

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Soltvadkert Város Önkormányzata



2019-2023.
II. felülvizsgálat

Türr István Képző és Kutató Intézet
Cím: 1054 Budapest, Széchenyi u. 14.
Telefon: 06-1-882-3454
email: ugyfelszolgalat@tkki.hu
web: www.tkki.hu
Felnőttképzési nyilvántartási szám: 01-0790-04
Intézményi akkreditációs lajstromszám: AL 0008



MAGYARY
PROGRAM



A projekt az Európai Unió támogatásával,
az Európai Szociális Alap
társfinanszírozásával valósul meg.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
A Helyi Esélyegyenlőségi Program céljai	11
A HEP IT célja	12
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása	12
2. Stratégiai környezet bemutatása	24
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	27
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	57
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	81
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	90
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	101
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	105
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	107
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	108
1. A HEP IT részletei	108
Az intézkedési területek részletes kifejtése	108
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	117
3. Megvalósítás	120
A megvalósítás előkészítése	120
A megvalósítás folyamata	120
Monitoring és visszacsatolás	121
Nyilvánosság	121
Érvényesülés, módosítás	123
4. Elfogadás módja és dátuma	123
A helyi esélyegyenlőségi program intézkedési tervének (HEP IT) 2020. évi felülvizsgálata	125
A helyi esélyegyenlőségi program intézkedési tervének (HEP IT) 2022. évi felülvizsgálata	127

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvénnyel, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelettel, valamint a Kormány tagjainak feladat-és hatásköréről szóló 94/2018. (V.22.) Kormányrendelet 40. §. (1) bekezdés 28. pontja alapján kibocsátott 2021. július 1-től hatályos a Belügyminisztérium által elkészített „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” című dokumentummal összhangban Soltvadkert Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjában (HEP rögzíti az esélyegyenlőség megvalósítása érdekében szükséges feladatait.

Az Önkormányzat az Ebktv. 31. §. (2) bekezdése alapján az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az Önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Soltvadkert a volt Kiskőrösi Kistérség, jelenlegi Kiskőrösi Járás harmadik legnépesebb települése, amely Magyarország Dél-Alföldi Régiójában, Bács-Kiskun Megyében, a



(Forrás a kistérség hivatalos honlapja: www.kiskőrös.hu/kisterseg)

Kiskunsági-homokhát középső területén helyezkedik el. A [Duna-Tisza közén](#), a [Kiskunsági Nemzeti Park](#) szomszédságában az [53-as](#) és [54-es közutak](#) kereszteződésében fekszik. Vonattal a

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

[Budapest–Kelebia-vasútvonalon](#) érhető el. [Kiskőröstől](#) közúton 13 km-re délkeletre fekszik, [Kiskunhalastól](#) 20 km-re északnyugatra, míg a megyeszékhelytől, [Kecskeméttől](#) kb. 40 km-re délnyugatra van.

A település mintegy 10.886 hektáros területen fekszik. Népsűrűsége: 70,2 fő/km² A térségben a központi szerepet a múltban és a jelenben is Kiskőrös tölti be. Térségi szerepköréből fakadóan, valamint a közigazgatás 2013. január 1. napjától történt átszervezése kapcsán Kiskőrösön működik a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Járási Hivatala és Szakigazgatási Szervei (ÁNTSZ, Munkaügyi Kirendeltség és a Földhivatali Kirendeltség), itt üzemelnek a szakorvosi rendelők, a Városi Rendőrkapitányság, a Városi Bíróság, a Városi Ügyészség. A szolgáltatás, a kereskedelem és a munkahelyek biztosításának területén is térségi szerepkört tölt be a város. Kiskőrös elérhetősege jó, mind a vonattal, mind az autóbusszal, mind gépjárművel.

A város 1900-ban kapta a Soltvadkert nevet, előtte Vadkert volt, amely az itteni erdők-mezők egykori gazdag állatvilágára utal. A Vadkert nevééről és birtoklásáról szóló eddig ismert legrégebbi okmány 1376-ból származik, mely évszám a város alapítására utalva a város címerében is szerepel. A török hódoltság idején a vidék elnéptelenedett, lakatlan pusztává vált. A gazdálkodás fellendítése érdekében az 1740-es évek elején a báró Orczy család először német és szlovák, majd magyar családokat telepített birtokára, akik kitartó munkával termékeny területté tették a napsütötte és szélhordta homokbuckákat. A nagy tudású és haladó gondolkodású báró Orczy Lőrinc a homok megkötése, valamint a lakosság gyümölcsös és borral való ellátása érdekében rendelte el a szőlőtelepítést. A szorgalom tehetséggel párosulva nemzedékről nemzedékre szállt, mely virágzó szőlő és gyümölcs kultúrát teremtett. Az évmilliók alatt a Kárpátok vizeit az Alföldre vezető folyók feltöltötték a területet, legfinomabban szemcsézett hordalékukat rakták itt le. A Tisza terjedelmes **hordalékkúpokat** épített lelassult folyásával, óriás kanyarjaival új és új medret mélyítve magának, az elhagyott vízjárásokban pedig változatos élővilágot hagyott hátra. Másutt a durvább hordaléka nyomán **futóhomok** jött létre. Az eltérő alapközeten **különböző élőhelyek**, lösz- és homokpuszták biztosítják az egyedi növény- és állatvilág életfeltételeit.

A térség éghajlata bár mérsékelt övi, rendszeresen a **szélsőséges időjárási helyzetek** is. Nyáron nem ritka a hosszan tartó 35°C feletti napi maximumhőmérséklet, a hosszan **elhúzódó aszály**, ami olykor komoly károkat okoz a mezőgazdaságnak. Az évi csapadékmennyiség jellemzően 500-600 mm.

A település lakói az évszázadok folyamán vallásuknak megfelelően több templomot építettek, amelyek meghatározó elemei a városközpontnak. Az egyik legszebb középület a volt Lukács-kúria, a mai Városháza, amely az 1820-as években épült, s jelenlegi formáját 1994-ben nyerte el. Számos emlékmű és szobor állít emléket az elődök helytállásának. A fejlődés következményeként a település [1993](#)-ban elnyerte a városi rangot.

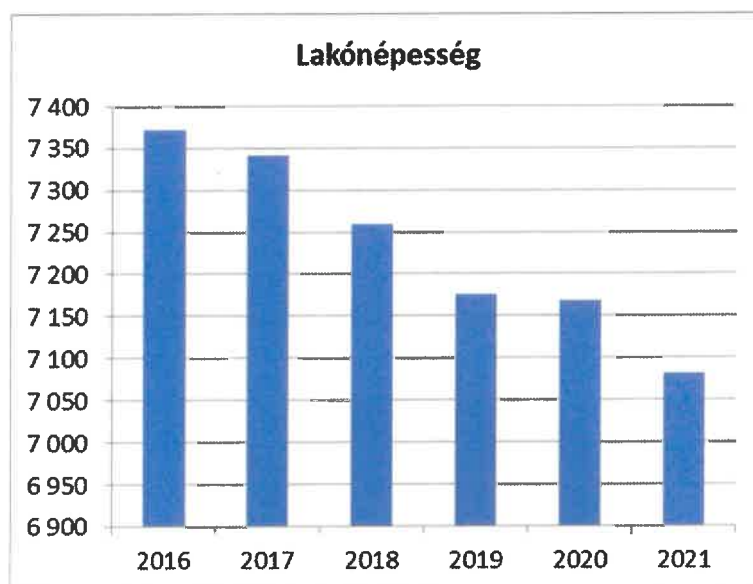
A VÁROS DEMOGRÁFIAI JELLEMZŐI

Népesedési adatok

1. számú táblázat – Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	7 372	bázis év
2017	7 342	99,59%
2018	7 259	98,87%
2019	7 175	98,84%
2020	7 168	99,90%
2021	7 081	98,79%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-STAR

A lakónépesség kismértékű, de folyamatos csökkenést mutat.

2019. évre a bázis évhez képest 4,01 %-kal csökkent a lakónépesség. A több éve megfigyelhető, kismértékű, de folyamatos lakónépesség-csökkenést az Önkormányzatnak jövőbeni fejlesztései tervezésekor figyelembe kell vennie. Lehetőségeit felhasználni a beavatkozás érdekében.

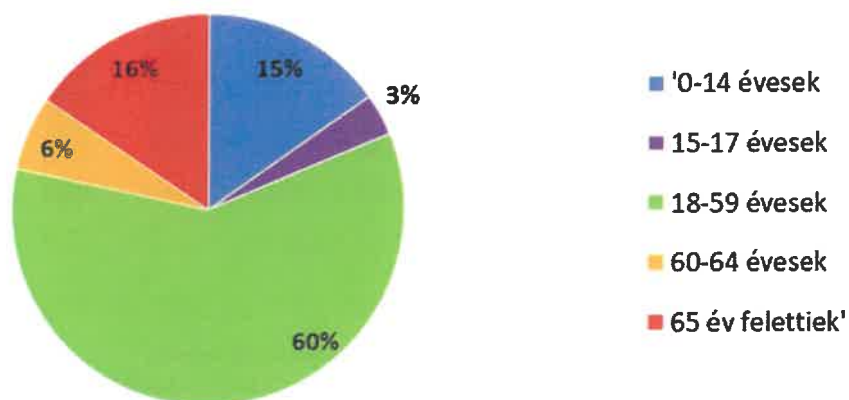
2021. év végére 87 fővel csökkent a lakónépesség száma, tehát a kismértékű lakónépesség csökkenés folytatódott.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)

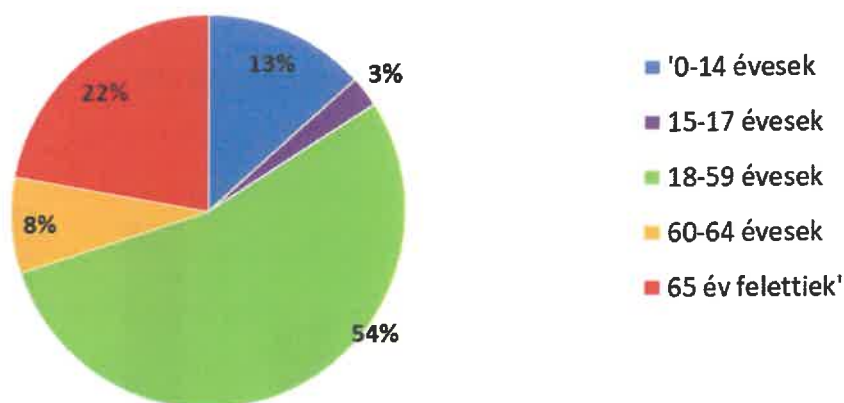
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	3 600	3 800	7400	48,65%	51,35%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			171	2,31%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	549	507	1056	7,42%	6,85%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	124	97	221	1,68%	1,31%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	2 151	2 057	4208	29,07%	27,80%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	219	299	518	2,96%	4,04%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	557	840	1397	7,53%	11,35%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Az állandó népességet különböző korcsoportokban vizsgálja a táblázat. Megállapítható, hogy amíg az állandó lakosságszámnál mindössze 2,7 %-kal magasabb a nők aránya, addig a korcsoportos bontásnál más eltérés látható. A 0-14 éves korosztályban 2 %-al magasabb a férfiak aránya, a 18-59 éves korosztályban pedig 6 %-al, a 60-64 éves korosztályban megfordul: a nők aránya 2 %-al magasabb, majd a 65 év feletti korosztályban 6 %-kal magasabb a nők aránya. Megállapítható, hogy 65 év felett lényegesen magasabb a férfihalandóság.

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	n.a.	102	102
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	105	88	193
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	107	69	176
Összesen	212	259	47

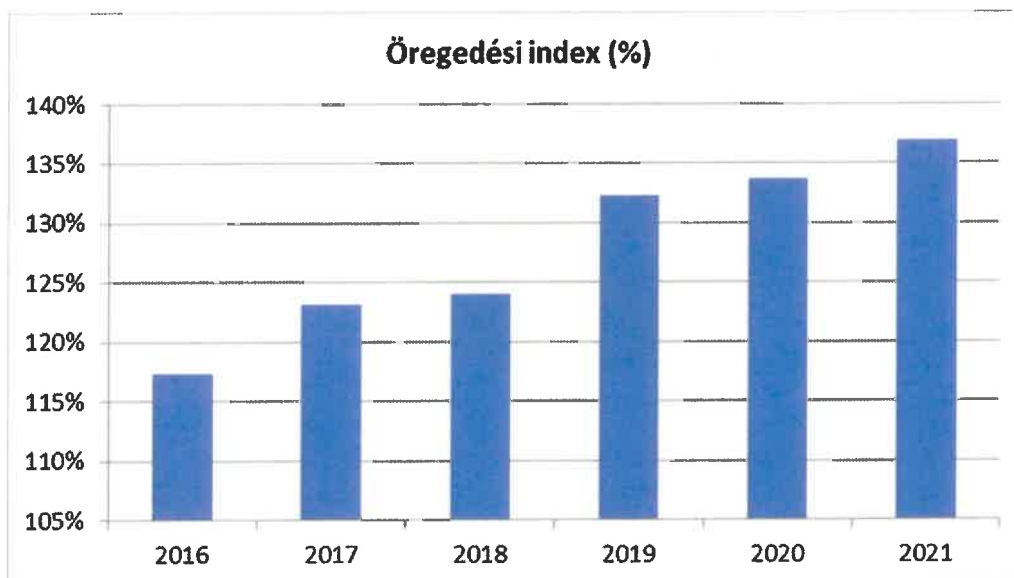
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	1 303	1 110	117,39%
2017	1 345	1 092	123,17%
2018	1 357	1 094	124,04%
2019	1 397	1 056	132,29%
2020	1 433	1 072	133,68%

2021	1 454	1 062	136,91%
------	-------	-------	---------

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A táblázat az állandó lakosságot két korcsoportban vizsgálja: 65 év felett és 0-14 év között. Az adatokból megállapítható, hogy 2014-ben megtorpant ugyan, de azt követően folyamatos növekedést mutat az öregedési index: 2012-ről 2017-re 8,23 %-kal nőtt. Sajnálatos módon a település előregedő tendenciát mutat.

2021. év végére az öregedési index tovább nőtt, a bázis évhez képest: 16,29 %-al, 2019. évhez képest 4,39 %-al.

Az öregedési index egy statisztikai mutatószám százalékban kifejezve. Azt mutatja meg, hogy mennyi az idős (65 év feletti) népesség aránya a fiatal (14 év alatti) népességhez képest. Az öregedési index növekszik, ha az össznépességen belül emelkedik az időskorúak száma, az index csökken, ha emelkedik a születések száma és a 14 év alatti korosztály száma. Egy adott területi egység népességének korösszetételében, és így az öregedési indexében is, változást okoznak a ki- és beköltözések, a lakóhely változtatások is. Többnyire a fiatal, magasabb termékenységű korosztály költözik el, és az idősebbek maradnak helyben. A társadalmi öregedés jelensége európai és hazai szinten is jól dokumentált jelenség.

A város jelentős népességmegtartó erővel bír, de az előregedő települések körébe sorolható. A városvezetés realizálta a népesedési problémát, ezért a jövőben olyan fejlesztések megvalósítása a cél, melyekkel a fiatalkorú népesség számára a helyben maradás érdekében több lehetőség, az időskorúak számára pedig magasabb életminőség biztosítható.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-3,79
2017	1,22
2018	-7,53

2019	-10,95
2020	0,56
2021	-6,32

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Soltvadkerten az állandó népességén belül az elvándorlás a 2018-2019-es és 2021. évben volt kiugróan magas.

Ez az adat figyelemfelkeltő abban a tekintetben, hogy a fiatalok számára vonzóbbá kell tenni a települést és olyan intézkedéseket kell tenni, amelyek a helyben maradásra ösztönöznek.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-3,93
2017	-2,45
2018	-3,56
2019	-3,60
2020	-2,23
2021	-6,88



Soltvadkert születési adatait tekintve az élveszületések száma ingadozást mutat. A halálozási adatokat vizsgálva megállapítható, hogy azok száma a vizsgált időszak minden évében meghaladta a születések számát. A 2020. évi megtorpanást követően a mutató kiugró emelkedést mutat, mely szintén a település előregedési tendenciáját támasztja alá.

Értékeink, küldetésünk

Soltvadkert legfontosabb gazdasági ága a mezőgazdaság. Adottságai - a természeti és társadalmi, gazdasági erőforrások szerint is - elsősorban a mezőgazdaságnak kedveznek. Hagyományosan a szántóföldi művelés és a zöldség- gyümölcsstermelés, valamint a szőlőfeldolgozás dominál. A legnagyobb borászatok korszerű feldolgozóeszközökkel, reprezentatív kóstoló helyiségekkel rendelkeznek, kínálatukban mind az asztali, mind a prémiumkategóriás bor helyet foglal. Soltvadkerten található az ország legnagyobb egybefüggő ezerjő és csereszegi fűszeres szőlőültetvénye, és a Soltvadkerti Hegyközség az ország legnagyobb hegyközsége.

A rendszerváltás után számos magánvállalkozás indult be, különösen a műanyag feldolgozásra létesültek modern üzemek, melyek a folyamatosan fejlődtek. Az elmúlt 5 év fejlesztései hatására mára kijelenthető, hogy a műanyagipar a legnagyobb foglalkoztató a városban.

Soltvadkerten jelentős a vállalkozások száma, melyek többsége a kereskedelemben és az iparban tevékenykedik, de jelentős a mezőgazdasági szolgáltató, vendéglátó és közlekedési vállalkozók száma is.

A városban az infrastruktúra 100%-ban kiépült, és a 35 km-re levő autópályával a település kiváló lehetőség a beruházóknak.

A mezőgazdaság, de különösen a bortermelés meghatározó szerepe a jövőben is megmarad. Viszont törekedni kell egyrészt a mezőgazdaságra épülő iparágak (élelmiszeripar, könnyűipar), másrészt a gazdaság más területeinek fejlesztésére. Figyelmet érdemel a gazdasági fejlődés háttérét nyújtó infrastrukturális ellátottság fejlesztése is.

Statisztikai adatok mutatják, hogy a megyén belül a Kiskőrösi Járás azon járások közé tartozik, ahol alacsonyabbak a munkabérek a megyei átlagbérhez képest. Ez az adat figyelemre méltó a település népességmegtartó képessége szempontjából.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program céljai

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Soltvadkert Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel) és a helyi általános iskolát fenntartó Magyarországi Evangélikus Egyházzal
- a szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További cél meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozható meg annak a kialakult együttműködési rendszernek a továbbfejlesztése, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP jelentősége:

A HEP-ek nem csupán a nemzeti felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)

- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira,
- valamint Magyarország Alaptörvényében foglaltakra:

▪ „ALAPVETÉS

- *O) cikk*
- *Mindenki felelős önmagáért, képességei és lehetőségei szerint köteles az állami és közösségi feladatok ellátásához hozzájárulni.*

- *(1) A természeti erőforrások, különösen a termőföld, az erdők és a vízkészlet, a biológiai sokféleség, különösen a honos növény- és állatfajok, valamint a kulturális értékek a nemzet közös örökségét képezik, amelynek védelme, fenntartása és a jövő nemzedékek számára való megőrzése az állam és mindenki kötelessége.*

▪ SZABADSÁG és FELELŐSSÉG

- *II. cikk*
- *Az emberi méltóság sérthetetlen. Minden embernek joga van az élethez és az emberi méltósághoz, a magzat életét a fogantatástól kezdve védelem illeti meg.*
- *IV. cikk*
- *(1) Mindenkinek joga van a szabadsághoz és a személyi biztonsághoz.*
- *XI. cikk*
- *(1) Minden magyar állampolgárnak joga van a művelődéshez.*
- *XII. cikk*
- *(1) Mindenkinek joga van a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához, valamint a vállalkozáshoz. Képességeinek és lehetőségeinek megfelelő munkavégzéssel mindenki köteles hozzájárulni a közösség gyarapodásához.*
- *(2) Magyarország törekszik megteremteni annak feltételeit, hogy minden munkaképes ember, aki dolgozni akar, dolgozhasson.*
- *XIII. cikk*
- *(1) Mindenkinek joga van a tulajdonhoz és az örökléshez. A tulajdon társadalmi felelősséggel jár.*
- *XV. cikk*
- *(1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes.*
- *(2) Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.*
- *(3) A nők és a férfiak egyenjogúak.*
- *(4) Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.*
- *(5) Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.*
- *XVI. cikk*
- *(1) Minden gyermeknek joga van a megfelelő testi, szellemi és erkölcsi fejlődéséhez szükséges védelemhez és gondoskodáshoz.*
- *(2) A szülőknek joguk van megválasztani a gyermeküknek adandó nevelést.*
- *(3) A szülők kötelesek kiskorú gyermekükéről gondoskodni. E kötelezettség magában foglalja gyermekük taníttatását.*
- *(4) A nagykorú gyermekek kötelesek rászoruló szüleikről gondoskodni.*
- *XVII. cikk*

- (3) Minden munkavállalónak joga van az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó munkafeltételekhez.
- (4) Minden munkavállalónak joga van a napi és heti pihenőidőhöz, valamint az éves fizetett szabadsághoz.
- XIX. cikk
- (1) Magyarország arra törekszik, hogy minden állampolgárának szociális biztonságot nyújtson. Anyaság, betegség, rokkantság, fogyatékoság, özvegyiség, árvaság és önhibáján kívül bekövetkezett munkanélküliség esetén minden magyar állampolgár törvényben meghatározott támogatásra jogosult.
- XX. cikk
- (1) Mindenkinek joga van a testi és lelki egészséghez.
- XXV. cikk
- Mindenkinek joga van ahhoz, hogy egyedül vagy másokkal együtt, írásban kérelemmel, panasszal vagy javaslattal forduljon bármely közhatalmat gyakorló szervhez
- XXIX. cikk
- (1) A Magyarországon élő nemzetiségek államalkotó tényezők. Minden, valamely nemzetiséghez tartozó magyar állampolgárnak joga van önazonossága szabad vállalásához és megőrzéséhez. A Magyarországon élő nemzetiségeknek joguk van az anyanyelvhasználatához, a saját nyelven való egyéni és közösségi névhasználatához, saját kultúrájuk ápolásához és az anyanyelvű oktatáshoz.
- (2) A Magyarországon élő nemzetiségek helyi és országos önkormányzatokat hozhatnak létre.
- (3) A Magyarországon élő nemzetiségek jogaira vonatkozó részletes szabályokat, a nemzetiségeket és a nemzetiségként való elismerés feltételeit, valamint a helyi és országos nemzetiségi önkormányzatok megválasztásának szabályait sarkalatos törvény határozza meg. Sarkalatos törvény a nemzetiségként való elismerést meghatározott idejű honossághoz és meghatározott számú, magát az adott nemzetiséghez tartozónak valló személy kezdeményezéséhez kötheti.
- XXX. cikk
- (1) Teherbíró képességének, illetve a gazdaságban való részvételének megfelelően mindenki hozzájárul a közös szükségletek fedezéséhez.
- (2) A közös szükségletek fedezéséhez való hozzájárulás mértékét a gyermeket nevelők esetében a gyermeknevelés kiadásainak figyelembevételével kell megállapítani.”

Az esélyteremtés terén a nemzetközi, a szupranacionális és a nemzeti célkitűzések egybeesnek. Nemzetközi célkitűzések:

1. Nincs szegénység
2. Nincs éhség
3. Jó egészség és jó közérzet
4. Minőségi oktatás
5. Nemek közötti egyenlőség
6. Tiszta víz és higiénia
7. Megfizethető és tiszta energia
8. Tisztességes munka és gazdasági növekedés
9. Ipar, innováció és infrastruktúra
10. Csökkentett egyenlőtlenség
11. Fenntartható városok és közösségek
12. Felelősségteljes fogyasztás és termelés
13. Klíma akció
14. Élet a víz alatt
15. Élet a szárazföldön
16. Béke, igazságosság és erős intézmények
17. Partnerség acéloként

Szupranacionális² célkitűzések:

² Forrás : Területi Agenda 2030.

A Területi Agenda figyelembe veszi a közelmúltbeli szakpolitikai kereteket és menetrendeket.³ Európa egységességének megőrzéséhez elengedhetetlen, hogy **hidat képezzünk** az eltérő jövedelmű, oktatási háttérű, kultúrájú, vallású, valamint különböző hagyományokkal rendelkező emberek között. Elő kell segítenünk a civil társadalom tagjai közötti együttműködést, és fokoznunk kell a szolidaritásukat a **szegregáció csökkentése**, valamint a **társadalmi befogadás** előmozdítása érdekében, a **sokszínűséget** pedig az **általános jóllét** szolgálatába kell állítanunk.

Nemzeti célkitűzések:

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát (1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.), majd 2014-ben a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t (1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.) 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), illetve a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 végrehajtásának a 2021–2024. évekre szóló kormányzati intézkedési terve (Kormány 1619/2021. (IX. 3.) Korm. határozata) amely a következő évekre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait:

- I. Születés és gyermekkor
- II. Köznevelési, szakképzési, felsőoktatási rendszer – óvodától egyetemig
- III. Ifjúsági ügyek, gyermekvállalás, családalapítás, életmód
- IV. Foglalkoztatás, munkavállalás, felnőttképzés, szociális gazdaság
- V. Területi egyenlőtlenségek, településfejlesztés – lakhatási és energiaszegénység – környezettudatosság, környezetvédelem
- VI. Testi-lelki egészség, egészségügyi ellátás
- VII. Roma identitás, közösségépítés, szemléletformálás, jogérvényesítés
- VIII. A Stratégia megvalósításának intézményrendszere, hazai és Kárpát-medencei partnerség
- IX. A stratégia nyomon követése, monitoring

Társadalmi felzárkóztatást az MNTFS-en kívül, különösen az alábbi nemzeti stratégiák, programok tartalmaznak:

1. Nemzeti Fenntartható Fejlődés Keretstratégia (2012-2024)
2. „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
3. Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Terv 2007-
4. Új Roma Stratégia (2019-2030)
5. Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
6. Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)
7. Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégia (2013–2023)
8. Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

³ Forrás : Területi Agenda 2030 : Idetartozik többek között az Egyesült Nemzetek Szervezetének a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrendje és a fenntartható fejlődési célok (2015), a Párizsi Megállapodás (2015), az Egyesült Nemzetek Szervezetének Új városfejlesztési menetrendje (2016), az Európai Bizottság „Fenntartható Európa 2030-ra” című vitaanyaga (2019), a 2021–2027- es időszakra szóló, jövőbeli uniós kohéziós politikára irányuló javaslat (2018), az Európai Unió városfejlesztési agendája (2016), az Új Lipcsei Charta (2020), a Jobb életminőség a vidéki területeken című Cork 2.0 nyilatkozat (2016), az OECD város- és vidékpolitikára vonatkozó elvei (2019), az európai zöld megállapodás és az ahhoz kapcsolódó Fenntartható Európa beruházási terv és méltányos átállási mechanizmus (2020), az uniós helyreállítási program (2020), valamint az Európai Unió Tanácsa osztrák, román, finn és horvát elnökségeinek releváns következtetései.

9. „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)⁴

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi program intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz:

- **EU 2020. stratégia:**

Az EU 2020 stratégia az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedéstervezet. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell, két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

- **Nemzeti Reform Program:**

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszköztét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdíteni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek. A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

- **Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia, – MÉLYSZEGÉNYSÉG, GYERMEKSZEGÉNYSÉG, ROMÁK – (2011–2020)**

Magyarország egyik legsúlyosabb gondja a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén, valamint a települések periferiáján növekvő és újonnan kialakuló rossz lakhatási körülmények. Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától. Ugyanakkor a romák etnikai csoportjára külön figyelmet kell fordítanunk, hiszen a tapasztalatok azt mutatják, hogy a szegények között is ők a legszegényebbek, és eddig őket érték el legkevésbé a felzárkóztató programok. A „kifejezett, de nem kizárólagos” (explicit but not exclusive) célzás uniós alapelveinek megfelelően a roma népesség bevonásához szükség van speciális eszközökre és megközelítésre.

- **„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

⁴ Forrás: „Az 1685/2020. (X. 22.) Korm. határozat rendelkezik az Európai Unió számára készített, „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) akcióterv elfogadásáról.

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, ez a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

- **Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Terv 2007-:**

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

- **Új Roma Stratégia (2019–2030) (A stratégia csak a határozatban megjelölt településeket érinti)**

A Kormány 1426/2019. (VII. 26.) Korm. határozata az Új Roma Stratégiával (2019–2030) összefüggő feladatok meghatározásáról című dokumentumban a) megállapítja, hogy az általa megtárgyalt Új Roma Stratégia (2019–2030) című dokumentum (a továbbiakban: Stratégia) intézkedési tervek és intézkedések kidolgozásának alapjául szolgálhat; b) felhívja a miniszterelnöki biztos kinevezéséről szóló 3/2019. (IV. 18.) ME utasítással kinevezett miniszterelnöki biztost (a továbbiakban: miniszterelnöki biztos) és a belügyminisztert, hogy a Stratégia tervezetét egészítsék ki a 2021–2027-es európai uniós tervezési ciklus forrásfelhasználásának feltételeiről szóló elemekkel. Fellelős: miniszterelnöki biztos belügyminiszter Határidő: a feltételek ismertté válását követő 90. nap 2. A Kormány a) egyetért azzal, hogy a Magyar Máltai Szeretetszolgálat a „Felzárkózó települések” programjában kijelölt 30 település mellett Csörög, Monor és Nagybárcány településeken fejlesztési programot indítson, valamint felhívja a belügyminisztert, hogy a miniszterelnöki biztos együttműködésével és az érintett miniszterek bevonásával gondoskodjon e három településnek a „Felzárkózó települések” programjába történő bevonásáról a következő fejlesztési feladatok megvalósításával: aa) Csörög településen közösségi tér kialakítása, komplex szociális szolgáltatások nyújtása, a kora gyermekkori szolgáltatások kiszélesítése, valamint a gyermekjóléti alapellátások fejlesztése, ab) Monor Tabán városrészében felújítás alá eső házak, illetve a közfürdő állapotának felmérése, az ingatlanok tulajdonjogi helyzetének rendezése, lakások vásárlása, a településrész képének, lakhatási viszonyainak javítására infrastrukturális beruházások kivitelezése, ac) Nagybárcány településen komplex szociális szolgáltatások nyújtása, a kora gyermekkori szolgáltatások fejlesztése, a közösségfejlesztést célzó infrastrukturális fejlesztés és programok indítása; Fellelős: belügyminiszter miniszterelnöki biztos érintett miniszterek Határidő: azonnal b) felhívja a belügyminisztert, hogy tegyen javaslatot a „Felzárkózó települések” hosszú távú programjának megalapozásáról szóló 1404/2019. (VII. 5.) Korm. határozat 1. pontjában meghatározott települési körből a bevonásra javasolt következő 30 településre.

- **Idősügyi Nemzeti Stratégia 2009-**

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta el az Idősügyi Nemzeti Stratégia című stratégiai programot 81/2009. (X.2.) OGY határozat). Az Országgyűlés felkérte a Kormányt, hogy az Idősügyi Nemzeti Stratégiában foglalt célkitűzéseket, prioritásokat, preferenciákat képviselje és érvényesítse jogalkotó és végrehajtó tevékenysége során, kiemelve az időseket érintő kormányzati döntéseket, programokat és cselekvési terveket. Az Idősügyi Nemzeti Stratégiában foglaltak összhangban vannak az ENSZ alapelveivel, az Európai Unió törekvéseivel, a Társadalmi Befogadásról szóló közös Memorandummal, a Lisszaboni Stratégiával, a Berlini Nyilatkozattal, az AGE vezérelveivel, az Európai Szociális Chartával, a magyarországi Idősügyi Chartával, valamint az Európai Bizottság Közleményével, melyet a Tanácshoz, az Európai Parlamenthez és a Gazdasági és Szociális Bizottsághoz intézett. Összhangban van az Öregedésről szóló Madridi Nemzetközi Cselekvési Tervvel, az ENSZ Egészségügyi Szervezete, a WHO által 2001-ben publikált, az idősügyi politikát meghatározó alapidokumentumával, melynek címe az Aktív Időskor (Active Ageing – Policy Framework) is. Az Európai Unió Szociálpolitikai Ütemterve célkitűzésként határozza meg a humánszolgáltatások modernizálását és fejlesztését a társadalmi és demográfiai struktúrák változásaira adott válaszként úgy, hogy a védelem szerepe produktív tényezőként jelenjen meg. A magyarországi időspolitika egyik legfontosabb megoldandó kérdése az időskorúak diszkriminációjának megszüntetése és esélyegyenlőségének megteremtése.

Ma még sok idősebb ember kitett az elszigetelődés, az egészségügyi problémák, az ellátásokhoz való hozzáférés kockázatának. A társadalmi részvétel azt is jelenti, hogy az egyén milyen intenzitással használja fel képességeit, tudását, egyéniségének sajátos adottságait más emberek, szűkebb vagy tágabb közösségek hasznos szolgálatára, gazdagítására, illetve milyen mértékben veszi igénybe mások adottságait saját élete alakításában. Ebben az értelemben a társadalmi részvétel, illetve a közösségleg aktív lét azt feltételezi, hogy az egyén tevélegesen befolyásolja nemcsak saját maga, hanem a különböző közösségek életét, hozzáadja tudását, normáinak érvényesítését, munkáját, bizalmát, egyéniségének színét, jellegét a közösség egészéhez.

Idősügyi Nemzeti Stratégia (INS) az I. ütemterv 2010–2022-ig, a II. 2023–2034-ig tart.

A 81/2009. (X. 2.) OGY határozat az Idősügyi Nemzeti Stratégiáról című dokumentum az aktuális gazdasági-társadalmi környezethez viszonyulva határozza meg az idősügyi stratégia célkitűzéseire szükséges kormányzati beavatkozási feladatokat. Az életkor meghosszabbodásával a népesség egyre nagyobb arányát alkotó idős generáció mind erőteljesebb társadalmi hasznosságának előmozdítása fontos feladat, megkerülhetetlenül fontos cél. Az idősekről való gondolkodás felöleli a jogbiztonság, kommunikáció, nyilvánosság, képzés, élethosszig tartó tanulás, egészségügy, rehabilitáció, mentális egészség, szociális ellátások, nyugdíjügy, foglalkoztatás, kultúra-közművelődés, sport-rekreáció, strukturált szabadidő-eltöltés, esélyegyenlőség, társadalmi kirekesztődés megelőzése, életútmodell, önkéntesség, generációk közötti együttműködés területeit és kapcsolódási pontjait. A stratégia prioritásai:

1. Esélyegyenlőség, pozitív reakciók az idősödés és a hosszabbéletűség Társadalompolitikai kihívásaira, fellépés az ageizmus ellen.

A Stratégiában megfogalmazottak rámutatnak arra, hogy fokozni kell az érintettek bevonását és az e céllal történő együttműködések fejlesztését a különböző szektorok (kormányzati, non-profit, for-profit, informális közösségek), a különböző szakpolitikák és különböző szolgáltató partnerek között. A társadalmi szemlélet változtatása azért is szükséges, hogy csökkenjen az idősekkel szembeni negatív sztereotípiák tényerése.

2. Társadalmi részvétel és bevonódás, közösségi megbecsültség

A Stratégia lényege egy társadalmi szemléletváltás elfogadtatása és érvényre juttatása, mely szerint az idősödésről való gondolkodásban lényeges a meglévő képességek megőrzése, szunnyadó készségek előhívása.

3. Élethosszig tartó fejlődés, törekvés az életöröm, az autonómia megőrzésére és az önmegvalósításra

Az idős emberek számára képzésekkel is biztosítani kell az önellátás és az életminőségük megőrzésével kapcsolatos ismereteket. Meg kell teremteni a feltételeit az élethosszig tartó tanulásnak, az önszolgálati lehetőségeinek és az önkéntesség szélesebb körű kiépítésének, a generációk közötti együttműködés lehetőségeinek bővítését is.

4. Biztonság és megfelelő életminőség, a betegségek kockázatának alacsonyan tartása, az emberi méltóság megőrzése és a funkcionális önállóság elősegítése

Az idős emberről a maga emberi teljességében kell gondolkodni. A figyelmet az emberi élet kiteljesedésére kell fordítani és nem szabad kizárólag a szociális és egészségügyi vonatkozásokra leszűkíteni. A Stratégia alapvető irányelve és az időspolitikai fejlesztés egyik célja, hogy az idős emberek jól-léte szempontjából a személyre szabott szolgáltatások széles köre álljon rendelkezésre, figyelembe véve azt, hogy az idős emberek személyeknek egyénenként eltérő társadalmi és kulturális szükségleteik vannak. Az idős embereknek úgy kell hozzáférniük a különféle szolgáltatásokhoz, hogy azok leginkább igazodjanak a saját szükségleteikhez (a „se többet, se kevesebbet, mint amire éppen szükség van” elv érvényesítése). Az idős emberek számára minőségi szempontok alapján is ismereteket kell nyújtani a szolgáltatások biztonságáról, megbízhatóságáról, hozzáférhetőségéről és felhasználóbarát voltukról.

5. Aktivitását és függetlenségét, társadalmi presztízsét megőrző idősödő és idős ember

Az Idősügyi Nemzeti Stratégiában megfogalmazott időspolitikai jövőkép, a célok elérését szolgáló fejlesztendő területek számbavétele mind megelőző (pro-aktív), mind a jelenlegi helyzetre választ adó (reaktív) megközelítéseket tartalmaznak. A Stratégiában foglaltak megvalósítása a társadalom valamennyi csoportját érinti – a fiataloktól a nagyon idősökig. A Stratégiában megfogalmazott időspolitika megvalósítása lehetővé teszi az idős emberek önbecsülésének növelését, méltóságának megőrzését, valamint a társadalom többi korcsoportja részéről az idősökkel szembeni tisztelet növelését.

• Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégia (2013–2023)

A Kormány 1744/2013. (XVII.) sz. Korm. határozatával fogadta el a Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégiáról szóló stratégiáját, mely Bács-Kiskun megye tekintetében különös jelentőséggel bír. „Klasszikus értelemben vett kiterjedt tanyavilágról, amelynek hazánkban három típusát különböztetünk meg (életvitelszerűen lakott, gazdálkodásra használt vagy idényjelleggel, hétvégi házként funkcionáló), igazán csak Csongrád, Békés és Bács-Kiskun megye területén beszélhetünk. Ezekben a megyékben jellemző az előzőekben vázolt mindhárom tanyatípus együttes jelenléte is, és negyedikként idesorolhatók a jelentős számban található lakatlan, elhagyott tanyaépületek, volt TSZ majorok. A biztonság és a köznyugalom fenntartása ezeken a területeken már századokkal ezelőtt is speciális módszereket igényelt.

