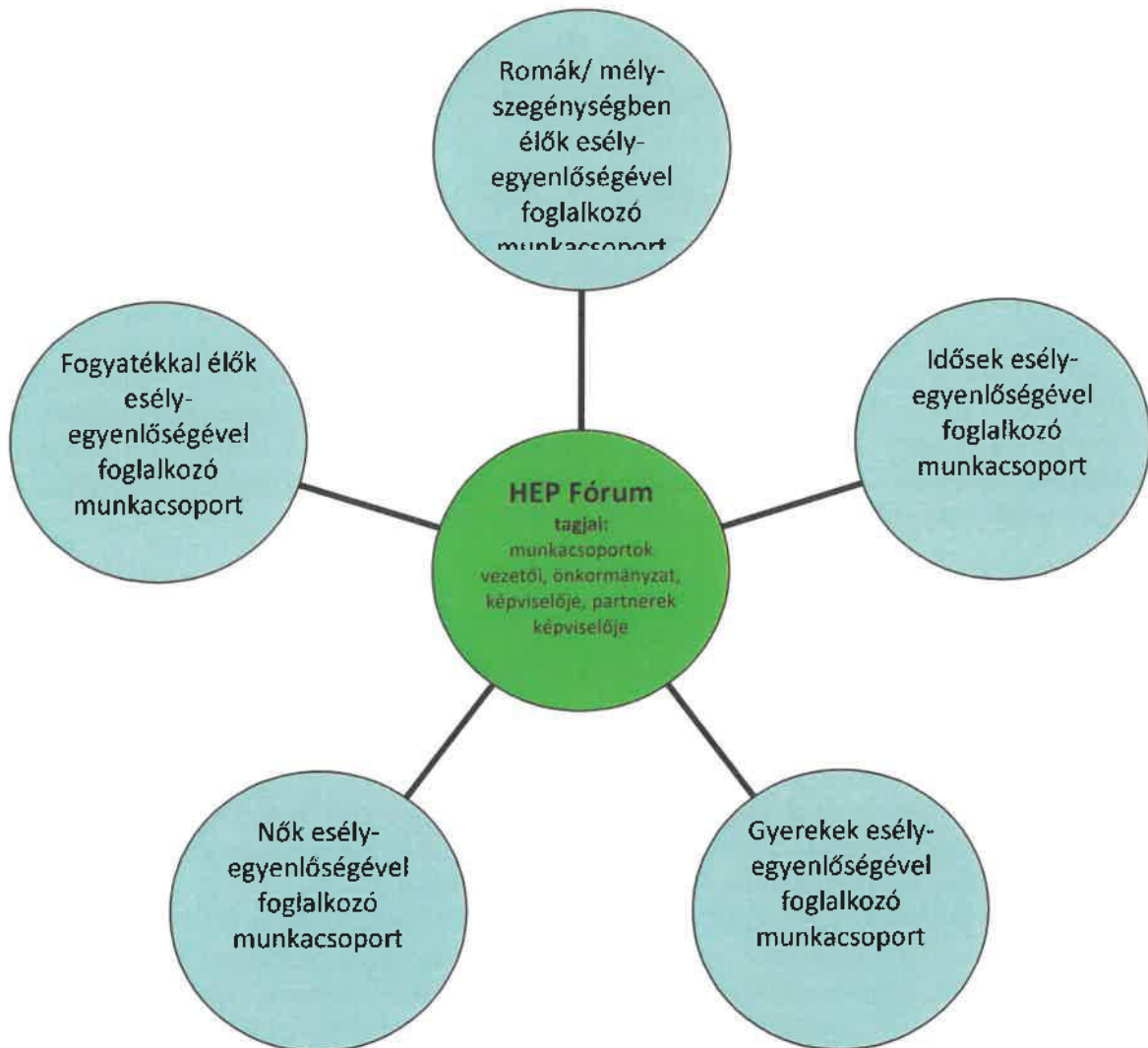
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, ülésről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Lehoczki Ferenc polgármester felel:

- Az Ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Soltvadkert Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Soltvadkert Város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 109/2018. (XII.19.) KT KT számú határozatával elfogadta.

Soltvadkert, 2018. december 19.

Lehoczki Ferenc
polgármester

A Soltvadkert Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Soltvadkert, 2018. december 19.

Dr. Lacziné Ritter Andrea
Egyesített Szociális Intézmény
intézményvezető

Soltvadkert, 2018. december 19.

Bodahelyi Antalné
Soltvadkerti Óvodák és Bölcsőde
intézményvezető

Soltvadkert, 2018. december 19.

Udvarhelyi Attila
Kossuth Lajos Evangélikus
Iskola és Alapfokú
Művészetoktatási Intézmény
igazgatója

Soltvadkert, 2018. december 19.

Pájer Ildikó Panka
Gyöngyház Kulturális Központ
igazgatója

Soltvadkert, 2018. december 19.

Dr. Viszkók Zoltán jegyző
Soltvadkerti Polgármesteri Hivatal

Soltvadkert, 2018. december 19.

Kolompár Gábor
Roma Nemzetiségi
Önkormányzat Elnöke

A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM INTÉZKEDÉSI TERVÉNEK (HEP IT) 2020. ÉVI FELÜLVIZSGÁLATA

Soltvadkert Város Önkormányzata a Helyi Esélyegyenlőségi Program 2020. évi felülvizsgálatának előkészítésére 2020. október 28. napjára összehívta a Szociális Kerekasztal Ülését, mely egyben HEP fórumként is funkcionál. Azonban időközben a COVID19 világjárvány okán kialakult helyzet miatt azt már nem lehetett megtartani.