A lakott tanyák többségében idős, illetve egyedülálló, hátrányos helyzetű személyek, családok élnek. A külterületen, különösen a tanyavilágban élő népesség érzékenyebben reagál a bűnügyi helyzet változásaira, sőt más társadalmi rétegektől eltérően, sajátos helyzetükből fakadóan jobban igényli az állam szolgáltató gondoskodását.” A stratégiai intézkedéseket is megfogalmaz: „Össze kell gyűjteni azon szervezeteket, amelyek hátrányos helyzetű, különösképpen roma fiatalok számára működtetnek felzárkóztatási programokat. Meg kell vizsgálni, hogy az összegyűjtött (főképpen játszóházakban, tanodákban, közösségi tereken működtetett) programokba a bűnmegelőzési (áldozattá és elkövetővé válást megelőző) ismeretek, szociális kompetenciafejlesztő játékok integrálhatók-e, ki kell dolgozni a módszertanát annak, hogy az áldozattá és elkövetővé válást megelőző ismeretek és szociális kompetenciafejlesztő játékok hogyan integrálhatók be a már futó programokba, és az arra alkalmasakba be kell illeszteni ezen ismeretek oktatását.”

- **Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)**

Az Országgyűlés 15/2015. (IV.7.) sz. határozatával fogadta el az Országos Fogytékosságügyi Programról szóló határozatát, melyben felkéri a Kormányt, hogy jogalkotó és végrehajtó tevékenységében érvényesítse a Programban elfogadott elveket, feladatokat és célkitűzéseket, dolgozzon ki Intézkedési Tervet, számoljon be a célkitűzések megvalósulásáról az Országgyűlésnek.

Az Országgyűlés felkéri a kormányzati és civil szervezeteket, hogy egyenek meg mindent a Programban megfogalmazott célok megvalósításáért, a tömegtájékoztató szervek vezetőit és munkatársait, hogy vállaljanak részt a Program megismertetésében, a fogyatékos személyeket arra, hogy közösségi, helyi, kistérségi, megyei, regionális és országos szinten vállaljanak aktív és kezdeményező szerepet saját jogaik biztosításában, vegyenek részt a sorsukat érintő kérdésekben.

Felkéri továbbá a felelős minisztert, hogy a programot tegye közzé az általa vezetett minisztérium honlapján felolvasó szoftverekkel használható elektronikus formában, magyar jelynyelven és könnyen érthető formátumban, továbbá a látássérültek érdekképviseletét ellátó országos szervezeten keresztül Braille-formátumban.

- **„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)**⁵

1. Az Akcióterv a családi élet és munkavállalás összehangolásának további támogatását tűzi ki célul, amelyet a következő konkrét intézkedésekkel javasolt elérni:

a) A női-férfi munkamegosztás elősegítése

- az atipikus foglalkoztatási formák – különösen a munkáltatók körében - népszerűsítésével; továbbá hazai és uniós pályázati programokkal, kedvezményekkel, illetve a Családbarát Munkahely pályázati program kibővítésével;
- a nők és férfiak igényeinek, illetve az atipikus foglalkoztatási formák alacsony volta okainak kutatással történő felmérésével, a KINCS bevonásával;
- Sikeres pályázatnak köszönhetően 2020. július 1-től egy 18 hónapos Strukturálisreform-támogató program (SRSP) keretében a nemek közötti foglalkoztatási különbségek elemzése valósul meg, illetve a kutatás vizsgálni fogja, hogy a meghozott intézkedések ellenére miért alacsony továbbra is a nők munkaerőpiaci részvétele. A projekt új intézkedések kidolgozását is magában foglalja.
- a kutatás eredményének figyelembevételével szükséges intézkedések kidolgozása, a munkáltatói és munkavállalói eltérő érdekek összehangolásával;
- a kisgyermekes nőknek és férfiaknak lehetőség megteremtésével, hogy hosszabb ideig és rugalmasabban vehessék igénybe az atipikus foglalkoztatási megoldásokat;
- az atipikus foglalkoztatási formákban dolgozók arányának növelésével.

b) A nők „láthatatlan”, „fizetetlen” munkájának fokozott elismerése

- figyelemfelhívó kampánnyal;
- a nők és férfiak „fizetetlen” munkában való részvételének vizsgálatával;
- az ápolási feladatok (beteg vagy idős hozzátartozó ápolása) kutatásban való vizsgálatával;
- nagyszülői feladatok fokozott elismerésével.

c) A munka és családi élet összehangolása a nők és férfiak között a gyermekgondozási szabadság tekintetében

- a gyermekgondozási idő alatti, a munkahellyel, illetve szakmai civil szervezetekkel való kapcsolattartást támogató programokkal/pályázatokkal;
- a férfiak családi szerepének kutatásával a KINCS bevonásával;

⁵ Forrás: „Az 1685/2020. (X. 22.) Korm. határozat rendelkezik az Európai Unió számára készített, „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) akcióterv elfogadásáról.

- a nők-férfiak közötti munkamegosztás támogatásával.
- d) A gondozási feladatokban való állami és munkaadói segítségnyújtás munkahelyi, vállalati bölcsődék és óvodák számának növelésével figyelembe véve a meglévő óvodák kapacitását;
 - a gondozási feladatokban résztvevők támogatásával.
- e) Szemléletmód formálás az oktatásban
 - a Családi Életre Nevelés program erősítésével, hangsúllyal a nők és férfiak közötti harmonikus együttműködésre az óvodáktól kezdve, illetve az alap-és középfokú oktatásban az iskolai védőnők bevonásával;
 - Magyarország Digitális Gyermekvédelmi Stratégiájának Programjai tovább folytatásával a Digitális Gyermekvédelmi Szolgáltató és Módszertani Központ megvalósításában;
 - módszertan és segédanyag kidolgozásával a pedagógusok, óvodai és iskolai szociális segítő tevékenységet nyújtó szakemberek, iskolapszichológusok részére.
- f) Szemléletmód formálás a vállalati magatartásban az 1201/2015. (IV. 9.) Korm. határozatban foglalt a vállalati társadalmi felelősségvállalásra vonatkozó Cselekvési Terv aktualizálása a vállalatok felelős magatartásának erősítése érdekében;
 - a vállalatok menedzsmentjének érzékenyítése további eszközökkel.
- g) Család-és gyermekbarát környezet kialakítása
 - további pályázatok, díjak bevezetésével.

2. A nők részvételének segítése azokon a területeken, ahol az jelenleg alacsony. A cél eléréséhez a következő lépések javasoltak:

- A nők részvételének támogatása a politikai döntéshozatalban képzéssel és mentorálással.
- A nők vezetővé válásának elősegítése a gazdasági - vállalati szektorban középfokú oktatásban történő pályaorientációval;
- a vezető nők példájának bemutatásával;
- mentorprogrammal;
- díjak alapításával;
- a családbarát munkahelyek és felsőoktatás támogatásával, a családbarát megoldásokkal rendelkező felsőoktatási intézmények arányának növelésével.
- A tudomány terén a nők előtt álló láthatatlan akadályozó tényezők lebontása pályázatok meghirdetésével, amelyek figyelembe veszik a kutató, PhD hallgató nők gyermekgondozás következtében a kutatómunkából kiesett időszakát és ennek fényében kedvezményeket nyújtanak számukra;
- a női oktatói és kutatói utánpótlás elősegítése érdekében olyan beruházások támogatása, amelyek a telephelyeken gyermekbarát megoldásokat valósítanak meg (pelenkázó és szoptató terek, gyermekszarkok, gyermekmegőrző);
- a kutató, PhD hallgató nők jó családi gyakorlatainak (a mai modern szemlélet szerinti, harmonikus családi együttélésen alapuló női-férfi szerepek) bemutatása médiakampány formájában.
- A lányok és nők MTMI (matematikai, természettudományos, műszaki, informatikai) pályák felé való irányultságának támogatása pályaorientációs foglalkozások szervezésével a középszintű oktatásban, amelyek népszerűsítik az MTMI szakmákat a pályaválasztás előtt álló fiatal nők számára;
- a kutatói életpálya népszerűsítésével a felsőoktatásban;
- középfokú szakképzés terén;
- az MTMI pályaorientáció, ösztöndíj a felsőoktatásban, különös tekintettel a női hallgatókra.
- A lányok és nők szakképzésben és felsőoktatásba való érvényesülésének előmozdítása, a lemorzsolódásuk csökkentése speciális oktatásszervezési modellek kidolgozásával és alkalmazásával;
- felzárkózási és fejlesztési célú kurzusok megvalósításával;

- olyan programok kidolgozásával, amely révén nő a szakma és a diplomaszerezés esélye a lemorzsolódás kockázatával érintett nők számára;
- a “nem foglalkoztatott, oktatásban és képzésben nem részesülők” (NEET) között magasabb a nők aránya, számukra szakképzést, illetve felsőfokú tanulmányokat előkészítő programok szervezésével, a programokon való részvételt elősegítő ösztönző rendszer kialakításával és működtetésével, specifikus (korai) pályaorientációs, készségfejlesztő és kommunikációs programok megvalósításával, továbbá a gyermekneveléssel összeegyeztethető továbbtanulási formák támogatásával;
- nagyszabású digitális kompetenciafejlesztési program indításával nők részére.
- A nőpolitikai, a női szempontokat figyelembe vevő szaktudás fejlesztése szakértők képzésével, valamint a szaktudás elterjesztésével a közigazgatásban (pl. Probono képzések indításával).

3. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése:

- A 6 év alatti gyermeket nevelő nők elhelyezkedésének támogatása az 1. fejezetben kitűzött célok mellett fiatal nőknek karrier tanácsadással, mentorhálózat kiépítésével;
- kisgyermekes anyáknak biztosított képzéssel, tanácsadással;
- bölcsődei ellátást biztosító intézmények kapacitásának további növelésével;
- a hátrányos helyzetű, szakmát még nem szerzett négy vagy több gyermekes édesanyák esetében a hosszú évek után a munkába történő visszatérés megkönnyítésére azon lehetőség kialakításával, hogy egészségügyi, szociális, gyermek- vagy idősgondozási területen segítő szakmába térhessenek vissza, amely az otthon megszerzett tudás elfogadottságát is erősítené (Nő az esély programhoz hasonló koncepció kidolgozása), amennyiben az eredeti munkahelyen történő foglalkoztatásra nincsen mód.
- A női vállalkozók támogatása felkaroló, foglalkoztatást javító (kompetenciafejlesztés, tréningek, kutatás, mentorprogram) és a források elérését biztosító intézkedésekkel;
- sikeres vállalkozó nők példájának bemutatásával.
- A nők és férfiak közötti bérkülönbségek okainak kutatásban való vizsgálatával a kihívások alátámasztásának fényében;
- a kutatás eredményeinek figyelembevételével az indokolt, célértékekkel meghatározott intézkedések meghozatalával;
- a nők és férfiak nyugdíja közötti különbségek kutatásban való vizsgálatával.
- A nők speciális (különösen gyermekszülés és gyermeknevelés, családi állapot, gyermekszám, egészségi állapot, valamint beteg- és idősgondozás miatti) szegénységi kockázatának csökkentése (munkavállalás, társadalombiztosítás, munkanélküliség, az egészségügyi és a szociális ellátások, valamint a digitalizáció területén) nemekre bontott statisztikai adatgyűjtések és adat-kiértékelések elvégzésével, külön célzottan a speciális helyzetben lévő (egyszülős, fogyatékkal élő gyermeket nevelő, nagycsaládos, hátrányos helyzetű) csoportokra keresetszerkezeti felmérés, időmérleg adatok, háztartási szatellit számla módszereivel;
- kedvezményes oktatási lehetőségek biztosításával kismamák számára;
- a Család és Karrier Pontok hálózatának továbbfejlesztésével;
- a Családbarát Szülészeti és Családbarát Kórház pályázat további meghirdetésével, kibővítésével;
- a várandós anyák nagyobb mértékű támogatása érdekében a védőnői hálózat erősítése ösztönzők bevezetésével, béremeléssel, kiemelt jelentőséggel a hátrányos helyzetű településekre;
- a hátrányos helyzetű nők egészségtudatosságát növelő, a szervezett népegészségügyi szűréseken való részvételt ösztönző programok kidolgozásával;

- ingyenes mentálhigiénés tanácsadással, pszichológusok biztosításával az Egészségfejlesztési Irodákban a hátrányos helyzetű nők számára;
- a szegénységben élők és a roma nők, mint aktív erőforrás beépítésével a munkaerőpiacra, figyelembe véve a korai iskolaelhagyást megelőző programok továbbfejlesztését, ki-terjesztését;
- a hátrányos helyzetű édesanyák gyermeknevelési kompetenciáinak erősítése (az uniós források biztosítása esetén a Biztos Kezdet Gyerekházak hálózatának kibővítésével: leg-feljebb 50 új Gyerekház létrehozásával);
- a szegénységben, illetve mélyszegénységben élő egyszülős családok számára rezsikölt-ségek támogatásával, illetve tanulmányi ösztöndíjak biztosításával az egyszülős gyer-mekek részére;
- idős hozzátartozó gondozását ellátó nők otthoni munkavégzésének elismerésével;
- digitalizáció adta támogatási lehetőségek speciális felmérésével és kamatoztatásával az adott élethelyzethez igazodva.

- **Nemzeti Ifjúsági Stratégia 2009-2024.**

Az Országgyűlés 88/2009. (X. 29.) határozatával fogadta el. Abból a felismerésből kiindulva, hogy az ifjúsági korosztályok nemzetünk felemelkedésének és társadalmunk megújulásának meghatározó alapját jelentik, továbbá felismerve e korosztályok társadalmi integrációjának szükségességét és támogatva a felelős társadalom kialakításában, a közösségi kapcsolatok fejlesztésében és az esélyegyenlőség megte-remtésében betöltött szerepüket, valamint a népesség gazdasági aktivitásának előmozdítása és a társa-dalmi részvétel növelése érdekében a nemzeti értékek és az önbecsülés erősítésére.

- **Nemzeti Fenntartható Fejlődés Keretstratégia**

Az Országgyűlés 18/2013. (III.28.) sz. határozatával fogadta el a Nemzeti fenntartható fejlődés Ke-retstratégiáról szóló határozatát. „A hátrányos helyzetű csoportok segítése (önkéntesség) az újraelosztás növekedése nélkül járul hozzá e csoportok helyzetének javításához, emellett pedig kapcsolatot teremt az eltérő környezetben élő emberek között, erősítve a társadalmi szolidaritást. Az egyéb jellegű társadalmi intézményekben (pl. klubok, egyletek) vállalt önkéntes tevékenység növekedése szintén a társadalom tag-jai közötti kapcsolatokat, a közösségi összetartozást erősíti, amely közvetett módon hozzájárul a de-mokratikus döntéshozatalban rejlő értékek szélesebb körű felismeréséhez is. Az ilyen tevékenységek végzése önmagában jó példát szolgálhat a szélesebb csoportok számára, azonban a családok keretében lehetőség nyílik ezeknek az értékeknek a nemzedékek közötti továbbadására is... Az egészségtudatos életmód számtalan módon kapcsolódhat a különböző tevékenységi körrel rendelkező társadalmi szerve-zetek tevékenységéhez, így egyebek mellett a természetvédelemhez, a sporthoz vagy a szociális ügyekhez (pl. gyermekek, idősek, hátrányos helyzetű csoportok segítése) is. A Keretstratégia ezért ajánlja az egész-ségtudatos magatartásminták megjelenítését a szervezetek alapvető tevékenységének végzése során. A gyermekszegénység csökkentése érdekében fontos a lehető legkorábbi életkorban történő beavatkozás, vagyis a 0-3 éves korosztály és szülei számára lehetővé tenni az egészségügyi, gondozási, fejlesztési, szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférést, a szülői kompetenciák erősítését. Ehhez a helyben elérhető szolgáltatások együttműködésének erősítése szükséges. A későbbi életkorban a hátrányos helyzetű gyer-mekek 3 éves kortól történő óvodáztatása, majd hozzáférésük a minőségi, integrált oktatáshoz a sikeres iskolai karrier megalapozása és a lemorzsolódás csökkentése érdekében elengedhetetlen. A leszakadó társadalmi csoportok – különösen a romák – és térségek kiemelt kezelése, a szegénység csökkentése a kormányzat által nemcsak az emberi erőforrások fejlesztése, hanem a társadalmi integráció szempontjából is fontos. A leszakadó térségek lakosainak az alapvető infrastruktúra hiányában kevés esélyük van a kitörésre a mélyszegénységből, a munka hiánya pedig a társadalmi élet minden területén (pl. érték-rendszer, kultúra) a szegregációt erősíti. A mélyszegénység aláássa a társadalmi igazságosság érvényesü-lésébe vetett hitet is. Az e térségekbe irányuló, megfelelően tervezett komplex, többek között oktatási és képzési, egészségügyi, gazdaságfejlesztési, valamint lakhatási programok ezért a társadalmi összetarto-zást is szolgálják. A társadalmi kirekesztettség mérséklését és a munkahelyteremtést célzó programok indításával (például a közszolgáltatások javításával) lehetőség nyílik a munkába bevonható polgárok

körének növelésére. Ez mellett, hogy erősíti a társadalmi kohéziót, hozzájárul a humántőke növeléséhez, illetve az eltartottak számának csökkentéséhez, ezáltal a gazdasági tőkét is erősítve.”

- **Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)**

Az Országgyűlés 15/2015. (IV.7.) sz. határozatával fogadta el az Országos Fogyatékosügyi Programról szóló határozatát, melyben felkéri a Kormányt, hogy jogalkotó és végrehajtó tevékenységében érvényesítse a Programban elfogadott elveket, feladatokat és célkitűzéseket, dolgozzon ki 2015–2018. évekre vonatkozó Intézkedési Tervet, számoljon be a célkitűzések megvalósulásáról az Országgyűlésnek.

Az Országgyűlés felkéri a kormányzati és civil szervezeteket, hogy tegyenek meg mindent a Programban megfogalmazott célok megvalósításáért, a tömegtájékoztató szervek vezetőit és munkatársait, hogy vállaljanak részt a Program megismertetésében, a fogyatékos személyeket arra, hogy közösségi, helyi, kistérségi, megyei, regionális és országos szinten vállaljanak aktív és kezdeményező szerepet saját jogaik biztosításában, vegyenek részt a sorsukat érintő kérdésekben.

Felkéri továbbá a felelős minisztert, hogy a programot tegye közzé az általa vezetett minisztérium honlapján felolvasó szoftverekkel használható elektronikus formában, magyar nyelven és könnyen érthető formátumban, továbbá a látássérültek érdekképviseletét ellátó országos szervezeten keresztül Braille-formátumban.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Soltvadkert Város Önkormányzata döntésein keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség biztosítása mellett a város valamennyi lakója számára, hiszen a jogszabályokban meghatározott, ilyen irányú kötelező feladatok ellátásán túl a nem önkormányzati fenntartású intézményekkel, társszervezetekkel, civil szerződésekkel, egyesületekkel és alapítványokkal közösen (gyakorta azok anyagi támogatása mellett) törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét a társadalmi élet minden területén.

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő rendeletek a következők:

- Soltvadkert Város Önkormányzatának mindenkor költségvetési rendelete
- Soltvadkert Város Önkormányzata Szervezeti és Működési Szabályzata
- Soltvadkert Város Önkormányzata helyi építési szabályokról szóló rendelete
- A helyi közművelődési feladatok meghatározásáról és ellátásáról szóló rendelet
- A Környezetvédelmi Alap létrehozásáról szóló rendelet
- A háziorvosi körzetekről szóló rendelet
- A védőnői körzetek kialakításáról szóló rendelet
- A lakások és helyiségek bérletéről szóló rendelet
- A tanyagondnoki szolgáltatás körzetének meghatározásáról szóló rendelet
- A pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátások, szociális szolgáltatások, valamint a gyermekvédelmi ellátások helyi szabályairól szóló rendelet
- Az államháztartáson kívüli forrás átadásáról és átvételéről szóló rendelet

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Soltvadkert Város Önkormányzata 2014-2019. évekre elfogadott Gazdasági Programja:

Megtartotta az előző ciklus értékeit és aktualizálta a jelenkor kihívásaihoz, figyelembe véve a bekövetkezett társadalmi-gazdasági folyamatokat és azok várható hatásait, melyekre figyelemmel új célokat fogalmazott meg. Munkahelyteremtés és lakosságmegegyezés, a fiatalok helyben tartásának

elősegítése, a mezőgazdasági beruházások beindításának támogatása és elősegítése. A kultúra, oktatás, sport célkitűzései között szerepel programok, rendezvények szervezése minden korosztály számára.

A térségi szemlélet és a helyi értékek tisztelete azért vált a fejlesztések mércéjévé, mert hosszú távon a partnerségi kapcsolatok kialakításával, és az itt élő emberek képességeinek és igényeinek figyelembevételével élenkíthető a település gazdasága és kereskedelme. Ha több befektető települ a városba, abból újabb munkalehetőségek származnak. A több munkahely nagyobb jólétet biztosít a lakosság számára, amit a közszolgáltatások színvonala is követni fog. A mainál komfortosabb Soltvadkert pedig még a jelenleginél is kevesebben hagynának el – a városvezetők reményei szerint.

Soltvadkert Város Településrendezési Terve:

A Képviselő-testület a felmerülő igények alapján gyakorta módosítja a rendezési tervet annak érdekében, hogy a vállalkozások fejlesztéséhez szükséges környezetet biztosítsa, előmozdítva ezzel munkahely létrehozását és bővítését.

Soltvadkert Város Sportfejlesztési Konceptiója:

Az Önkormányzat anyagi lehetőségi függvényében támogatja a városi sportrendezvényeket, a tulajdonát képező sportlétesítményeket fenntartja, működteti, és törekszik az épületek felújítására, korszerűsítésére, akadálymentesítésére. Együttműködik a helyi sportszervezetekkel. Gondozza a „Soltvadkert Város Sportjáért” és az „Év sportolója” kitüntetések.

Felújításra került az asztalitenisz terem és a birkózóterem épülete, valamint a futballpálya öltöző épülete, mely felújítások során az épületek fizikai akadálymentesítése is megoldódott. Az Önkormányzat tervei további sportfejlesztési célokat tartalmaznak: folyamatban van egy 200 méteres futókör és kültéri fitnesspark kivitelezése, melyek közelében tervezzük egy új sportcsarnok megépítését. A város meglévő egyetlen sportcsarnoka rendkívüli mértékben terhelt, hiszen délelőtt a helyi általános iskola testnevelés óráinak szolgálatában áll, azt követően tudják a szakosztályok és civil közösségek használni. Ezt a problémát a városvezetésnek az elkövetkezendő években – forrás függvényében - kezelnie kell.

Támogatási okirattal rendelkezünk egy, a Birkózó Szakosztály részére – szintén térségi szemléletben – a Magyar Birkózó Szövetség és az EMMI támogatásával megépítendő birkózó csarnok kivitelezésére.

Soltvadkert Város Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiója:

A koncepció célja, hogy olyan helyi szociális ellátórendszer működjön, amelyben megvalósul a szolgáltatók közötti jó és hatékony együttműködés, a szolgáltatások elérhetők, ismerik és elismerik az individualizált igényeket. A koncepció bemutatja a helyi szociális szolgáltató rendszer mellett az egészségügyi ellátórendszert is.

A Koncepciót a Képviselő-testület a 17/2014. (II.26) KT határozatával felülvizsgálta.

A Kossuth Lajos Evangélikus Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola közoktatási esélyegyenlőségi helyzetelemzése és intézkedési terve:

2017 augusztusában az intézmény elfogadta a 2017-2022. évekre szóló közoktatási esélyegyenlőségi helyzetelemzést és intézkedési tervet, mely az iskoláskorú gyermekek csoportjaira vonatkozó terület alapidokumentumaként funkcionál.

2020. évi felülvizsgálat: Az iskola fenntartását az Önkormányzat az oktatási rendszer átalakításakor 2012-ben adta át az Országos Evangélikus Egyház részére. Beiskolázási köre Soltvadkertre és közvetlen környékére terjed ki. Az intézmény nyolc évfolyamos általános iskola, amelyben általános műveltséget megalapozó alapfokú nevelés és oktatás folyik, valamint alapfokú művészeti iskola, ahol a gyerekek zeneművészeti, képző- és iparművészeti, szín-és bábművészeti, továbbá táncművészeti ágakon tanulhatnak. Az iskola Alapító Okiratában felvállalta a sajátos nevelési igényű (SNI) tanulók integrált ne-

velését. Pedagógiai Programjában pedig a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel (BTMN) küzdő tanulók és a hátrányos (HH) és halmozottan hátrányos helyzetű (HHH) gyermekek képességkibontakoztató integrációs felkészítését. (Forrás: Alapító Okirat, Pedagógiai Program). Az általános iskolai férőhelyek száma 700 fő. Az iskola tanulói létszáma 550-600 fő között alakult az elmúlt időszakban. Évek óta tapasztalható mérsékelt, de folyamatos tanulói létszámcsökkenés, melyet főként a gyermekek születési számának csökkenése befolyásol. Az iskola részt vett a HEFOP-3.1.3. pályázat megvalósításában szövegértés-szövegalkotás, a matematika, az IKT területe, és felmenő rendszerben ezt bevezette. A 2009-2010-es tanévben a TÁMOP 3.1.4-es pályázat keretében újabb tanulócsoportokat vontak be a kompetencia alapú oktatásba, és új kompetenciaterületként lépett be az idegen nyelv angol nyelvből és német nyelvből. A nevelőtestület alapvető feladatának tekinti, hogy a kiemelkedő képességű tanulók lehetőséget kapjanak tehetségük kibontakoztatására különböző szakkörökben, emelt szintű nyelvoktatási programokat nyújtó tanulócsoportokban, illetve egyéni kiscsoportos foglalkozásokon. 2005-től biztosítják a német nemzetiségi nyelvoktatást azon tanulóknak, akiknek a szülei ezt a jogszabályokban meghatározott módon igénylik. A nevelőtestület által elfogadott alapelvek között szerepel az esélyegyenlőség biztosítása az iskolai életben, ezért fontos feladatnak tekintik a felzárkóztató programok szervezését. Soltvadkerten biztosított az oktatási szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés. Nincsenek azonnali beavatkozást igénylő sürgető hiányosságok. (Forrás: Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzés és Intézkedési Terv)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Soltvadkert Város Önkormányzata jelenleg nem vesz részt olyan intézményesített társulásban, amely érintené az esélyegyenlőségi programot. Kapcsolódik azonban a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kiskőrösi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége tevékenységéhez az álláskereső munkahelyhez juttatásában, felzárkóztató képzésében, közmunkaprogramok végrehajtása tekintetében. Együttműködünk továbbá e feladatok megvalósításában a helyi Roma Nemzetiségi Önkormányzattal.

Soltvadkert Város partner településként delegált képviselői útján aktívan részt vett Kiskőrösi Járási Esélyegyenlőségi Program kidolgozásában.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatokat a 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet 1. számú melléklete tartalmazza. A rendelet melléklete meghatározza az egységesen rendelkezésre álló statisztikai mutatókat a helyi esélyegyenlőségi program elkészítéséhez, illetve meghatározza azok forrását is. A jogszabály a mutatók forrásaként az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (a továbbiakban: TeIR) jelöli meg.

A TeIR web alapú informatikai rendszer, amelynek szolgáltatásai az Interneten keresztül érhetőek el. Az országos, területi (regionális, kiemelt térségi, megyei, kistérségi) és települési szervezetek a TeIR egységes adatbázisához az alkalmazási rendszeren (felhasználói felületen) keresztül csatlakoznak.

A TeIR adatbázisába folyamatosan kerülnek feltöltésre az ott kezelt adatok és információk. A TEIR adatbázis jelenleg 2016-os adatokat tartalmaz.

A TEIR adatbázisa mellett szükséges volt felhasználni más forrásokat is. Az adatok gyűjtésében, adatszolgáltatásokban – az önkormányzat saját adatbázisán kívül – segítséget nyújtottak az alábbi partnerek:

- Egyesített Szociális Intézmény
- Kossuth Lajos Evangélikus Általános Iskola és AMI
- Soltvadkerti Óvodák és Bölcsőde
- Evangélikus Óvoda
- Gyöngyház Kulturális Központ
- Soltvadkerti Roma Nemzetiségi Önkormányzat

A helyi adatgyűjtés 2017-ig áll rendelkezésre.

Egyes esetekben – mint pl. a mélyszegénységben élők száma – semmilyen adatforrás nem állt rendelkezésre, az ellátó szervezetet igénybe vevők, gondozottak számából lehet következtetéseket levonni.

A HEP 2020. évi felülvizsgálatakor a TEIR adatbázisban elérhetők a 2018. évi adatok. A helyi adatgyűjtésben pedig 2019. évi adatok szerepelnek. A 2022. évi felülvizsgálat során a dokumentum a rendelkezésre álló TEIR adatokkal és helyi adatgyűjtéssel is kiegészült.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0-17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségben élőket. A helyben élő romák többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedti teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az

őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt. (Cserti-Csapó-Orsós 2012)

Soltvadkert városra vonatkozóban nem készült felmérés a mélyszegénységben élők számáról, arra csak következtetni lehet különböző adatokból: így az aktív korúak ellátásában részesülők számából, az Egyesített Szociális Intézmény egyes szolgáltatásait igénybe vevők számából, a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek számából, a veszélyeztetett kiskorúak számából, továbbá nem egzakt adatokból, mint a falugondnokok tapasztalatai vagy az iskolai menzát üzemeltető tapasztalatai. A következtetéshez figyelembe kell venni, hogy a különböző mérések között átfedések vannak.

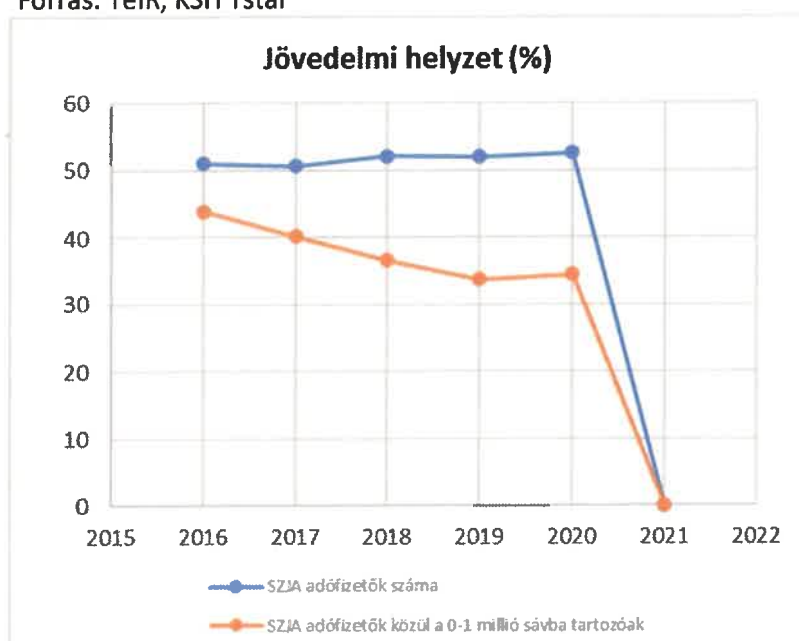
Különböző mérésekből arra következtetünk, hogy mélyszegénységben élők aránya településünkön a lakónépesség kb. 8-9%-a.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2011-ben készített felmérése szerint 470 fő, 113 roma család él Soltvadkerten. Ez a lakónépesség 6,1 %-a. Közülük 81 fő az iskoláskorú, azaz 6-14 év közötti gyermek. A 113 családból 96 család él mélyszegénységben, amely a roma lakosság mintegy 85 %-a. A családok 95 %-a összkomfortos házban él, melyből 90 % felújításra és korszerűsítésre szorul. A munkaképes korú roma népesség kb. 30 %-a rendelkezik állandó határozatlan idejű bejelentett munkaviszonnyal, a fennmaradó 70 % alkalmi munkából él. A roma lakosság iskolázottságát tekintve túlnyomó részben általános iskolát végzett, kisebb részben szakmunkásképző iskolát, 18 fő érettségizett és 1 fő rendelkezik főiskolai végzettséggel. Jelentős a száma az általános iskola 8 osztályát el nem végzetteknek. 2008-ban a Roma Kisebbségi Önkormányzat által koordinált program keretében 50 fő képzését indították, melyből 14 fő tudta befejezni az általános iskola 7-8 osztályát. Az 5-6. osztály elvégzésének finanszírozására nem volt forrás. Jelenleg az álláskeresőként nyilvántartott lakónépességből becslés szerint 21 fő cigány nemzetiséghez tartozó nem rendelkezik általános iskolai végzettséggel. A Soltvadkerten élő cigány lakosság elszórtan helyezkedik el a városszerkezetben, szegregált lakóterület, telep, telepszerű képződmény nincs. Az esélyegyenlőséget tovább növelő hatékony intézkedések tervezéséhez szükséges lenne a cigány lakosság körében végzett életkor, nem és iskolai végzettség szerinti friss felmérés. A jelenleg rendelkezésre álló információk alapján tervezzük közfoglalkoztatási programok keretében a cigány lakosság képzését, a munkaerő-piaci esélyeik növelése érdekében. Beavatkozás tervezése szükséges annak érdekében, hogy a nyolc általánost nem végzett emberek befejezzék általános iskolai tanulmányaikat, szükséges továbbá a végzettséggel nem rendelkezők szakmai képzése. Nemcsak tanulmányi felzárkóztatás lenne fontos, hanem életviteli tanácsadásban is. Településünkön egyre több azon rendezvények száma, ahol a roma lakosság bemutathatja hagyományait, ezeket rendszerint közvetíti a helyi televízió és megjelenik tudósítása a Vadkerti Újság hasábjain. A roma kultúra értékeinek bemutatása hozzájárulhat a negatív megítélés csökkentéséhez, erősítheti a különböző kultúrából származó emberek kölcsönös elfogadását. Az elfogadás része azonban az is, hogy e hagyományok ápolása során a roma lakosságnak figyelemmel kell lennie másokra, a közösségi együttélés szabályaira, vagy konkrét jogszabályokra. Így például nem engedhető meg, hogy egy családtag halálesete kapcsán a virrasztás okán az általános iskoláskorú gyerekek indokolatlanul hosszú ideig - esetenként több, mint egy hétig - ne járjanak iskolába.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók

	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	51,00	43,88
2017	50,59	40,16
2018	52,08	36,51
2019	51,93	33,65
2020	52,53	34,46
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

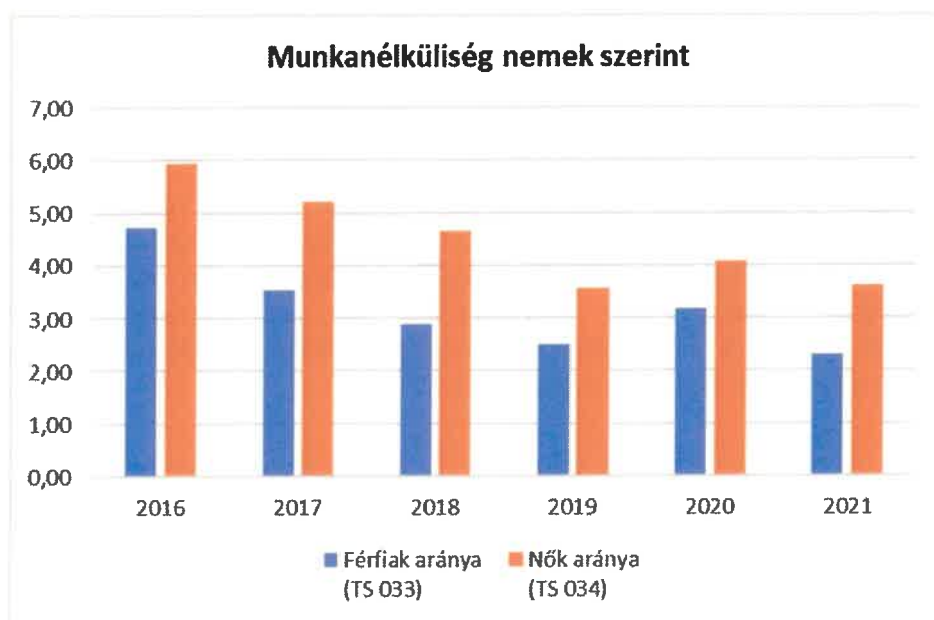
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	4,72	5,93	5,33%
2017	3,54	5,20	4,37%
2018	2,87	4,65	3,76%
2019	2,49	3,55	3,02%
2020	3,16	4,07	3,62%
2021	2,30	3,62	2,96%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya



A bázis évtől 2016-ra 2,5 %-kal csökkent a férfi regisztrált álláskeresők száma, a női álláskeresők száma pedig 4,5 %-kal csökkent. Összességében elmondható, hogy a regisztrált álláskeresők száma a vizsgált időszakban 3,6 %-kal csökkent, mely jelzi az elmúlt években a gazdaságban országosan zajló folyamatokat. A gazdaságfejlesztés eredményeként Soltvadkerten is nagy számban léte-

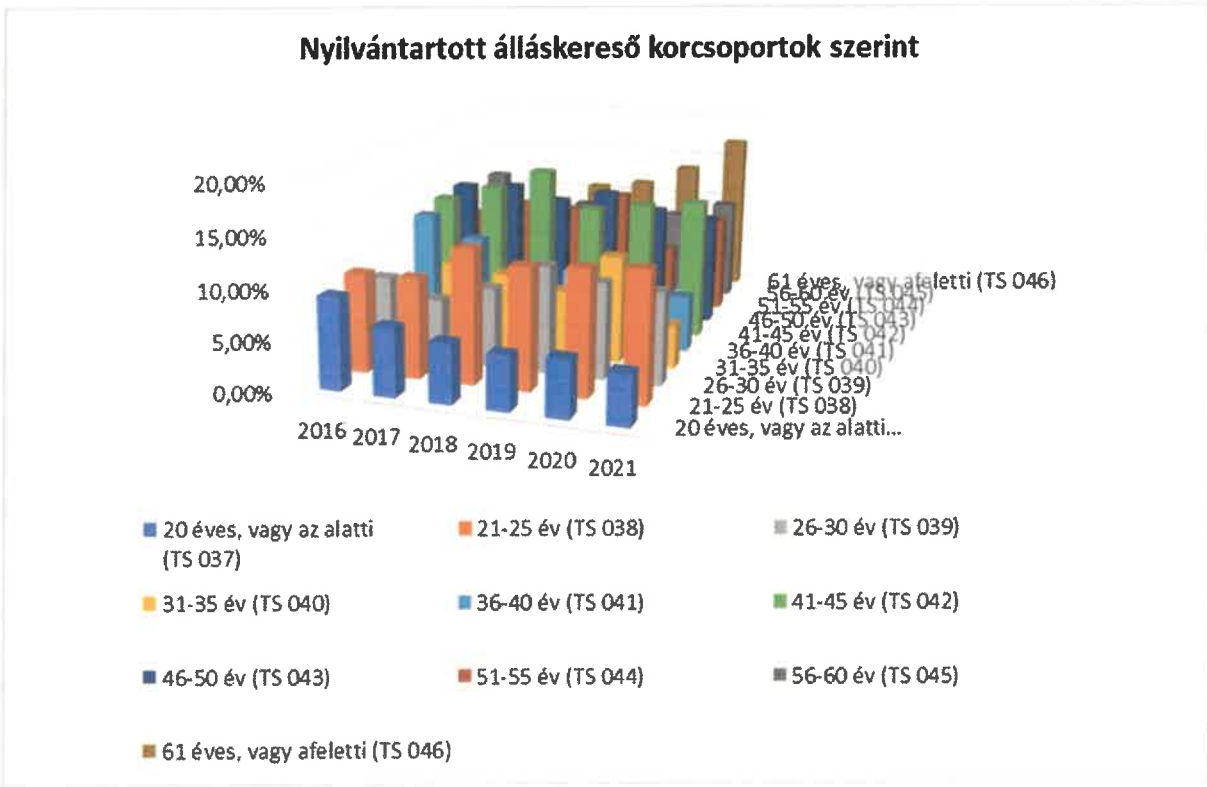
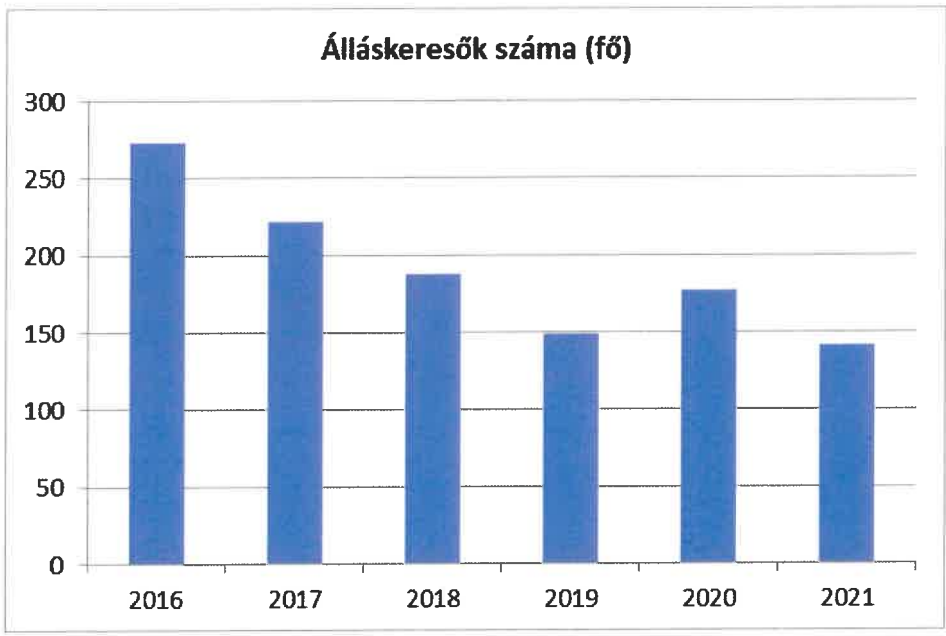
sültek új munkahelyek. Munkaerőhiánnyal – főként szakképzett munkaerőhiánnyal - küzdenek a műanyagüzemek, az építőipar, a vendéglátás és a mezőgazdaság is. A férfi és női munkavállalók közötti arány lényegében nem változott. Figyelemfelkeltő, hogy a 15-64 év közötti állandó lakosok (tehát az aktív, munkaképes korú lakosok) száma ugyanezen időszakban 139 fővel csökkent.

A 2020. évi felülvizsgálat időpontjában rendelkezésre álló adatok szerint a 15-64. év közötti állandó lakosok száma tovább csökkent, a bázis évhez viszonyítva a 2019. évben immár 253 fővel. A regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma ugyanezen időszakban 271 fővel csökkent, 2019-ben mindössze 167 fő, mely a bázis év adatainak közel egyharmada. A 2022. évi felülvizsgálat időpontjában a 15-64 év közötti állandó lakosok száma további 47 fővel csökkent. A nyilvántartott állás keresők száma a tartózkodási helyük szerint 2021. januárban 187 fő, 2022. januárban 152 fő.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott állás keresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott állás keresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	273	222	188	149	177	141
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	25,00	15,00	11,00	8,00	10,00	7,00
	%	9,16%	6,76%	5,85%	5,37%	5,65%	4,96%
21-25 év (TS 038)	Fő	27,00	22,00	25,00	18,00	22,00	18,00
	%	9,89%	9,91%	13,30%	12,08%	12,43%	12,77%
26-30 év (TS 039)	Fő	22,00	14,00	15,00	16,00	17,00	13,00
	%	8,06%	6,31%	7,98%	10,74%	9,60%	9,22%
31-35 év (TS 040)	Fő	17,00	19,00	15,00	10,00	19,00	6,00
	%	6,23%	8,56%	7,98%	6,71%	10,73%	4,26%
36-40 év (TS 041)	Fő	33,00	22,00	11,00	11,00	13,00	8,00
	%	12,09%	9,91%	5,85%	7,38%	7,34%	5,67%
41-45 év (TS 042)	Fő	35,00	32,00	31,00	19,00	24,00	20,00
	%	12,82%	14,41%	16,49%	12,75%	13,56%	14,18%
46-50 év (TS 043)	Fő	36,00	30,00	23,00	20,00	21,00	16,00
	%	13,19%	13,51%	12,23%	13,42%	11,86%	11,35%
51-55 év (TS 044)	Fő	24,00	23,00	19,00	18,00	11,00	14,00
	%	8,79%	10,36%	10,11%	12,08%	6,21%	9,93%
56-60 év (TS 045)	Fő	34,00	26,00	18,00	12,00	16,00	15,00
	%	12,45%	11,71%	9,57%	8,05%	9,04%	10,64%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	20,00	19,00	20,00	17,00	24,00	24,00
	%	7,33%	8,56%	10,64%	11,41%	13,56%	17,02%

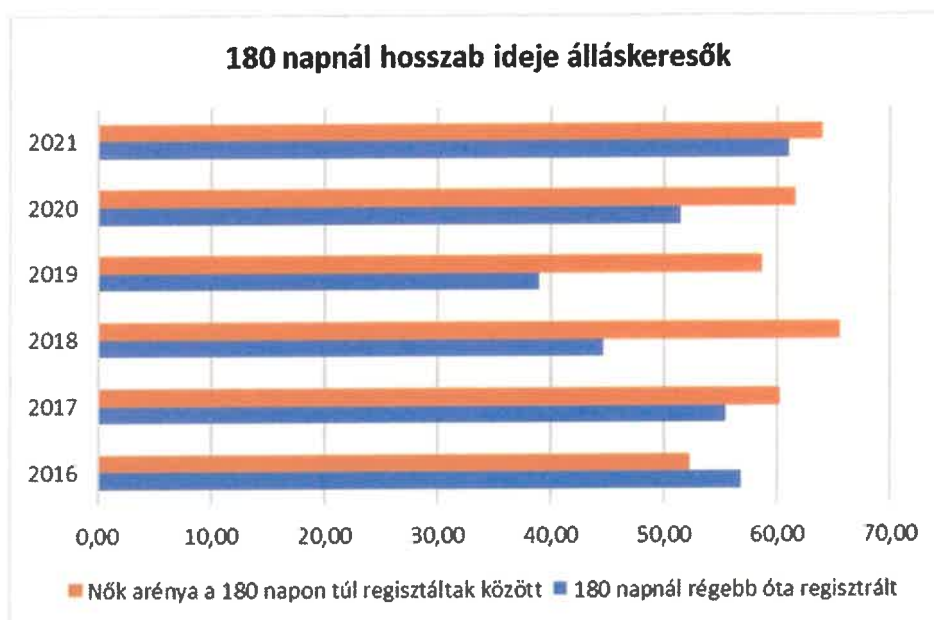
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

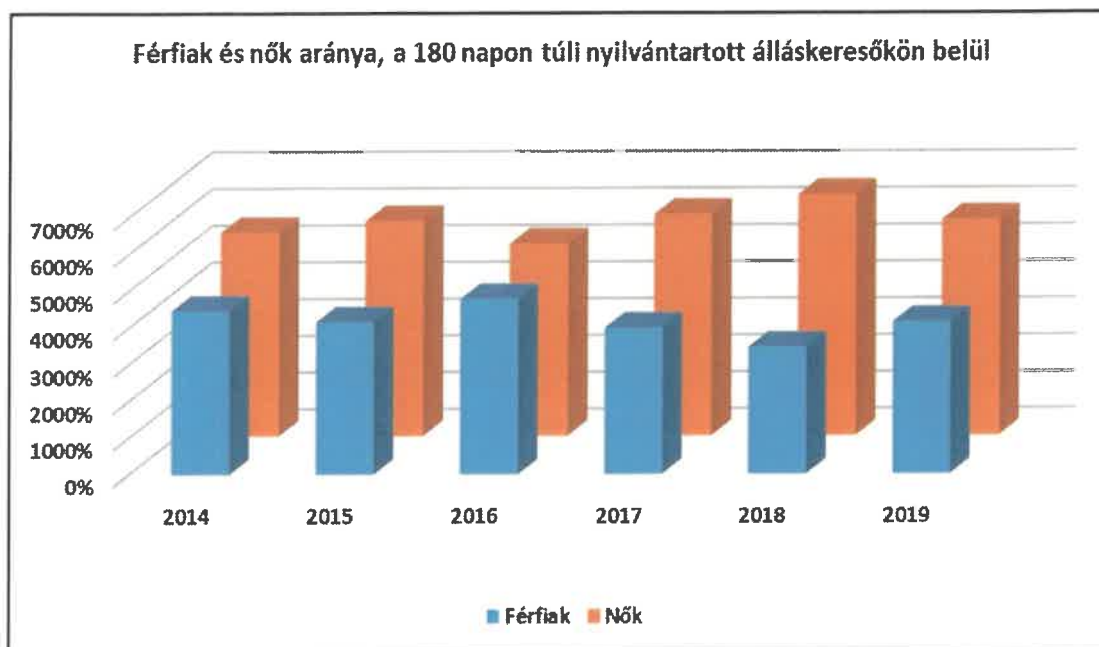


3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	56,78	52,26
2017	55,41	60,16
2018	44,68	65,48
2019	38,93	58,62
2020	51,41	61,54
2021	60,99	63,95

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





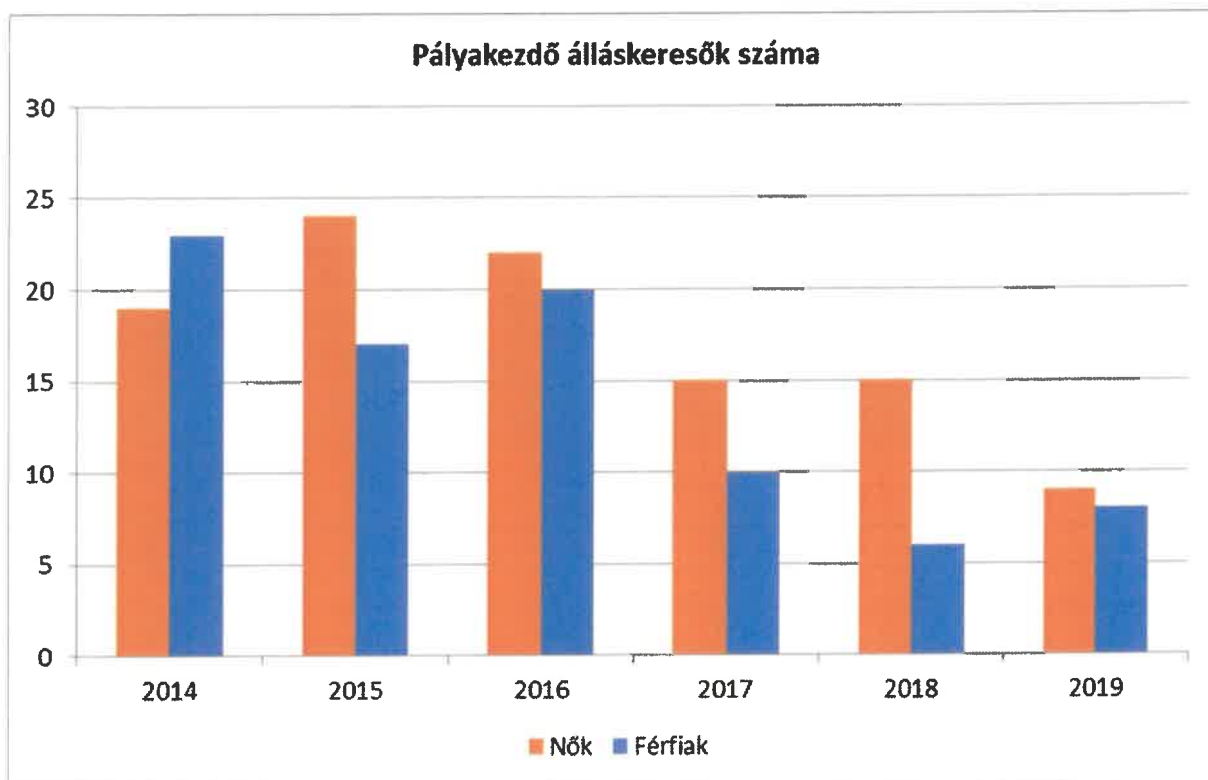
A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek száma a vizsgált időszakban 166 fővel csökkent. A nemek közötti megoszlás pedig közeledett egymáshoz és a közel 40/60 %-os arány szinte kiegyenlítődt.

2020. évi felülvizsgálat: a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek száma tovább csökkent, a bázis évhez képest 89 fővel. A férfiak/nők aránya 2017-ben visszaállt a 40/60 %-os arányra, majd 2018-ban jelentősen, mintegy 5 %-kal emelkedett a nők aránya. 2019-ben ismét 40/60 %-os arányszámot közelített meg. 2020-ban és 2021-ban a csökkenő tendencia megtört és ismét nőtt a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek száma, 2021-ben 4,21 %-al meghaladta a 2016-os bázis évet. Ez elsődlegesen a COVID 19 világjárvány hatásának tudható be. Látható továbbá, hogy tovább nőtt a a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek között a nők aránya, a bázis évhez képest a különbség 11,69 %.

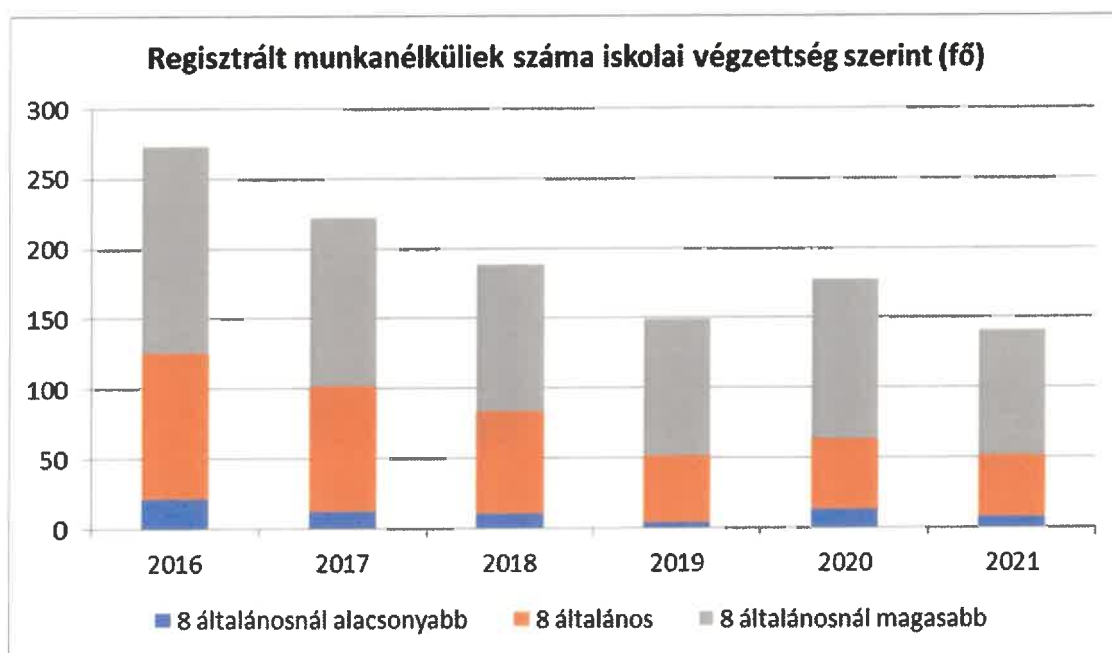
3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	596	594	1190	23	3,9%	19	3,2%	42	3,5%
2015	585	573	1158	17	2,9%	24	4,2%	41	3,5%
2016	562	547	1109	20	3,6%	22	4,0%	42	3,8%
2017	547	534	1081	10	1,8%	15	2,8%	25	2,3%
2018	538	542	1080	6	1,1%	15	2,8%	21	1,9%
2019	516	544	1060	8	1,6%	9	1,7%	17	1,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 18-29 éves korosztály száma a vizsgált időszakban 99 fővel csökkent. A korosztályban a pályakezdő álláskeresők aránya 2,2 %-kal csökkent.



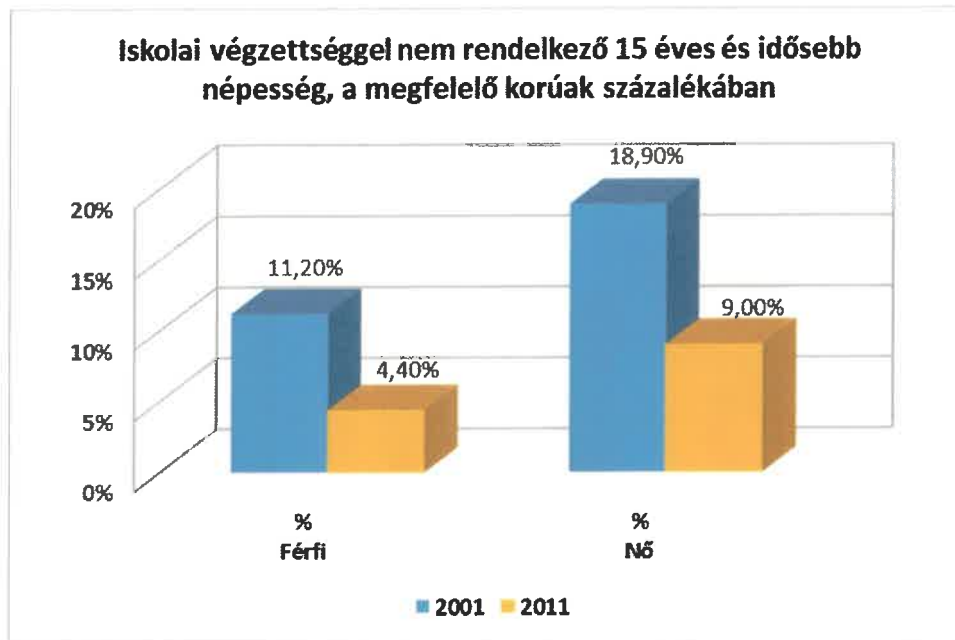
3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	273	21	7,69%	104	38,10%	148	54,21%
2017	222	12	5,41%	90	40,54%	120	54,05%
2018	188	10	5,32%	73	38,83%	105	55,85%
2019	149	4	2,68%	47	31,54%	98	65,77%
2020	177	13	7,34%	50	28,25%	114	64,41%
2021	141	8	5,67%	43	30,50%	90	63,83%

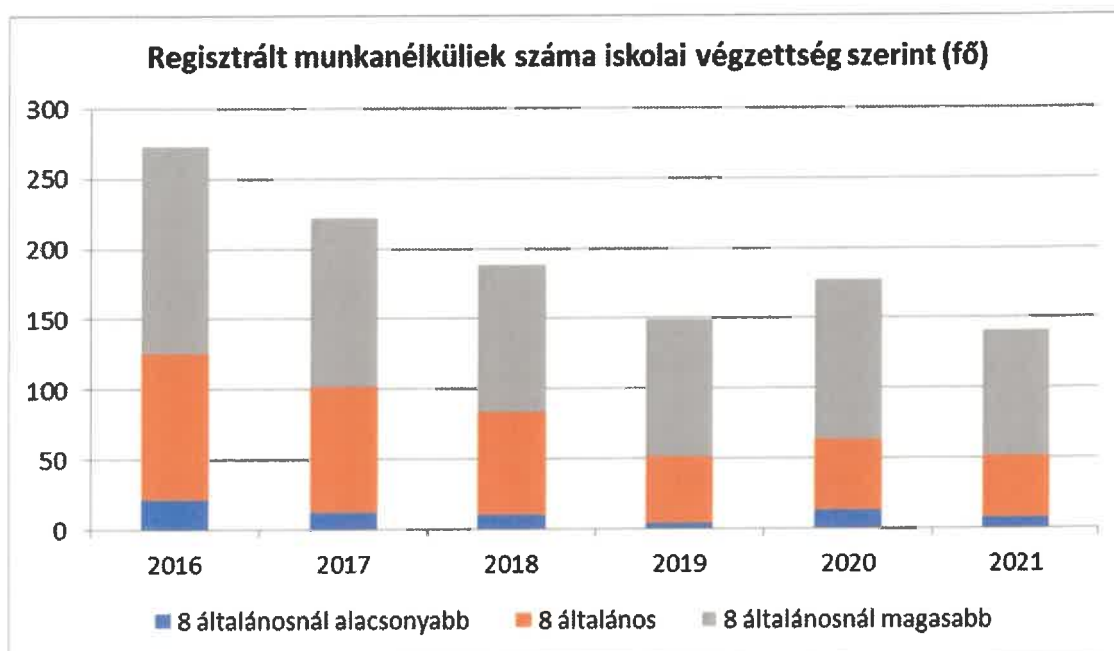
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Ez a 2022. évi felülvizsgálat során beemelt tábla.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága



A lakosság iskolázottságát tekintve a 2001. és 2011. évi népszámlálási adatok állnak rendelkezésre. A férfiak tekintetében 6,8 %-kal, míg a nőknél 9,9 %-kal csökkent az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma. Megállapítható, hogy kétszer annyi nő nem rendelkezik iskolai végzettséggel, mint amennyi férfi.



Az álláskeresőik között legmagasabb a 8 általánosan magasabb iskolai végzettségűek száma. A település nem rendelkezik adatokkal a megváltozott munkaképességű, a fogyatékkal élő munkavállalók, valamint a roma népesség körében jelentkező álláskeresőik konkrét számáról.

A felülvizsgálatkor rendelkezésre álló adatok alapján a legnagyobb mértékben csökkent a 8 általánossal nem rendelkezők (36,36%) és a 8 általánosan magasabb végzettséggel rendelkező regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőik aránya (36,32 %) a bázis évhez képest. A 2022. évi felülvizsgálatkor megállapítható, hogy tovább csökkent a 8 általánossal nem rendelkezők körében a mutató száma, míg az ennél magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők körében nőtt.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	141	96
2017	128	88
2018	103	67
2019	92	47
2020	148	38
2021	67	37

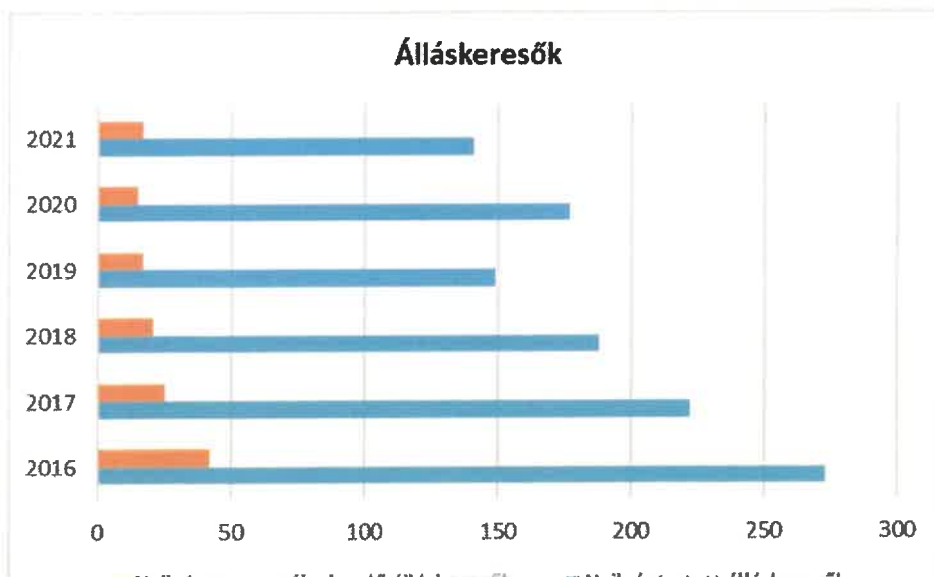
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	273	42
2017	222	25
2018	188	21
2019	149	17
2020	177	15
2021	141	17

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája. támogatott „tranzitfoglalkoztatás”, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve be- vagy visszakerüljön az elsődleges munkaerőpiacra, viszont pótolva a hiányzó munkalehetőségeket áthidalja az álláskereső egy szűk rétegének megélhetési problémáját. A közfoglalkoztatók támogatást vehetnek igénybe annak érdekében, hogy átmeneti munkalehetőséget biztosítsanak azok számára, akiknek az önálló álláskereső hosszú ideig reménytelen. Közfoglalkoztatottjaink közül többeknek sikerült állást találni az elsődleges munkaerőpiacon, azonban sokuknak ez az egyetlen lehetősége. Ezért Soltvadkert Város Önkormányzata a – lehetőségekhez mérten – folytatja közfoglalkoztatási programjait. Többnyire segédmunkás vagy kiegészítő munkakörben, de a 8 általánosan magasabb iskolai végzettségű álláskereső magas arányából adódóan szükség lenne olyan programlehetőségekre, amelyek megengedik a szakképzettséggel rendelkezők foglalkoztatását.

Soltvadkert Város Önkormányzata által közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatható munkaerőpiaci célcsoport a munkaügyi kirendeltségen regisztrált álláskereső.

Jelenleg futó, támogatott közfoglalkoztatási programok:

- Start közmunkaprogram
- Hosszabb idejű közfoglalkoztatás

- d)* a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.).
- e)* fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük.
- f)* munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok).
- g)* mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása
- h)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén megnyilvánuló hátrányos diszkriminációról nincs tudomásunk a településen.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

2013-tól jelentős mértékben átalakult a szociális ellátórendszer.

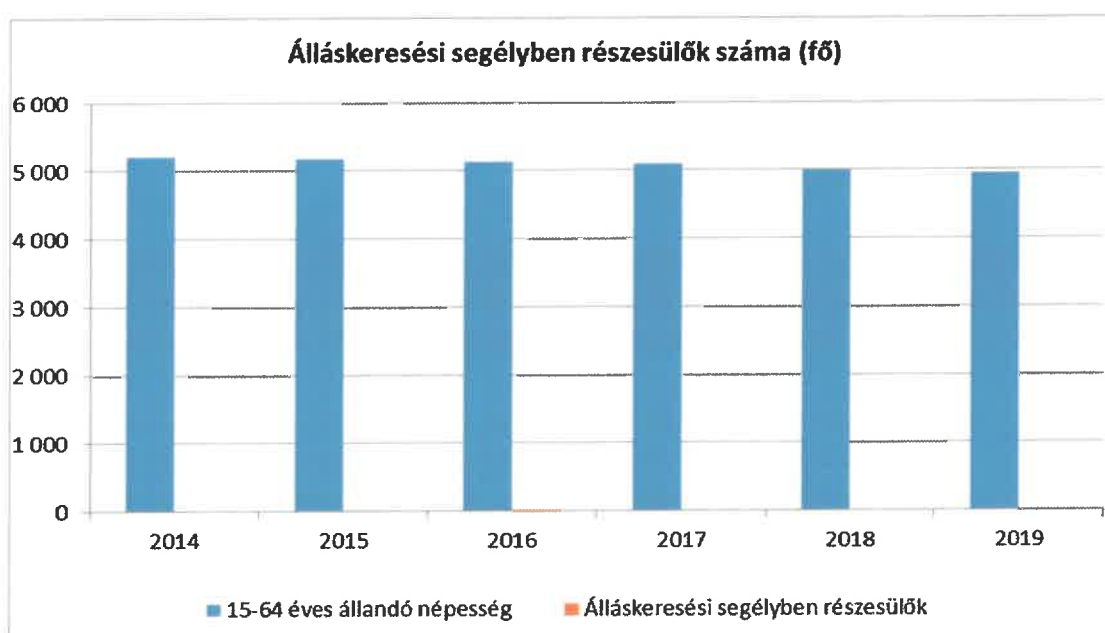
2015. március 1. napjától Soltvadkert Város Önkormányzata az alábbi ellátási formákat biztosítja:

1. Pénzbeli ellátások: rendkívüli települési támogatás, lakhatási támogatás, temetkezési költségek támogatása.
2. Természetbeni ellátások: rendkívüli települési támogatás, lakhatási támogatás, temetkezési költségek támogatása, köztemetés.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2014	5 206	14,5	0,28%
2015	5 174	13,5	0,26%
2016	5 130	20	0,39%
2017	5 088	17,75	0,35%
2018	5 001	14,5	0,29%
2019	4 947	13,5	0,27%

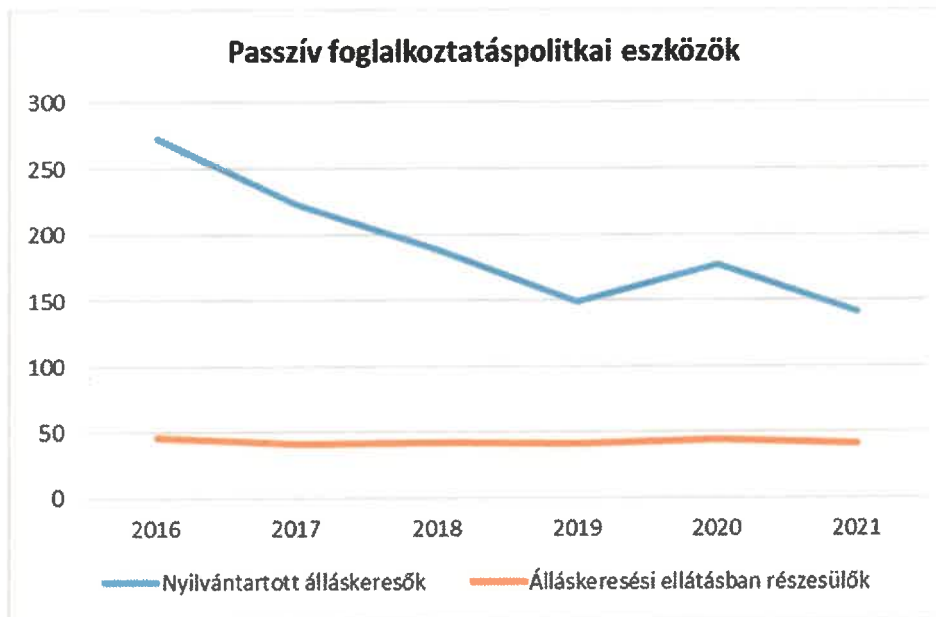
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	273	5,51%	46	16,85%
2017	222	4,53%	41	18,47%
2018	188	3,91%	42	22,34%
2019	149	3,16%	41	27,52%
2020	177	3,80%	44	24,86%
2021	141	3,09%	41	29,08%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

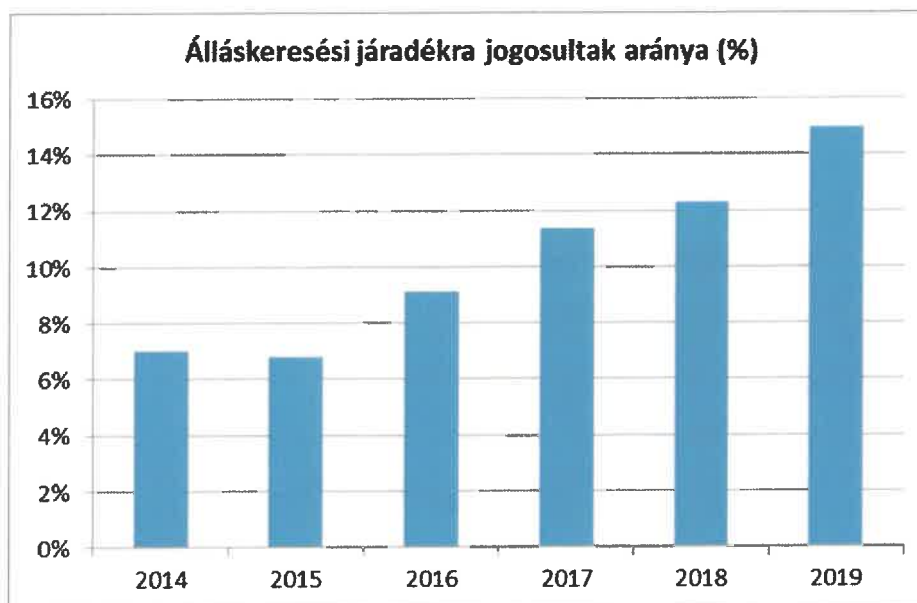


2022. évi felülvizsgálat során beemelt tábla

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2014	438	30,75	7,02%
2015	341	23,25	6,82%
2016	309	28,25	9,14%
2017	233	26,5	11,37%
2018	201	24,75	12,31%
2019	167	25	14,97%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

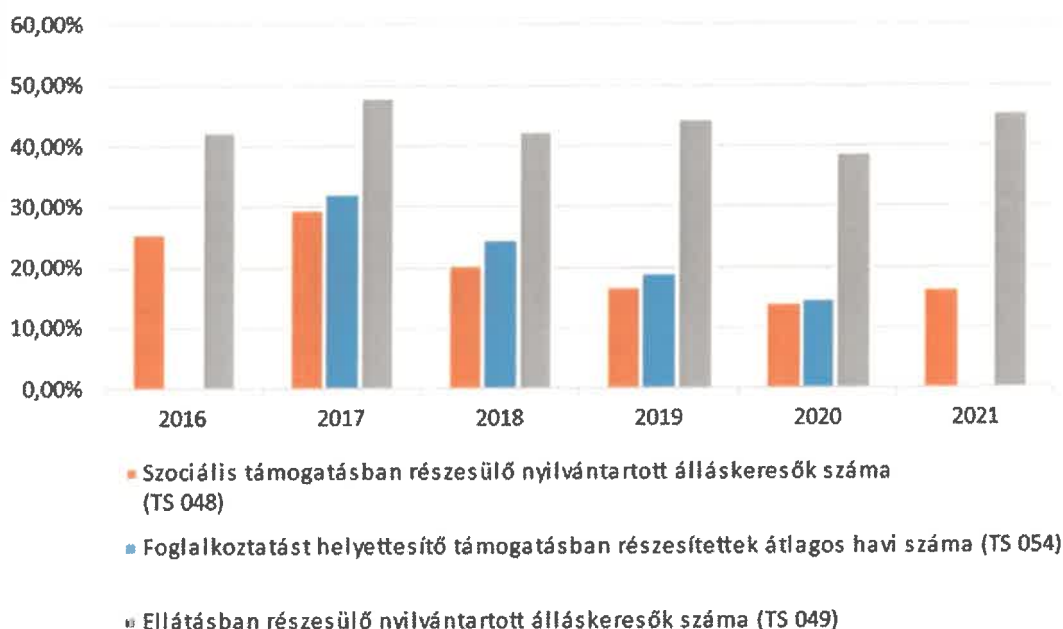


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	70	25,64%	n.a.	-	116	42,49%
2017	66	29,73%	71	32,13%	107	48,20%
2018	38	20,21%	46	24,56%	80	42,55%
2019	25	16,78%	28	18,94%	66	44,30%
2020	25	14,12%	26	14,81%	69	38,98%
2021	23	16,31%	n.a.	-	64	45,39%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

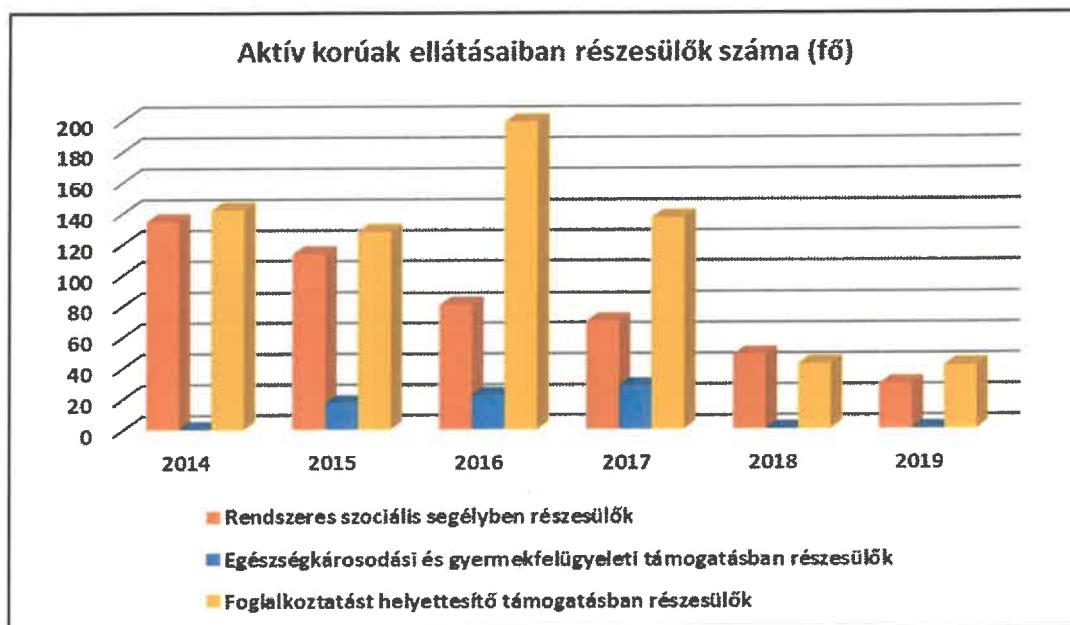
Passzív foglalkoztatáspolitikai eszközkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2014	134,75	n.a.	-	142	32,42%
2015	113,5	17	14,98%	128	37,54%
2016	80,5	22	27,33%	199	64,40%
2017	70	28	40,00%	137	58,80%
2018	48	n.a.	-	42	20,90%
2019	29	n.a.	-	41	24,55%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A foglalkoztatás helyettesítő támogatás 2015. március 1. napjától a járási hivatalok hatáskörébe tartozik. A rendszeres szociális segély korábbi formájában nem része az ellátórendszernek, a jogosulti kör más ellátásokra lehet jogosult, mint például a települési támogatás.