Erre figyelemmel az Önkormányzat írásban kérte a meghívottakat, hogy a HEP felülvizsgálata kapcsán megfogalmazott észrevételeiket, véleményüket és javaslataikat írásban juttassák el. Észrevétel nem érkezett.

A felülvizsgálat során a HEP dokumentum részét képező táblázatok adatai – melyek részben TEIR adatbázisból, részben helyi adatgyűjtésből származnak –, az értékelésük alapján készített helyzetelemzés (HEP HE), valamint az ez alapján megfogalmazott HEP intézkedési terv (HEP IT) áttekintésére, aktualizálásra került, az értékelést és elemzést követően pedig a szükséges következtetések levonására került sor.

Az intézkedési terv megfogalmazása az önkormányzat pénzügyi és humán erőforrásai, valamint stratégiai és fejlesztési tervei, különösen a TOP második fordulójában (2021-2027 közötti időszakban) tervezett fejlesztések közül az alábbi öt projekt figyelembevételével történt:

1. Többfunkciós – azaz gazdasági, kulturális és szociális események megszervezésére és megvalósítására egyaránt alkalmas - közösségi tér kialakítása, amely a település társadalmi életének a szabadterei központja lehet.
2. Az iparterület fejlesztésével a potenciálisan kihasználható, be nem épített ingatlanok iparterületté/ipari pakká váló kialakítását tűzte ki célul Az Önkormányzat. A településen felmerült befektetői igények kielégítése érdekében a rendelkezésre álló terület további fejlesztése a cél. A projekt során megvalósuló ipari terület fejlesztéssel a jelenleg kihasználatlan terület alkalmassá válik már meglévő vállalkozások kapacitásnövelésének érdekében termelő csarnok, üzem, telehely biztosítására, valamint újonnan induló, illetve betelepülő vállalkozások részére inkubációs jelleggel, figyelemmel arra is, hogy korlátozott a településen jelenleg rendelkezésre álló GKSZ besorolású és fejlesztésre igénybe vehető terület nagysága. Az Önkormányzat célja a helyben lakók számára munkahelyteremtés, továbbá a kínálkozó munkahelyek révén az aktív korú lakosság számának növelése.
3. A Soltvadkerti Óvodák és Bölcsőde Bocskai utcai óvodájának felújítása. Az intézmény épületének utcafronti része felújításra került, azonban az épület régebbi szárnya a mai kor követelményeinek már nem felel meg, és átalakítással sem érhető el jelentős eredmény. Ezért a szakma javaslata, hogy annak elbontásával a szükséges funkcióknak megfelelő újraépítésével megoldható a feladatellátás. A felújítás során megoldódna az épület teljes akadálymentesítése, új tornaszoba és vizesblokk kerülne kialakításra.
4. A Városi Sportcsarnok energetikai fejlesztése. Az első ütemben megkezdődött, azonban forráshiány okán az épület tetőszerkezetének felújítása és az elektromos vezetékek, valamint lámpatestek cseréje már nem valósult meg, mely beruházás folytatását tervezi az Önkormányzat. Az általános iskola egyházi fenntartásba történő átadásakor az Önkormányzat vállalta, hogy az iskolai testnevelés órák számára délelőttönként ingyenesen biztosítja a város egyetlen sportcsarnokát. Az épület folyamatosan beázik, az elektromos rendszer elavult, így a biztonságos feladatellátáshoz szükséges a felújítás. A sportcsarnok mellett számos közösségi rendezvény színtere.
5. Kerékpárút fejlesztés: A Vadkerti-tóra vezető kerékpárutat tervezzük tovább építeni az üdülőfalú irányába és a strand főbejárata felé. A jelenleg meglévő szakasz a kempinggel köti össze a várost. A megépítendő új szakasz a kemping leágazástól folytatódna tovább a

főbejárathoz vezető Orgona utca becsatlakozásáig, majd onnan tovább a Gerbera utca bekötéséig. A kerékpárút további megépítése több szempontból fontos a város számára: fontos gazdasági érdek és fontos turisztikai, valamint fontos szabadidős programokhoz való hozzáférés érdekében. Vadkerti-tón lévő munkahelyek kerékpárral biztonságos megközelíthetővé válnak, fontos a sportolók számára. A Vadkerti-tóra a környező településekről számtalan gyermekcsoport érkezik strandolni, vagy a tanösvény és a horgászat kapcsán oktatási céllal.

A felülvizsgálat eredménye, hogy az Intézkedési Tervben meghatározott feladatok reálisak, azok helyesen kerültek megállapításra. Valamennyi célcsoportnál történt elmozdulás. Folytatni kell az eddig megkezdett munkát, melyhez szükséges az anyagi erőforrások felkutatása és bevonása részben saját erőforrásból, részben pályázatok formájában. Fontos az egymás felé fordulás és nyitottság, továbbá gyors információátadás mind az Önkormányzat, mint az intézmények, egyéb szervezetek részéről. Különösen fontossá vált ez a COVID 19 világjárvány okozta megváltozott helyzetben.

A veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI.3.) Korm.rendelet (a továbbiakban Korm.rendelet) 1. §-a alapján a Kormány az élet- és vagyónbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó humánjárvány következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki. A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény (a továbbiakban katasztrófavédelmi törvény) 46. § (4) bekezdése alapján veszélyhelyzetben a települési önkormányzat Képviselő-testületének feladat- és hatáskörét a polgármester gyakorolja, mely alapján Soltvadkert Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2020. évi felülvizsgálatát Soltvadkert Város polgármestere a 77/2020. (XII.22.) számú határozattal elfogadta.

Soltvadkert, 2020. december 22.



Temerini Ferenc
polgármester