Az önkormányzatok maguk alakíthatták ki a saját rendszerüket a törvény szabta keretek között. A szociális törvény által szabott egyetlen kötelezettség az, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani.

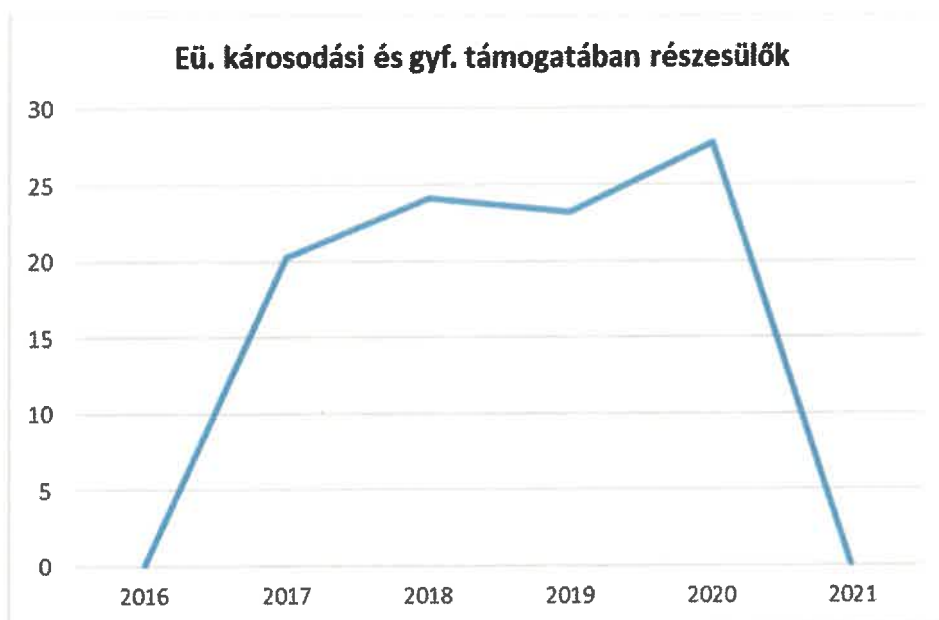
A létfenntartást veszélyeztető élethelyzet, a létfenntartási gond meghatározása az önkormányzat jogosultsága, hasonlóan az ilyen helyzetekben nyújtandó támogatás összegének meghatározásához.

Az Önkormányzat elegendő forrással rendelkezik a rendkívüli élethelyzetbe került lakosok támogatására.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	20
2018	24
2019	23
2020	28
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH



A 2022. évi felülvizsgálatkor beemelt tábla

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

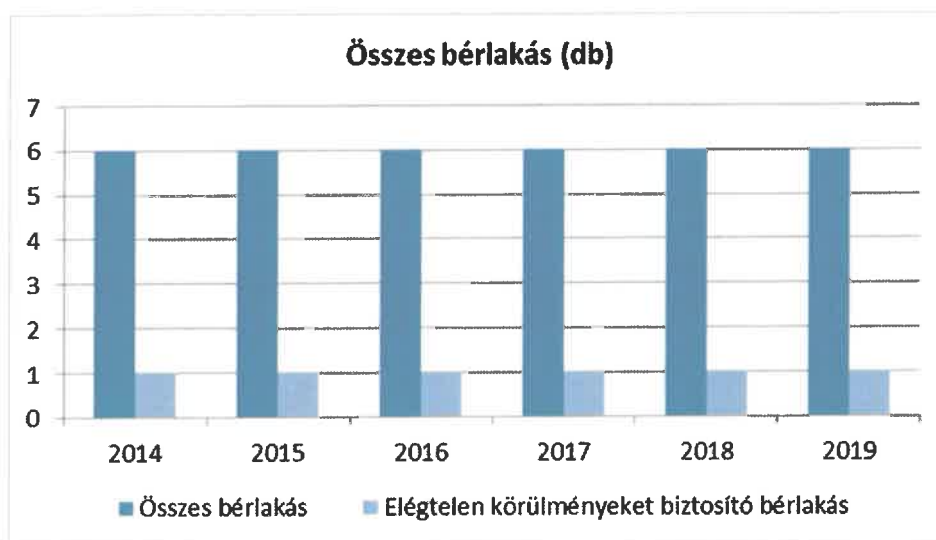
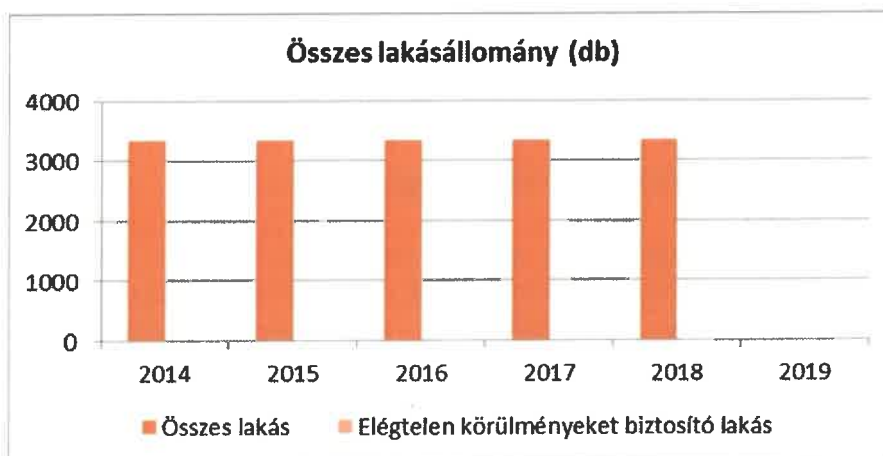
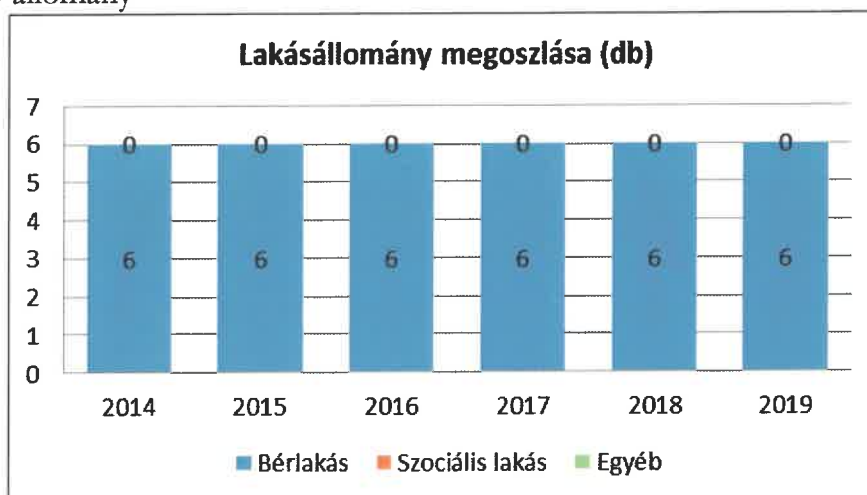
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	3338	1	0,30	31,37	78,76	87,48
2017	3342	7	2,09	31,30	78,90	87,52
2018	3341	3	0,90	31,25	79,35	88,21
2019	3336	0	0,00	31,24	79,95	88,37
2020	3338	2	0,60	31,22	80,32	88,95
2021	3338	0	0,00	31,22	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) bérlakás-állomány



A rendelkezésre álló adatok alapján megállapítható, hogy a településen az emberek saját tulajdonú családi házaikban, lakásaikban élnek. Elenyésző az önkormányzati bérlakásban élők száma. Szociális bérlakásban jelenleg nem lakik senki. Nincs mért adat arra vonatkozóan, hogy hány ember él magánbérleményben.

Szegregált lakórész nincs a településen.

b) szociális lakhatás

A településen nincs hajléktalan személy, azonban a feltárt veszélyeztetett lakhatási helyzetek között is jelentős különbségek tapasztalhatók, becslések szerint 1/6. része él olyan körülmények között, hogy bármikor hajléktalanná válhat. A fenti adat jelzi, hogy az Önkormányzatnak rövid időn belül gondoskodnia kell szociális bérlakások kialakításáról.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Jelenleg nincs arról információ, hogy a településen nem lakás céljára szolgáló épületben lagnának lakosok.

d) lakhatást segítő támogatások

e) eladósodottság

Jelenleg nincs információ.

f) lakhatás egyéb jellemzői:

Külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Soltvadkerten a 2012. január 1-jei népesség-nyilvántartási adatok szerint 793 fő volt a külterületi lakosság száma, amely a lakosság 10,3 %-a. Ebből 231 fő a 18 év alatti és 135 fő a 60 év felettiek száma. A VÁTI által 2006-ban készített „Homokhátsági tanyás térség energiaellátási és elérhetőségi viszonyai javításának térszerkezeti tanulmányterve” alapján 586 tanyát, illetve tanyahelyet tartottak nyilván. Ebből 236 tanya lakás céljait is szolgálta, 110 tanya pedig mezőgazdasági funkciójú tanyaként volt számon tartva, a többi funkciója ismeretlen. A felmérés 124 tanyát minősített szociálisan problémásnak. A tanyák a város körül szórtan helyezkednek el. Hat besűrűsödött „laza soros” körzet különül el: Alsó-, Felső- és Középcsábor, Kútágasdűlő, Szarvaskút dűlő és Büdöstó dűlő. A tanyasorok szilárd burkolattal ellátottak, a nem tanyasoron lévő tanyákhoz vezető bekötő utak földutak. Közép- és Felsőcsábor, valamint a Szarvaskútdűlő és a Kútágas dűlő egy része is menetrend szerint autóbusszal. A tanyák jellemzően fűrt csőkútból nyerik a vizet, kivéve a Szarvaskút dűlőnek a Halasi út melletti tanyái, ahol vezetékes vízellátás van és a szilárd hulladék-szállításba is bevont terület. Bár az elmúlt években két tanyavillamosítási pályázatot is nyújtott be az Önkormányzat, még mindig legalább 10 db az ezekből kimaradó villany nélküli tanya száma. A 2015. évi Tanyaprogramban 21 tanya villamosítása valósult meg. A 2017-ben 22 tanya villamosítására benyújtott pályázat döntésre vár. Lehetőség szerint az Önkormányzat további pályázatot nyújt be a fennmaradó tanyák villamosítására.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

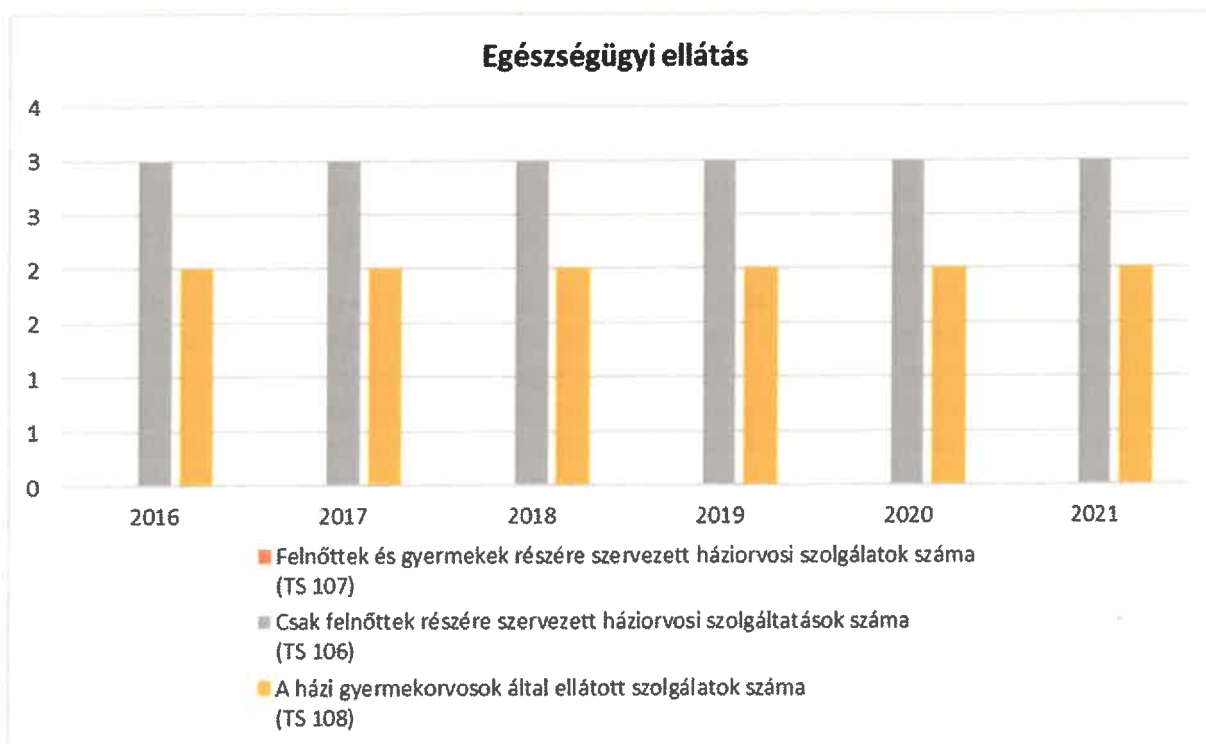
Soltvadkert Városban nincs telep/szegregátum.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	3	2	2	n.a.	n.a.
2017	0	3	2	2	183	47,49
2018	0	3	2	2	178	48,01
2019	0	3	2	2	171	33,91
2020	0	3	2	2	164	32,65
2021	0	3	2	2	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Soltvadkert város egészségügyi alapellátását 3 felnőtt háziorvos, 2 gyermek háziorvos, 2 fogorvos látja. A háziorvosok vállalkozási formában működnek területi ellátási kötelezettséggel. Az anya-, gyermek-, és csecsemővédelmi ellátásról 3 fős védőnői szolgálat gondoskodik. Az ügyeleti ellátás Kiskőrös központtal szintén vállalkozási formában megoldott. Annak érdekében, hogy az ellátás minél könnyebben elérhető legyen a betegek számára a kiskunhalasi Semmelweis Kórház szemé-

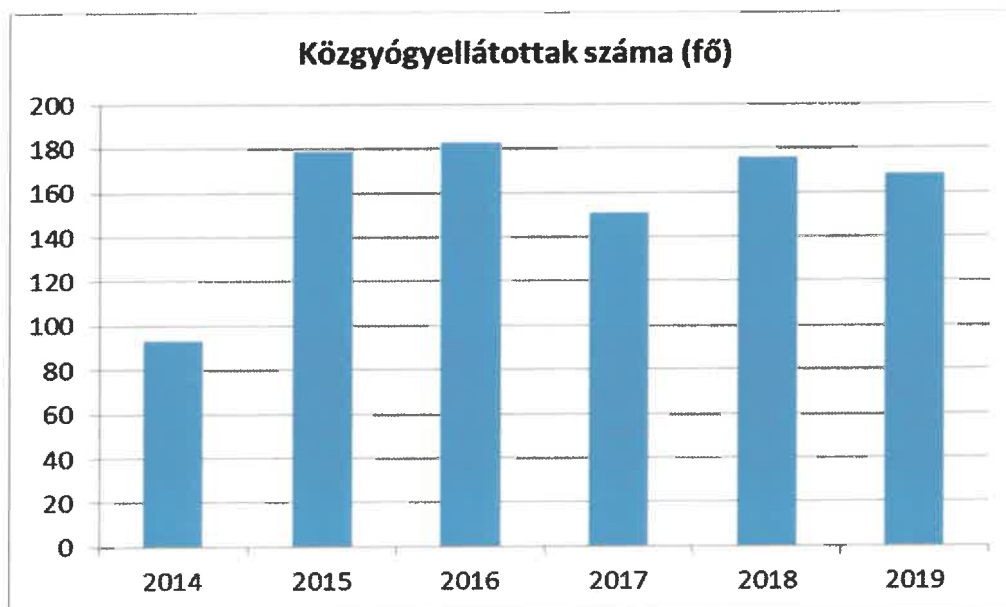
szeti szakrendelést, valamint labor működtet városunkban az önkormányzattal kötött egészségügyi ellátási szerződés alapján. Egyéb szakrendelés a járás székhelyen, Kiskőrösön érhető el legközelebb. Az önkormányzat önként vállalt feladatként látja el a fizioterápia működtetését. 2010-ben új, korszerű és akadálymentes épületbe költözött valamennyi egészségügyi szolgáltatás. Az emeleti helyiségek lifttel közelíthetők meg.

Az egészségügyi ellátásnak szintén jelentős mutatója a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma. A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére – állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Három jogcímen kapható: alanyi jogon, normatív alapon és méltányossági alapon. A közgyógyellátásban részesülők számának alakulását településünkön az alábbi táblázat szemlélteti:

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2014	93
2015	179
2016	183
2017	151
2018	176
2019	168
2020	254
2021	227

Forrás: TeIR, KSH Tstar

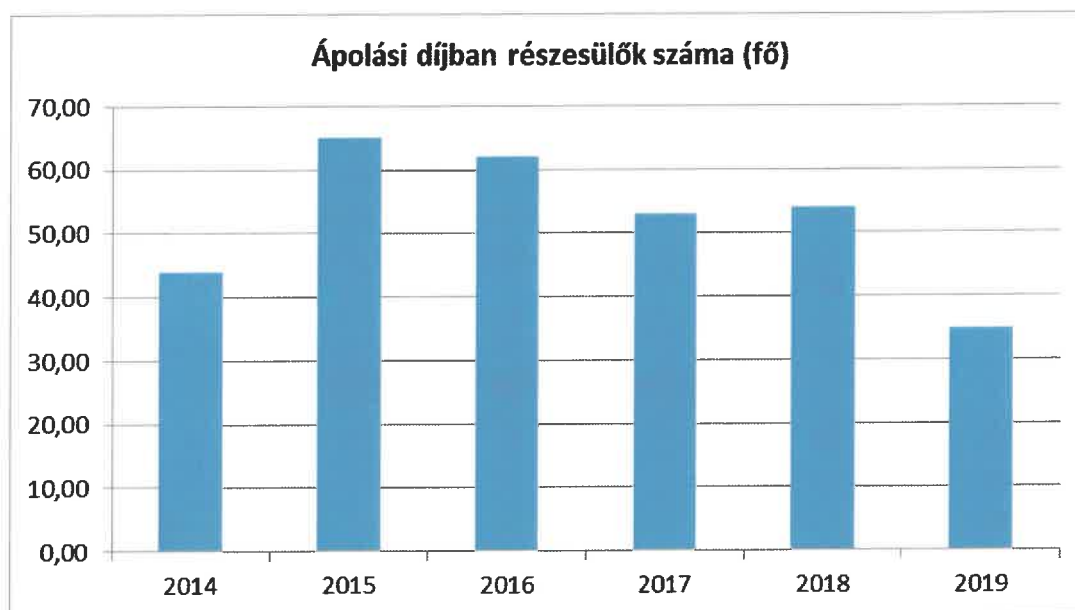


Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2014	44	0	44,00
2015	65	0	65,00
2016	62	0	62,00
2017	53	0	53,00
2018	54	n.a.	54,00
2019	35	n.a.	35,00
2020	37	n.a.	37
2021	34	n. a.	34

Forrás: TeIR, KSH Tstar



2019. január 1. napjától bevezetésre került a gyermekek otthongondozási díja ellátási forma, melynek következménye, hogy az ápolási díj ellátási forma megszüntetésre került, ezért csökkent nagymértékben az ápolási díjra jogosultak száma. Gyermekek otthongondozási díjára 2019. évben 35 fő volt jogosult.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A gyermekek részére a prevenció és szűrőprogramokat óvónők és a védőnői szolgálat szervezi, felnőttek részére a közeli településeken (Kiskőrösön, Kiskunhalason) megoldott.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő és rehabilitációs ellátás a gyermekek számára alapvetően az oktatási-nevelési intézmények keretén belül megoldott.

Az Egyesített Szociális Intézmény keretei között fut a TÁMOP-5.2.5/A-10/2-2010-0024. azonosítási számú, „Gyermekek és fiatalok integrációját segítő programok Soltvadkerten” című pályázat, amely 2012. március 31-től 2014. március 31-ig tartott. A pályázat a hátrányos helyzetű gyermekek és fiatalok integrációját segítő programokról szólt. A gyermekeken keresztül a családokkal is kapcsolatba kerültünk, de ezek a programok inkább és elsősorban az életviteli, mentális és a gyermekeknél, mint tünethordozóként megjelenő problémák feldolgozásáról és megoldásáról szólnak. A gyermekek tünethordozóként a teljesség igénye nélkül az alábbi problémákat jelentik meg:

- magatartászavar
- teljesítményzavar
- beszédhibák
- szuicid kísérlet
- szorongás
- beilleszkedésszavar
- koncentrációképesség zavara stb.

A pályázat célkitűzései az alábbi foglalkozásokon keresztül valósultak meg:

1. Kortárssegítő csoport

2012. júniusban és 2012. augusztusban összesen 20 fő kortárssegítő képzésére került sor, az alábbi korcsoport szerinti megosztásban:

Kor	Fiú	Lány
10-14 éves	5 fő	10 fő
15-18 éves	2 fő	3 fő

2. Személyiségfejlesztő csoport

2012. november – 12 fő részvételével

2013. március – 12 fő részvételével

2013. szeptember – 12 fő részvételével az alábbi korcsoport szerinti megosztásban:

Kor	Fiú	Lány
10-14 éves	11 fő	16 fő
14-18 éves	3 fő	2 fő

3. Autogén tréning-csoportos

2012. július – 9 fő részvételével

2013. június – 9 fő részvételével az alábbi korcsoport szerinti megosztásban:

Kor	Fiú	Lány
10-14 éves	6 fő	3 fő
15-18 éves	5 fő	4 fő

4. Művészetterápia

2012 nyarán két csoport és 2013. nyarán két csoporttal dolgozott, összesen 44 gyermekkel az alábbi korcsoport szerinti megosztással:

Kor	Fiú	Lány
10-14 éves	10 fő	12 fő
15-18 éves	6 fő	16 fő

5. Bagó György pszichológus terápiája – autogén egyéni

128 órából 2012. március óta 125 óra teljesítése megtörtént. Ezen terápiás foglalkozáson 8 fő vett részt. Lényege a feszültségoldás, relaxáció.

6. Bagó György pszichológus terápiája – pszichoterápiás tanácsadás

A projekt eddig eltelt időszakában 180 órából 158 óra teljesítődött. 30 esettel volt lehetőség foglalkozni. Egy esetnél minimum 2 fő-gyermek és édesanya szerepelt.

7. Bagó György pszichológus terápiája – krízisintervenció.

216 órából 173 óra teljesítődött. 12 esettel dolgozott a pszichológus.

8. Nagy Ildikó pszichológus terápiája – pszichoterápiás konzultáció.

Ezen a terápiás foglalkozáson 100 esettel és esetenként szintén minimum 2 fővel dolgozott a pszichológus. A 200 órából 144 óra teljesítődött.

9. Nagy Ildikó pszichológus terápiája – egyéni pszichoterápia.

Ezen a terápiás foglalkozáson 20 esettel dolgozik a pszichológusnő. A tervezett 400 órából 332 óra már teljesítődött.

10. Családterápia – Nagy Ildikó és Bagó György pszichológus közös munkája.

A családterápián apa, anya, gyermek részvételével dolgoznak. A tervezett 320 órából 236 óra teljesítődött. A pszichológusok munkájuk során összesen 170 családdal kerültek kapcsolatba.

11. Klubfoglalkozás önkéntesekkel

A program szombatonként zajlik önkéntesek és kortárssegítők részvételével. Eddig 351 fő gyermek volt a résztvevők száma a 6-14 éves korosztályból.

12. Internetes önálló honlap

ad lehetőséget arra, hogy a fiatalok feltegyék kérdéseiket, akár anonim módon és a pszichológusok válaszoljanak a feltett kérdésekre. A honlap tartalmazza mind az intézményről, mind a pályázati programról szóló információkat.

13. Nyári napközis tábor

2012 nyarán öt napos tábor 30 gyermek részvételével és 2013 nyarán szintén öt napos tábor 30 fő részvételével. A 60 gyermek a 6-14 éves korosztályba tartozott. Az EFOP-3.3.2 kódszámú „Kulturális intézmények a köznevelés eredményességéért” című program keretében a bevont oktatási intézményekben lehetőség van három éven át felzárkóztató és tehetséggondozó programok szervezésére.

Felnőttek részére az önkormányzat fizioterápiát működtet.

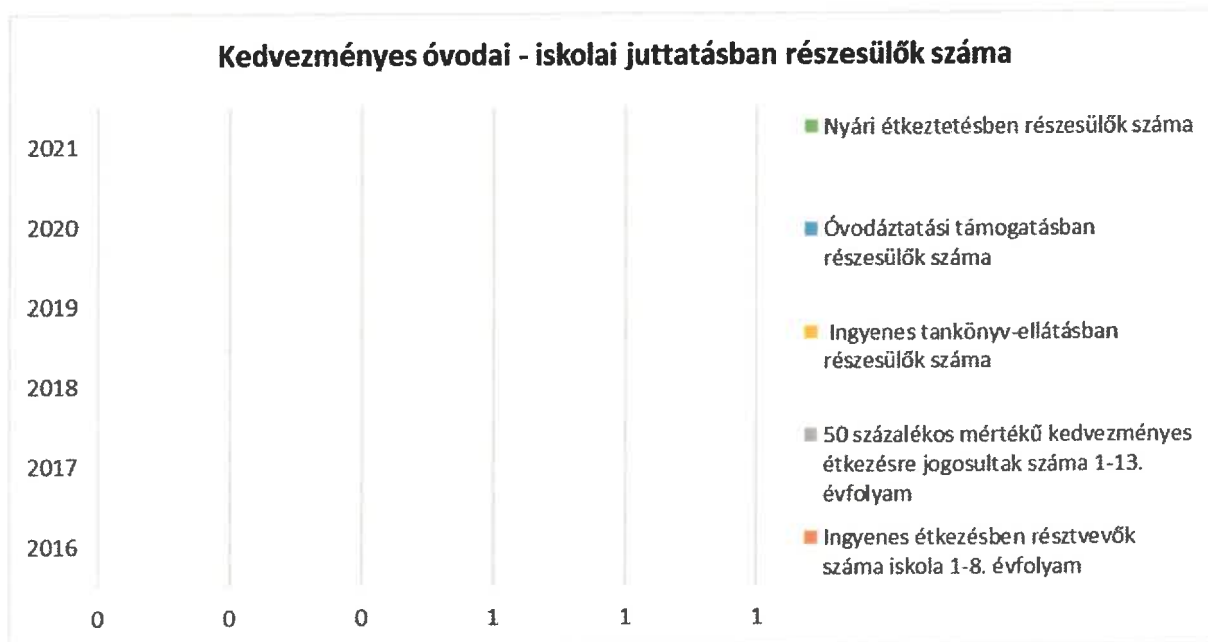
d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat a közbeszerzés útján kiválasztott SA-NO-TI Kft-vel kötött szerződést a gyermek és közétkeztetés biztosítására, aki az óvodák és bölcsőde, az iskola, valamint az Egyesített Szociális Intézmény részére elkészítik az ételt és kiszállítják számukra. A szolgáltató által készített étel megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. A közétkeztetésben keretében a diétás és kímélő étkeztetés is megoldott, ennek megfelelően négy menüsorból választhat az igénybe vevő.

A településen népkonyha nem működik.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkezésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.



A fenti adatokból megállapítható, hogy településünkön jelentős számban részesülnek ingyenes közétkeztetésben az iskoláskorú gyermekek. Önkormányzatunk minden évben felméri a szünidei étkeztetési igényeket, csekély számban élnek ezzel a lehetőséggel a szülők.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Soltvadkert Város Önkormányzata minden korcsoport számára biztosítja a sportprogramokhoz való hozzáférést egyrészt saját intézményeiben, másrészt a Sportegyesületek költségvetési támogatásával, valamint az egyes szakosztályok részére átadott sportlétesítmények felújításával.

Az óvodákban naponta valamennyi csoport számára az óvónő 20 perces testnevelést tart, hetente egy alkalommal szintén minden csoport számára a saját óvónője 35-45 perc közötti időtartamban nagytestnevelés órát tart. A nagycsoportosok számára hetente egy alkalommal külön foglalkozás keretében az általános iskola tanára tart 45 perces sportfoglalkozást, melyhez az Önkormányzat anyagi támogatást nyújt.

Az általános iskola az Evangélikus Egyház fenntartásában működik, azonban az Önkormányzat a mindennapos testnevelés biztosításához naponta 8-14 óráig térítésmentesen az iskola rendelkezésére bocsátja a Sportcsarnokot. Az iskola udvarán az Önkormányzat korszerű futópályát épített, amely bárki számára hozzáférhető. Műfüves pálya építésére került sor (társasági adó felajánlással) az iskola udvarán, melyet a Focisuli Egyesületnek adott át üzemeltetésre az Önkormányzat, de előzetes egyeztetéssel szintén bárki számára hozzáférhető. A pálya az iskolai testnevelés órák céljára is igénybe vehető. A Kossuth Lajos Evangélikus Általános Iskola életében fontos szerepet kap az egészséges életre nevelés, melynek egyik fontos eleme a sport. Az iskolai testnevelés jelentős szerepet játszik a felnőtt szakosztályok utánpótlás nevelésében, kézilabda, foci, asztalitenisz, birkózás, sakk sportágakban.

Az önkormányzat anyagi támogatása révén lehetővé válik az általános iskola 1. osztályosai számára az úszásoktatás Kiskőrösön 3 hónapos intervallumban. Az iskolai tanórák keretében - óra-rendbe építetten - lehetőség van emelt szintű testnevelés választására, mely semmilyen kritériumhoz nem kötött, bárki igénybe veheti.

Az Önkormányzat évente 11 millió forint költségvetési támogatásban részesíti a Soltvadkerti Testedző Egyesületet, amely önállóan dönt a támogatás szakosztályok közötti szétosztásáról.

2012-ben az asztalitenisz terem, 2013-ban a birkózó terem felújítására és korszerűsítésére nyújtott jelentős anyagi támogatást. Társasági adó bevétel felajánlással műfüves labdarúgó pálya épült és megújult a füves pálya is, továbbá elkészült a pálya megvilágítása is, valamint a meglévő öltöző új kiszolgáló épülettel bővült, öltözők és egyéb közösségi helyiségek, stb. építésével. A Városi Sportcsarnok épületének hőszigetelése és energetikai korszerűsítése megtörtént.

Szükséges a világítás korszerűsítése, valamint a parketta felújítása. A mindennapon testnevelés órák bevezetésével a sportcsarnok teljes kihasználtsággal működik, és helyhiány okán a birkózó teremben is tartanak testnevelés órát. Szükség lenne új sportcsarnok építésére.

Az önkormányzat lehetőségeihez mérten ösztönzi a helyi lakosságot a sportolásra. Ennek érdekében bárki számára hozzáférhető és könnyen megközelíthető kültéri fitnesspark és 200 méteres futókör épül.

2019-ben a kültéri fitnesspark és 200 méteres futókör átadásra került.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
3	igen	3 557	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés.

A szociális szolgáltatások keretén belül a személyes gondoskodást nyújtó alapellátások közül településünkön a lakosságszám alapján az Önkormányzat köteles biztosítani: étkeztetést, házi segítségnyújtást, családsegítést, nappali ellátást (Idősek Klubja). A szociális szolgáltatásokat az Önkormányzat saját intézménye, az Egyesített Szociális Intézmény útján biztosítja. Az igénybe vehető szociális szolgáltatások:

- Étkeztetés
- Házi segítségnyújtás (Bócsa községben is biztosítva az ellátást)
- Családsegítés,
- Idősek nappali ellátása integrált demens ellátással
- Tanyagondnoki szolgálat

A szociális szolgáltatások igénybevétele önkéntes, így az egyéni igényeknek megfelelően biztosítják a kért szolgáltatást.

Tartós elhelyezést biztosító, ápolást és gondozást nyújtó idősek otthona a Református Egyház fenntartásában működik.

A gyermekjóléti alapellátások közül Önkormányzatunk köteles biztosítani a gyermekjóléti szolgáltatást és a gyermekek napközbeni ellátását. A bölcsőde működtetését az Önkormányzat önként vállalta fel. A bölcsődei ellátást – mint a személyes gondoskodás körébe tartozó gyermekjóléti alapellátást – a Soltvadkerti Óvodák és Bölcsőde, mint önkormányzati intézmény látja el.

Megállapítható, hogy Soltvadkert Város Önkormányzata valamennyi, a jogszabályokban kötelezően előírt ellátást biztosítja, továbbá azon túlmenően önként is felvállalt feladatot.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szociális és egészségügyi szolgáltatások nyújtásakor településünkön nem sérül az egyenlő bánásmód követelménye, hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

b) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A szociális ellátórendszer működtetésének egyik célja a **hátránykompenzáció**, ezen túlmenően a szociális és egészségügyi ellátórendszeren belül pozitív diszkrimináció nem érvényesül.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Soltvadkerten a közösségi élet jelentős részének a **Gyöngyház Kulturális Központ** biztosít teret. A különböző kulturális műsorok, programok, művészeti kiállítások mellett az önképzés és önkifejezés fontos helyszíne. Különböző tanfolyamok, művészeti csoportok működnek az intézményben. Helyet ad továbbá összejövetelük céljára a helyi egyesületek és kluboknak. Nyilvános, közösségi Internet-hozzáférést biztosít az intézmény látogatói számára. Segíti a civil szervezetek működését, a szabadidő tartalmas, hasznos és egészséges eltöltését, városunk természeti értékeinek megismerését, kulturális, történelmi, néprajzi hagyományainak bemutatását, a kézműves kultúra elsajátítását, a közösséget építő magatartásformák kialakítását. 2015-ben felújításra került a régi művelődési ház épülete és itt került elhelyezésre a Nagy-Pál István Helytörténeti Gyűjtemény, valamint a Mótormúzeum.

A Város Művelődési Ház és Könyvtár elnevezését az Önkormányzat Gyöngyház Kulturális Központ-ra változtatta, egyebekben az intézmény változatlan szervezeti

felépítésben működik. Az intézmény működési formája a szolgáltatás bővülését és tevékenységének magasabb szolgáltatási szintre emelését hozza magával.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Soltvadkerten etnikai konfliktusról nincs tudomásunk. A roma lakosság nem elszigetelten szegregátumban, hanem a településen szétszórtan beilleszkedve él.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Településünkön a helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai közül legjellemzőbb a különböző intézményeknek, szervezeteknek, leginkább az Egyesített Szociális Intézménynek történő adományozás. A Baptista Egyház karácsonyi cipős doboz akciójában az Egyesített Szociális Intézmény is részt vesz. Az Önkormányzat évente megrendezi az Adventi Hangversenyt, melynek adományai évente meghatározásra kerülő célt szolgálnak, az elmúlt években beteg gyermek gyógyítási költségeinek támogatását szolgálták.

A Soltvadkert Város Gyermekéiért Alapítvány feladatának tekinti a hátrányos helyzetű, jó képességű gyermekek támogatását, esélyegyenlőségének biztosítását. Az iskolai és óvodai szülői közösségek évente jótékonysági bált rendeznek, melynek bevételét a gyermekek iskolai-óvodai körülményeinek javítására fordítják.

A civil szervezetek közül említésre méltó a Tündérméz Jótékonysági Egyesület, valamint a Máltai Szeretetszolgálat helyi csoportjának tevékenysége, mellyel rászoruló családokat segítenek.

A Soltvadkert Városért Közalapítvány 2022-ben a COVID 19 járványban félárván maradt gyermekek részére nyújtott támogatást.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön működik Roma Nemzetiségi Önkormányzat (a továbbiakban: RNÖ), mellyel a Soltvadkert Város Önkormányzata együttműködési megállapodást kötött.

Az együttműködés célja:

- a Soltvadkerten élő romák életkörülményeinek és életszínvonalának javítása.
- a helyi roma nemzetiség társadalmi, közművelődési, szociális és egyéb érdekeinek érvényesítése. Olyan együttműködés kialakítása, amely a roma nemzetiséggel szembeni előítéletet visszaszorítja, segíti beilleszkedésüket a többségi társadalomba. A két fél olyan együttműködésének megvalósítása, amely együttélésüket jobbá és harmonikusabbá teszi.
- a roma nemzetiség hiteles társadalmi helyzete megismerésének és bemutatásának elősegítése. A két fél közös fellépése a romák és a többséget egymástól elidegenítő – az emberi jogokkal össze nem egyeztethető – nézetek és eszmék ellen. A megállapodás értelmében az Önkormányzat igény szerint a RNÖ rendelkezésére bocsát egy irodahelyiséget és a gazdálkodásához szükséges infrastruktúrát a Soltvadkerti Polgármesteri Hivatal keretében biztosítja. A RNÖ működésének törvényességét a jegyző felügyeli.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete,

esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az önkormányzat nem rendelkezik szociális bérlakásokkal	Lakhatási krízishelyzetbe kerülők számára megoldáskeresés, pályázati lehetőség esetén szociális bérlakásépítés
A többségi társadalom nem kellően elfogadó a roma nemzetiséggel szemben	A roma kultúra és hagyományok megismertetése különböző rendezvényekkel
Alacsony iskolázottság a roma lakosság körében	Helyi/vonzáskörzetben lévő felnőtt képző programok felmérése szervezése
Az aktív korú nők esetében magasabb a munkanélküliek aránya, mint a férfiak között	Végzettséggel nem rendelkező nők felkutatása, bevonása a felnőttképző programokba, a nők lehetőségeinek bővítése

Általános probléma a legalapvetőbb létfeltételek biztosítása, nagyobb számban jelenik meg egészségügyi probléma, szenvedélybetegség, alkoholproblémák, melyek fokozottan jelentkeznek külföldön élők esetében, pld. az ingatlanok állapota, áramhiány, szolgáltatásokhoz való hozzáférés nehézségei. Az ún. „tanult tehetetlenség” problémaköre, melynek oka a generációs átörökítés egyes családokban. Életvitelbeli problémák okán kirekesztettség és elszigetelődés, érdektelenség jelentkezik.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.).

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családokat a gyermeknevelésben, iskoláztatásban, valamint védelmet biztosít megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával.

A helyi rendszer jellemzője továbbá, hogy a veszélyeztetettséget megelőzze, bekövetkezése esetén kezelje. A megelőzésben különös szerepe van a köznevelési, az egészségügyi, a szociális, a közművelődési intézményeknek és az abban dolgozó munkatársaknak.

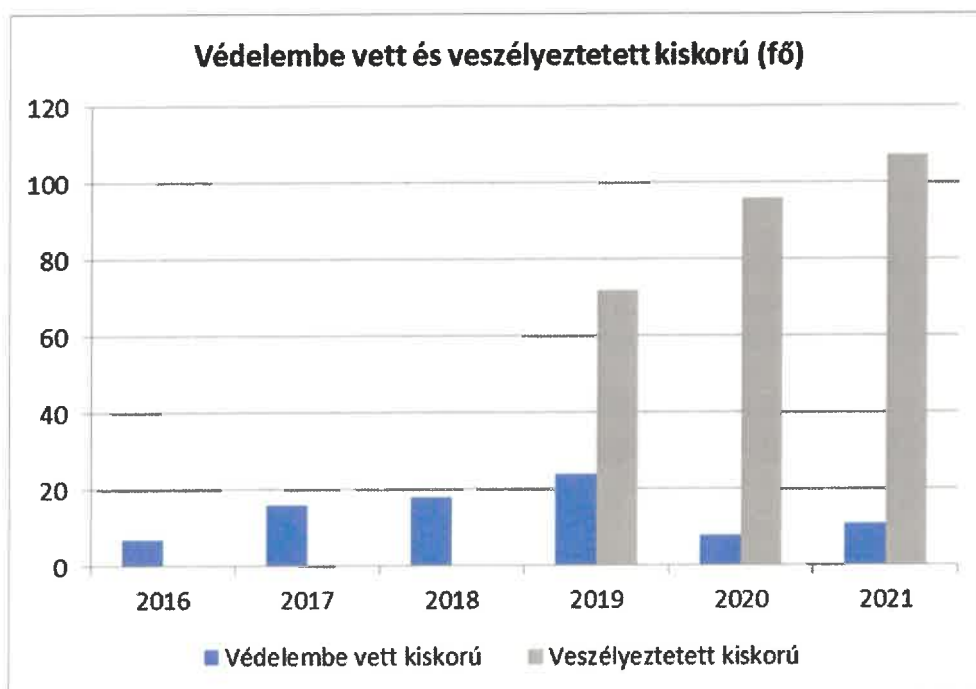
a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete.

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás, vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. §. n/ pont).

A védelembe vétel: a gyermekvédelmi gondoskodás keretében tartozó batósági intézkedést. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. §. (1) bekezdés)

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	7	7
2017	16	25
2018	18	n. a.
2019	24	72
2020	8	96
2021	11	107

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A 2019 óta folyamatosan növekvő veszélyeztetett kiskorúak száma növekedésének okait lehetőség szerint ki kell vizsgálni.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

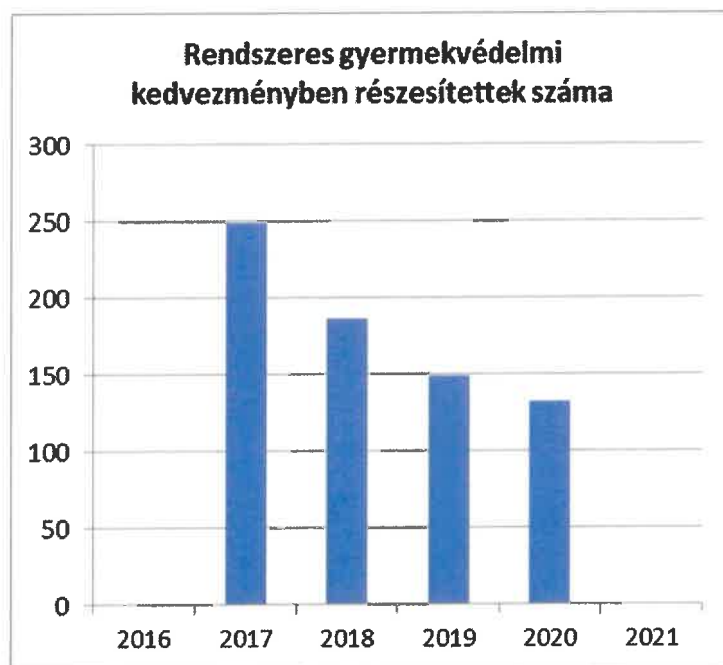
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a Gyvt-ben meghatározott gyermekétkeztetés normatív kedvezményének, valamint az évente két alkalommal nyújtott természetbeni támogatásának igénybevételére.

A jogosultság feltételeit a Gyvt. És a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997. (IX.10.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Gyer.) határozza meg.

A Gyvt. Szerint a gyámhatóság annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága a tárgyév augusztus 1. napján fennáll, a tárgyév augusztus hónapjára tekintettel, a tárgyév november 1. napján fennáll a tárgyév november hónapjára tekintettel természetbeni támogatást nyújt fogyasztásra készétel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány formájában.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	279
2017	249
2018	187
2019	149
2020	133
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma a korábbi évekhez viszonyítva csökkenő tendenciát mutat, melynek okai: munkaviszony létesítése, új munkahelyek létrejötte, a minimálbér emelkedése.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A rendkívüli gyermekvédelmi támogatás megszűnt, helyette települési támogatást kaphat a rendkívüli élethelyzetbe került család.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

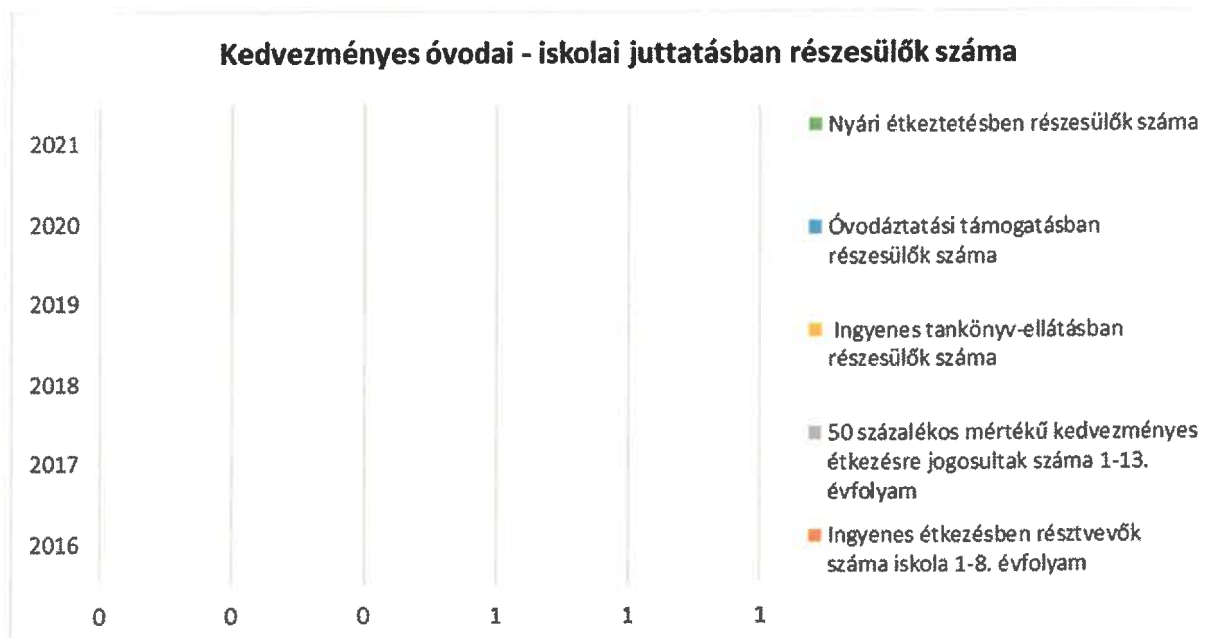
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	168	101	40	552	0	14
2017	187	101	44	534	0	2
2018	201	79	57	521	0	4
2019	187	79	63	523	0	3
2020	155	90	69	555	0	78
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0	28

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az óvodáztatási támogatás 2015. október 31-től megszűnt, tekintettel arra, hogy kötelezővé vált a gyermek 3 éves korától az óvodába járás. A jelenlegi szabályozás alapján minden 1-9. évfolyamos gyermek ingyen jut hozzá a tankönyvekhez.

A bázis évhez képest jelentősen (81 fővel) emelkedett az óvodában ingyenes étkeztetésben részesülők száma. Az ingyenes gyermekétkeztetést a szülő igényli gyermeke számára, melyben nyilatkozik a család jövedelmi viszonyairól. Ezt az intézmény nem vizsgálhatja, igazolásokat, alátámasztó dokumentumokat nem kérhet.

a) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya



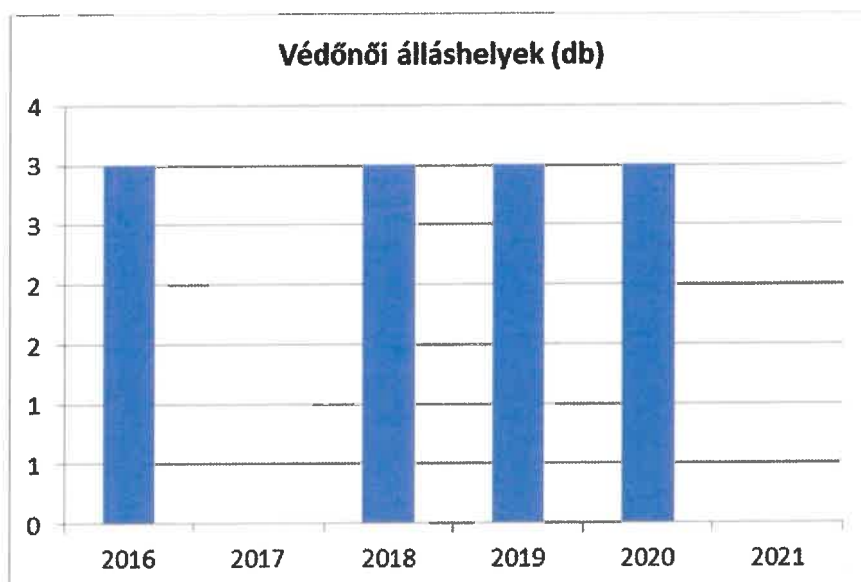
4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok).

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	3	n.a.	-
2017	3	n.a.	-
2018	3	n.a.	-
2019	3	n.a.	-
2020	3	202	67,33
2021	3	206	68,66

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





Soltvadkerten a Védőnői Szolgálat 3 védőnő foglalkoztatásával működik, ők látják el az iskolai védőnői feladatokat is. A fenti táblázat az egy védőnőre jutó 0-3 éves korú gyermekek számát mutatja.

A védőnők először a tanácsadón találkoznak a várandós anyákkal – mely heti két alkalommal biztosított településünkön – és azt követően folyamatosan tartják velük a kapcsolatot. Cél a várandósság időszakának, majd a megszületett csecsemő fejlődésének figyelemmel kísérése. Erre egyrészt az Egészségházban tartott tanácsadáson nyílik lehetőség, ahol meghatározott időpontban szülés-nőgyógyász, illetve gyermekorvos is jelen van, másrésztől a védőnők a családgondozások során győződnek meg a kismamák, anyukák és gyermekeik állapotáról.

A védőnők feladatai közé tartozik:

- várandós anyák és a 0-18 éves korú gyermekek és családjuk gondozása
- tájékoztatás, tanácsadás, az egészségmegőrzés, az optimális környezeti feltételekre vonatkozóan (helyes táplálkozás, káros szenvedélyek megelőzése, egészséges életmód)
- a gyermekek megfelelő érzelmi, értelmi fejlődésének elősegítése, biztosítása, veszélyeztettség megelőzése.

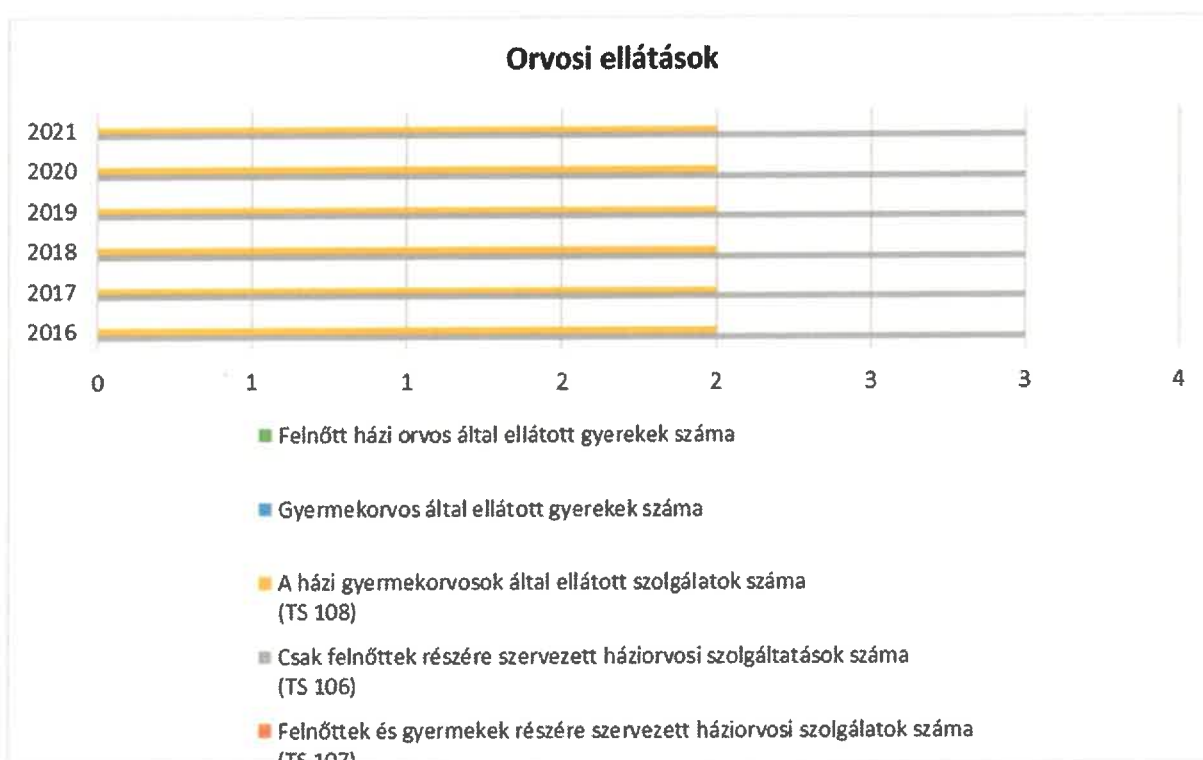
A védőnők – a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaként – egészségügyi veszélyeztettség esetén a szülés-nőgyógyással, illetve a gyermekorvossal együttműködve gondozzák a családokat, szociális veszélyeztettség esetén lépéseket tesznek a fennálló körülmények megváltoztatására, mely a Gyermekjóléti Szolgálattal (mely az Egyesített Szociális Intézmény keretei között működik) együttműködve valósul meg.

A 2022. évi felülvizsgálatkor kismértékben nőtt a mutató értéke.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma).

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyermekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyermekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	3	2	1181	n.a.
2017	0	3	2	1152	n.a.
2018	0	3	2	1129	n.a.
2019	0	3	2	1087	n.a.
2020	0	3	2	1064	36
2021	0	3	2	1035	22

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Soltvadkerten jelenleg mindhárom a felnőtt háziorvosi, továbbá mindkettő gyermek háziorvosi praxis betöltött. A fogorvosi ellátás szintén biztosított, 2 fogszakorvos látja el a feladatot, akik végzik az iskolafogászattal kapcsolatos teendőket és a fogszabályzást is.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korosztály speciális ellátása helyben biztosított. A szakértői bizottság szakvéleménye alapján a fogyatékos gyermek legfeljebb 8 éves koráig fejlődését biztosító korai fejlesztésben és

gondozásban, vagy fejlesztő felkészítésben vehet részt. Az óvodában 2013. szeptemberéig 1 gyógypedagógus volt, majd ezt beintegrálták a szakszolgálatokhoz és utazó gyógypedagógusként fejleszti a gyerekeket. A hátrányos helyzetű gyermekek 8 fő.

d) gyermekjóléti alapellátás

A *gyermekjóléti szolgáltatás* olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A gyermekjóléti szolgálat tevékenységének jelentős része eléri az adott település valamennyi gyermekét, szolgáltató és megelőző funkcióval bír. Tevékenységét összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgálat figyelemmel kíséri valamennyi, 0-18 éves gyermek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.

A Gyermekjóléti Szolgálat településünkön az Egyesített Szociális Intézmény intézményi keretei között működik. Az intézményen belül a gyermekjóléti szolgálat önálló szakmai tevékenységet képez és önálló szakmai egységként működik. A Gyermekjóléti Szolgálatnál 2 fő családgondozó végzi napi 8 órában a településen a feladatokat. A Családsegítő Szolgálatnál 1 fő.

A tárgyi feltételek a munkához rendelkezésre állnak, jelenleg nincs hiány semmiből.

Gyermekek napközbeni ellátása:

A gyermekek napközbeni ellátása bölcsődei és óvodai nevelés keretén belül valósul meg. Soltvadkert városban az Önkormányzat által fenntartott Soltvadkert Óvodák és Bölcsőde intézményi keretein belül egy bölcsőde működik, óvoda pedig egy székhelyen és egy telephelyen működik. Ezenkívül működik a városban az Evangélikus Egyház által fenntartott óvoda egy székhelyen.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	36	36
2017	36	36
2018	36	36
2019	36	36
2020	36	36
2021	36	34

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

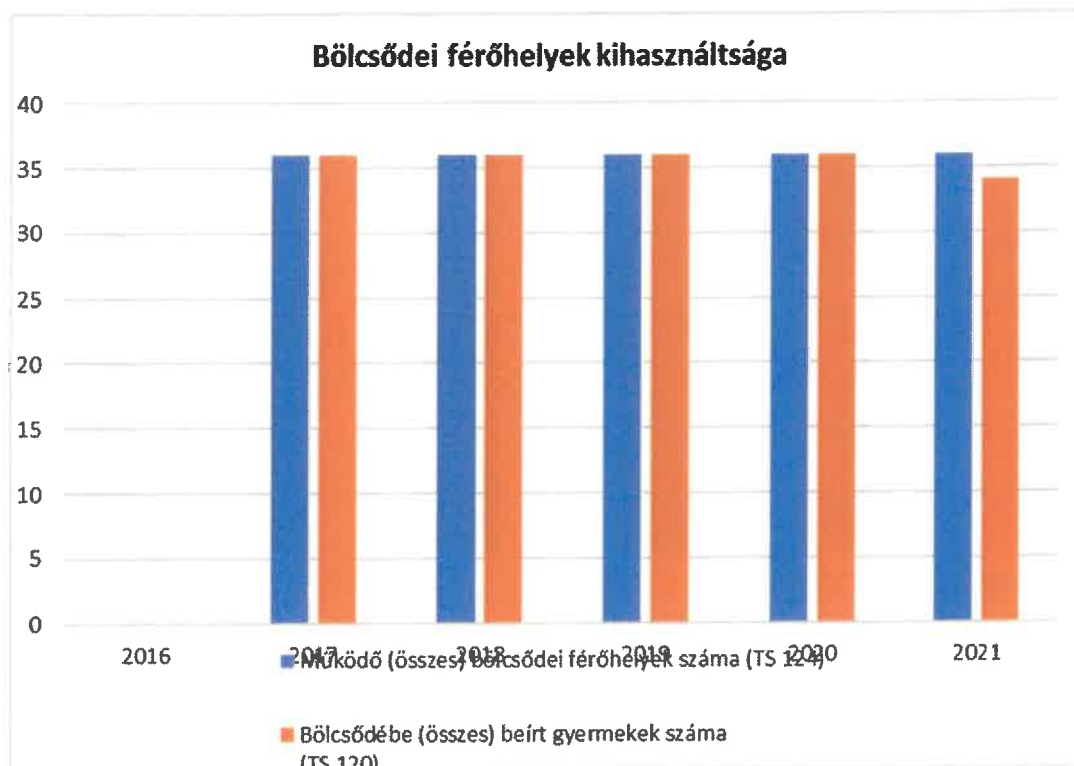
Bölcsődei helyek és beírt gyermekek száma

1 _____
 1 _____
 1 _____

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	36	36
2017	0	0	0	0	0	0	36	36
2018	0	0	0	0	0	0	36	36
2019	0	0	0	0	0	0	36	36
2020	0	0	0	0	0	0	36	36
2021	0	0	0	0	0	0	36	34

Forrás: TeIR, KSH Tstar

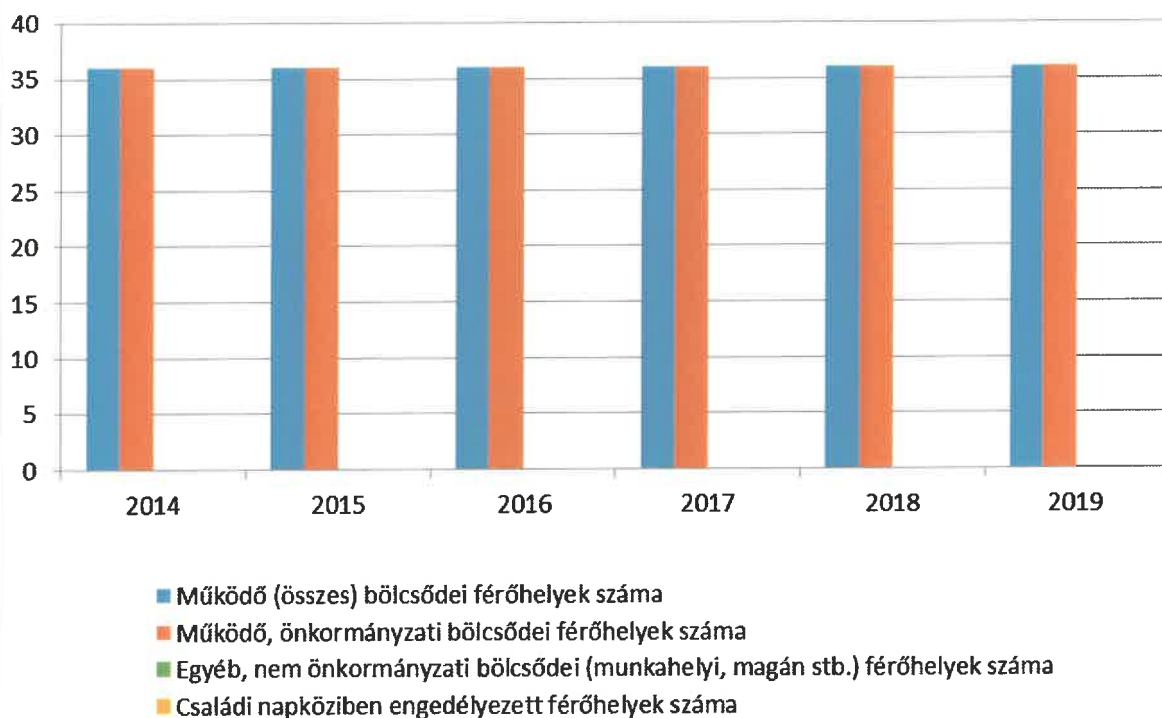


4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2014	36	36	0	0
2015	36	36	0	0
2016	36	36	0	0
2017	36	36	0	0
2018	36	36	0	0
2019	36	36	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

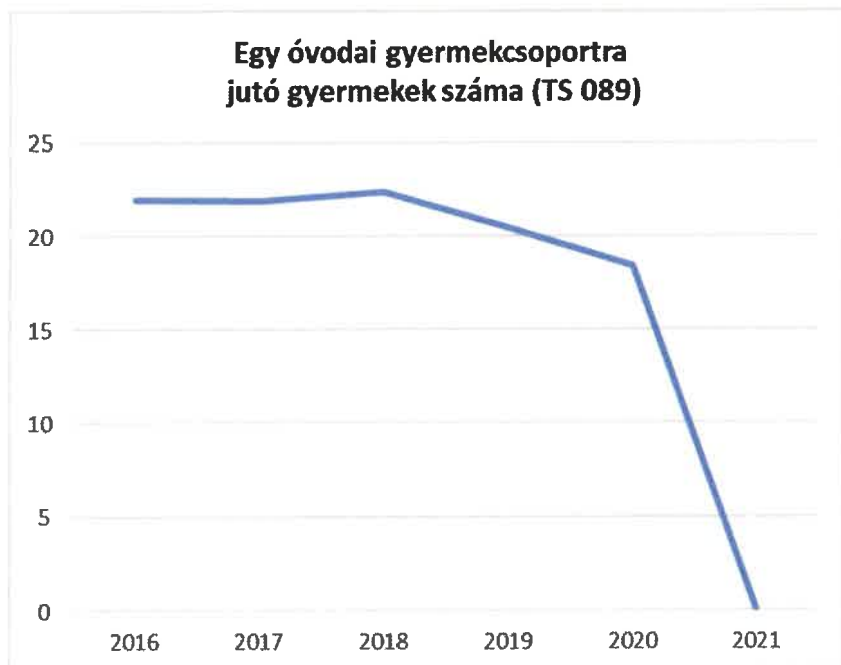
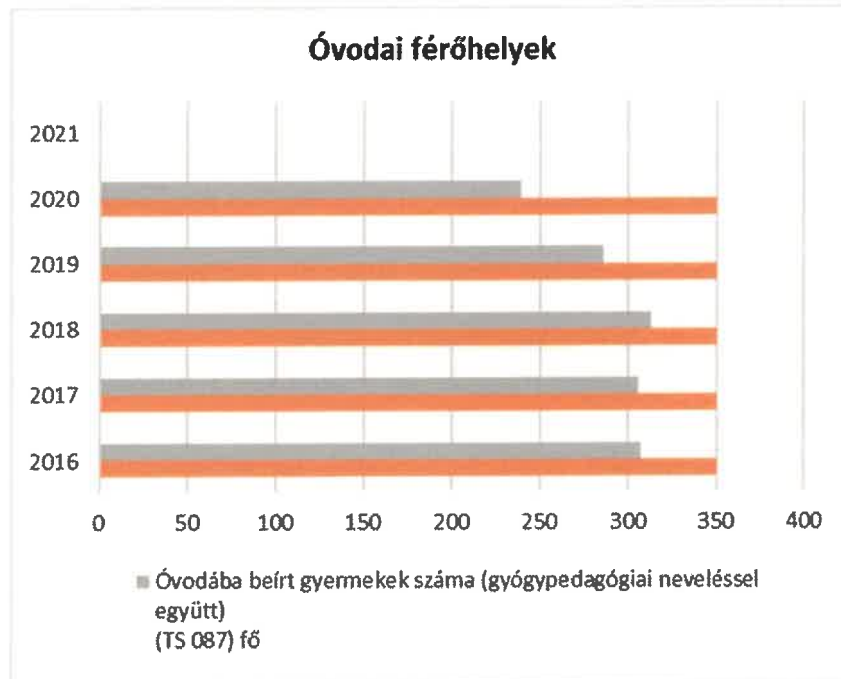
Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma



4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	14	350	3	307	0	0	22
2017	n.a.	14	350	3	306	0	0	22
2018	n.a.	14	350	3	313	0	0	22
2019	n.a.	14	350	3	286	0	0	20
2020	n.a.	13	350	3	239	0	0	18
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



Soltvadkerten mind a bölcsődei, mind az óvodai ellátás biztosított, felvétel iránti kérelem elutasítására nem került sor, az intézményekbe más településről is járnak gyermekek.

A bázis évhez képest 2019-re jelentős mértékben, 67 fővel csökkent a 3-6 éves korú gyermekek száma, mely 24,2%. Ez az adat a fenntartó számára jelzés értékű jövőbeni fejlesztései és humánerőforrás-tervezési szempontból. A TOP következő

*ciklusában az Önkormányzat tervezte a Bocskai utcai óvoda fejlesztését. A népe-
sedési tendenciát a tervezéskor figyelembe kell venni.*

e) gyermekvédelem

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat. A gyermekvédelmi rendszerhez kapcsolódó feladatot látják el – a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítése, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése és megszüntetése érdekében – a törvényben meghatározott alaptevékenységük keretében:

- az egészségügyi szolgáltatást nyújtók, így különösen a védőnői szolgálat, a házi orvos, a házi gyermekorvos,
- a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók, így különösen a családsegítő szolgálat, a családsegítő központ,
- a köznevelési intézmények,
- a rendőrség,
- az ügyészség,
- a bíróság,
- a pártfogó felügyelői szolgálat,
- az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,
- a menekülteket befogadó állomás, a menekültek átmeneti szállása,
- a társadalmi szervezetek, egyházak, alapítványok,
- munkaügyi hatóság.

Az előzőekben felsorolt intézmények és személyek kötelesek:

- jelzéssel élni a gyermek veszélyeztetettsége esetén a gyermekjóléti szolgálatnál,
- hatósági eljárást kezdeményezni a gyermek bántalmazása, illetve súlyos elhanyagolása vagy egyéb más, súlyos veszélyeztető ok fennállása, továbbá a gyermek önmaga által előidézett súlyos veszélyeztető magatartása esetén. Ilyen jelzéssel és kezdeményezéssel bármely állampolgár és a gyermekek érdekeit képviselő társadalmi szervezet is élhet.

Ezek a személyek, szolgáltatók, intézmények és hatóságok a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítése, a veszélyeztetettség megelőzése és megszüntetése érdekében kötelesek egymással együttműködni és egymást kölcsönösen tájékoztatni.

Az észlelő- és jelzőrendszer véleményünk szerint jól működik településünkön, együttműködésüket megfelelőnek tartjuk. Az esetkonferenciákat az esetben érintett szakemberek és családok bevonásával tartják.

Összességében elmondható, hogy az észlelő- és jelzőrendszer több tagjával napi kapcsolatban áll a Gyermekjóléti Szolgálat, mind a szakmai, mind pedig a személyes kapcsolat elősegíti a rugalmas, a gyermekek érdekeit szem előtt tartó közös munkát.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások biztosítása nem kötelező önkormányzati feladat, azt az állam biztosítja a gyermekek részére.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Jelen esélyegyenlőségi program 3.6. pont e) pontjában már kifejtettük a gyermekek sport programokhoz való hozzáféréseinek lehetőségeit.

A gyermekek számára szabadidős és szünidei programok szervezésében településünkön kiemelkedő az Egyesített Szociális Intézmény, valamint a Városi Művelődési Ház és Könyvtár tevékenysége.

Az Egyesített Szociális Intézmény a szünidőben számos programot, nyári tábort szervez, elsősorban a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére, mely programok a tanévben is folytatódnak. Ilyenek például a különböző ünnepekre – húsvét, karácsony – történő felkészülések. Az Önkormányzat koordinálásával és támogatásával a különböző önkormányzati intézmények, az iskola és a Baptista Egyház 2015-ben összehangolták a gyermekek nyári táboroztatását, melynek eredményeként a nyár folyamán folyamatosan elérhetővé vált a szolgáltatás a szülők számára.

Soltvadkert Város Önkormányzata 2018. január 01-től 2020. szeptember 28. közötti időszakban megvalósította az EFOP-3.3.2-16-2016-00172 kódszámú „Összefogás a gyermekekért Soltvadkertben elnevezésű pályázatát. A projekt keretében a gyermekek tanórán kívüli foglalkozások keretében fejleszthették különböző képességeiket, számos szabadidős programon vehettek részt, melyeken biztosított volt a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részvétele. Megvalósítandó elképzelés volt, hogy kulturális, valamint oktatási-nevelési intézmények közreműködésével olyan - tanórán kívüli és óvodai foglalkozásokon kívüli - szabadidős, kulturális programok szolgáltatások, program-sorozatok, szabadidős tevékenységek valósuljanak meg, amelyek a gyerekek ismeret és tudásanyagát gyarapítják, kompetenciafejlődésüket elősegítik, a hasznosak szabadidő eltöltésére, valamint az élethosszig tartó tanulásra, önfejlesztésre való igényt kialakítják, a szociokulturális területi egyenlőtlenséget csökkentik.

Soltvadkert Város Önkormányzata a projektet a településen lévő, valamint a közvetlen szomszédságában fekvő további három település – Bócsa, Kiskőrös és Tázlár – oktatási/köznevelési intézményeivel való összefogásban tervezte megvalósítani, ezért Együttműködési megállapodást kötött a következő intézmények vezetőivel:

- **Önkormányzati Óvodák és Bölcsőde Soltvadkert (Arany János utcai és Bocskai utcai Óvodák)**
- **Kossuth Lajos Evangélikus Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Soltvadkert**
- **Evangélikus Egyházi Óvoda Soltvadkert**
- **II. János Pál Katolikus Általános Iskola és Óvoda Tázlár**
- **Kiskőrösi Petőfi Sándor Evangélikus Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium és Szakgimnázium Kiskőrös**
- **KT Bem József Általános Iskola Boróka Általános Iskolája Bócsa**
- **KT Bem József Általános Iskola Kiskőrös**
- **Gyöngyház Kulturális Központ**

Informális és nem formális képzésben résztvevő gyerekek és fiatalok (7-24 éves korúak) száma: 110 fő

Bevont hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók és gyermekek száma: 24 %
A kilenc, programot kínáló intézmény (7 oktatási intézmény, Gyöngyház Kulturális Központ, Önkormányzat) harminc hónapon át zajló projektben Havi szakkör, Heti szakkör, Foglalkozássorozat, Tehetséggondozó, Versenyek - vetélkedők, Műhely- és klubfoglalkozások, Téma nap - témahét, Kulturális órák, Tábor elnevezésű kilenc féle foglalkozási

forma keretében kínált szabadidős programlehetőséget, dolgozott ki tervezetet, mely alapján elkészült a foglalkozás tematikája. A kilenc intézmény összesen 90 alkalommal, mindösszesen 3.588 fő óvodás és iskolás gyermek számára biztosított szabadidős programot.

Az alábbi foglalkozásformákon belül szerveződtek szabadidős programok:

Havi szakkör: Gazdasági nevelés

Heti szakkör: Kézműves foglalkozás, Sakk, Játékosan angolul, Lego Robotika, Úszás, Digitális fotó tanfolyam, Varró tanfolyam, Főző tanfolyam, Környezetvédelem szakkör

Foglalkozássorozat: Úszás, Dalos délután, Informatika, Élményfestés, Tehetséggondozó szakkör

Tehetséggondozó, - fejlesztő, felzárkóztató kiscsoport: Tehetséggondozó kézműves-kreatív foglalkozássorozat, Művészeti szakkör, Matematika

Versenyek, vetélkedők: Mesenap, Versmondó verseny, Mesemondó verseny, Matematika verseny, Labdarúgó torna, Mesemondó komplex verseny, Kossuth kupa, lány labdarúgó verseny, Ovi Olimpia, Sportok napja,

Műhely- és klubfoglalkozás: Pályaorientáció, Táblajátékok,

Témanap, témahét: Zene, Mozifilm vetítés, Múzeum, gyűjteménylátogatás. Tanulmányutak: Kiskőrös, Kecskemét, Paks, Budapest

Tábor: Tiszabecs - Kajak tábor. Balatonudvari-fővenyes - Vitorlás tábor. Soltvadkert - Szörf tábor.

Kulturális óra: Országunk nevezetes városainak megtekintése nemzeti ünnephez és ünnepkörökhöz kapcsolódóan. Helyszínek: Gyöngyház Kulturális Központ Könyvtár, Nagy-Pál István Helytörténeti Gyűjtemény, Ópusztaszer, Kecskemét, Círóka Bábszínház, Kiskőrös Úttörténeti Múzeum. 3D tervezés - nyomtatás, Állatok.

Több foglalkozásformán belül félévi rendszerességgel szervezték meg azokat a programokat, amelyekre érdeklődés mutatkozott. Így pld. Soltvadkerten az Evangélikus Egyházi Óvodában minden félévben volt sakk szakkör, a Gyöngyház Kulturális Központban minden évben megrendeztek egy-egy vers és prózamondó versenyt és úszási lehetőséget is több alkalommal kínált a projekt.

A gyerekek ez alatt az idő alatt számos tanulmányúton vettek részt, melyeket kulturális óra, témahét vagy a választott foglalkozásformához kapcsolódva valósítottak meg. Csoportjaik közül jártak Budapesten, Kecskeméten, Szentendrén, Visegrádon, Szegeden és Ópusztaszeren is.

Tanultak úszni, sakkozni, jég korcsolyázni, Kiállításokat látogattak, Mozifilmet néztek, könyvtári és helytörténeti órákon vettek részt. Tanulhattak szörfözni, vitorlázni, kajakozni. Számos - matematika, vers és prózamondó, rajz, labdarúgó torna, oviolimpia - versenyen mérhették össze tudásukat, ügyességüket. Tehetséggondozó, kreatív körökbe járhattak, megismerkedhettek az ünnepkörökhöz kapcsolódó szokásokkal, hagyományokkal. Részt vehettek pályaorientációs, Lego robotika, gazdasági ismeretek foglalkozásokon. 23 Fő megtanulhatta a 3D tervezést és nyomtatást, mely képzésről tanúsítványt is kapott. Főzőcske és varrótanfolyamon fejleszthették kreativitásukat. Néhányan angolul is tanulhattak.

Meggyőződésünk, hogy a nem formális és informális tanulási, kompetencia és személyiségfejlesztő programok, szabadidős tevékenységek azon túl, hogy a gyerekek sokoldalú fejlesztését szolgálták, hozzájárultak az esélyegyenlőség növeléséhez, a szociokulturális és területi egyenlőtlenség csökkentéséhez.

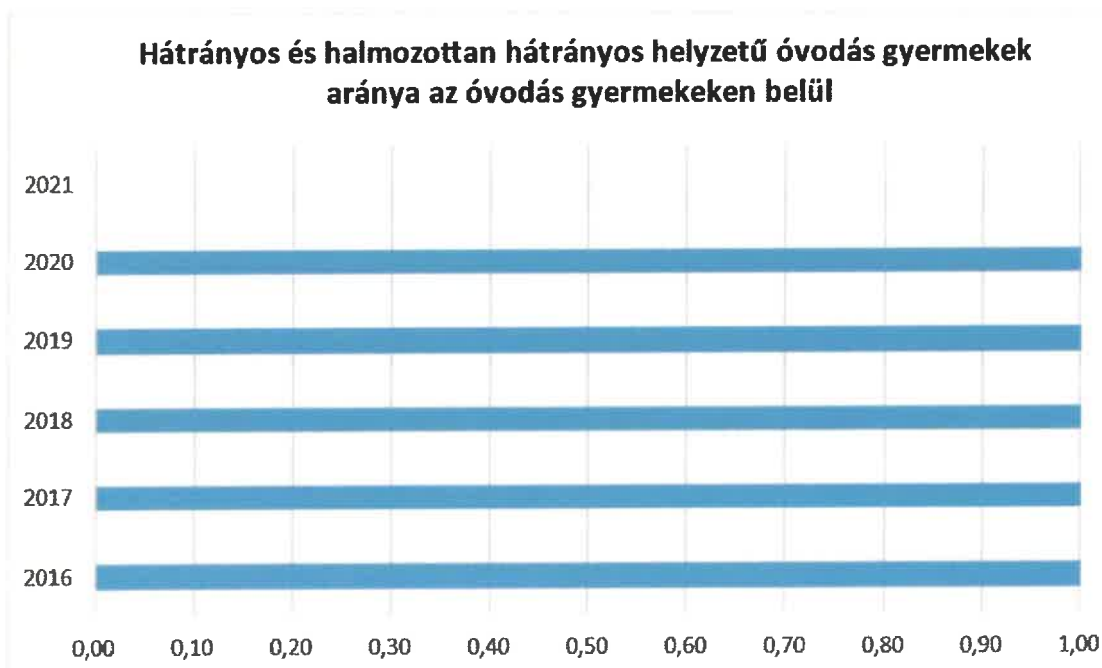
Összegzés a számadatok tükrében - Indikátor adatok:

Összes résztvevő: 285 fő, ebből indikátor értékbe számító: 159 fő

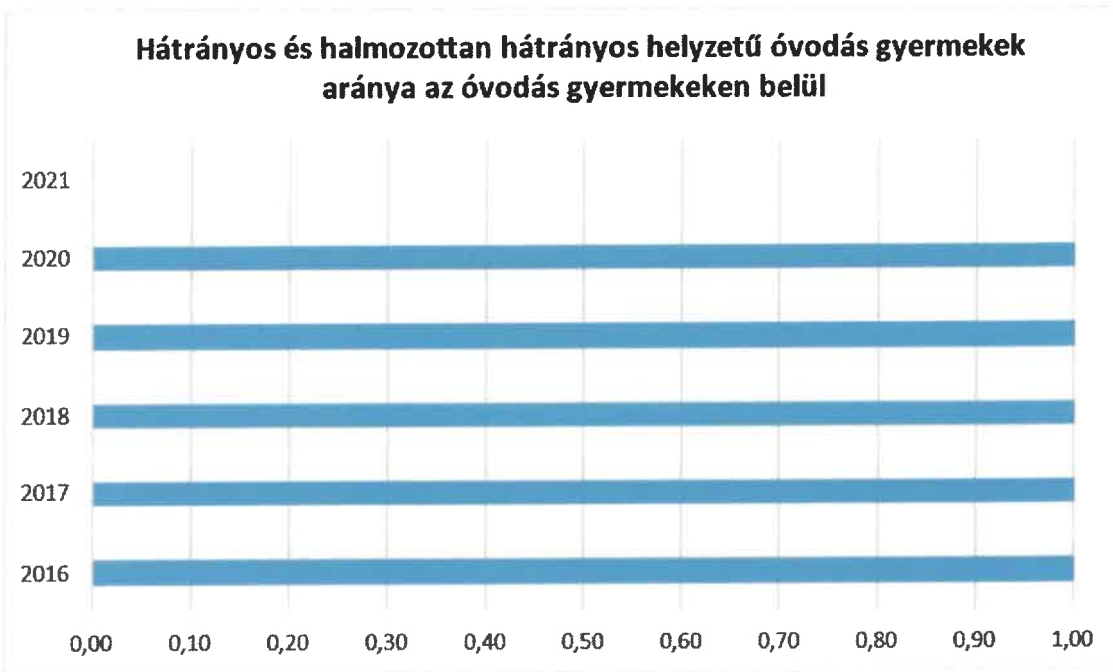
HH-s és HHH-s gyermekek száma: 110 fő, 38,59 %

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	307	35	11,40
2017	306	43	14,05
2018	313	36	11,50
2019	286	15	5,24
2020	239	14	5,86
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	307	35	11,40
2017	306	43	14,05
2018	313	36	11,50
2019	286	15	5,24
2020	239	14	5,86
2021	n.a.	n.a.	n.a.



h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma
(A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkezésben részesülők száma
2014	106	143	30	321	0	17
2015	203	124	35	357	0	31
2016	168	101	40	552	0	14
2017	187	101	44	534	0	
2018	201	79	57	521	0	4
2019	187	79	63	523	0	3
2020	155	90	69	555	0	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A Gyvt. 41. §. (1) bekezdése értelmében a gyermekek napközbeni ellátásaként a családban élő gyermekek életkorának megfelelő étkeztetését kell megszervezni azon gyermekek számára, akiknek szülei, nevelői, gondozói munkavégzésük, munkaerő-piaci részvételt elősegítő programban, képzésben való részvételük, betegségük vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni.

A gyermekétkeztetést településünkön a SA-NO-TI Kft. vállalkozás formájában működteti. Településünkön a gyermekétkeztetés megfelel az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV törvény 50. §. (3) bekezdése azon követelményének, mely szerint a közétkeztetésben – különös tekintettel az egészségügyi, szociális és gyermekintézményekben nyújtott közétkeztetésre – az élettani szükségletnek megfelelő minőségű és tápértékű étkezést kell biztosítani. A szolgáltató biztosítja az életkor specifikus étrendet.

A településen biztosított továbbá, hogy az intézményekben az arra jogosultak igénybe vegyék az ingyenes, illetve kedvezményes étkeztetést, melyet a fenti táblázat is alátámaszt.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Településünkön a szolgáltatások nyújtásakor nem sérül az egyenlő bánásmód követelménye.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszer keretein belül

Pozitív diszkrimináció érvényesül az Egyesített Szociális Intézmény által szervezett szabadidős programok szervezése során, melyeken elsősorban a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek vesznek részt.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása
- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2014/2015	281	303	584	133	22,77%
2015/2016	271	290	561	130	23,17%
2016/2017	282	270	552	127	23,01%
2017/2018	286	249	535	123	22,99%
2018/2019	273	248	521	117	22,46%
2019/2020	285	238	523	125	23,90%
2020/2021	306	249	555	113	20,36%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	27	1	20,44	5,98
2017	0	26	1	20,58	5,42
2018	0	26	1	20,04	6,33
2019	0	26	1	20,12	5,54
2020	0	27	1	20,56	4,14
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az integrált oktatást, különleges gondozást a gyermek életkorától és állapotától függően – a fogyatékossgot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint – a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében szerveztük meg. A sajátos nevelési igényű (SNI) tanulók, gyermekek oktatását minden köznevelési intézmény vállalja.

Az óvodapedagógusok felkészültek, folyamatosan képzéseken vesznek részt. Az óvodák infrastruktúrája magas szintű ellátást biztosít, és ennek előnyeit a HH és HHH gyermekek is élvezik. Logopédiai foglalkoztató és tornaterem az óvodákban rendelkezésre áll, és fejlesztő pedagógus is mindegyik óvodában.

A szakember ellátottság mind az óvodákban, mind az iskolában hiánytalanul biztosított. A szakmai munkavégzés hatékonysága és a megfelelő motiváció érdekében a szakemberek rendszeresen továbbképzéseken vesznek részt.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Nincs tudomásunk a köznevelés során előforduló, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt tett panaszról, vagy indított eljárásról.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	68
2017	76
2018	51
2019	68
2020	55
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások

Év	Biztos kezdet gyermek-házhoz rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	14

2017	n.a.	n.a.	n.a.	2
2018	n.a.	n.a.	n.a.	4
2019	n.a.	n.a.	n.a.	4
2020	n.a.	n.a.	n.a.	77
2021	n.a.	n.a.	n.a.	31

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A család működését zavaró és akadályozó okok közül a család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség emelkedett	Szabadidős programok szervezése, biztonságos kulturált színterek működtetése
A HHH tanulóknál az évismétlők száma magas	A lemorzsolódásban veszélyeztetett tanulók

sabb az iskolai átlagnál	mentorálása, részükre fejlesztő, felzárkóztató foglalkozások, illetve a megkezdett fejlesztések folytatása
A HHH gyermek nyilvántartási rendszere kiépült, de nincs megoldva gyermekek teljes körű felmérése	Megbízható adatszolgáltatási és monitoring rendszer felállítása a közoktatási intézmények bevonásával. Nyilatkozattétel ösztönzése.

HEP Fórum megállapítása: Gyakori probléma a sportolás és a mozgás hiánya, higiénés problémák, az internet, a telefon és a drogfüggőség, iskolai és iskola utáni leterheltség, tanulási zavarok, szülői minta hiánya, továbbtanulással kapcsolatos motiválatlanság, indulatkezelés hiánya, a gyerek és a felnőtt közötti őszinte kapcsolat hiánya, az egészségtelen és egyoldalú táplálkozás.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

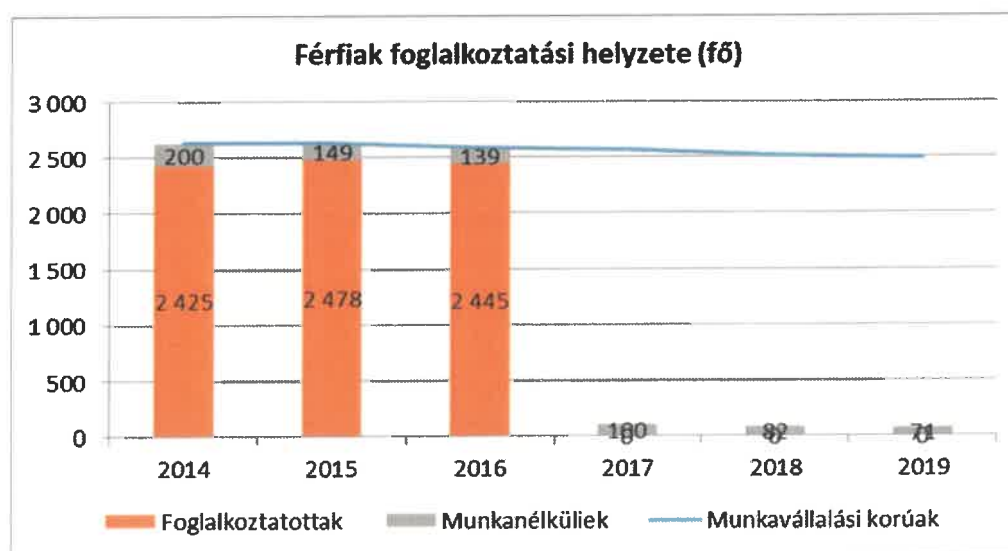
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

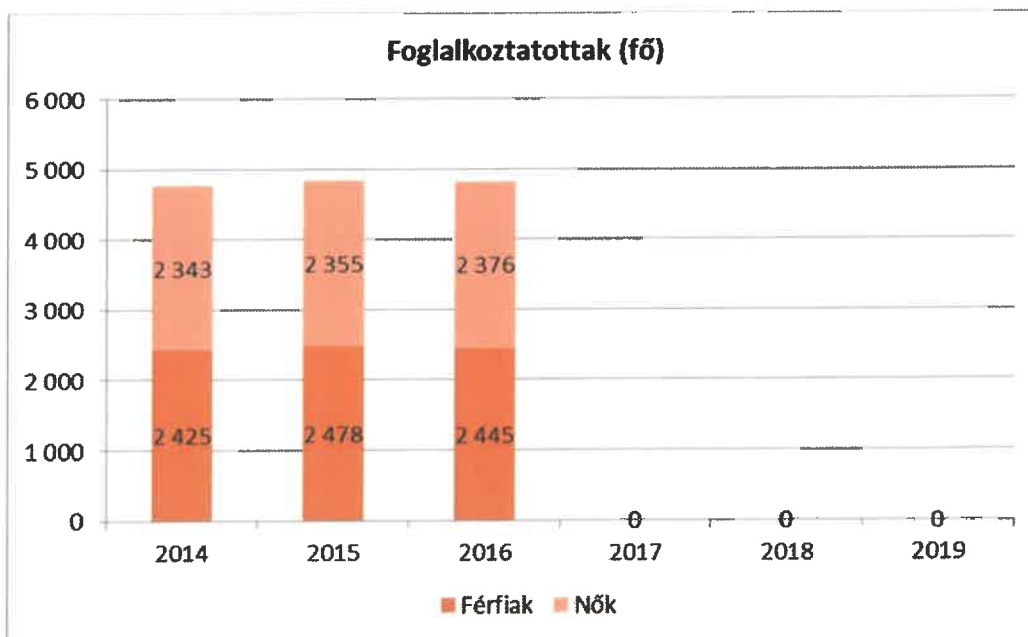
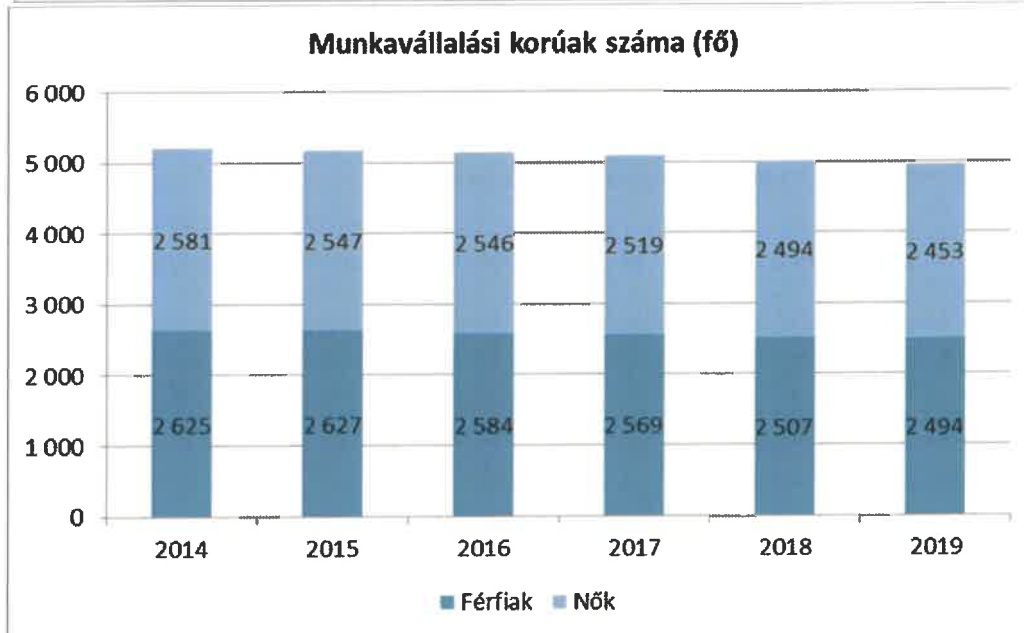
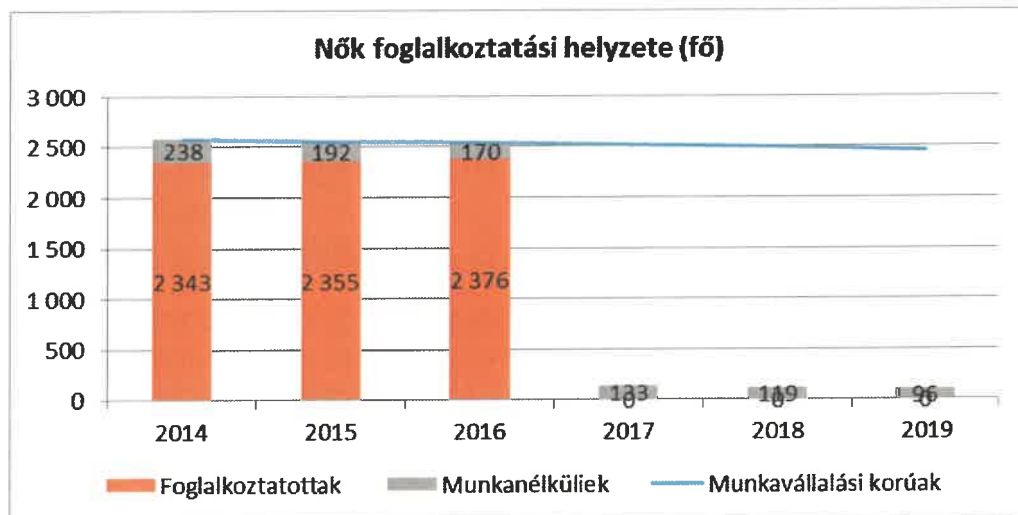
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

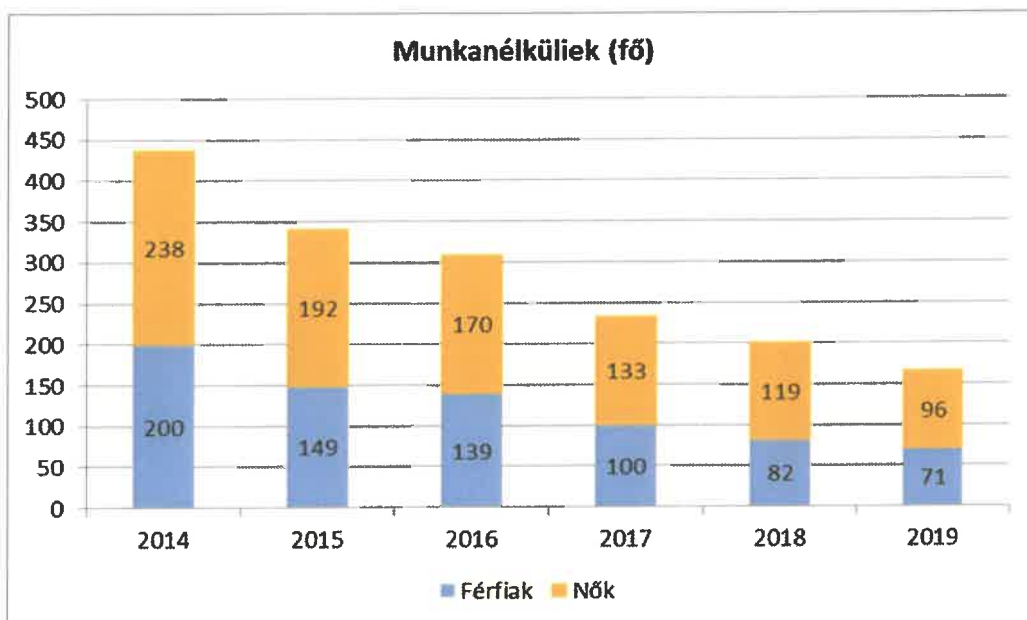
5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2014	2 625	2 581	2 425	2 343	200	238
2015	2 627	2 547	2 478	2 355	149	192
2016	2 584	2 546	2 445	2 376	139	170
2017	2 569	2 519	n.a.	n.a.	100	133
2018	2 507	2 494	n.a.	n.a.	82	119
2019	2 494	2 453	n.a.	n.a.	71	96

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



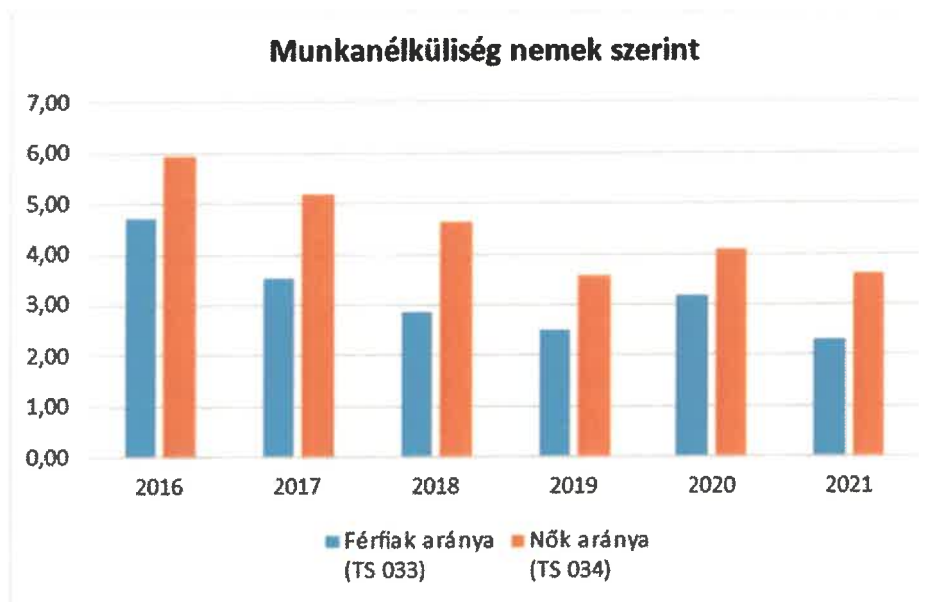




5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	4,72	5,93	5,33%
2017	3,54	5,2	4,37%
2018	2,87	4,65	3,76%
2019	2,49	3,55	3,02%
2020	3,16	4,07	3,62%
2021	2,3	3,62	2,96%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

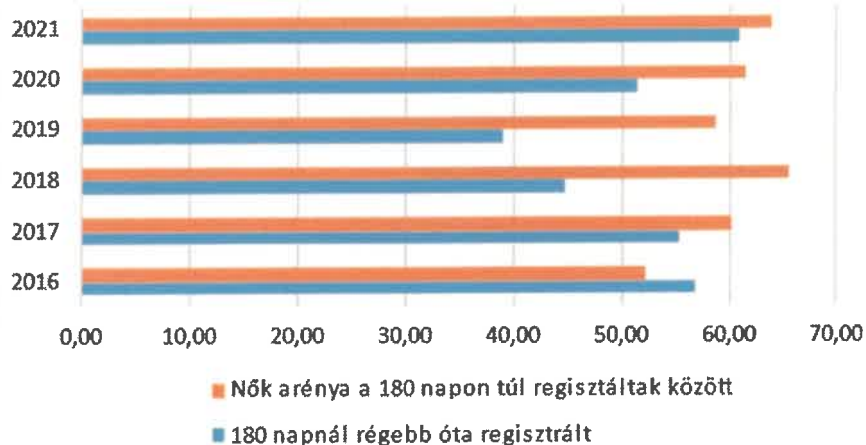


5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélüliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskereső-kön belül (TS 058)
	%	%
2016	56,78	52,26
2017	55,41	60,16
2018	44,68	65,48
2019	38,93	58,62
2020	51,41	61,54
2021	60,99	63,95

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

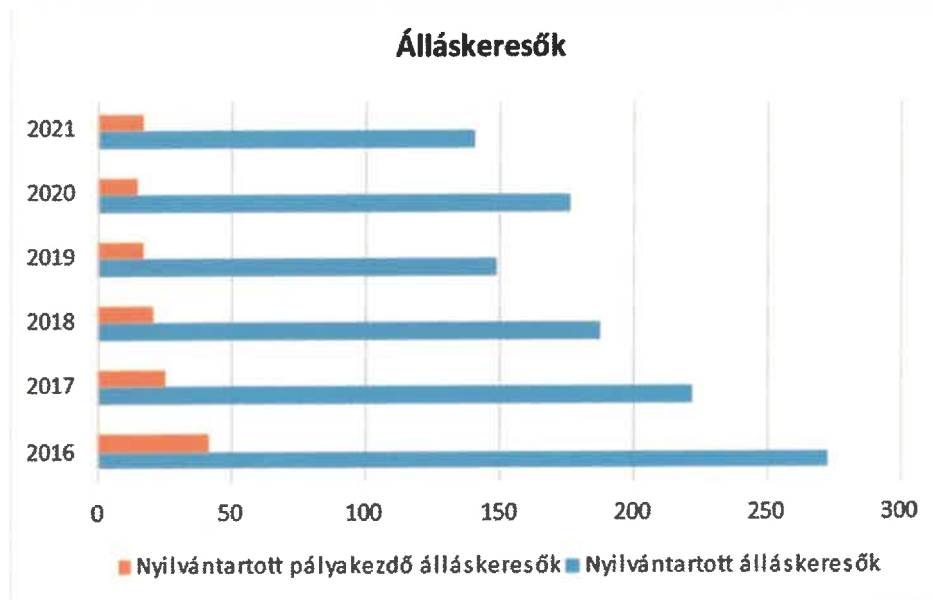
180 napnál hosszab ideje álláskeresők



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláske- resők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	273	42
2017	222	25
2018	188	21
2019	149	17
2020	177	15
2021	141	17

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nők gazdasági aktivitását befolyásoló fontos tényező a gyermekvállalás és gyermeknevelés. Az iskoláskor alatti vagy kisiskolás korú gyereket nevelő nők aktivitása lényegesen alacsonyabb, mint az azonos tulajdonságokkal rendelkező gyermektelen, vagy idősebb gyereket nevelő nőké. A gyermeknevelés aktivitáscsökkentő hatása annál nagyobb, minél kisebb a gyermek. Befolyásolja a nők aktivitását a gyermekek száma is, a három vagy annál több gyermek radikálisan csökkenti a nők gazdasági aktivitását. Megállapítható, hogy a gyermeküket egyedül nevelő nők inkább próbálnak munkát vállalni, mint az azonos tulajdonságokkal rendelkező, és ugyanannyi, továbbá ugyanolyan korú gyereket nevelő, de párkapcsolatban élő nő társaik.

Megállapítható továbbá, hogy a nők között magasabb az alkalmazottak aránya, míg a férfiak gyakrabban dolgoznak önfoglalkoztatóként.

- b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
- c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A munkanélküli nők körében az alacsony iskolai végzettségűek, a 8 általánossal rendelkezők aránya magas. Megállapítható, hogy magasabb iskolai végzettséggel nagyobb az esély az elhelyezkedésre.

- d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetése nehezen vizsgálható jelenség. Megmutatkozik a munkára való jelentkezéskor (ha a munkakör betöltésére mindkét nem képviselője alkalmas, azonos kvalitásokkal rendelkeznek, a munkáltató mégsem szeretne nőt alkalmazni), az azonos munkáért járó eltérő bérezésben, vagy az előmeneteli lehetőségek szűköségében.

A nők esélyegyenlőségének sarkalatos kérdése „az egyenlő munkáért egyenlő bér” elvének érvényesülése. A női keresetek hátránya a versenyszférában nagyobb, mint a közszférában. A két szektor közötti eltérés oka, hogy a közszférában alkalmazott illetmény-előmeneteli rendszerek kisebb teret adnak a nemek szerinti különbségtételnek, mint a piaci szféra szabad béralkuja.

A település egészére vonatkozó hátrányos megkülönböztetésre utaló adatokkal nem rendelkezünk. Az önkormányzatnál és intézményeinél dolgozók bére, keresete nem, korcsoport, beosztás, szakma vagy végzettség szerint évenként nyomon követhető, hátrányos megkülönböztetés nincs.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés, amely településünkön a bölcsődében, óvodában, iskolában biztosított.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

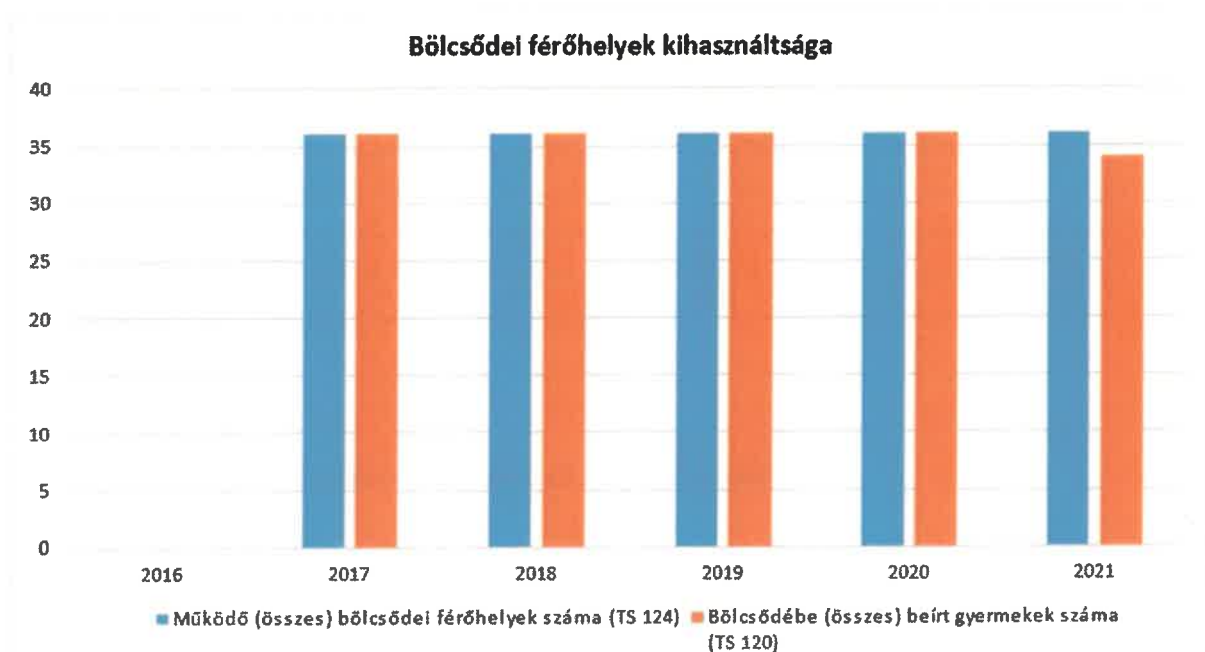
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	36	36
2018	0	0	0	0	0	0	36	36
2019	0	0	0	0	0	0	36	36
2020	0	0	0	0	0	0	36	36
2021	0	0	0	0	0	0	36	34

Forrás: TeIR, KSH Tstar



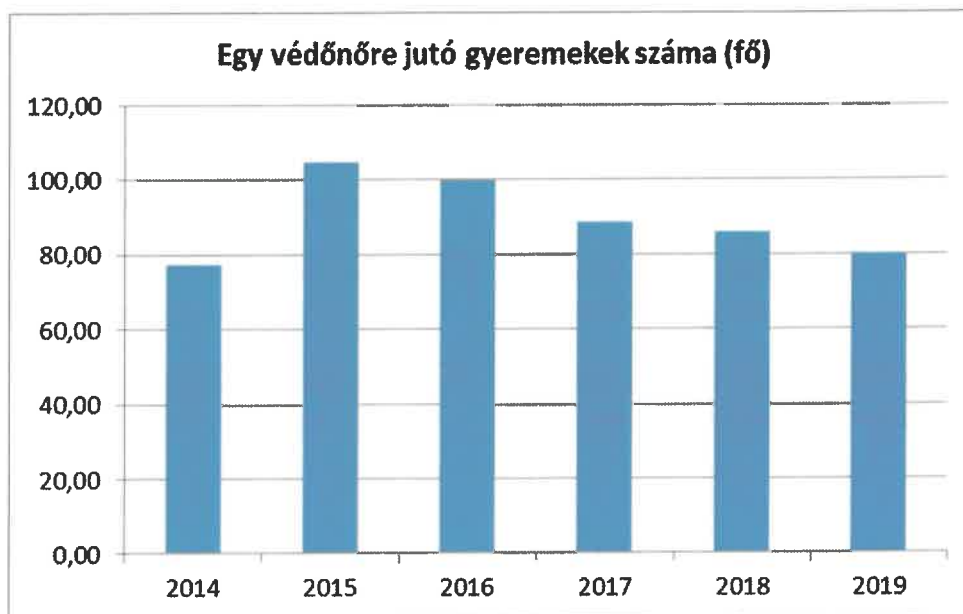
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2014	3	232	77,33
2015	3	314	104,67
2016	3	300	100,00

2017	3	266	88,67
2018	3	258	86,00
2019	3	240	80,00
2020	3	202	67,33
2021	3	206	68,66

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat tevékenységi körében realizálódik elsősorban. A szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyákra és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A településünkön 2012-ben 15 családon belüli erőszakról kapott értesítést a Gyámhivatal.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások a településen nincsenek. A településtől kb. 30 kilométerre lévő Kiskunmajsán a Menedék Alapítvány által fenntartott menedékvárosban található Családok Átmeneti Otthona és Hajléktalanok Átmeneti Otthona fogadja be a segítséget kérő családokat és egyedülállókat.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A 2014. évi választáson egy képviselőnővel bővült a Képviselő-testület.

Három önkormányzati intézményünk vezetője nő.

A 2019. évi helyi önkormányzati választások eredményeként a képviselő-testületnek jelenleg 2 női tagja van.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nők körében lényegesen magasabb a munkanélküliség, mint a férfiak körében	a foglalkoztatók információval történő ellátása, érzékenyítése részmunkaidős és távmunka lehetőségeik vonatkozásában
A munkanélküli nők körében magasabb az alacsony iskolai végzettségűek száma	Nők részvételének növelése a foglalkozást segítő képzési, átképzési programokban
A családon belüli erőszak ismert, azonban nincs kidolgozott kezelési módszere	Családon belüli erőszak megelőzésére jó gyakorlatok összegyűjtése.

HEP Fórum megállapítása: A településen a nők egy része, főleg a mélyszegénységben élők és romák körében alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek, melynek oka egyrészt a korai gyermekvállalás, másrészt a megélhetést biztosító munkavállalás, harmadrészt a család alacsony jövedelme miatt nem tudja taníttatni a gyermeket. A magasabb iskolai végzettséggel rendelkező nők munkahelyek hiányában elköltöznék olyan nagyvárosba, ahol végzettségüknek megfelelően nagyobb lehetőségük van elhelyezkedni. Problémát jelent az 50 év feletti nők helyzete, akik számára kevés munkalehetőség van a településen, nehezebben alkalmazkodnak a változásokhoz, nehezebben tanulnak, gyakran egészségügyi problémával küzdenek.

A nők gyakran 12 órát dolgoznak és kemény fizikai munkát végeznek, sokszor olyan munkát, amelyre alkalmatlanok. A hosszú műszak pedig a családi élet rovására megy. A közfoglalkoztatásban jelentős mértékben nőtt a női munkavállalók aránya.

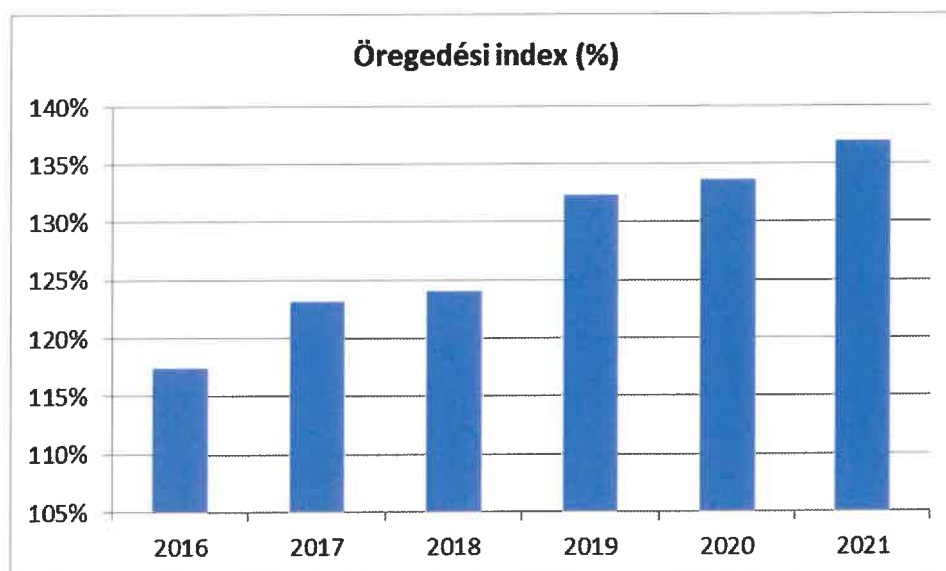
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	1 303	1 110	117,39%
2017	1 345	1 092	123,17%
2018	1 357	1 094	124,04%
2019	1 397	1 056	132,29%
2020	1 433	1 072	133,68%
2021	1 454	1 062	136,91%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A táblázat az állandó lakosságot két korcsoportban vizsgálja: 65 év felett és 0-14 év között. A település öregedési indexe a vizsgált időszakban 9,37 %-kal nőtt.

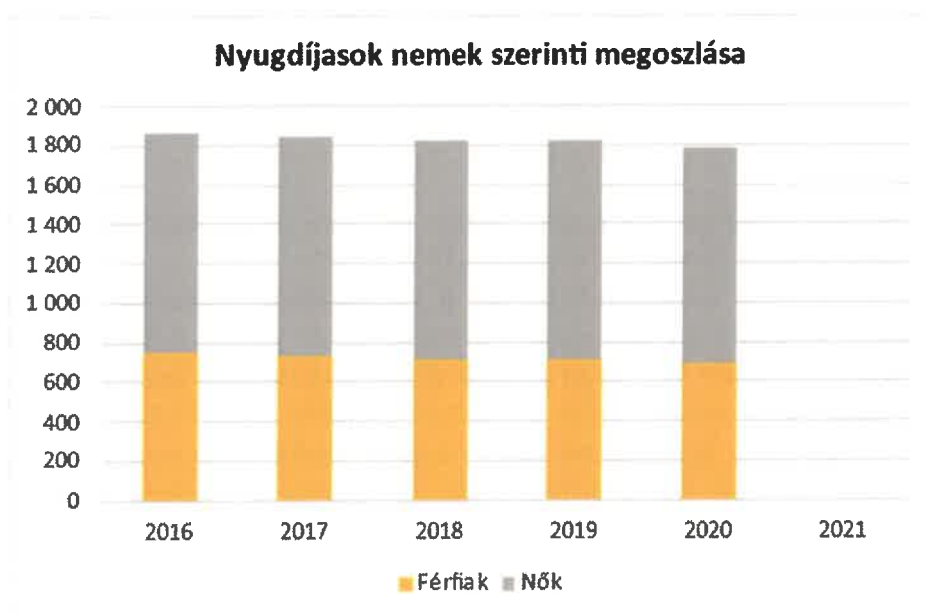
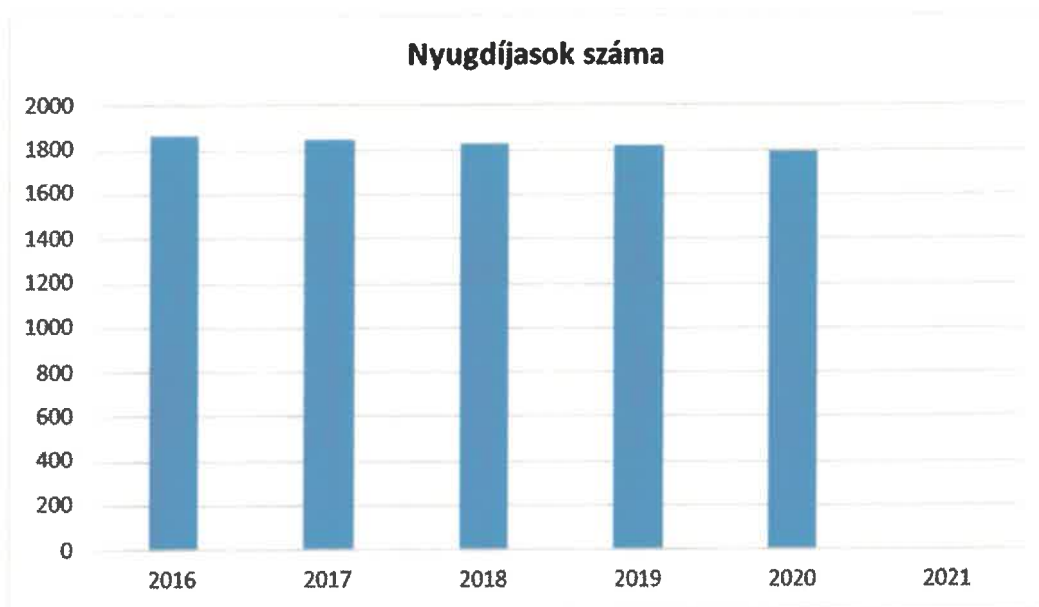
A népesség számának csökkenésén túl a településen folyamatosan csökken a gyermekek (0-14 évesek) száma, ezzel párhuzamosan pedig folyamatosan emelkedik az időskorúaké (65 év feletti) száma. Ezt a folyamatot szemlélteti a táblázat, mutatója az öregedési index, mely 2017-ben további 5,78 %-kal, 2018-ban pedig további 0,88 %-kal nőtt, így a bázis évhez képest 16,04 %-os emelkedést mutat. A város előregedése tovább folytatódott, mely problémát az Önkormányzat beazonosította.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas

2016	748	1 115	1863
2017	729	1 113	1842
2018	714	1 112	1826
2019	707	1 114	1821
2020	693	1 096	1789
2021	n.a.	n.a.	-

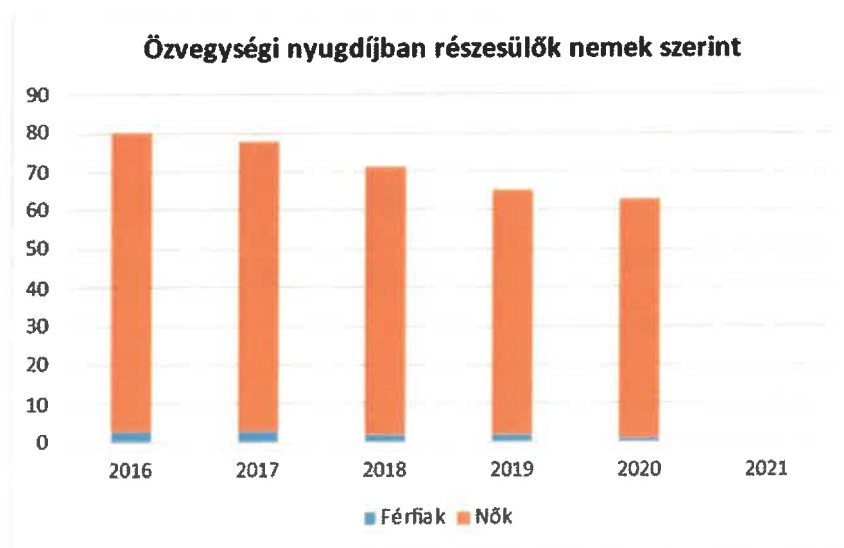
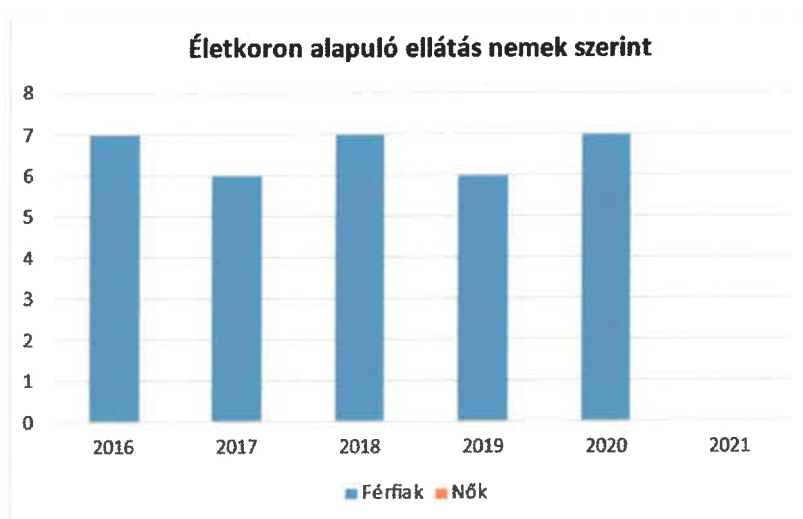
Forrás: TeIR, KSH Tstar

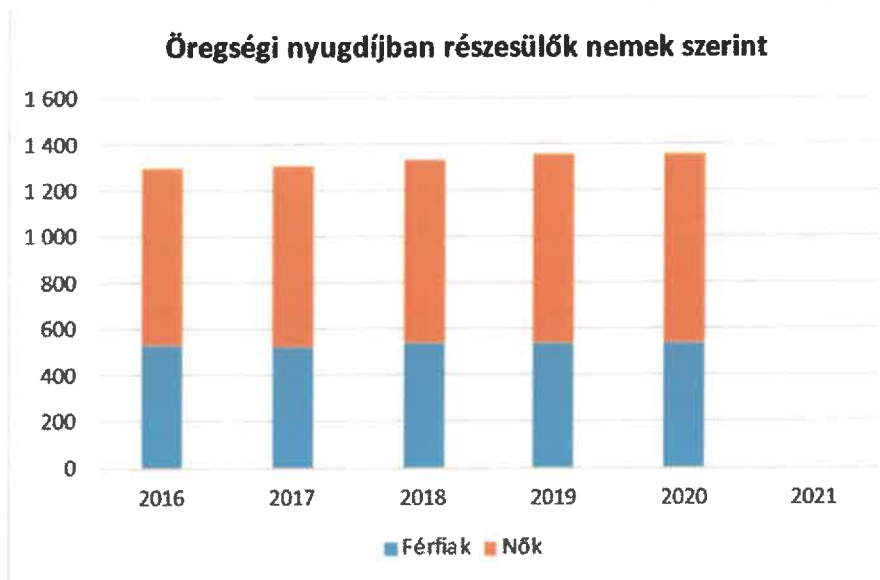


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	7	0	534	764	3	77	n.a.
2017	6	0	526	776	3	75	13
2018	7	0	537	797	2	69	14
2019	6	0	542	818	2	63	15
2020	7	0	538	814	1	62	14
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar





6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen		273	222	188	149	177
41-45 év (TS 042)	Fő	35	32	31	19	24	20
	%	12,82%	14,41%	16,49%	12,75%	13,56%	14,18%
46-50 év (TS 043)	Fő	36	30	23	20	21	16
	%	13,19%	13,51%	12,23%	13,42%	11,86%	11,35%
51-55 év (TS 044)	Fő	24	23	19	18	11	14
	%	8,79%	10,36%	10,11%	12,08%	6,21%	9,93%
56-60 év (TS 045)	Fő	34	26	18	12	16	15
	%	12,45%	11,71%	9,57%	8,05%	9,04%	10,64%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	20	19	20	17	24	24
	%	7,33%	8,56%	10,64%	11,41%	13,56%	17,02%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az elmúlt években magánkezdemenyezésben számítástechnikai alapismeretek elsajátítására került sor tanfolyami keretek között. A tanfolyamok során közel 100 fő sajátította el a számítógép és az internet használatát.

A TOP-5.3.1 pályázati felhívásra beadott és nyertes „A helyi közösségek fejlesztése Soltvadkert térségében” című pályázat keretében a felnőtt lakosság részére folytatódott a digitális felzárkóztatás a Gyöngyház Kulturális Központban. A pályázat célja egyrészt a meglévő közösségek fejlesztése, másrészt új közösségek létrejöttének segítése. A program konzorciumi együttműködésben valósul meg Császártöltés, Imrehegy és Tázlár településekkel, Soltvadkert vezetésével, melynek keretében helyzetelemzés és cselekvési program készült. A kapcsolatfelvétel és az együttműködések kialakítása, illetve ápolása vezetői, közművelődési intézményi és civil kapcsolatok terén elindíthat egy jelentős társadalmi aktivitást.

A célok, törekvések egymással történő megismertetése, a folyamatos találkozási alkalmak, párbeszéd lehetősége partnerséget formál.

Egymás megismerése, a kapcsolódások együttműködések megerősítik a személyes és együttműködők közötti kapcsolatokat.

Fókuszba kerül a települések erőforrásainak közös feltérképezése, kiaknázása és építése.

Ösztönző és közösségformáló erő lehet: a jó gyakorlatok egymással való megosztása, a tankatalógus adta lehetőségek közkinccsé tétele, a szabadidős és közösségi programkínálat gazdagodása településeken belül és határaikon túl.

A közösségfejlesztő folyamat lehetőséget nyit aktív, tenni kész emberek és csoportok tevékeny részvételére, ösztönzően hat civil élet megélénkülésére, új szerveződések megalakulására. Teret enged és ösztönöz az összefogásra, együtt gondolkodásra. Fejleszti a társas kapcsolatokat, erősíti a személyes és közösségi identitást. Építi a várost és annak közösségét. Hozzásegít ahhoz, hogy ráébredünk; örömeink, problémáink, céljaink közösek.

Bátorságot, erőt, lendületet ad, hogy szükség van ránk, számítunk és nem vagyunk egyedül.

A közösségfejlesztés kincskeresés. Segít saját és közösségünk értékeinek feltárásában.

Kölcsönösséget épít.

Tiszteletre készlet.

Felelősségvállalásra sarkall.

Cselekvésre motivál.

Ráébreszt arra, hogy problémamegoldás területén is a másokra való mutogatás helyett van lehetőség a megoldásra, a megoldásban való aktív részvételre, saját tudásunk képességeink befektetésére, új értékek teremtésére. Inspirál hagyományaink, értékeink megbecsülésére, közös ünnepek, közösségi együttlétek szervezésére. Utat nyit köztünk örömeink, bánatunk, problémáink megosztására, közös megélésére.

A projekt céljai minden körosztály tekintetében összhangban vannak a város Helyi Esélyegyenlőségi Programjával, A Közösségfejlesztési folyamat előmozdítja annak célkitűzéseit.

Soltvadkert város lakosságát tekintjük a közösségfejlesztő folyamat célcsoportjának. Elsődleges célcsoportunkba tartoznak a civil szervezetek, informális közösségek, a

tekintélyes, véleményformáló személyiségek. Őket személyes megkeresés, meghívás, közös eszmecsere, ismerő általi beajánlás, civil tájékoztató beszélgetések által kívánjuk elérni, megnyerni.

A civil szervezetek Soltvadkerten eddig is pályázhattak önkormányzati támogatásra programjaik megvalósításához. Az önkormányzat az elmúlt években nagyvonalúan támogatta a civil szervezetek működését, programjait. Most, azt szeretnénk, ha ezek a szervezetek együttműködésben, összefogásban és a felnőtté válás útján önfenntartásban is gondolkodnának. A közösségfejlesztési folyamat során a bevonódott csoportok, emberek megtanulhatják a közösségi, közösségről való gondolkodást, partnerséget, érdekérvényesítést.

Bízunk abban, hogy a városhoz és az itteni emberekhez való kötődések megerősödnek. Nő a bizalom, ami még hatékonyabbá teszi a közös munkát. (Forrás: TOP-5.3.1 – megalapozó dokumentum)

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

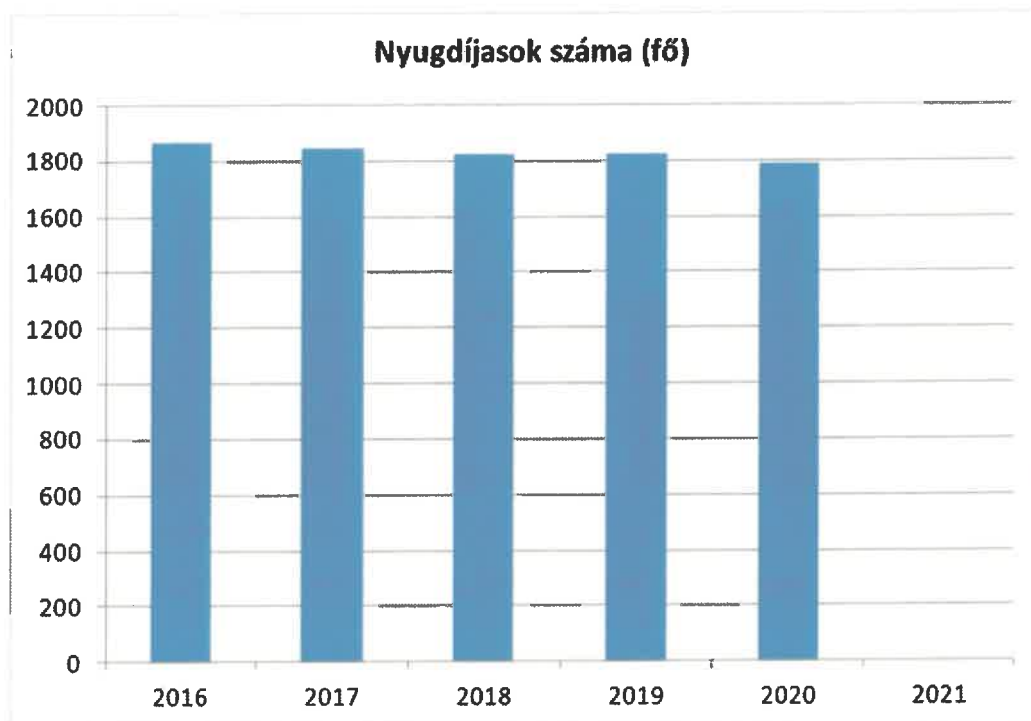
A hátrányos megkülönböztetés felmérése rendkívül nehéz. Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, álláskeresővé válva nehezebben helyezkednek el.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	748	1115	1863
2017	729	1113	1842
2018	714	1112	1826
2019	707	1114	1821
2020	693	1096	1789
2021	n.a.	n.a.	-

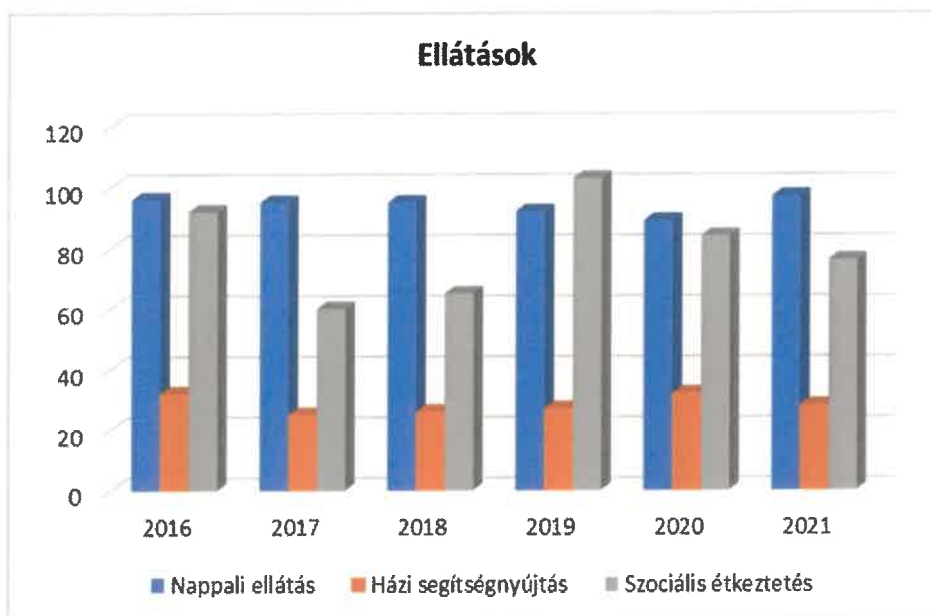
Forrás: TelR, KSH Tstar



6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	1 303	96	32	92
2017	1 345	95	25	60
2018	1 357	95	26	65
2019	1 397	92	27	103
2020	1 433	89	32	84
2021	1 454	97	28	76

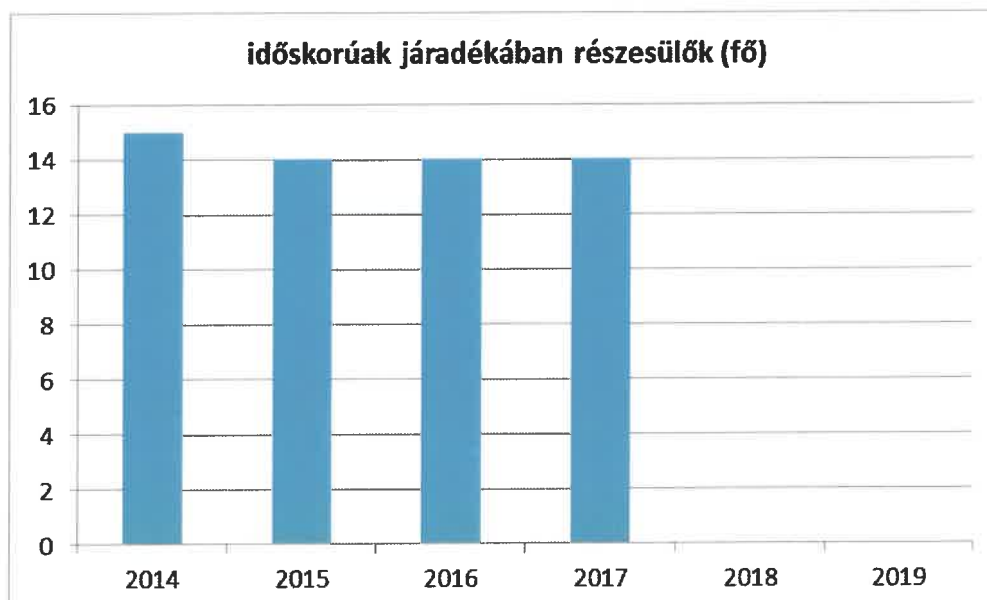
Forrás: TeIR, KSH
Tstar



6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2014	15
2015	14
2016	14
2017	14
2018	n.a.
2019	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés
(A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Mozi-előadás látogatása	Színház-előadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2014	5	2	5	15	5	3	6
2015	5	1	2	12	5	4	6
2016	5	2	2	10	6	3	2
2017	5	3	4	15	9	4	4
2018	5	5	7	14	8	4	5
2019	5	6	7	16	10	4	6

Forrás: Helyi adatgyűjtés

c) idősek informatikai jártassága

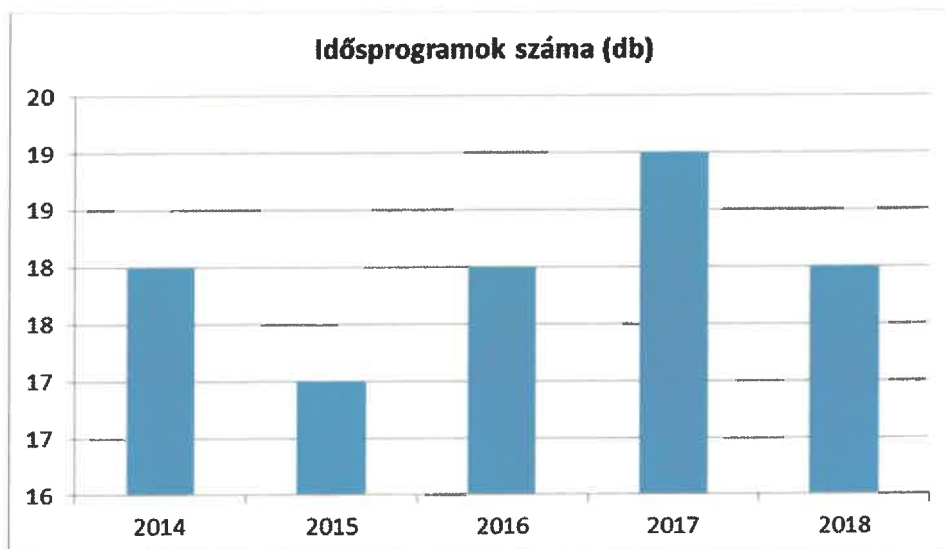
Az idősek informatikai jártassága becslések szerint 6-8% körül mozog.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen
(A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2014	18
2015	17
2016	18
2017	19
2018	18
2019	20

Forrás: Helyi adatgyűjtés



6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2014	1	28090	0	1
2015	1	28643	0	1
2016	1	27837	0	1
2017	1	28427	0	1
2018	1	25154	0	1
2019	1	25917	0	1

Forrás: TEIR

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fennáll a veszélye az idősek elszigetelődésének	Minél több program szervezés az idősek részére, aktív bevonásukkal

HEP Fórum megállapítása: Az idős emberek gyakran válnak áldozattá, főleg az egyedül élők, aki hozzátartozó hiányában gyakran a rendőrséget hívják. Fontos az elszigetelődés megelőzése és a tájékoztatás. Gyakran nem jutnak információhoz a rendelkezésükre álló szolgáltatásokról, támogatásokról. Szégyellik elesettségüket, ezért nehezen fogadják el a segítséget.

Soltvadkert Város Önkormányzata a TOP-5.3.1. kódszámú Helyi identitás és kohézió elnevezésű pályázat keretében közösségfejlesztő programok útján próbálja megvédeni az elszigetelődéstől az idős embereket is. Az elmúlt időszakban nőtt az idős emberek körében a demenciával küzdők száma.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy: aki érzékszervi – így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán ne birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1. cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális, vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

A településen fogyatékossgal élők létszámára, a fogyatékossgal formájára és mértékére pontos adat nem áll rendelkezésre.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Soltvadkerten kevés a foglalkoztatási lehetőség a fogyatékkal élők számára. Az önkormányzati intézményekben megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, azonban a magánfoglalkoztatóknál, vállalkozásoknál nincs megoldva.

Soltvadkerten több vállalkozás és a helyi általános iskola is foglalkoztat megváltozott munkaképességű személyeket jó tapasztalatokkal.

2015. augusztusában ismét megnyílt az IRMÁK Nonprofit Kft. Fogyatékkal élők támogatott lakhatását biztosító bentlakásos otthon. Az Otthon lakói közül 8 fő dolgozik 5 helyi vállalkozásnál.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén nincs tudomásunk.

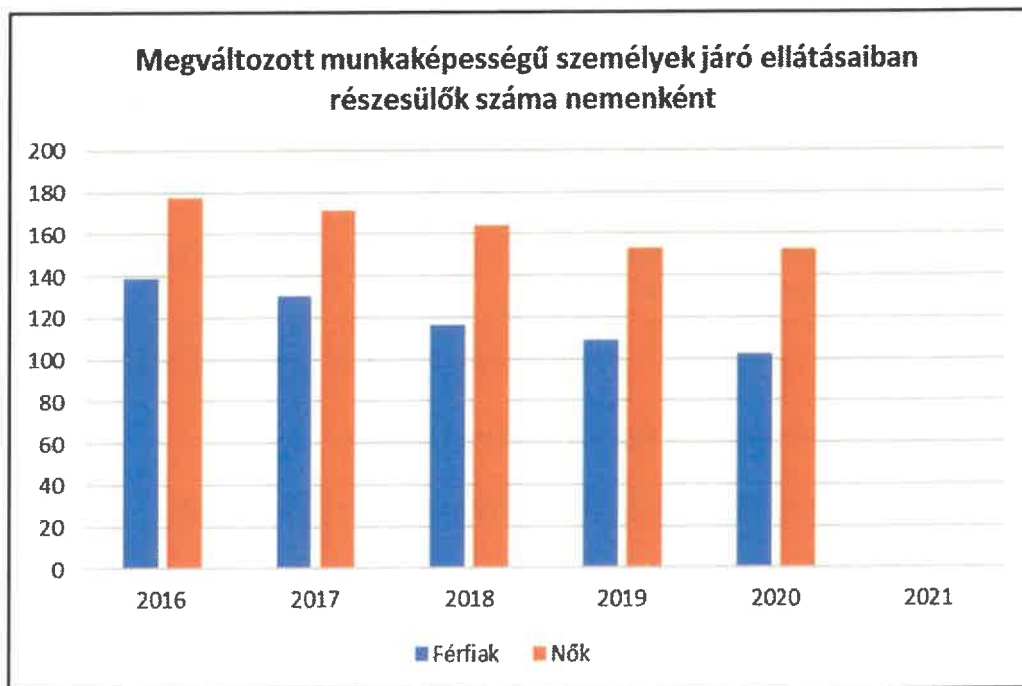
c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A szociális alapszolgáltatások, mint a házi segítségnyújtás és étkeztetés a fogyatékkal élők számára ugyanúgy elérhető, mint bárki más számára. A fogyatékkal élők egy része idős korú, az idősek nappali ellátását biztosító szolgáltatást a az Egyesített Szociális Intézményben bárki igénybe veheti, az intézményben demens ellátás is biztosított.

A Mozgáskorlátozottak Soltvadkerti Csoportja 1993. évben alakult meg Soltvadkerten, jelenleg 85 fős tagsággal működik. A klubdelutánokon megbeszélik a fogyatékkal élőkre vonatkozó jogszabályi változásokat. A betegeket kéthavonta látogatják otthonukban. Egészségmegőrzéssel kapcsolatos egynapos kirándulásokat szerveznek, melyen a tagság 50-55 %-a részt vesz. Látogatják a Mozgáskorlátozottak Bács-Kiskun Megyei Egyesülete által megrendezésre kerülő Lakitelek Népfőiskola Esélynap programjait. A Soltvadkerti Mozgáskorlátozottak Baráti Köre szintén népes, 80-90 fős tagsággal rendelkezik. Összejöveteleiket rendszeresen a Városi Művelődési Ház és Könyvtár épületében tartják. Egészségmegőrző előadásokat szerveznek és próbálnak segítő kezet nyújtani egymásnak és megvédeni az elszigetelődéstől. Folyamatosan szerveznek kirándulásokat, főleg gyógyfürdőbe az egészségük megőrzése érdekében.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	139	177	316
2017	130	171	301
2018	116	164	280
2019	109	153	262
2020	102	152	254
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)

2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A fogyatékos személyek számára biztosítani kell a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést.

Az önkormányzati tulajdonban lévő középületek mind akadálymentesek, mozgáskorlátozott mosdóval és rámpával ellátottak.

A kommunikációban jelentősen gátolt személyek számára lehetővé kell tenni a tájékozódás és a személyi segítség feltételeit.

E téren tovább kell lépniünk a kommunikációs akadálymentesítés megvalósítása terén, valamennyi fogyatékos személlyel rendelkező személy számára biztosítva a tájékozódás lehetőségét:

- a gyengén látók, színtévesztők számára érzékelhető nagyságban, formában, színben kell elkészíteni a tájékoztatást szolgáló látványelemeket,
- a vakok számára hanggal, tapintható, letapogatható, megfogható elemekkel kell kiépíteni az információs elemeket,
- a hallássérültek számára a hangos információkat szöveggel, képekkel, fényel kell ki egészíteni.

Az Önkormányzat honlapja (www.soltvadkert.hu) infokommunikációs szempontból akadálymentesített.

- b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az egészségügyi intézményünk akadálymentesített, mozgáskorlátozottak részére mosdóval és az épülethez igazodva lifttel ellátott. Sportlétesítményeink akadálymentesítettek, rámpával ellátottak. A birkózó terem akadálymentesítése folyamatban van.

A kulturális programokhoz történő fizikai hozzáférés részben megoldott, hiszen e programok nagy része a Gyöngyház kulturális Központban és annak Könyvtárában kerül megrendezésre, melynek földszinti része akadálymentesen megközelíthető és a mozgáskorlátozottak részére mosdó is rendelkezésre áll. Ugyanakkor az emeletre nem lehet akadálymentesen feljutni, az épületben nincs lift. A Nagy-Pál István Helytörténeti Gyűjtemény rámpával akadálymentesített. A Városi Sportcsarnok akadálymentesített, ebben az évben mozgáskorlátozott mosdó került kialakításra.

- c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek akadálymentesítettségéről nincs pontos információnk. Azok a vállalkozások, amelyek EU forrásra pályáznak, a projekt keretében az akadálymentesítést is kötelezően elvégzik. Ez viszont előrevetíti azt, hogy az előttünk álló évtizedekben a vállalkozások fokozatosan, de eleget tudnak tenni e kötelezettségüknek.

- d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közlekedési rendszereknek, továbbá tömegközlekedési eszközöknek, utasforgalmi létesítményeknek – beleértve a jelző-és tájékoztató berendezéseket is – alkalmasnak kell lenniük a fogyatékos személy általi biztonságos igénybevételre. A közhasználatú parkolóknak a közlekedésben akadályozott fogyatékos személyek számára – a külön jogszabály szerint – megfelelő számú és alapterületű parkolóhely kialakításáról kell gondoskodni. Akadálymentes parkolóhely a közintézményeinknél kijelölésre került, a város központjában lévő központi üzletsornál szintén kijelölésre került. A közterületek, járdák, parkok a város központi részein többségében akadálymentesek, a távolabbi eső utcákban nem, ezért különös figyelmet szükséges fordítani arra, hogy a város fejlesztése során, továbbá településfejlesztési dokumentációkban általános alapelveként jelenjen meg – és ezáltal érvényesüljön az egyenlő esélyű hozzáférés rendszere.

- e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye stb.)

Településünkhez legközelebb Kiskőrösön működik Baptista Egyház által fenntartott Fogyatékos Személyek Nappali Intézménye, ahová tudomásunk szerint jelenleg 1 fő jár Soltvadkertről, de a lehetősége adott.

- f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az Önkormányzat támogat minden olyan civil szervezetet, alapítványt, amelyek hátránykompenzáló szolgáltatásokat nyújtanak, vagy kívánnak bevezetni.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A közintézményeink kommunikációs akadály-	Pályázati források keresése az akadálymentesí-

mentesítése nem megoldott	tés kialakítására.
Közterületek, járdák, parkok akadálymentesítése részben megoldott	Pályázati források keresése, az akadálymentesítés kialakításához.
Hiányzik az információ a foglalkoztatónál lévő lehetőségekről	Fel kell mérni a vállalkozásoknál a valós igény azokra a munkakörökre, ahol a fogyatékkal élők foglalkoztatása megoldható
utazási nehézséggel küzdenek	Az autóbuzsós és vasúti közlekedés komfortosabbá tétele érdekében egyeztetés
Elszigetelődés	azoknak a családoknak a gondozása, ahol sérült, vagy fogyatékkal élő gyermek született, a fogyatékkal élőket érintő kérdésekről a kívüllők informálása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Soltvadkerten az alább felsorolt civil szervezetek segítik a 3-7. pontban felsorolt társadalmi csoportokat:

Soltvadkert Városért Közalapítvány	felzárkóztató kezdeményezések támogatása
Soltvadkert Testedző Egyesület	egészséges életmód, sport
Soltvadkert Férfi Kézilabda Klub	egészséges életmód, sport
Soltvadkert Gyermekéiért Alapítvány	hátrányos helyzetű gyermekek támogatása
Soltvadkert Város Polgárőr Egyesület	biztonság, közbiztonság
Mozgáskorlátozottak Bács-Kiskun Megyei Egyesület Soltvadkerti Csoport	mozgáskorlátozottak érdekeinek képviselése
Cukorbeteg Klub	egészséges életmód
Mozgáskorlátozottak Baráti Köre	mozgáskorlátozottak érdekeinek képviselése
Soltvadkert Város Önkéntes Tűzoltó Egyesülete	közbiztonság, katasztrófavédelem
Soltvadkert Város Önkormányzati Tűzoltó PK.	közbiztonság, katasztrófavédelem
Soltvadkerti Idegenforgalmi és Kulturális Egyesület	kultúra, életmód
Bács-Kiskun Megyei Mezőgazdasági Nyugdíjasok Egyesülete	időskori érdekvédelem
Terne Lulugya Hagyományőrző és Érdekvédelmi Egyesület	nemzetiségi érdekvédelem és hagyományőrzés
Tündérméz Jótékonyági Egyesület	gyermekek, családok támogatása

- b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Soltvadkerten két nemzetiségi önkormányzat működik: a Német Nemzetiségi Önkormányzat és a Roma Nemzetiségi Önkormányzat, azonban az önkormányzati együttműködés teljes mértékben eltérő. Jelen esélyegyenlőségi tervhez és megvalósításához a Roma Nemzetiségi Önkormányzat kapcsolódik. A településen lévő általános iskola az Evangélikus Egyház fenntartásába került. A közfeladat ellátásához az Önkormányzat ingyenesen az Egyház használatába adta az iskola épületét és kiszolgáló helyiségeit, továbbá a kötelező napi testnevelés megvalósításához térítésmentesen rendelkezésre bocsátja a Sportcsarnokot, melynek fenntartási költségeit fedezi. Az esélyegyenlőség biztosítása érdekében a iskola átadásakor az Önkormányzat vállalta, hogy - azon gyermekek számára, akiket szüleik világnézeti okból nem kívántak egyházi iskolába íratni – az autóbusz bérlet költségét megtéríti Bócsa településre történő átjáráshoz. Az Önkormányzat évente jelentős összeget költ a civil szervezetek támogatására, melyre minden év januárjában lehet pályázatot benyújtani.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

- | | |
|--|--------------------------------------|
| 1. Homokhátsági Hulladékgazdálkodási Társulás | szemétszállítás, hulladékgazdálkodás |
| 2. Dél-alföldi Ivóvízminőség-javító Társulás | ivóvízminőség javítás |
| 3. Kiskőrösi Kistérségi Többcélú Társulás | ebrendészeti telep fenntartása |
| 4. Homokhátsági Vízgazdálkodási Társulat | belvízelvezetés, vízgazdálkodás |
| 5. Kistérségi Központi Orvosi ügyelet ellátása – Konzorciumi megállapodás útján | |

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Mozgáskorlátozottak Bács-Kiskun Megyei Egyesület Soltvadkerti Csoport	mozgáskorlátozottak érdekeinek képviselése
Magyar Baptista Egyház Soltvadkerti Gyülekezete	adománygyűjtés, nyári tábor szervezése
Mozgáskorlátozottak Baráti Köre	mozgáskorlátozottak érdekeinek képviselése
Terne Lulugya Hagyományőrző és Érdekvédelmi Egyesület	nemzetiségi érdekvédelem és hagyományőrzés
Bács-Kiskun Megyei Mezőgazdasági Nyugdíjasok Egyesülete	időskori érdekvédelem
Soltvadkert Város Önkéntes Tűzoltó Egyesülete	közbiztonság, katasztrófavédelem
Soltvadkert Város Önkormányzati Tűzoltó PK.	közbiztonság, katasztrófavédelem
Soltvadkert Város Polgárőr Egyesület	biztonság, közbiztonság

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A for-profit szereplők főként a foglalkoztatás terén tudnak bekapcsolódni az esélyegyenlőségi feladatokba, valamint támogatói szerepben megnyilvánuló szolidaritással.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Az esélyegyenlőségi program előkészítésének folyamatát az aljegyző szervezte, a Soltvadkerti Polgármesteri Hivatal munkatársainak, az Egyesített Szociális Intézmény, a Soltvadkerti Óvodák és Bölcsőde, a Kossuth Lajos Evangélikus Általános Iskola, és AMI az Evangélikus Egyházi Óvoda, a Gyöngyház Kulturális Központ, a Roma Nemzetiségi Önkormányzat, valamint a mozgáskorlátozott érdekvédelmi civil szervezetek bevonásával. A TeIR adatbázis használata mellett hangsúlyt fektettünk a mind szélesebb körű helyi adatgyűjtés megszervezésére. A kapcsolattartás módszere a HEP fórumot követően online és telefonos kapcsolattartásra épült, az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolat problémák feltárására, valamint az elkészült dokumentum tervezet véleményezésére koncentrált.

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

1. A HEP IT részletei

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a roma nemzetiséghez tartozók, romák nem szegregáltak, hanem a többségi társadalomba beilleszkedve békésen egymás mellett élnek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életminőségének javulását, lakhatási körülményeik jobbá tételét a rendelkezésünkre álló eszközökkel segítsük.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek testi és lelki jólétét segítő szolgáltatások működtetését, biztosítását.

Folyamatosan odafigyelünk az időseket érintő problémákra, igyekszünk tenni az elmagányosodásuk megelőzése érdekében. A jelző- és ellátó rendszer hatékony működtetésével krízishelyzetbe kerülőknek segítünk.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a nemek közötti esélyegyenlőség, a pozitív diszkrimináció biztosítását az élet minden területén. A családok érdekében ösztönözzük a munkaadókat a részmunkaidős állások és távmunka lehetőségének megteremtésére. Elfogadhatatlan számunkra a családon belüli erőszak bármely formája.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők jólétét szolgáló politikák nyomán követésére, jó gyakorlatok megismerésére és bevezetésére, különös tekintettel a fogyatékos emberek munkavállalásának elősegítésére és a szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítására.

A település elöregedésének megakadályozása érdekében a városvezetésnek olyan politikát kell folytatnia, mely ösztönzi a fiatalok minden rétegét –köztük a diplomásokat is – a helyben maradásra.

Az egészséges életmódra nevelés az óvodában és az iskolában megkezdődik és tapasztalataink szerint hatékony, ezért az Önkormányzat feladata a felnőtt korosztály számára a szabadidős és versenysport feltételeinek megteremtése az igény felmerülése szerint.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	közfoglalkoztatás fenntartása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkező és legfeljebb azzal rendelkező álláskeresők részére - akik az elsődleges munkaerőpiacon hosszú idő óta nem tudtak elhelyezkedni - szükség szerint továbbra is fenn kell tartani a közfoglalkoztatás lehetőségét. Az álláskeresők számán belül a legmagasabb a 8. osztálynál magasabb iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők száma, akiknek lehetőséget kell biztosítani a közfoglalkoztatás keretében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Közfoglalkoztatásban résztvevők számának fenntartása rövid távú cél: a közfoglalkoztatás szinten marad, szakképzettséggel rendelkező álláskeresők részére program indul középtávú cél: a közfoglalkoztatás: 10%-kal csökken hosszú távú cél: a közfoglalkoztatás 15%-kal csökken <i>A 2022. évi felülvizsgálatkor megállapítható, hogy a közfoglalkoztatás változatlan létszámmal történő fenntartása indokolt.</i>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. közfoglalkoztatási cél meghatározása, 2. pályázat benyújtása, 3. közfoglalkoztatás megvalósítása

Résztevők és felelős	Résztevők: munkanélküliek, elsősorban mélyszegénységben élők és romák
Partnerek	Önkormányzati Intézmények, Járási Munkaügyi Kirendeltség
Határidő(k) pontokba szedve	2018. december 20., 2019. december 20., 2020. december 20. 2021. december 20. 2022. december 20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató: a közfoglalkoztatásban résztvevők száma Dokumentáltsága: önkormányzati nyilvántartások Forrása önkormányzati nyilvántartások Fenntarthatósága: folyamatos tevékenységgel biztosítható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: központi programok megléte Eszköze: a közfoglalkoztatás támogatási rendszerének átalakítása
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán

Intézkedés címe:	a roma kultúra bemutatása rendezvények szervezésével, a roma gyermekek identitástudatának erősítése, elmélyítése foglalkozások szervezésével
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A többségi társadalom elfogadó hozzáállása nem megfelelő, mert nem kellően ismertek a roma hagyományok és a roma kultúra. E probléma másik oldala, hogy e hagyományok megélése az általánosan elfogadott társadalmi normákkal összhangban lehetséges. A roma gyermekek identitástudata gyenge. A kiinduló érték számmal nem mérhető.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A roma kultúra ismertebbé válása, a roma gyermekek identitástudatának erősítése Rövid távú cél: legalább egy rendezvény szervezése, foglalkozás megvalósítása Közép távú cél: legalább kettő rendezvény szervezése, a foglalkozásokon a roma gyermekek 10 %-a részt vesz Hosszú távú cél: legalább három rendezvény szervezése, a foglalkozásokon a roma gyermekek 15 %-a részt vesz.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Igények felmérése, foglalkozások előkészítése 2. Rendezvények megszervezése, foglalkozások szervezése 3. Rendezvények és foglalkozások megvalósítása
Résztevők és felelős	Résztevők: roma és nem roma lakosság, a foglalkozásokon roma gyermekek Felelős: Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Partnerek	Terne Lulugya Egyesület, Gyöngyház Kulturális Központ

Határidő(k) pontokba szedve	2020. december 31. 2021. december 31. 2022. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató: a rendezvények száma növekszik, a foglalkozásokon a roma gyermekek részt vesznek Dokumentáltsága: szervezők dokumentálják Forrása: szervezőknél található dokumentumok Fenntarthatósága: folyamatos tevékenységgel biztosítható A Roma Nemzetiségi Önkormányzat jeles ünnepekhez és önkormányzati rendezvényekhez való kapcsolódással segítik a roma lakosság integrálódását: A vizsgált időszakban majális és gyermeknapot rendeztek, a Bor- és Gasztronapon roma hagyományokat tükröző ételt készítettek, részt vettek a Szüreti Fesztivál rendezvényein, koszorúzásokon továbbá Mikulás ünnepséget szerveztek a gyermekek részére.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: érdektelenség a rendezvények és foglalkozások iránt Eszköze: megfelelő kommunikáció
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán

Intézkedés címe:	Programok szervezése az idősek részére
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fennáll a veszélye a településen az egyedül maradt idősek elszigetelődésének, befelé fordulásának.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az érték számmal nem mérhető. Egyre többen vegyenek részt a célcsoport számára szervezett programokon Rövid távú cél: programok száma és az azokon való részvétel növekszik Közép távú cél: programok száma és az azokon való részvétel növekszik Hosszú távú cél: programok száma és az azokon való részvétel növekszik
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igények felmérése a programok témakörére vonatkozóan 2. Programok szervezése
Résztevők és felelős	Résztevők: Idős korúak Felelős: Egyesített Szociális Intézmény
Partnerek	Gyöngyház Kulturális Központ
Határidő(k) pontokba szedve	2020. december 31. 2021. december 31. 2022. december 31. Az elmúlt évben az EFOP-1.5.3. Együtt egy szebb jövőért című pályázat keretében az Egyesített Szociális Intézmény a Gyöngyház Kulturális Központtal együttműködve „Nem csak a 20 éveseké a világ” címmel szervezett a 65 év feletti korosztály számára zenés programot, melynek keretében a 80 évesek köszöntésére is sor került.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató: programok és az azokon résztvevők száma Dokumentáltsága: intézménynél Forrása: intézmény nyilvántartása Fenntarthatósága: folyamatos tevékenységgel biztosítható

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: érdektelenség a programok iránt Eszköze: megfelelő kommunikáció, az idősök széleskörű tájékoztatása
Szükséges erőforrások	humán

Intézkedés címe:	A munkaadók ösztönzése a nők részmunkaidős és távmunkában történő foglalkoztatására
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők körében magasabb a munkanélküliség, mint a férfiaknál
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: igény felmérése munkaadói oldalon és a foglalkoztatók ösztönzése a részmunkaidős foglalkoztatásra Középtávú cél: részmunkaidős álláshelyek növekedése a településen. Hosszú távú cél: távmunka lehetősége a településen.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. munkaadói igények felmérése 2. feltárt lehetőségek kommunikálása a női munkavállalók felé
Résztevők és felelős	Résztevők: munkanélküli nők Felelős: polgármester
Partnerek	Járási Munkaügyi Kirendeltség Kiskőrös, munkaadók
Határidő(k) pontokba szedve	2020. december 31. Folyamatban van az EFOP-1.5.3 projekt keretében.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató: részmunkaidős és távmunka álláshelyek száma Dokumentáltsága: munkaadóknál, másodlagosan önkormányzatnál Forrása: munkaadók Fenntarthatósága: folyamatos tevékenységgel biztosítható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: érdektelenség Eszköze: megfelelő kommunikáció, a munkanélküli nők széleskörű informálása
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi

Intézkedés címe:	Közüntézmények kommunikációs akadálymentesítése, a közterületek, járdák, parkok további akadálymentesítése, akadálymentes nyilvános mosdó kialakítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közüntézmények fizikai akadálymentesítése megoldott, azonban a kommunikációs akadálymentesítésül nem teljes körű.

	A közterületek, járdák, parkok akadálymentesítése részben megoldott, nincs akadálymentes nyilvános mosdó.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A közintézmények kommunikációs akadálymentesítése megtörténjen, közterületek, járdák, parkok akadálymentesek legyenek, legyen nyilvános akadálymentes mosdó. Rövid távú cél: a teljes körűen akadálymentesített intézmények száma növekszik, akadálymentesített közterületek, járdák, parkok száma növekszik Közép távú cél: a teljes körűen akadálymentesített intézmények száma növekszik, akadálymentesített közterületek, járdák, parkok száma növekszik Hosszú távú cél: a teljes körűen akadálymentesített intézmények száma növekszik, akadálymentesített közterületek, járdák, parkok száma növekszik, lesz akadálymentes nyilvános mosdó.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pályázati lehetőségek keresése 2. Pályázatok beadása 3. Pályázatok megvalósítása
Résztevők és felelős	Résztevők: fogyatékkal élők, önkormányzat Felelős: polgármester
Partnerek	Önkormányzati Intézmények, Soltvadkerti Polgármesteri Hivatal Mozgáskorlátozott szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Pályázati kiírások függvényében
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató: megvalósított fejlesztések száma Dokumentáltsága: önkormányzatnál Forrása: önkormányzat Fenntarthatósága: a pályázatok elvárt fenntarthatósági szempontok alapján.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: nem kerül kiírásra pályázat, vagy nem nyer a benyújtott pályázat Eszköze: megfelelő pályázat benyújtása
Szükséges erőforrások	pénzügyi és humán

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők és családjuk mentális gondozása, foglalkoztatásuk növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékos személy és családja gyakran befelé fordul, ezért fontos, hogy az elszigetelődésüket megelőzzük. Értünk el eredményeket a foglalkoztatás terén, de fontosnak tartjuk, hogy új lehetőségeket tárjunk fel és segítsünk a munkaadók kínálatának és a munkaképes fogyatékkal élő munkavállalók összehozására
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, kö-	A fogyatékkal élők és családjuk elszigetelődésének megakadályozása folyamatos tevékenységként – rövid, közép és hosszú távú cél. Fogyatékkal élők foglalkoztatása lehetőségének felderítése a munkaadóknál,

zép- és hosszútávú időegységekre bontásban	mint rövid távú cél. Középtávú cél: munkavállalók megismertetése az álláslehetőségekkel, hosszú távú cél: csökkent munkaképességű személyek foglalkoztatása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Felmérés munkaadói oldalon 2. Csökkent munkaképességű munkavállalók tájékoztatása 3. Foglalkoztatás dokumentálása, mentális gondozó programok megvalósítása
Résztvevők és felelős	Résztvevők: fogyatékkal élők, munkaadók Felelős: polgármester, mozgáskorlátozott szervezet, Egyesített Szociális Intézmény
Partnerek	Önkormányzati Intézmények, Soltvadkerti Polgármesteri Hivatal
Határidő(k) pontokba szedve	2019. december 31. 2020. december 31. 2021. december 31. 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató: álláshelyek száma, programok száma Dokumentáltsága: önkormányzatnál Forrása: önkormányzat Fenntarthatósága: gazdasági helyzet függvényében
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: érdektelenség Eszköze: folyamatos tájékoztatás
Szükséges erőforrások	pénzügyi és humán

Intézkedés címe:	A szabadidős és versenysport feltételeinek biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A város meglévő sportcsarnokának időbeosztása rendkívül szoros, kora délutánig testnevelés óráknak ad helyet, a fennmaradó időben pedig a sportszakosztályok, civil szervezetek egy része már nem tud időponthoz jutni.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: Pályázatok keresése a meglévő épületek bővítésére, korszerűsítésére és újak építésére mind a fedett, mind a kültéri sportolás feltételeihez. Középtávú cél: Pályázatok benyújtása, lehetőség szerint társadalmi összefogás szervezése. Hosszú távú cél: a szabadidős és versenysport igény szerinti feltételeinek megteremtése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. pályázat benyújtása, 2. elnyert pályázat megvalósítása és társadalmi összefogás szervezése 3. kivitelezés

Résztevők és felelős	Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal
Partnerek	Sportegyesület és szakosztályok
Határidő(k) pontokba szedve	2019. december 31. és folyamatos 2020. december 31. és folyamatos 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Fejlesztések száma. Fenntarthatóságukat biztosítja a korszerű kivitelezés és az Önkormányzat államháztartáson kívüli forrás átadásáról és átvételéről szóló rendelete és éves költségvetése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem kerül kiírásra pályázat. A kockázat csökkentésének eszköze, hogy pályázat hiányában az Önkormányzat évente fejleszti a területet.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán

Intézkedés címe:	Új közösségi színtér létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az Önkormányzat néhány évvel ezelőtt létrehozott közösségi színteret, amelyet azóta – köszönhetően az aktív közösségi életnek – mára kinőtt a város. A városi záportározó közelében alkalmas hely kínálkozik új, a meglévőnél nagyobb közösségi tér létrehozására.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Közösségek fejlesztése, lehetőség megteremtése újak létrehozására, mellyel az elszigetelődést kívánjuk megelőzni. Rövid távú cél: tervezés, igényfelmérés, pályázat keresése Középtávú cél: pályázat benyújtása Hosszú távú cél: új közösségi tér jön létre
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. közösségi tér megtervezése 2. pályázat benyújtása 3. közösségi tér létrejötte és rendezvények tartása
Résztevők és felelős	Önkormányzat Felelős: polgármester
Partnerek	Gyöngyház Kulturális Központ, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	2019. december 31. 2020. december 31. 2023. december 31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató: közösségi tér létrejön, a rendezvények száma növekszik, Dokumentáltsága: Polgármesteri Hivatal és szervezők dokumentálják Forrása: szervezőknél található dokumentumok Fenntarthatósága: folyamatos tevékenységgel biztosítható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: nincs pályázati kiírás, érdektelenség a rendezvények és iránt Eszköze: megfelelő kommunikáció
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán

Intézkedés címe:	Fiatalok életkezdéséhez valamint szociális bérlakások biztosításához az önkormányzati tulajdonú lakásállomány növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Célunk a település népességmegtartó erejének növelése, a fiatalok helyben tartása. Az önkormányzat jelenleg nem rendelkezik szociális bérlakásokkal. Célunk, hogy a hajléktalanságot megelőzzük.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános cél: a lakásállomány növelése. Rövid távú cél: tervezés és pályázatok keresése Középtávú cél: építés vagy vásárlás Hosszú távú cél: fiatalok helyben tartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Igények felmérése, tervezés, pályázatok keresése 2. Pályázatok benyújtása, kivitelezés 3. Bérlők kiválasztása
Résztvevők és felelős	Résztvevők: Önkormányzat Felelős: Polgármester
Partnerek	Önkormányzati Intézmények, Munkaadók, Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	2020. december 31. 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató: lakások száma Dokumentáltsága: Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal Forrása: ott lévő dokumentumok Fenntarthatósága: új lakások építésével vagy vásárlásával biztosítható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: nincs az önkormányzat részére pályázati kiírás Eszköze: Költségvetési forrás biztosításával egyenkénti bővítés

Szükséges erőforrások

Pénzügyi és humán

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sor-száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemezés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	A közfoglalkoztatás fenntartása	A 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkező és legfeljebb azzal rendelkező álláskeresőkhöz tartozók – akik az elsődleges munkaerőpiacon hosszú idő óta nem tudnak elhelyezkedni – szükség szerint továbbra is fenn kell tartani a közfoglalkoztatás lehetőségét. Az álláskeresőkhöz tartozóknak a legmagasabb a 8. osztályon belül magasabb iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresőkhöz tartozók száma, akiknek lehetőséget kell biztosítani a közfoglalkoztatás keretében	Közfoglalkoztatásban résztvevők számának fenntartása.	Gazdasági Programja 2014-2019. évekre	1. Közfoglalkoztatási célok meghatározása, 2. Pályázatok benyújtása 3. Közfoglalkoztatás megvalósítása	polgármester	2018. december 20. 2019. december 20. 2020. december 20. 2023. december 20.	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Pénzügyi és humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható
2	Fiatalok életkezdéséhez, valamint szociális bérlások biztosításához az önkormányzati tulajdonú lakásállomány növelése	Célunk a település népességmegtartó erejének növelése, a fiatalok helyben tartása. Az önkormányzat jelenleg nem rendelkezik szociális bérlásokkal. Célunk, hogy a hajléktalanságot megelőzzük.	Lakásállomány növelése.	Gazdasági Programja 2014-2019. évekre Soltvadkert Város Szociális Szolgáltatástervezési Konceptója	1. Igények felmérése, tervezése, pályázatok benyújtása 2. Pályázatok benyújtása, kivitelezése 3. Bérleti díj kiválasztása	polgármester	2020. december 31. 2023. december 31.	Lakások száma.	Pénzügyi és humán	Új lakások építésével vagy vásárlásával biztosítható.
3	A roma kultúra bemutatása rendezvények szervezésével, a roma gyermekek identitástudatának erősítése	A többségi társadalom elfogadó hozzáállása nem megfelelő, mert nem kellően ismertek a roma hagyományok és a roma kultúra. E probléma másik oldala, hogy a roma gyermekek megélése az általánosan elfogadott társadalmi normákkal összhangban lehetséges. A roma gyerekek	A roma kultúra ismeretbővítése, a roma gyermekek identitástudatának erősítése.	Soltvadkert Város Szociális Szolgáltatástervezési Konceptója	1. Igények felmérése, foglalkozások előkészítése 2.	Roma Nemzeti Önkormányzat	2020. december 31. 2023. december 31.	A rendezvények számának növekedése. A foglalkozásokon résztvevő gyermekek száma	Pénzügyi és humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható

	erősítése, elmélyítése foglalkozások szervezésével	identitásudata gyenge. A kiinduló érték számmal nem mérhető.			Rendezvények megszervezése, foglalkozások szervezése 3. Rendezvények és foglalkozások megvalósítása	nó.			
II. A gyermekek esélyegyenlősége									
1	A szabadidős és versenysport feltételének biztosítása	A város meglévő sportcsarnokának időbeosztása rendkívül szoros, kora délutáni testnevelés óráknak ad helyet, a fennmaradó időben pedig a sportszakosztályok, civil szervezetek egy része már nem tud időponthoz jutni.	Meglévő épületek bővítése, korszerűsítése, újak építése mind fedett, mind kültéri sportoláshoz. A szabadidős és a versenysport igény szerinti feltételeinek megteremtése.	Gazdasági Program 2014-2019. évekre	1. Pályázat benyújtása, 2. Elnyert pályázat megvalósítása és társadalmi összefogás szervezése, 3. Kivitelezés	2019. december 31. és folyamatos 2020. december 31. és folyamatos 2023. december 31.	Fejlesztések száma.	Pénzügyi és Humán	Korszerű kivitelezés és az Önkormányzat államháztartáson kívüli forrás átadásáról és átvételéről szóló rendeletre és éves költségvetése
2	Új közösségi szintű létrehozása	Az Önkormányzat néhány évvel ezelőtt létrehozott közösségi színteret, amelyet azóta – köszönhetően az aktív közösségi életnek – mára kinőt a város. A városi záporárazó közelében alkalmas hely kínálkozik új, a meglévőnél nagyobb közösségi tér létrehozására.	Közösségek fejlesztése, lehetőség megteremtése újak létrehozására, mellyel az elszigetelődést kívánjuk megelőzni.	Gazdasági Program 2014-2019. évekre	1. Közösségi tér megteremtése 2. Pályázat benyújtása 3. Közösségi tér létrejötte és rendezvények tartása	2019. december 31. 2020. december 31. 2023. december 31.	Közösségi tér létrejön, a rendezvények száma növekszik	Pénzügyi és humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható
III. A nők esélyegyenlősége									
1	A munkaadók ösztönzése a nők foglalkoztatására (részmunkaadós és távmunka lehetőségek biztosítása)	10 %-kal magasabb a munkanélküli nők száma a férfiakéhoz képest	Igény felmérése munkaadói oldalon és a foglalkoztatók ösztönzése részmunkaadós foglalkoztatásra.	Gazdasági Program 2014-2019. évekre	1. Munkaadói igények felmérése 2. feltárt lehetőségek kommunikálása a női munkavállalók felé	2020. december 31. 2023. december 31.	Részmunkaadós és távmunka álláshelyek száma	Humán, pénzügyi	Folyamatos tevékenységgel biztosítható
IV. Az idősek esélyegyenlősége									

1	Programok szervezése az idősök részére	Fennáll a veszélye a településen az egyedül maradt idősök elszigetelődésének	Minél több időse vegyen részt a programokon	Soltvadkert Város Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiója	1. Igények felmérése a programok témájára vonatkozóan 2. a programok szervezése	Egyesített Szociális Intézmény intézményvezetője	2020. december 31. 2023. december 31.	A programok és az azokon résztvevők száma	humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Közüntézmények kommunikációs felépítése nem megoldott a településen, a közterületek, járdák parkok akadálymentesítése részben megoldott, nincs akadálymentes nyilvános mosdó.	A közüntézmények kommunikációs felépítése nem megoldott a településen, a közterületek, járdák parkok akadálymentesítése részben megoldott, nincs akadálymentes nyilvános mosdó.	Közüntézményünk teljes körű akadálymentesítése megfontolnivaló, a járdák, parkok akadálymentesítése részben megoldott, nyilvános akadálymentes mosdó	Soltvadkert Város Közüntézményi Konceptiója	1. Pályázati lehetőségek kiterjesztése, 2. Pályázatok beadása és megvalósítása	polgármester	pályázati kiírások függvényében	Teljeskörűen akadálymentesített közintézmények számának növekedése, akadálymentesített közterületek, járdák, parkok számának növekedése, lesz akadálymentes nyilvános mosdó	Pénzügyi és humán	A pályázatok által elvárt fenntartottak száma alapján
2	Fogyatékkal élők és család-gondozása, foglalkoztatásuk növelése	A fogyatékos személy és családja gyakran befele fordul, ezért fontos, hogy az eredményeket megfogadjuk. Értünk el fontosnak tartjuk, hogy új lehetőségeket tárjunk fel és segítsük a munkaadók kínálatának és a munkaképes fogyatékkal élő munkavállalók összehozását	Fogyatékkal élők és családjuk elszigetelődésének megakadályozása folyamatos tevékenységként.	Soltvadkert Város Közüntézményi Konceptiója	1. Felmérés munkaadói oldalon 2. Csökkent munkaképeségű munkavállalók tájékoztatása 3. Foglalkoztatás dokumentálása, mentális gondozó programok megvalósítása	polgármester, mozgáskorlátozott szervezetek, Egyesített Szociális Intézmény	2019. december 31. 2020. december 31. 2021. december 31. 2023. december 31.	álláshelyek száma, programok száma	pénzügyi és humán	Gazdasági helyzet függvényében

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

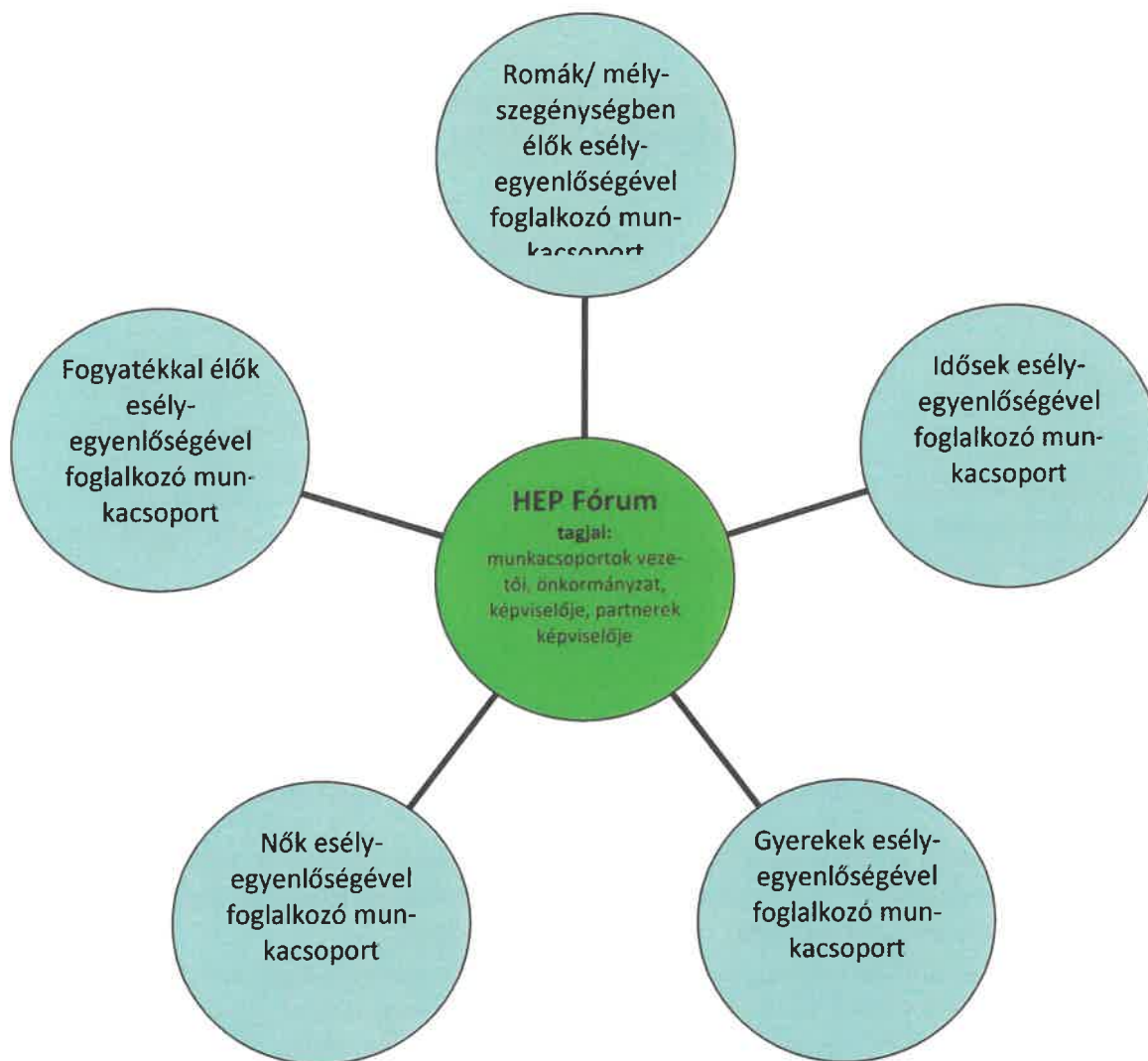
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Lehoczki Ferenc polgármester felel:

- Az Ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Soltvadkert Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Soltvadkert Város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 109/2018. (XII.19.) KT KT számú határozatával elfogadta.

Soltvadkert, 2018. december 19.

Lehoczki Ferenc
polgármester

A Soltvadkert Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Soltvadkert, 2018. december 19.

Dr. Lacziné Ritter Andrea
Egyesített Szociális Intézmény
intézményvezető

Soltvadkert, 2018. december 19.

Bodahelyi Antalné
Soltvadkerti Óvodák és Bölcsőde
intézményvezető

Soltvadkert, 2018. december 19.

Udvarhelyi Attila
Kossuth Lajos Evangélikus
Iskola és Alapfokú
Művészetoktatási Intézmény
igazgatója

Soltvadkert, 2018. december 19.

Pájer Ildikó
Gyöngyház Kulturális Központ
igazgatója

Soltvadkert, 2018. december 19.

Dr. Viszkók Zoltán jegyző
Soltvadkerti Polgármesteri Hivatal

Soltvadkert, 2018. december 19.

Kolompár Gábor
Roma Nemzetiségi
Önkormányzat Elnöke

A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM INTÉZKEDÉSI TERVÉNEK (HEP IT) 2020. ÉVI FELÜLVIZSGÁLATA

Soltvadkert Város Önkormányzata a Helyi Esélyegyenlőségi Program 2020. évi felülvizsgálatának előkészítésére 2020. október 28. napjára összehívta a Szociális Kerekasztal Ülését, mely egyben HEP fórumként is funkcionál. Azonban időközben a COVID19 világjárvány okán kialakult helyzet miatt azt már nem lehetett megtartani.

Erre figyelemmel az Önkormányzat írásban kérte a meghívottakat, hogy a HEP felülvizsgálata kapcsán megfogalmazott észrevételeiket, véleményüket és javaslataikat írásban juttassák el. Észrevétel nem érkezett.

A felülvizsgálat során a HEP dokumentum részét képező táblázatok adatai – melyek részben TE-IR adatbázisból, részben helyi adatgyűjtésből származnak –, az értékelésük alapján készített helyzetelemzés (HEP HE), valamint az ez alapján megfogalmazott HEP intézkedési terv (HEP IT) áttekintésre, aktualizálásra került, az értékelést és elemzést követően pedig a szükséges következtetések levonására került sor.

Az intézkedési terv megfogalmazása az önkormányzat pénzügyi és humán erőforrásai, valamint stratégiai és fejlesztési tervei, különösen a TOP második fordulójában (2021-2027 közötti időszakban) tervezett fejlesztések közül az alábbi öt projekt figyelembevételével történt:

1. Többfunkciós – azaz gazdasági, kulturális és szociális események megszervezésére és megvalósítására egyaránt alkalmas - közösségi tér kialakítása, amely a település társadalmi életének a szabadtéri központja lehet.
2. Az iparterület fejlesztésével a potenciálisan kihasználható, be nem épített ingatlanok iparterületté/ipari pakká való kialakítását tűzte ki célul Az Önkormányzat. A településen felmerült befektetői igények kielégítése érdekében a rendelkezésre álló terület további fejlesztése a cél. A projekt során megvalósuló ipari terület fejlesztéssel a jelenleg kihasználatlan terület alkalmassá válik már meglévő vállalkozások kapacitásnövelésének érdekében termelő csarnok, üzem, telehely biztosítására, valamint újonnan induló, illetve betelepülő vállalkozások részére inkubációs jelleggel, figyelemmel arra is, hogy korlátozott a településen jelenleg rendelkezésre álló GKSZ besorolású és fejlesztésre igénybe vehető terület nagysága. Az Önkormányzat célja a helyben lakók számára munkahelyteremtés, továbbá a kínáló munkahelyek révén az aktív korú lakosság számának növelése.
3. A Soltvadkerti Óvodák és Bölcsőde Bocskai utcai óvodájának felújítása. Az intézmény épületének utcafronti része felújításra került, azonban az épület régebbi szárnya a mai kor követelményeinek már nem felel meg, és átalakítással sem érhető el jelentős eredmény. Ezért a szakma javaslata, hogy annak elbontásával a szükséges funkcióknak megfelelő újraráépítésével megoldható a feladatellátás. A felújítás során megoldódna az épület teljes akadálymentesítése, új tornaszoba és vizesblokk kerülne kialakításra.
4. A Városi Sportcsarnok energetikai fejlesztése. Az első ütemben megkezdődött, azonban forráshiány okán az épület tetőszerkezetének felújítása és az elektromos vezetékek, valamint lámpatestek cseréje már nem valósult meg, mely beruházás folytatását tervezi az Önkormányzat. Az általános iskola egyházi fenntartásba történő átadásakor az Önkormányzat vállalta, hogy az iskolai testnevelés órák számára délelőttönként ingyenesen biztosítja a város egyetlen sportcsarnokát. Az épület folyamatosan beázik, az elektromos rendszer elavult, így a biztonságos feladatellátáshoz szükséges a felújítás. A sportcsarnok emellett számos közösségi rendezvény színtere.
5. Kerékpárút fejlesztés: A Vadkerti-tóra vezető kerékpárutat tervezzük tovább építeni az üdülőfalú irányába és a strand főbejárata felé. A jelenleg meglévő szakasz a kempinggel köti össze a várost. A megépítendő új szakasz a kemping leágazástól folytatódna tovább a

főbejáráshoz vezető Orgona utca becsatlakozásáig, majd onnan tovább a Gerbera utca bekötéséig. A kerékpárút további megépítése több szempontból fontos a város számára: fontos gazdasági érdek és fontos turisztikai, valamint fontos szabadidős programokhoz való hozzáférés érdekében. Vadkerti-tón lévő munkahelyek kerékpárral biztonságos megközelíthetővé válnak, fontos a sportolók számára. A Vadkerti-tóra a környező településekről számtalan gyermekcsoport érkezik strandolni, vagy a tanösvény és a horgászat kapcsán oktatási céllal.

A felülvizsgálat eredménye, hogy az Intézkedési Tervben meghatározott feladatok reálisak, azok helyesen kerültek megállapításra. Valamennyi célcsoportnál történt elmozdulás. Folytatni kell az eddig megkezdett munkát, melyhez szükséges az anyagi erőforrások felkutatása és bevonása részben saját erőforrásból, részben pályázatok formájában. Fontos az egymás felé fordulás és nyitottság, továbbá gyors információátadás mind az Önkormányzat, mint az intézmények, egyéb szervezetek részéről. Különösen fontossá vált ez a COVID 19 világjárvány okozta megváltozott helyzetben.

A veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI.3.) Korm.rendelet (a továbbiakban Korm.rendelet) 1. §-a alapján a Kormány az élet- és vagyónbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó humánjárvány következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki. A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény (a továbbiakban katasztrófavédelmi törvény) 46. § (4) bekezdése alapján veszélyhelyzetben a települési önkormányzat Képviselő-testületének feladat- és hatáskörét a polgármester gyakorolja, mely alapján Soltvadkert Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2020. évi felülvizsgálatát Soltvadkert Város polgármestere a 77/2020. (XII.22.) számú határozattal elfogadta.

Soltvadkert, 2020. december 22.

Temerini Ferenc
polgármester

A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM INTÉZKEDÉSI TERVÉNEK (HEP IT) 2022. ÉVI FELÜLVIZSGÁLATA

Soltvadkert Város Önkormányzata a Helyi Esélyegyenlőségi Program 2022. évi felülvizsgálatának előkészítésére 2022. november 2. napjára összehívta a Szociális Kerekasztal Ülését, mely egyben HEP fórumként is funkcionált.

A HEP felülvizsgálata kapcsán a résztvevők nem fogalmaztak meg új programterveket vagy elvárásokat, a terület résztvevői általános tájékoztatást adtak tevékenységükről, áttekintették az aktuális helyzetet, különös tekintettel a jelentősen megemelkedett energia- és fűtőanyag áremelkedésre. A jelzőrendszer jelentőségét minden résztvevő nyomatékosította és az új szereplők megismerték egymást.

A felülvizsgálat során a HEP dokumentum részét képező táblázatok adatai – melyek részben TEIR adatbázisból, részben helyi adatgyűjtésből származnak -, az értékelésük alapján készített helyzetelemzés (HEP HE), valamint az ez alapján megfogalmazott HEP intézkedési terv (HEP IT) áttekintésre, aktualizálásra került, az értékelést és elemzést követően pedig a szükséges következtetések levonására sor került.

Az intézkedési terv megfogalmazása az önkormányzat pénzügyi és humán erőforrásai, valamint stratégiai és fejlesztési tervei, különösen a TOP második fordulójában (2021-2027 közötti időszakban) tervezett fejlesztések közül az alábbi öt projekt figyelembevételével történt korábban:

- **Többfunkciós – azaz gazdasági, kulturális és szociális események megszervezésére és megvalósítására egyaránt alkalmas - közösségi tér kialakítása, amely a település társadalmi életének a szabadtéri központja lehet.**
- **Az iparterület fejlesztésével a potenciálisan kihasználható, be nem épített ingatlanok iparterületté/ipari pakká váló kialakítását tűzte ki célul Az Önkormányzat. A településen felmerült befektetői igények kielégítése érdekében a rendelkezésre álló terület további fejlesztése a cél. A projekt során megvalósuló ipari terület fejlesztéssel a jelenleg kihasználatlan terület alkalmassá válik már meglévő vállalkozások kapacitásnövelésének érdekében termelő csarnok, üzem, telehely biztosítására, valamint újonnan induló, illetve betelepülő vállalkozások részére inkubációs jelleggel, figyelemmel arra is, hogy korlátozott a településen jelenleg rendelkezésre álló GKSZ besorolású és fejlesztésre igénybe vehető terület nagysága. Az Önkormányzat célja a helyben lakók számára munkahelyteremtés, továbbá a kínálkozó munkahelyek révén az aktív korú lakosság számának növelése.**
- **A Soltvadkerti Óvodák és Bölcsőde Bocskai utcai óvodájának felújítása. Az intézmény épületének utcafronti része felújításra került, azonban az épület régebbi szárnya a mai kor követelményeinek már nem felel meg, és átalakítással sem érhető el jelentős eredmény. Ezért a szakma javaslata, hogy annak elbontásával a szükséges funkcióknak megfelelő újraépítésével megoldható a feladatellátás. A felújítás során megoldódna az épület teljes akadálymentesítése, új tornaszoba és vizesblokk kerülne kialakításra.**
- **A Városi Sportcsarnok energetikai fejlesztése. Az első ütemben megkezdődött, azonban forráshiány okán az épület tetőszerkezetének felújítása és az elektromos vezetékek, valamint lámpatestek cseréje már nem valósult meg, mely beruházás folytatását tervezi az Önkormányzat. Az általános iskola egyházi fenntartásba történő átadásakor az Önkormányzat vállalta, hogy az**

iskolai testnevelés órák számára délelőttönként ingyenesen biztosítja a város egyetlen sportcsarnokát. Az épület folyamatosan beázik, az elektromos rendszer elavult, így a biztonságos feladatellátáshoz szükséges a felújítás. A sportcsarnok mellett számos közösségi rendezvény színtere.

- **Kerékpárút fejlesztés:** A Vadkerti-tóra vezető kerékpárutat tervezzük tovább építeni az üdülőfalú irányába és a strand főbejárata felé. A jelenleg meglévő szakasz a kempinggel köti össze a várost. A megépítendő új szakasz a kemping leágazástól folytatódna tovább a főbejárathoz vezető Orgona utca becsatlakozásáig, majd onnan tovább a Gerbera utca bekötéséig. A kerékpárút további megépítése több szempontból fontos a város számára: fontos gazdasági érdek és fontos turisztikai, valamint fontos szabadidős programokhoz való hozzáférés érdekében. Vadkerti-tón lévő munkahelyek kerékpárral biztonságos megközelíthetővé válnak, fontos a sportolók számára. A Vadkerti-tóra a környező településekről számtalan gyermekcsoport érkezik strandolni, vagy a tanösvény és a horgászat kapcsán oktatási céllal.

A TOP+ pályázati felhívások megjelenésének elhúzódása miatt a pályázatok benyújtására csak 2023. elejétől kerülhet sor, így a terveken egyelőre nem történt változtatás.

A felülvizsgálat eredménye, hogy az Intézkedési Tervben meghatározott feladatok reálisak, azok helyesen kerültek megállapításra. Valamennyi célcsoportnál történt elmozdulás. Folytatni kell az eddig megkezdett munkát, melyhez szükséges az anyagi erőforrások felkutatása és bevonása részben saját erőforrásból, részben pályázatok formájában. Fontos az egymás felé fordulás és nyitottság, továbbá gyors információátadás mind az Önkormányzat, mint az intézmények, egyéb szervezetek részéről. Különösen fontossá vált már ez a COVID 19 világjárvány okozta megváltozott helyzetben is, és jelentősége azóta is nőtt az orosz-ukrán háború hatásai és következményei okán.


Soltvadkert, 2022. december 21.


Temerini Ferenc
polgármester




A Soltvadkert Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

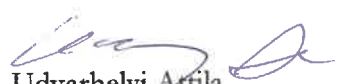
Soltvadkert, 2022. december 21.


Dr. Lacziné Ritter Andrea
Egyesített Szociális Intézmény
intézményvezető


Soltvadkert, 2022. december 21.


Bodahelyi Antalné
Soltvadkert Óvodák és Bölcsőde
intézményvezető

Soltvadkert, 2022. december 21.


Udvarhelyi Árpád
Kossuth Lajos Evangélikus
Iskola és Alapfokú
Művészetoktatási Intézmény
igazgatója

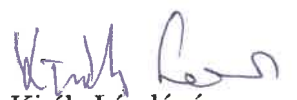
Soltvadkert, 2022. december 21.


Pájer Ildikó
Gyöngyház Kulturális Központ és
Könyvtár
igazgatója

Soltvadkert, 2022. december 21.


Dr. Viszkók Zoltán jegyző
Soltvadkert Polgármesteri Hivatal

Soltvadkert, 2022. december 21.


Király Lászlóné
Roma Nemzetiségi
Önkormányzat Elnöke

